

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

« 12 » декабря 2011 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей

Д.В. Булавинов – координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, Д.Л.Ткебучава - заместитель координатора стороны, Я.Я.Коп, Е.П.Каминская, О.Н.Кармишина, М.И.Похлебаев, К.А.Сухотина, Д.В.Хомаза.

от РПРАЭП

И.А.Фомичев – координатор стороны, В.И.Кашкин - заместитель координатора стороны, И.А.Никитин, В.Г.Бахтин, Ю.К.Бабенко, В.Л.Кузнецов, И.А.Вишняков, Ю.В.Лопатин, Б.В.Мельников, Н.Н.Рудаков, В.И.Чаплыгин, И.Б. Нелюбина.

Приглашенные

руководители рабочих групп: Е.Н. Андрейкина, С.А. Гудин, А.Г.Ваничкин.

от Стороны работодателей: И.И.Берлизов, В.В.Пирвердиева, О.А.Гурина, Д.И.Артюшкин (ЗАО «Наука и инновации»), Е.Ю.Давыдова (ФГУП «СНПО «Элерон»), Л.Ф.Зинина (ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ»), Н.А.Петрова (ФГУП«РФЯЦ-ВНИИТФ»), В.С.Святецкий (ОАО «ППГХО») Е.И.Евлашкин (ОАО«ВНИПИпромтехнологии»), В.Ю.Галинов (ОАО «АРМЗ») А.А.Сафронова(ОАО«ВНИПИпромтехнологии»).

от Стороны профсоюза: Ю.В.Берсенев, Е.Ф.Венгловский, П.В.Гнатюк, К.Е.Евдокимов, И.Э.Индриксон, И.И.Лапшина, В.Н. Мельников, М.А.Панова, В.Г.Прокопов, С.Е.Сачкова, Е.С.Чернышева, В.Н.Январева, Н.А.Суворова (ФГУП «СНПО «Элерон»), С.А.Карапетян (ОАО«ВНИПИпромтехнологии»).

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) рассмотрено предложение А.Ю.Хитрова первоначально заслушать его сообщение по подвопросу 6.3 вопроса 6 «Разное», после чего перейти к рассмотрению остальных вопросов в порядке, согласно повестке дня.

РЕШИЛИ:

Согласиться первоначально заслушать сообщение А.Ю.Хитрова по подвопросу 6.3 вопроса 6 «Разное» повестки дня.

С учетом принятого решения Отраслевая комиссия заслушала сообщение А.Ю.Хитрова по подвопросу 6.3. вопроса 6 повестки дня

По подвопросу 6.3. вопроса 6 повестки дня

Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова об изменении состава членов Отраслевой комиссии и рабочих групп со стороны работодателей (прилагается).

Далее Отраслевая комиссия перешла к рассмотрению вопросов в порядке, согласно повестке дня,

По первому вопросу повестки дня

1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и регламента Отраслевой комиссии Стороны Отраслевой комиссии согласились с предложением А.Ю.Хитрова приступить к коллективным переговорам по продлению действующего либо заключению нового Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке (далее – Отраслевое соглашение).

2. Стороны согласились:

коллективные переговоры провести в рамках работы Отраслевой комиссии;

полномочия членов Сторон на участие в коллективных переговорах подтвердить в рабочем порядке и доложить на очередном заседании Отраслевой комиссии.

3. Заслушав выступления руководителей рабочих групп и обсудив предложения рабочих групп, Стороны согласились принять за основу действующее Отраслевое соглашение и продолжить работу по разделам Отраслевого соглашения:

3.1. По разделу «Охрана труда» Отраслевого соглашения:

3.1.1. Оставить без изменений следующие пункты: 5.2.1, 5.2.2, 5.2.5, 5.2.8, 5.2.9, 5.2.10, 5.2.12, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3, 5.5.6.

3.1.2. Включить в раздел «Охрана труда» пункт 5.2.14 в редакции пункта 7.2.10, исключив пункт 7.2.10 из раздела «Охрана здоровья, социальная защита, физкультурно-оздоровительная, культурно-просветительская и воспитательная работа».

3.1.2. Принять в редакции, предложенной рабочей группой, пункты 5.1 (последний абзац), 5.2.3, 5.2.4, 5.2.6, 5.2.7, 5.2.15, 5.2.17, 5.3.1, 5.3.4, 5.5.4, 5.5.5, 5.5.7, 5.5.8 (редакции пунктов прилагаются).

3.2. По разделу «Оплата труда» Отраслевого соглашения:

3.2.1. Исключить из раздела пункт 6.2.5.1.

3.2.2. Оставить без изменений следующие пункты: 6.1, 6.2.1, 6.2.6, 6.2.7, 6.2.8, 6.2.10, 6.3.1, 6.3.2.

3.2.3. Принять в редакции, предложенной рабочей группой, пункты 6.2.2, 6.2.4, 6.2.9, 6.4 (редакции пунктов прилагаются).

3.3. По разделу «Охрана здоровья, социальная защита, физкультурно-оздоровительная, культурно-просветительская и воспитательная работа» Отраслевого соглашения:

3.3.1. Исключить из раздела пункты 7.1.2, 7.2.6, 7.2.9, 7.2.10 (перенести в раздел «Охрана труда» пунктом 5.2.14).

3.3.2. Принять в редакции, предложенной рабочей группой, название раздела, а также пункты 7.1.1, 7.1.3(новая нумерация 7.1.2), 7.1.4 (новая нумерация 7.1.3), 7.2.1, 7.2.1.1, 7.2.1.2, 7.2.2, 7.2.3, 7.2.4, 7.2.7 (новая нумерация 7.2.6), 7.2.8 (новая нумерация 7.2.7), 7.2.8 (в новой нумерации), 7.2.14 (новая нумерация 7.2.9), 7.2.16 (новая нумерация 7.2.10), 7.3 (редакции пунктов прилагаются).

3.4. По разделу «Работа с молодежью»

3.5.1. Исключить из раздела пункт 9.2.2.

3.5.2. Принять в редакции, предложенной рабочей группой, пункты 9.1.5 и 9.2.3 (редакции пунктов прилагаются).

3.5. По разделу «Работа с ветеранами»

Принять в редакции, предложенной рабочей группой, абзац первый пункта 10.2 (редакция абзаца прилагается).

4. Стороны поручают рабочей группе «По охране труда» проработать дополнительно и представить координаторам Сторон согласованное решение по пунктам 5.2.11 и 5.2.16 раздела «Охрана труда», рабочей группе «По трудовым отношениям и заработной плате» проработать дополнительно и представить координаторам Сторон согласованное решение по пунктам 6.2.3, 6.2.5 раздела «Оплата труда».

