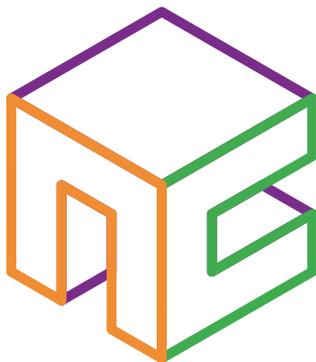




РОСАТОМ



профстандарты РОСАТОМА



ЗАЧЕМ ВАМ ЭТОТ БУКЛЕТ

В настоящее время в России осуществляется обновление национальной системы квалификаций работников и формирование системы профессиональных стандартов. Планируется, что в будущем произойдет поэтапная замена профессиональными стандартами квалификационных справочников.



**Этот буклет
расскажет Вам,
что такое
профессиональные
стандарты**



Содержание

- 6 ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
- 10 ЧТО ТАКОЕ ПРОФСТАНДАРТЫ?
- 11 ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФСТАНДАРТЫ?
- 14 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
- 15 НАЦИОНАЛЬНАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ
- 18 ЛОГИКА ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
- 22 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ: МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ
- 26 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ
- 27 ВАШИ ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ
- 30 ГЛОССАРИЙ



РОСАТОМ

ПРОФСТАНДАРТЫ РОСАТОМА



ПРОФСТАНДАРТЫ
РОСАТОМА

**«Профессиональный
стандарт очень важен
во взаимодействии
трех сторон:
студент, университет
и будущий
работодатель».**

Валерий Карезин

директор проекта
Госкорпорация «Росатом»



ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Долгое время рынок труда как в мире, так и в нашей стране находится в ситуации острого дефицита талантливых работников. Тревогу забили еще в начале двухтысячных:

- компетенции работников требуют длительной адаптации при трудоустройстве, а профессиональное образование недостаточно ориентировано на перспективные и текущие потребности рынка труда;
- недостаточна активность профессиональных сообществ, объединений работодателей в поддержании современных систем квалификации работников;
- оторванность специального образования от нужд работодателя.

Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов определена Указом Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Профессиональные стандарты позволят систематизировать требования работодателей к работникам, проводить оценку соответствия компетенций сотрудников требованиям конкретного работодателя, а системе профессионального образования - разрабатывать образовательные программы, соответствующие условиям рынка труда.

Координация разработки профессиональных стандартов в Правительстве РФ поручена Министерству труда и социальной защиты РФ.

20 мая 2015 года Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям одобрено решение о создании на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии. Председателем созданного Совета был назначен генеральный директор объединения работодателей А.Ю. Хитров.

Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии будет осуществлять следующие функции:

- мониторинг рынка труда атомной отрасли;
- разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;
- установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в соответствующих областях профессиональной деятельности в атомной отрасли;
- участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения.



«Для каждого члена экипажа важно понимать, какие требования выдвигает работодатель к той или иной должности. Профессиональный стандарт — это тот документ, который описывает эти требования».

Артур Карловас

начальник отдела
ядерных энергетических установок
ФГУП «Атомфлот»



ЧТО ТАКОЕ ПРОФСТАНДАРТЫ?

Статья 195.1 ТК РФ

Понятия квалификации работника, профессионального стандарта
Квалификация работника — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт

Многофункциональный нормативный документ, устанавливающий в рамках конкретного вида (области) профессиональной деятельности требования:

- к содержанию и качеству труда
- к условиям осуществления трудовой деятельности
- к уровню квалификации работника
- к практическому опыту, профессиональному образованию и обучению, необходимому для соответствия данной квалификации

Профессиональные стандарты для сквозных видов деятельности («сквозные» профессиональные стандарты)



предназначены для нескольких отраслей

Отраслевые профессиональные стандарты



предназначены для конкретной отрасли

Профессиональный стандарт является профессиональным минимумом, которому должен соответствовать работник отрасли. При этом возможно расширение или уточнение функций работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также прав и ответственности работников на предприятии/в организации. Разработка профессионального стандарта предполагает выявление функций, которые должны выполняться в конкретной области профессиональной деятельности, а не описание того, кто их выполняет.