По предложению стороны РПРАЭП рабочей группе «По охране здоровья и социальной защите» дополнительно рассмотреть предлагаемые рабочей группой редакции пунктов Отраслевого соглашения.

Ответственные: В.Г.Бахтин, Е.Н.Андрейкина, С.А.Гудин

Срок: 25.01.2012

5. Очередное заседание Отраслевой комиссии провести 10 февраля 2012 года.

Ответственные: координаторы сторон.

По второму вопросу повестки дня

Рабочей группе «По трудовым отношениям и заработной плате» с участием заместителей координаторов сторон продолжить работу по выработке сторонами Отраслевой комиссии согласованного подхода по механизму индексации заработной платы работников организаций отрасли в связи с ростом цен на товары и услуги.

Ответственные: заместители координаторов сторон,
руководитель рабочей группы Е.Н.Андрейкина.

По третьему вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию, представленную руководителями и представителями ФГУП «СНПО «Элерон», ОАО «ВНИПИпромтехнологии» и ФГУП «РФЯЦ ВНИИТФ им.акад. Е.И.Забабахина», о причинах не выполнения отдельных обязательств Отраслевого соглашения, в частности, пунктов 6.2.2. и 6.2.4. по разделу «Оплата труда».

2. Руководителям организаций Г.Н.Рыкованову (ФГУП «РФЯЦ ВНИИТФ им.акад. Е.И.Забабахина»), Н.Н.Шемигону (ФГУП «СНПО «Элерон»), Н.Ф.Лобанову (ОАО «ВНИПИпромтехнологии») принять меры для обеспечения выполнения обязательств Отраслевого соглашения по итогам 2011 года.

По четвертому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию Генерального директора ОАО «ППГХО» В.С.Святецкого о функционировании системы управления охраной труда в ОАО «ППГХО».

2. Руководству ОАО «ППГХО» осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с обязательствами Отраслевого соглашения.

3. Рекомендовать руководству ОАО «ППГХО» внести в ключевые показатели эффективности руководителей подразделений всех уровней показатели соблюдения трудовой дисциплины, организации работ с соблюдением норм и правил по охране труда, уровень травматизма, а в ключевые показатели эффективности руководителей высшего звена полноту освоения средств запланированных на улучшение условий и охраны труда.

4. Рекомендовать руководству ОАО «ППГХО» активнее привлекать работников и уполномоченных (доверенных лиц) по охране к участию в управлении охраной труда в рамках действующей СУОТ, с этой целью

предусмотреть механизмы их моральной и материальной заинтересованности к сбору предложений и замечаний по организации работ с учетом требований охраны труда, по состоянию оборудования, качеству используемых СИЗ и т.д.

5. Рекомендовать руководству ОАО «ППГХО» регулярно проводить заседания администрации с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда для рассмотрения предложений по улучшению охраны труда в организации и принятию решений по устранению выявленных нарушений, замечаний.

По пятому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию Е.П.Каминской о результатах внедрения и направлениях гармонизации ЕУСОТ в организациях отрасли.

2. Включить в план работы Отраслевой комиссии на 2012 год заслушивание вопроса о результатах внедрения и гармонизации ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» за полугодие и год.

Ответственные: координаторы сторон.

По подвопросу 6.1 шестого вопроса повестки дня

1. Рабочим группам «По охране труда», «По трудовым отношениям и заработной плате», «По охране здоровья и социальной защите», «По кадровой политике» и «По общим и правовым вопросам» подготовить предложения в план работы Отраслевой комиссии на 2012 год и представить их в Союз работодателей и РПРАЭП.

Ответственные: Руководители рабочих групп.

Срок: 20.01.2012.

2. Союзу работодателей обобщить предложения рабочих групп и подготовить проекты плана и графика работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2012 год, согласовать их с РПРАЭП и представить на утверждение Отраслевой комиссии.

Ответственный: А.Ю.Хитров

Срок: очередное заседание Отраслевой комиссии

По подвопросу 6.2 шестого вопроса повестки дня

1. Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова и И.А.Фомичева о исполнении решений, принятых Отраслевой комиссией на заседании 26.09.2011 согласно протоколу №4 (исполнение п.3 и п.4 по первому вопросу повестки дня, п.2 по четвертому вопросу повестки дня, п.2 по седьмому вопросу повестки дня).

2. Принять предложенную рабочей группой «По охране труда» форму отчетности по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделу

«Охрана труда» (исполнение п.2 по восьмому вопросу повестки дня, протокол №4 от 26.09.2011), (прилагается).

3. Принять предложенные рабочей группой «По охране труда» Разъяснения по отнесению проводимых организациями мероприятий к улучшающим условия и охрану труда (исполнение п.3 по восьмому вопросу повестки дня, протокол №4 от 26.09.2011), (прилагается).

4. Направить в адрес руководителей организаций обновленную форму отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения раздела «Охрана труда» с разъяснениями по отнесению проводимых организациями мероприятий к улучшающим условия труда для предоставления отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Охрана труда»

Ответственный: А.Ю. Хитров

Срок: 25.12.2011г.

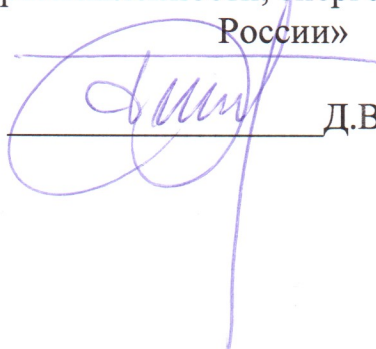
По подвопросу 6.4 шестого вопроса повестки дня

В целях подготовки и рассмотрения в срок Отраслевой комиссией итогов выполнения организациями отрасли обязательств Отраслевого соглашения за 2011 год, Союзу работодателей совместно с РПРАЭП подготовить и направить письмо в адрес организаций отрасли-участников Отраслевого соглашения, о представлении отчетов о выполнении Отраслевого соглашения за 2011 год в установленные сроки (не позднее 25.01.2012).

Ответственные: А.Ю.Хитров, И.А.Фомичев

Срок: 23.12.2011

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»


Д.В.Булавинов

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности


И.А.Фомичев

Информация об изменении состава членов Отраслевой комиссии и рабочих групп (сторона Союза работодателей)

Решением Правления Союза работодателей от 06.12.2011 внесены изменения в состав Отраслевой комиссии (сторона Союза работодателей):

Булавинов Дмитрий Владимирович – утвержден координатором стороны Союза работодателей;

Хитров Андрей Юрьевич – утвержден заместителем координатора стороны Союза работодателей.

Вместо Кожевниковой Татьяны Юрьевны и Бобровой Анны Николаевны в состав Отраслевой комиссии (сторона Союза работодателей) включены:

1. Кармишина Оксана Николаевна – начальник отдела повышения эффективности кадровых служб Госкорпорации «Росатом»;
2. Сухотина Ксения Анатольевна - директор по управлению персоналом ОАО «Атомэнергомаш».

Проведена ротация членов рабочих групп (сторона Союза работодателей)

В рабочую группу по охране здоровья и социальной защите вместо Бобровой Анны Николаевны, Серкова Владимира Алексеевича, Крупского Александра Геннадьевича включены:

1. Гурина Ольга Александровна - главный специалист отдела повышения эффективности кадровых служб Госкорпорации «Росатом»;
2. Тютюникова Екатерина Геннадьевна - директор по персоналу ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО - Подольск»;
3. Ковшевой Петр Александрович – заместитель генерального директора по кадрам ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор».

В рабочую группу по охране труда вместо Орлова Анатолия Александровича включен Хитров Андрей Юрьевич.

Предложения в раздел «Охрана труда» Отраслевого соглашения рабочей группы по «охране труда»

Пункты 5.2.1, 5.2.2, 5.2.5, 5.2.8, 5.2.9, 5.2.10, 5.2.12, 5.3.2, 5.3.3, 5.3.4, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.5.3, 5.5.6 - оставить без изменения

Действующая редакция	Новая редакция	Примечание
<p>1</p> <p>п.5.1 (Последний абзац) Госкорпорация «Росатом», Работодатели и Профсоюз обеспечивают разработку и функционалирование в организациях Отраслевой системы управления охраной труда.</p>	<p>2</p> <p>п.5.1 (Последний абзац) Госкорпорация «Росатом», Работодатели и Профсоюз обеспечивают разработку Отраслевой системы управления охраной труда, ее внедрение, совершенствование, и эффективное функционирование в организациях.</p>	<p>3</p>
<p>п.5.2.3. Работодатели: Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции.</p>	<p>п.5.2.3. Работодатели: Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), осуществляют контроль и анализ расходов в области охраны труда.</p>	
<p>п.5.2.4 Работодатели: Осуществляют организацию поиска и применение новых типов оборудования, машин, механизмов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение уровня вредных производственных факторов, воздействующих на работающих.</p>	<p>п.5.2.4 Работодатели: Осуществляют организацию поиска и применение новых типов оборудования, машин, механизмов, обеспечивающих безопасное ведение работ и снижение уровня вредных производственных факторов, воздействующих на работающих. Новое сырье, материалы, изделия и оборудование должны в обязательном порядке иметь соответствующие сертификаты, предусмотренные законодательством.</p>	

<p>1</p> <p>п.5.2.6 Работодатели: Разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций комплексные планы (соглашения по охране труда), которые должны быть неотъемлемой частью коллективных договоров, и финансируют работы по их выполнению.</p>	<p>2</p> <p>п.5.2.6 Работодатели: Разрабатывают с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций комплексные планы (программы) улучшения условий и охраны труда, соглашения по охране труда, которые должны быть неотъемлемой частью коллективных договоров, и финансируют работы по их выполнению.</p>	<p>3</p>
<p>п. 5.2.7 Работодатели: Включают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с нормативными документами в программы деятельности предприятий.</p>	<p>п. 5.2.7 Работодатели: Обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с порядком, установленным нормативными правовыми актами в области охраны труда.</p>	
<p>п.5.2.11 Работодатели: Включают представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в комиссии по приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.</p>	<p>п.5.2.11 Работодатели: Включают представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в комиссии по приёмке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также в состав комиссий, с правом голоса, при выборе поставщиков продукции, услуг в области охраны труда.</p>	<p>По данному вопросу не принято окончательное решение.</p>

п.7.2.10 перенести в раздел охрана труда пунктом 5.2.14.

п.5.2.14 Работодатели:

При отсутствии в организации добровольного страхования от несчастных случаев на производстве выплачивают единовременное пособие работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, при наличии вины работодателя или получившим профессиональное заболевание и ставшим в результате инвалидами: I группы – в размере, равном 100 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню квалификации должности (грейду) работника, в организации; II группы – 50 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации, III группы – 10 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации.

В случае гибели работника при осуществлении им профессиональной деятельности его семье выплачивается единовременное пособие, равное 120 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации.

При длительной временной нетрудоспособности (более 60 дней), наступившей непосредственно после и в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием (отравлением) при наличии вины работодателя, работнику выплачивается единовременная компенсация в соответствии с корпоративным стандартом страхования от несчастного случая

1	<p>п.5.2.15 Работодатели: Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	2	3
	<p>п.5.2.16 Работодатели: Предпринимают меры по повышению роли специалистов служб охраны труда, функции которых должны определяться не ниже основной (В) зоны, обеспечивают укомплектованность служб охраны труда, численность, которых должна быть не ниже Межотраслевых нормативов.</p>		<p>Не принято окончательное решение.</p> <p>Разногласия в формулировке</p>
	<p>п.5.2.17 Работодатели: Ежеквартально проводят совещания с участием уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, на которых рассматриваются предложения по улучшению охраны труда в организации и принимаются решения по устранению выявленных нарушений, замечаний.</p>		
<p>п.5.3.1 Профсоюз: Проводит разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда</p>	<p>п.5.3.1 Профсоюз: Проводит разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда, формированию ответственной позиции работников, как в части личной безопасности, так и безопасности коллег.</p>	2	3
1		2	3