ЗАЧЕМ НУЖНЫ ПРОФСТАНДАРТЫ?

Работодателю:

- сформулировать требования к работникам
- оценить и повысить уровень квалификации работника
- повышать качество труда работников
- получать подготовленных в соответствии с профессиональными и образовательными стандартами специалистов всех уровней

Работнику:

- определить свой профессиональный уровень
- повышать квалификацию
- планировать профессиональный рост

Системе профобразования:

- разработать образовательные стандарты и программы, соответствующие требованиям рынка труда



«Система профессиональных квалификаций сегодня внедряется в рамках всей страны. Ключевым элементом данной системы являются профессиональные стандарты».

Дмитрий Гастен

директор департамента кадровой политики
Госкорпорация «Росатом»



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- «Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (Указ Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249)
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»» (Федеральный закон от 3 декабря 2012 года № 236-ФЗ)
- «Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)
- «Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы» (распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 марта 2014 г. № 487-р)
- «Макет профессионального стандарта» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)
- «Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н)
- «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)
- «Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н)
- «Методические рекомендации по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)

НАЦИОНАЛЬНАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ

В Российской Федерации в настоящее время под Национальной рамкой квалификаций понимаются Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Минтруда России.

Этот документ применяется при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников.

Уровни квалификации раскрываются через дескрипторы (показатели) – обобщенное описание совокупности требований к полномочиям и ответственности, характеру умений и знаний, требующихся в деятельности.

Единые требования к квалификации работников могут быть расширены и уточнены с учетом специфики видов профессиональной деятельности в атомной отрасли.