	<p>п.5.3.4 Профсоюз: Ежеквартально информирует работодателя о выявленных уполномоченными (доверенными лицами) по охране труда нарушениях, замечаниях, а так же предложениях направленных на улучшение работы в области охраны труда.</p>	
<p>п.5.5.4 Госкорпорация «Росатом»: Организует и контролирует работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в организациях отрасли.</p>	<p>п.5.3.4 действующей редакции изложить в п.5.3.5</p> <p>п.5.5.4 Госкорпорация «Росатом»: Рекомендует управляющим компаниям (холдингам) формирование программ по улучшению условий труда и снижению травматизма, координирует их принятие. Осуществляет контроль за их выполнением. Организует и контролирует работу по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в организациях отрасли.</p>	
<p>п.5.5.5 Госкорпорация «Росатом»: Организует и контролирует в соответствии с нормативными документами проведение в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.</p>	<p>п.5.5.5 Госкорпорация «Росатом»: Организует и контролирует в соответствии с нормативными правовыми актами проведение в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации организации работ по охране труда.</p>	
<p>п.5.5.7 Госкорпорация «Росатом»: Изучает передовой опыт работы организаций отрасли в области совершенствования и организации работы в рамках Отраслевой системы управления охраной труда и рекомендует его для распространения.</p>	<p>п.5.5.7 Госкорпорация «Росатом»: Изучает передовой опыт организаций отрасли по внедрению, функционированию и совершенствованию Отраслевой системы управления охраной труда. Организует регулярные совещания (семинары) по обмену опытом в данной области, издает и распространяет среди организаций соответствующие информационные материалы.</p>	
<p style="text-align: center;">1</p>	<p style="text-align: center;">2</p>	<p style="text-align: center;">3</p>

п.5.5.8 Госкорпорация «Росатом»:

Представляет в Профсоюз обобщённые сведения о состоянии условий труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях.

п.5.5.8 Госкорпорация «Росатом»:

Представляет в Профсоюз, Союз работодателей обобщённые сведения о состоянии условий труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, о функционировании отраслевой системы управления охраной труда.

Предложения в раздел «Оплата труда» Отраслевого Соглашения рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной платой»

Пункты 6.1., 6.2.1, 6.2.6, 6.2.7, 6.2.8, 6.2.10, 6.3.1, 6.3.2 - оставить без изменений.

Действующая редакция	Новая редакция	Примечание
<p>6.2. Работодатели: 6.2.2. Устанавливают размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда промышленно-производственного персонала для организаций всех форм собственности (в организациях, перешедших на Единую унифицированную систему оплаты труда (ЕУСОТ), - размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции) на уровне 0.8 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации, но не ниже достигнутого на момент подписания Соглашения. Разрабатывают через коллективные договоры порядок поэтапного повышения минимального размера месячного оклада работника 1-го разряда и устанавливают его на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации, до 1 января 2011 года, а для работников организаций, перешедших на ЕУСОТ - размера месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции, не ниже указанного уровня, до 1 июля 2011 года.</p>	<p>6.2. Работодатели: 6.2.2. Устанавливают в организациях всех форм собственности размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (в организациях, не перешедших на Единую унифицированную систему оплаты труда - размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.</p>	<p>Изложить в новой редакции</p>

<p>6.2.3. Устанавливают минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций и организаций ядерно-топливного цикла, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,3 прожиточного минимума, а для работников других организаций – не ниже 1,15 прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации, на территории которых они расположены, с 1 июля 2009 г.</p>	<p>6.2.3. Устанавливают минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций и организаций <i>Топливной компании и ядерно-оружейного комплекса</i>, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,4 прожиточного минимума, а для работников других организаций – не ниже 1,25 прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации, на территории которых они расположены.</p>	<p>Письмо за подписью Булавинова Д.В. в организации по реализации предложений в пункте 6.2.3 в новой редакции</p>
	<p>-<i>Сохраняют размер доплат работникам, работающим в многосменном режиме, на уровне предусмотренных коллективными договорами до вступления в действие постановления Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2011 года №332 «О признании не действующим на территории Российской Федерации Постановления Центрального комитета КПСС, Совета Министров СССР и Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 12 февраля 1987 года №194 «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства» (предложение ПК-3).</i></p>	<p>Продолжить и проработку и обсуждения</p>
	<p>-<i>В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации выплачивают работникам, за исключением работников получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в размере не менее дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день. Конкретный размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяется коллективным договором (п.57 ФОС по авиационной промышленности на 2011-2013 годы).</i></p>	<p>Исключить</p>

	<p>- Устанавливают работникам, занимающим штатные должности в научно-исследовательских, проектных и опытно-конструкторских организациях, ученые степени по которым предусмотрены тарифно-квалификационными требованиями, ежемесячную доплату за ученую степень доктора наук и кандидата наук в размере, не ниже установленного постановления Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. №807 (с изменениями и дополнениями) для работников федеральных государственных учреждений (организаций) науки, в порядке, предусмотренном коллективным договором. (п.63 ФОС по авиационной промышленности на 2011-2013 годы).</p>	<p>На проработку Булавинову Д.В.</p>
<p>6.2.4. В течение 2010-2011 годов обеспечивают увеличение выплат, носящих постоянный характер, до уровня 70% в заработной плате рабочих и инженерно-технических работников. Перечень указанных выплат установлен приложением к Соглашению (приложение).</p> <p>Для руководящего звена организаций отрасли и головных организаций может устанавливаться иное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы, в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности организации.</p>	<p>6.2.4. Обеспечивают долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате рабочих, руководителей, специалистов и служащих. Перечень указанных выплат установлен приложением к Соглашению (приложение дополнить ИСН).</p> <p>Для руководящего звена организаций отрасли и головных организаций может устанавливаться иное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы, в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности организации.</p>	<p>Изложить в новой редакции</p>
<p>6.2.5. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работника, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, на основании данных Федеральной службы государственной статистики, в порядке, предусмотренном коллективным договором.</p>	<p>6.2.5. В целях реализации статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации ежеквартально осуществляют индексацию заработной платы каждого работника, начисленной в соответствии с действующими системами оплаты труда (без учета премий по результатам достижения ключевых показателей эффективности и иных выплат по итогам работы за год), в размере не менее роста индекса потребительских цен на товары и услуги (по данным Росстата) за соответствующий квартал в субъекте Российской</p>	<p>Продолжить обсуждения</p>

<p>6.2.5.1. Обеспечивают ежегодную индексацию фонда оплаты труда с учетом дефлятора Министерства экономического развития РФ и достигнутого уровня производительности труда.</p> <p>6.2.9. Осуществляют пересмотр норм труда с обязательным экономическим обоснованием в порядке, предусмотренном действующим законодательством.</p>	<p>Федерации, на территории которого расположена организация. Конкретные размеры, порядок и сроки индексации определяются коллективным договором.</p> <p>При условии обеспечения роста производительности труда осуществляют повышение заработной платы работников помимо индексации, предусмотренной частью первой настоящего пункта.</p> <p style="text-align: right;">Исключить</p>
<p>6.2.9. Осуществляют пересмотр норм труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.</p>	<p style="text-align: right;">Изложить в новой редакции</p>
<p>6.4. Госкорпорация «Росатом», Профсоюз и Работодатели:</p> <p>-в целях количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли разрабатывают методику расчета дифференциации заработной платы и обеспечивают проведение мониторинга этого показателя в течение 2009-2010 годов в организациях и по итогам рассмотрения результатов мониторинга Комиссия принимает решение об установлении его оптимального значения с 01.06.2011.</p>	<p>6.4. Госкорпорация «Росатом», Профсоюз и Работодатели:</p> <p>Проводить мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли. Заслушивать на заседаниях Отраслевой комиссии руководителей организаций допустивших за отчетный период прирост соотношения децимального коэффициента более чем на 20 %.</p> <p style="text-align: right;">Изложить в новой редакции</p>