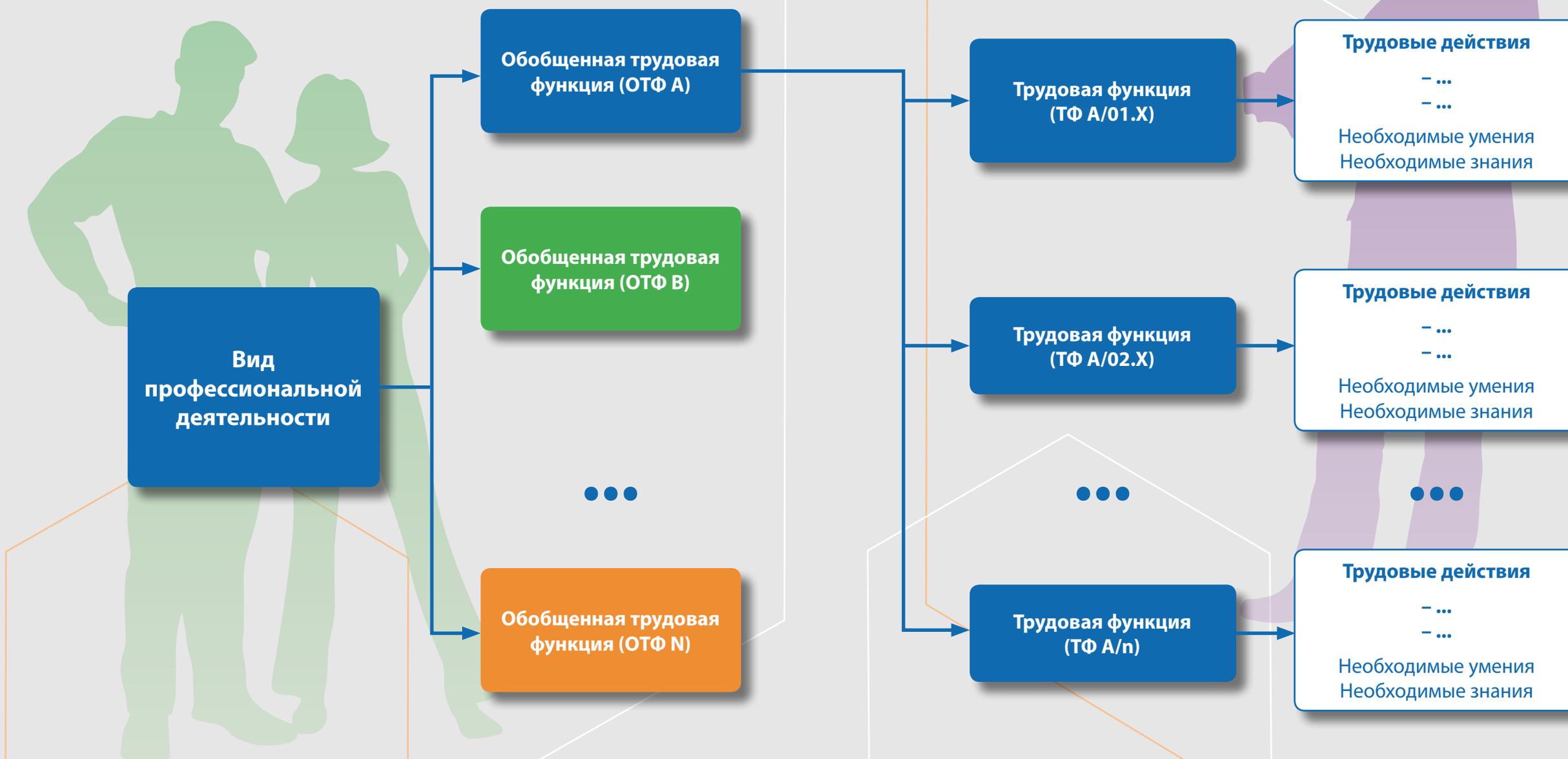


«Создание профессиональных стандартов – факт безусловно позитивный. Для специалистов по обучению появилась очень хорошая основа для создания программ повышения квалификации».

Юлия Ужакина

генеральный директор
АНО «Корпоративная Академия «Росатома»

ЛОГИКА ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА



* А, В...N – код обобщенной трудовой функции / «нумерация»



РОСАТОМ

ПРОФСТАНДАРТЫ РОСАТОМА



ПРОФСТАНДАРТЫ
РОСАТОМА

«Благодаря профессиональному стандарту я поняла, что существует ряд требований и условий работы, которым я соответствую, и функции, которые я могу выполнять».

София Борисенко

студентка
НИЯУ МИФИ





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ: МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ

Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов утверждены Правительством в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (от 22.01.2013 г. № 23, от 23.09.2014 № 970)

Кто формирует потребность в разработке профессионального стандарта для атомной отрасли?

- Госкорпорация «Росатом» и ее организации
- Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии

Кто утверждает перечень для разработки профессиональных стандартов для атомной отрасли?

- Минтруд России
- Госкорпорация «Росатом»
- Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии

За счет каких средств может быть разработан профессиональный стандарт?

- за счет собственных средств разработчиков в инициативном порядке
- за счет бюджетных средств по приоритетным направлениям экономики

Кто разрабатывает профессиональный стандарт?

Госкорпорация «Росатом» и ее организации, эксперты по виду деятельности, отраслевой союз работодателей, отраслевой профсоюз, организации профессионального образования и другие заинтересованные участники
! Профстандарт может быть разработан:

- самостоятельно инициатором
- с привлечением ответственной организации (разработчика)

Что такое экспертная оценка, общественное обсуждение профессионального стандарта?

На этапе подготовки проекта профессионального стандарта разработчик обязан провести:

- опрос организаций, экспертов по виду деятельности
- профессионально-общественное обсуждение в широком профессиональном сообществе, на сайте Минтруда России

Более подробно: «Методические рекомендации по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)

Кто является обязательными согласующими профессионального стандарта для атомной отрасли?

- Госкорпорация «Росатом»
- Союз работодателей атомной промышленности, энергетик и науки России (СРАПиН)
- Российский профессиональный союз атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)

Важно: по каждому профессиональному стандарту обязательно наличие заключения экспертов по виду деятельности организаций отрасли

Кто рекомендует профессиональный стандарт к утверждению, отклонению или доработке на федеральном уровне?

- Рабочая группа по профессиональным стандартам при Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Кто утверждает профессиональный стандарт, одобренный Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям?