Предложения по формированию раздела 7
Отраслевого соглашения на новый срок (вар. 2)

<p>7. Охрана здоровья, социальная защита, физкультурно-оздоровительная, культурно-просветительская и воспитательная работа (существующая редакция)</p>	<p>7. Социальная политика. (новая редакция)</p>	<p><u>предложение рабочей группы по охране здоровья и социальной защите</u></p>
<p>7.1. Госкорпорация «Росатом»: 7.1.1. Разрабатывает совместно с представителями работодателей и участием Профсоюза единую политику по формированию социальной защиты работников и на ее основе координирует разработку и внедрение в подведомственных организациях корпоративных социальных программ по следующим направлениям: - охрана здоровья и медицинское обеспечение; - санаторно-курортное обеспечение; - обеспечение жильем; - социальная поддержка ветеранов; - пенсионное обеспечение; - физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая, культурно-просветительская работа; - организация питания; - страхование несчастных случаев и болезней.</p>	<p>7.1. Госкорпорация «Росатом»: 7.1.1. С учетом предложений Профсоюза и представителей работодателей совершенствует единую социальную политику отрасли, корпоративные социальные программы Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.</p>	<p>Исключить.</p>
<p>7.1.2. Устанавливает совместно с представителями работодателей и с учетом мнения Профсоюза единые для организаций социальные стандарты в области добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения (страхования), санаторно-курортного лечения,</p>		

<p>медицинской реабилитации и оздоровления и других направлениях их социальной поддержки.</p> <p>7.1.3. До конца 2010 года, Госкорпорация разрабатывает и утверждает единую методику бюджетирования и учёта социальных расходов и по согласованию с Профсоюзом определяет целевые показатели отраслевых социальных расходов.</p> <p>7.1.4. До октября 2010 года, Госкорпорация совместно с Профсоюзом определяет перечень предприятий, для которых устанавливает индивидуальные целевые показатели социальных расходов на 2011 год.</p>	<p>7.1.2. До 1 сентября 2012 года разрабатывает и утверждает единую методику бюджетирования и учёта социальных расходов и с учетом мнения Профсоюзной организации определяет целевые показатели отраслевых социальных расходов.</p> <p>7.1.3. Совместно с Профсоюзом определяет перечень предприятий, для которых устанавливает индивидуальные целевые показатели социальных расходов на планируемый год.</p>
<p>7.2. Работодатели:</p> <p>7.2.1. Обеспечивают финансирование социальных расходов в соответствии с целевыми индикаторами для предприятий каждой социальной группы.</p>	<p>7.2. Работодатели:</p> <p>7.2.1. Ежегодно в срок до 1 сентября совместно с профсоюзной организацией определяют приоритеты в рамках социальной политики организации, источники финансирования и объемы социальных расходов в соответствии с целевыми индикаторами для предприятий каждой социальной категории.</p>
<p>7.2.1.1. По согласованию с бюджетным комитетом соответствующего уровня допускается превышение установленных целевых индикаторов при условии выполнения ключевых показателей эффективности, установленных для организаций.</p>	<p>7.2.1.1. По согласованию с бюджетным комитетом соответствующего уровня допускается превышение установленных целевых индикаторов при условии выполнения ключевых показателей эффективности, установленных для организаций.</p>
<p>7.2.1.2. Предусматривают средства для реализации мероприятий и обязательств социальной направленности в соответствии с ежегодно утверждаемой совместно с профсоюзным комитетом сметой расходов, являющейся приложением к Коллективному договору.</p>	<p>7.2.1.2. Предусматривают средства для реализации мероприятий и обязательств социальной направленности в соответствии с ежегодно утверждаемой совместно с профсоюзным комитетом сметой расходов, являющейся приложением к коллективному договору.</p>

<p>7.2.2. Принимают меры по сохранению, развитию и использованию в интересах работников организаций учрежденной социально-культурной сферы применения, в применении, в необходимых случаях, новые виды хозяйствования, механизмов в их деятельности, новых видов хозяйствования, договорных отношений и других аналогичных форм работы.</p>	<p>7.2.2. Принимают меры по сохранению, развитию и использованию в интересах работников организаций учрежденной социально-культурной сферы применения, в применении, в необходимых случаях, рыночных механизмов в их деятельности, новых видов хозяйствования, договорных отношений и других аналогичных форм работы.</p>
<p>7.2.3. Осуществляют мероприятия по охране здоровья работников на основе годовых и перспективных комплексных программ «Здоровье», которые включают в коллективный договор в виде приложений.</p>	<p>7.2.3. Осуществляют мероприятия по охране здоровья работников на основе годовых и перспективных (до 2015 года) комплексных программ «Здоровье», которые включают в коллективные договоры в виде приложений.</p>
<p>7.2.4. Проводят учет и анализ заболеваемости работников, в том числе по результатам периодического профилактического осмотра, показателям временной нетрудоспособности работников по болезни, и с участием профсоюзной организации планируют оздоровительные мероприятия.</p>	<p>7.2.4. С привлечением специалистов учреждений здравоохранения проводят учёт и анализ заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности и не реже 1 раза в год с участием профсоюзных организаций обсуждают состояние работы по профилактике и снижению заболеваемости.</p>
<p>7.2.5. Организуют санаторно-курортное лечение работников и их детей в соответствии с корпоративной социальной программой организации санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей, детского отдыха. В этих целях активно используют отраслевые санатории: «Истра», «Ерино», «Джинал», «Бештау», «Жемчужина Кавказа», «Пятигорье», «Зелёный мыс», «Колонтаево».</p>	<p>7.2.5. Осуществляют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, исходя из следующих нормативов обеспечения путежками в санатории, – не менее 100 путевок в год на 1 тысячу работающих во вредных и (или) опасных условиях труда и 35 путевок в год на 1 тысячу работающих в нормальных условиях труда, выдаваемых на льготных условиях в порядке, определяемом коллективными договорами. В этих целях активно используют отраслевые санатории: «Истра», «Ерино», «Джинал», «Бештау», «Жемчужина Кавказа», «Пятигорье», «Зелёный мыс», «Колонтаево».</p>