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (регистрация документа в Минюсте России)



**«Я как руководитель
могу планировать
карьерный
рост молодых
специалистов
благодаря четким
требованиям
профстандарта».**

Олег Щапин

капитан атомного ледокола «50 лет Победы»
ФГУП «Атомфлот»



ОПЫТ РАЗРАБОТКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

В 2013 году в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях стартовал проект по разработке профессиональных стандартов для специалистов атомной отрасли.

В 2013-2014 гг. разработано 79 профессиональных стандартов для атомной отрасли:

ЯОК – 40

Электроэнергетический дивизион – 38

Блок управления инновациями – 1

ВАШИ ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

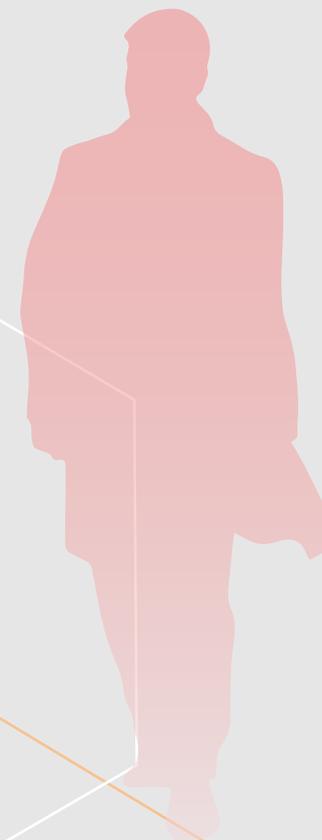
Сайт Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям –
<http://nspkrf.ru/>

Материалы о профессиональных стандартах на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ –
<http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт Людей Росатома <http://www.rosatom.ru/people/>
Раздел «Профессиональные стандарты»

Логин: *hr*

Пароль: *pass686*



«Профессиональный стандарт – это не результат кабинетной работы, а итог опыта и знаний».

Андрей Хитров

председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России

ГЛОССАРИЙ

Основные термины и понятия, используемые в целях разработки профстандартов, определены в Методических рекомендациях по разработке профстандартов Минтруда России, а также в Словарно-справочном пособии «Разработка и применение профессиональных стандартов».

Вид профессиональной деятельности

Совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Должность (работника)

Первичная неделимая структурная единица в организации или вне её, замещаемая физическим лицом, отвечающим установленным квалификационным требованиям, несущим должностные обязанности и наделённым должностными полномочиями. Возможные наименования должностей указываются в разделе «Характеристика обобщенных трудовых функций» профессионального стандарта. Традиционно понятие «должность» относили к служащим. По отношению к рабочим говорили о «профессии, специальности». Эта ситуация сохранилась в Трудовом кодексе Российской Федерации. Профессиональный стандарт оперирует понятием должность как по отношению к служащим, так и по отношению к рабочим.

Знание

Освоенная работником специализированная информация, имеющая существенное значение для выполнения профессиональной деятельности.

Квалификация

Уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Национальная рамка квалификаций (Уровни квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов)

Системное и структурированное по уровням описание признаваемых квалификаций, используемое в качестве инструмента сопряжения сфер труда и профессионального образования. В Российской Федерации в настоящее время под Национальной рамкой квалификаций (НРК) понимаются Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Минтруда России. Этот документ применяется при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников. Уровни квалификации, являющиеся структурными единицами НРК, раскрываются через дескрипторы (показатели), которые являются обобщенным описанием совокупности требований к полномочиям и ответственности, характеру умений и знаний, требующихся в деятельности.

Национальная система квалификаций

Национальная система квалификаций (НСК) представляет собой комплекс взаимосвязанных документов, обеспечивающих взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях повышения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынке труда. Основой Национальной системы квалификаций Российской Федерации является национальная рамка квалификаций. НСК может также включать отраслевые рамки квалификаций, профессиональные и образовательные стандарты, национальную систему оценки результатов образования и сертификации, единые для всех уровней профессионального образования механизмы накопления и признания квалификаций на национальном и международном уровнях.