<p>7.2.6. Производят разовую доплату к пособию по временной нетрудоспособности работника для обеспечения возмещения утраченного заработка работника в случаях его временной нетрудоспособности.</p> <p>Порядок и размер доплаты к пособиям по временной нетрудоспособности устанавливается коллективным договором и принятыми отраслевыми стандартами.</p>	<p>Исключить.</p>
<p>7.2.7. Выплачивают единовременные пособия работникам в связи с уходом на пенсию впервые в зависимости от стажа работы и других условий, в том числе, с использованием в этих целях системы негосударственного пенсионного обеспечения.</p> <p>Размер, порядок и условия выплаты единовременных пособий устанавливаются коллективным договором в соответствии с корпоративной социальной программой по социальной поддержке ветеранов, устанавливаемой Госкорпорацией.</p>	<p>7.2.6. Выплачивают единовременные пособия работникам в связи с уходом на пенсию впервые в соответствии с условиями корпоративной социальной программы поддержки ветеранов и пенсионеров.</p> <p>Размер, порядок и условия выплаты единовременных пособий устанавливаются локальным нормативным актом организации.</p>
<p>7.2.8. Предусматривают необходимые средства на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с корпоративной социальной программой по пенсионному обеспечению, устанавливаемой Госкорпорацией.</p> <p>Реализацию негосударственного пенсионного обеспечения для работников осуществляют через уполномоченный пенсионный фонд.</p>	<p>7.2.7. Осуществляют поддержку выходящих на пенсию работников путем организации работы по негосударственному пенсионному обеспечению в соответствии с корпоративной социальной программой пенсионного обеспечения и предусматривают на это необходимые средства.</p> <p>Реализация негосударственного пенсионного обеспечения для работников осуществляется через уполномоченный пенсионный фонд.</p>
<p>7.2.9. Оказывают работникам содействие в реализации их прав в формировании накопительной части трудовой пенсии и предусматривают средства на финансирование дополнительных взносов на накопительную часть трудовой пенсии работников в паритетном размере в соответствии с</p>	<p>Исключить.</p>

<p>коллективным договором, руководствуясь Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».</p>	<p>Перенести в раздел «Охрана труда».</p> <p>7.2.10. При отсутствии в организации добровольного страхования от несчастных случаев на производстве выплачивают единовременное пособие работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, при наличии вины работодателя или получившим профессиональное заболевание и ставшим в результате инвалидами: I группы – в размере, равном 100 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, в минимальному уровню должности (грейду) работника, в организации; II группы – 50 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации, III группы – 10 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации.</p> <p>В случае гибели работника при осуществлении им профессиональной деятельности его семье выплачивается единовременное пособие, равное 120 минимальным месячным тарифным ставкам (окладам) по минимальному уровню должности (грейду) работника, установленном в организации.</p> <p>При длительной временной нетрудоспособности (более 60 дней), наступившей непосредственно после и в связи с несчастным случаем на производстве при наличии вины работодателя, работнику выплачивается</p>
---	--

<p>единовременная компенсация в соответствии с корпоративной программой страхования от несчастного случая.</p>		<p>7.2.8. Оказывают материальную помощь работникам и представляют дополнительные оплачиваемые дни отдыха.</p> <p>Размер, порядок, условия оказания материальной помощи, а также основания предоставления и количество дополнительных оплачиваемых дней отдыха устанавливаются локальным нормативным актом организации в соответствии с корпоративной социальной программой оказания помощи работникам.</p>
<p>7.2.11. Производят единовременные денежные выплаты работникам в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> рождения или усыновления ребенка; регистрации брака работника (первые); беременным женщинам на приобретение медикаментов и витаминов. <p>Производят ежемесячные выплаты работникам, находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.</p> <p>Размеры, порядок и условия выплат определяются в коллективном договоре.</p>		<p>Исключить.</p>
<p>7.2.12. Компенсируют работникам расходы по содержанию детей в детских дошкольных учреждениях в случаях, когда доход в семье не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе в расчете на каждого члена семьи.</p> <p>Целесообразность, размеры и порядок компенсаций определяются коллективным договором.</p>		<p>Исключить.</p>

<p>7.2.13. Предоставляют дополнительные кратковременные отпуска с сохранением средней заработной платы в связи с рождением детей, регистрацией брака, Днем знаний (1 сентября), смертью близких родственников, женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей, и другими социально значимыми и трудными жизненными ситуациями.</p> <p>Продолжительность отпусков, условия и порядок их предоставления устанавливаются коллективным договором.</p>	<p>Исключить.</p>
<p>7.2.14. Предоставляют работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, возможность работы по гибкому и индивидуальному графику с учетом возможностей производства.</p>	<p>7.2.9. Предоставляют работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, возможность работы по гибкому и индивидуальному графику с учетом возможностей производства.</p>
<p>7.2.15. По заявлению работников обеспечивают детей, нуждающихся в оздоровлении, льготными путевками в детские оздоровительные учреждения, взимая с родителей не более 20% стоимости путевок.</p> <p>Малообеспеченным работникам (в случае, если доход в семье не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе в расчете на каждого члена семьи), имеющим двух и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также одиноким матерям предоставляют путевки без оплаты, в соответствии с корпоративной социальной программой санаторно-курортное обеспечения, устанавливаемой Госкорпорацией.</p>	<p>Исключить.</p>
<p>7.2.16. Перечисляют на счет соответствующих первичных профсоюзных организаций денежные средства для проведения физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью в размере не менее 0,35% от суммы</p>	<p>7.2.10. Перечисляют на счет соответствующих первичных профсоюзных организаций денежные средства для проведения физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, в размере не менее</p>