Обобщенная трудовая функция

- 1) Относительно автономный и отдельно сертифицируемый подвид профессиональной деятельности, представляющий собой совокупность взаимосвязанных трудовых функций. Определение Обобщенной трудовой функции (ОТФ) близко определению трудовой функции, данному Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 2) Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

Профессиональный стандарт

Характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Эта характеристика представляет собой многофункциональный документ, раскрывающий с позиций сферы труда, объединений работодателей и / или профессиональных сообществ в рамках определенного вида профессиональной деятельности его цель и содержание через обобщенные трудовые функции, трудовые функции, трудовые действия, место в системе уровней квалификации, требования к квалификации, образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям работника. Различают профессиональные стандарты, предназначенные для конкретной отрасли или для нескольких отраслей.

Профессия

1) Обобщенное наименование (синоним) вида профессиональной деятельности;
2) Общественно признанный, относительно устойчивый вид профессиональной деятельности человека, который определен разделением труда в обществе. Название профессии может найти прямое или опосредованное отражение в наименовании профессионального стандарта.

Трудовая функция

1) Набор взаимосвязанных действий, направленных на решение одной или нескольких задач в процессе труда. Определение Трудовой функции близко определению трудовой функции, данному Трудовым кодексом Российской Федерации:
2) конкретный вид поручаемой работнику работы.

Трудовое действие

Низший уровень декомпозиции профессиональной деятельности (при разработке профессионального стандарта), как правило, характеризуется непосредственным взаимодействием работника с предметом труда.

Умение

1) Способность работника к эффективному выполнению профессиональной деятельности на основе имеющихся знаний, в том числе в измененных или новых условиях;
2) результат овладения трудовым действием или набором взаимосвязанных действий (трудовой функцией), определенных профессиональным стандартом. Необходимые умения, предусматриваемые профессиональным стандартом, должны характеризоваться, наряду с другими параметрами, способностью работника с помощью необходимых знаний осмысливать имеющуюся информацию, составлять план достижения цели, регулировать и контролировать процесс профессиональной деятельности.

Уровни и виды образования (формального)

В Российской Федерации структура образования подразделяется на уровни и виды. Вид образования – основная систематическая единица структурного деления в системе образования по признаку его направленности (общее или профессиональное) и уровни образования – единицы вертикального структурного деления по признакам сложности и преемственности освоения образовательных программ. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» выделяется четыре вида образования:

- общее,
- профессиональное,
- дополнительное,
- профессиональное обучение.

При разработке профессиональных стандартов уровни и виды образования учитываются в подразделе «Обобщенная трудовая функция», в части требований к образованию и обучению; при определении уровня квалификации на основе выбора основных путей его достижения – освоения соответствующих образовательных программ.

Федеральный государственный образовательный стандарт

Нормативный документ, определяющий совокупность обязательных требований к образованию определенного уровня и / или к профессии, специальности и направлению подготовки, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

**«В ЕТКС постоянно
вносились какие-то
изменения.
Но заниматься
вечным апгрейдом
старой доброй
«копейки» Жигули,
наверное,
невозможно. Пора
создавать новое!».**

Олег Карпенко

заместитель директора
по управлению персоналом
Ленинградская АЭС
ОАО «Концерн Росэнергоатом»

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ

Хитров Андрей Юрьевич

Председатель Совета по профессиональным квалификациям
в сфере атомной энергии,
генеральный директор «Союз работодателей атомной промышленности,
энергетики и науки России»

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Телефон: +7 (495) 775-24-60

Вольская Татьяна Евгеньевна

Советник генерального директора –
руководитель сектора по профессиональным квалификациям
«Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Телефон: +7 (916) 777-82-33

volskaya@srrosatom.ru

ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ»

Гастен Дмитрий Анатольевич

Директор департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом»

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

Телефон: +7 (499) 949-42-13

Слатвинская Наталья Владиленовна

Менеджер проекта по развитию системы профессиональных квалификаций
Госкорпорации «Росатом»

Телефон: +7 (499) 949-24-54

NVSlatvinskaya@rosatom.ru