<p>расходов на оплату труда работников организаций, с последующим достижением к 2011 году 0,5%.</p> <p>Конкретные размеры и порядок расходования указанных средств устанавливаются коллективным договором в соответствии с корпоративной социальной программой по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой, культурно-просветительской работе, устанавливаемой Госкорпорацией.</p>	<p>0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации.</p> <p>Конкретные размеры, порядок расходования указанных средств и отчетность об их использовании устанавливаются коллективным договором и соответствуют условиям корпоративной социальной программы организации спортивных и культурных мероприятий.</p>
<p>7.2.17. Организуют и совершенствуют питание работников (рациональное, диетическое, лечебно-профилактическое), а также осуществляют дотации работникам на частичную оплату питания в порядке, определяемом коллективным договором. В соответствии с корпоративной социальной программой по организации питания, устанавливаемой Госкорпорацией.</p>	<p>7.2.11. Организуют и совершенствуют питание работников (рациональное, диетическое, лечебно-профилактическое).</p> <p>Конкретные размеры и порядок расходования средств на организацию питания устанавливаются локальным нормативным актом организации, разработанным с соответствием с условиями корпоративной социальной программы организации питания.</p>
<p>7.3. Профсоюз:</p> <p>участвует в разработке и реализации мероприятий по охране здоровья работников, медицинскому обеспечению, санаторно-курортному лечению и медицинской реабилитации работающих, добровольному медицинскому страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению, а также других мероприятий в социальной сфере.</p>	<p>7.3. Профсоюз:</p> <p>участвует в реализации и совершенствовании социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, подготовке смет социальных расходов, положений по корпоративным социальным программам, организует и проводит спортивные и культурные мероприятия, осуществляет мониторинг расходов средств социальной направленности в отрасли и в организациях.</p>
<p>8. Занятость</p>	

<p>Исключить.</p> <p>(* дополнительно проработать вопрос о возможности обслуживания работников, выведенных в ДЗО, не обслуживаемых ФМБА).</p>	<p>- в порядке, предусмотренном коллективным договором, гарантируют работникам после увольнения до их трудоустройства (но не более шести месяцев) сохранение права пользования лечебными учреждениями ФМБА России, а их детям – дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной организации</p>
<p>Исключить.</p>	<p>- изыскивают средства и осуществляют дополнительные выплаты к выходному пособию сокращаемого работника в порядке и размере, определенном коллективным договором организации</p>
	<p>10. Работа с ветеранами</p>
<p>- организуют взаимодействие с ветеранскими организациями и оказывают финансовую помощь неработающим ветеранам и пенсионерам, состоящим на учете, обеспечивают их участие в корпоративных мероприятиях организации.</p> <p>Размер, порядок, условия оказания поддержки устанавливаются локальным нормативным актом организации в соответствии с корпоративной социальной программой поддержки ветеранов и пенсионеров.</p>	<p>- ежегодно планируют целевые денежные средства на работу ветеранских организаций и ежегодно определяют источники финансирования</p>

ПРОТОКОЛ № 5
заседания рабочей группы по кадровой политике

20 сентября 2011 г.

г. Москва

Присутствовали:

Ваничкин А.Г. - руководитель группы.

Члены рабочей группы: Кахерский О.Ю., Сушков П.В.

Повестка дня:

1. О ходе реализации «Концепции молодёжной работы в Государственной корпорации «Росатом» и её организациях».
2. О ходе реализации мероприятий по дальнейшему развитию наставничества.
3. О подготовке предложений по корректировке Отраслевого соглашения.

По результатам обсуждения 3-го вопроса повестки дня рабочая группа решила:

1. п. 9.1.5. изложить в следующей редакции:

«Разрабатывают целевые программы (подпрограммы) обеспечения молодых работников жильём, в том числе с использованием возможностей системы ипотечного кредитования».

2. п. 9.2.2. исключить.

3. п. 9.2.3. изложить в следующей редакции:

« На постоянной основе осуществляют координацию действий по формированию и реализации централизованных и локальных планов работы с молодёжью».

Руководитель рабочей группы
по кадровой политике



А.Г. Ваничкин

Итоги выполнения отраслевого соглашения за _____ в области охраны труда
 отчетный период _____

№ п/п	Наименование организации и	Численность пострадавших в результате н/с на производстве				7	8	9	10	Финансирование мероприятий, оказывающих влияние на улучшение условий и охрану труда*						16	17	18
		3	4	5	6					11	12	13	14	15				
1		При групповом несчастном случае	При смертельном случае	При тяжёлом несчастном случае	При легком несчастном случае	Численность работников, которым вносятся изменения в условия труда	Состояние проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (отношение численности работников на аттестованных рабочих местах к общей численности персонала) (%)	Численность работников, которым улучшены условия труда	В том числе численность работников, которым требования охраны труда	Средств, затраченных на выполнение мероприятий санитарно-гигиенического характера (тыс. руб.)	Средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет текших затрат (тыс. руб.)	Средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет капитальных затрат (тыс. руб.)	Доля затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда от суммарных затрат на производство продукции (%)	Зачленение договоров добровольного страхования от н/с и профзаболеваний (доля работников, занятых на работах с вредными и иными особыми условиями труда)	Объем средств (% от суммарных страховых взносов), направляемый на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний... за счет средств ФСС	Добровольное подтверждение соответствия (наличие сертификата) системы управления охраной труда в организации требованиям ГОСТ		

Приложение: Пояснительная записка на ___ листах

Лицо, ответственное за предоставление информации по выполнению отраслевого соглашения в области охраны труда _____ (Ф.И.О.) _____ (подпись) _____ (контактный телефон)

* Заполняется в соответствии с «Разъяснениями по отнесению мероприятий к улучшающим условия и охрану труда в организациях»

Пояснительная записка.

К цифровому материалу, представленному в таблице обязательна пояснительная записка, где необходимо привести разъяснения следующего характера:

➤ **к графе 9;10** – представить перечень мероприятий, за счет которых произошло улучшение условий труда указанного в таблице количества работников;

➤ **к графе 11** – перечислить мероприятия организационного характера имеющие отношение к организации труда, организации производства и заключающихся в выполнении предусмотренных нормативными документами требований, затраты на выполнение которых указаны в таблице;

К числу таких мероприятий относятся: аттестация, сертификация, оценка рисков; консультационные услуги и услуги по управлению в части касающейся охраны труда; обучение, инструктирование персонала по охране труда и профессиональный отбор; пропаганда охраны труда и т.д;

➤ **к графе 12** – перечислить мероприятия санитарно-гигиенического характера, затраты на выполнение которых указаны в таблице.

К мероприятиям санитарно-гигиенического характера относятся: выполнение требований охраны труда и безопасности при планировании и содержании территории, основных и вспомогательных зданий, отдельных цехов и помещений, обеспечение параметров микроклимата и чистоты воздуха рабочей зоны (вентиляция, отопление, кондиционирование); обеспечение норм и качества освещения, обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и санитарно-техническими устройствами; выполнение требований производственной эстетики и т.д;

➤ **к графе 13** – перечислить мероприятия технического характера, затраты на выполнение которых указаны в таблице.

Технические мероприятия обеспечивают выполнение требований безопасности к производственному оборудованию и его размещению. К мероприятиям технического характера, выполняемым за счет текущих затрат относятся: устройство ограждений; блокировки и сигнализации, экранирование тепловых, ионизирующих, электромагнитных и световых излучений, меры электробезопасности и т.п;

➤ **к графе 14** – перечислить мероприятия технического характера, затраты на выполнение которых указаны в таблице.

К мероприятиям технического характера, выполняемым за счет капитальных затрат относятся: приобретение оборудования; внедрение новых технологических процессов, позволяющих обеспечивать выполнение санитарно-гигиенических норм; автоматизация и механизация работ; дистанционное управление; использование управляющих машин и т.д;

➤ **к графе 18** – перечислить мероприятия по предупреждению и сокращению производственного травматизма, проведенных за счет средств Фонда социального страхования.

В пояснительной записке могут быть перечислены и другие мероприятия, оказывающие влияния на улучшение условий и охрану труда, а также затраты на их проведение.

Разъяснения по отнесению проводимых организациями мероприятий
к улучшающим условия и охрану труда
(п. 5.2.3 Отраслевого соглашения по атомной энергетике,
промышленности и науке)

Настоящие разъяснения составлены с целью обеспечения единого подхода по отнесению проводимых организациями мероприятий к улучшающим условия и охрану труда и объективной оценки выполнения работодателями обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке (далее Отраслевого соглашения).

Разъяснениями должны руководствоваться работодатели и первичные профсоюзные организации при заполнении формы отчетности о выполнении обязательств Отраслевого соглашения.

Работодатели в соответствии с п. 5.2.3 раздела «Охрана труда» Отраслевого соглашения обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции.

При планировании мероприятий улучшающих условия и охрану труда учитываются травматизм, заболеваемость (общая, профессиональная), имевшие место аварии, инциденты и вероятность риска их возникновения, результаты аттестации рабочих мест, предписания государственных органов надзора и др. Данные мероприятия носят профилактический характер и направлены на сокращение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда реализуются работодателем сверх установленных законодательством РФ мероприятий по охране труда, обязательных для исполнения в процессе производственной деятельности.

При отнесении мероприятий к улучшающим условия и охрану труда необходимо помнить, что:

1. Расходы на улучшение условий и охраны труда являются только частью затрат на выполнение мероприятий по охране труда в организациях. Поэтому для оценки выполнения работодателями вышеуказанного обязательства в Отраслевом соглашении и коллективных договорах из всех затрат, отраженных в форме статистической отчетности № 7 – травматизм, где в строке 11 Федеральная служба государственной статистики предписывает отражать все затраты на мероприятия по охране труда за счет всех источников финансирования, необходимо выделить только те, которые были направлены на улучшение условий и охраны труда.
2. При расчете доли затрат на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции необходимо учитывать расходы, уменьшающие налогооблагаемую базу и расходы за счет оставшейся после налогообложения прибыли.
3. К мероприятиям по улучшению условий и охраны труда следует относить:

- Модернизацию технологического, подъемно-транспортного и другого производственного оборудования в целях обеспечения безопасной эксплуатации.
- Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами, применение промышленных роботов в опасных и вредных производствах с целью обеспечения безопасности работников.
- Совершенствование технологических процессов в целях устранения воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов.
- Внедрение систем автоматического контроля и сигнализации уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- Внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.
- Установку предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных и других производственных коммуникаций и сооружений.
- Механизацию и автоматизацию технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве в целях обеспечения безопасности персонала.
- Снижение до регламентированных уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук и др.) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового и др.) на рабочих местах.
- Устройство новых и совершенствование имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.
- Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, систем кондиционирования воздуха, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.
- Совершенствование систем освещения на рабочих местах, в цехах, бытовых помещениях, местах массового перехода людей, на территории организации.
- Перепланировку размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.
- Нанесение на производственное оборудование (органы управления и контроля, элементы конструкции), коммуникации и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

- Механизацию работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства.
- Механизацию уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.
- Расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных, уборных, мест для размещения полудушей, помещений для личной гигиены женщин, помещений для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи специальной одежды и др.).
- Мероприятия, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами сверх предусмотренных типовыми отраслевыми нормами.
- Приобретение и монтаж сатураторных установок (автоматов) для приготовления газированной воды, устройство централизованной подачи к рабочим местам питьевой и газированной воды, чая и других тонизирующих напитков.
- Устройство на действующих объектах новых и реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.
- Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории предприятия (цеха), строительной площадки в целях обеспечения безопасности работников, внедрение системы мер по профилактике дорожно-транспортного травматизма.
- Проведение экспертизы условий труда в проектной и технологической документации при строительстве новых и реконструкции действующих предприятий, зданий, сооружений, объектов производственного назначения.
- Организацию обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников предприятия.
- Организацию кабинетов, уголков, приобретение для них необходимых приборов, наглядных пособий, демонстрационной аппаратуры и т.п., проведение выставок по охране труда и безопасности дорожного движения.
- Разработку, издание (размножение) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.

По решению работодателей, принятому с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа в перечень мероприятий могут включаться и

другие работы, направленные на оздоровление работников и улучшение условий их труда.

4. К расходам на улучшение условий и охраны труда нельзя относить расходы на мероприятия по охране труда, обязательные для исполнения в процессе производственной деятельности в соответствии с законодательством РФ, а именно:

- расходы на содержание и эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание основных средств, а также на поддержание их в исправном (актуальном) состоянии;
- расходы на цветовую отделку стен, потолков, конструкций, оборудования как один из элементов содержания зданий, сооружений, оборудования;
- расходы на благоустройство территорий предприятий, асфальтирование проезжих дорог, озеленение территории;
- затраты на содержание и текущий ремонт различных ограждений и предохранительных приспособлений у оборудования, машин, станков, ограждений у ям, канав, люков, а также расходы по текущему ремонту вентиляционных установок, санитарно-бытовых устройств;
- расходы, связанные с обеспечением работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными типовыми отраслевыми нормами;
- расходы на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также лечебно-профилактического питания, занятым на работах с особо вредными условиями труда;
- расходы на проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- расходы на надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в тяжелых, вредных, особо вредных условиях труда; на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров; на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания;
- расходы на оплату дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда;
- расходы на взносы в фонд социального страхования по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.