

Сердце российской атомной промышленности

■ Первая самоподдерживающаяся цепная реакция деления урана, осуществленная в Советском Союзе под руководством академика Курчатова, на долгие годы сделала атомную промышленность центром притяжения для миллионов талантливых инженеров, смелых экспериментаторов, романтиков от фундаментальной науки, бескорыстно работавших над решением важнейшей задачи – поставить атом на службу человечеству. Отечественный атомный комплекс сегодня – это колоссальная структура, включающая в себя более чем 340 организаций, в которых работает свыше 250 тысяч специалистов. Создание благоприятных условий для комфортного, безопасного и эффективного труда всех тех людей, которые составляют сердце российской атомной индустрии, поддерживая биение жизненных сил в передовой отрасли, – одна из ключевых задач Госкорпорации «Росатом».

Выполнение этой важнейшей миссии возложено в первую очередь на Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России – отраслевую общественную организацию, ключевая цель которой – развитие системы социально-трудовых отношений, выработка и проведение социально-ответственной политики организаций – членов Союза и укрепление социальной стабильности в отрасли.



Андрей ХИТРОВ, генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России:

– Будучи отраслевой общественной организацией, мы работаем на благо предприятий Госкорпорации «Росатом», служа в первую очередь интересам ее работников. Система социального партнерства, формированием и развитием которой мы занимаемся, – это важнейший инструмент сохранения и накопления человеческого капитала, повышения профессионализма кадров, инструмент достижения высокой эффективности каждого предприятия, обеспечивающий в конечном итоге социальную стабильность всей отрасли.

Преданно служить интересам российских атомщиков

На протяжении всей истории существования атомной промышленности отношения между руководством предприятий и трудовыми коллективами выстраивались на партнерской основе. И работодатели, и работники ясно понимали прямую и тесную взаимосвязь между эффективностью производства и качеством жизни каждого специалиста, вносящего свой вклад в общее дело. Именно это понимание легло в основу сложившейся к настоящему времени сбалансированной отраслевой системы социального партнерства, в фундаменте которой лежит готовность каждой из сторон к продуктивному диалогу и совместному поиску согласованных решений возникающих проблем.

Развитие и укрепление этой системы, пронизывающей и скрепляющей все уровни

трудовых отношений в отрасли, – первоочередная задача Союза работодателей. Одним из важнейших элементов системы является созданная в 2006 году Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – уникальный совещательный орган, объединяющий на паритетных началах представителей отраслевого Союза работодателей и отраслевого профсоюза – Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). Отраслевая комиссия – самая главная переговорная площадка, где стороны могут в открытой дискуссии честно и откровенно обсудить актуальные для всех участников трудового процесса вопросы заработной платы, условий и охраны труда, его производительности, реализации социальных программ.

Значимым результатом деятельности Союза работодателей по развитию системы со-

циального партнерства стала разработка Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы. В ходе длительной и кропотливой работы, после многочисленных консультаций и переговоров с социальными партнерами – профсоюзами удалось выстроить стройную и прозрачную схему решения многих вопросов, согласовать основные показатели социально-трудовых отношений в отрасли.

Следует отметить, что Отраслевое соглашение не только помогает работодателям и работникам найти общий язык, но и, что немаловажно, накладывает на работодателей ряд обязательств – в первую очередь перед специалистами, вносящими особенно весомую лепту в повышение эффективности производства. Дважды в год Союз работодателей проводит мониторинг состояния социально-трудовых отношений на предприятиях отрасли, где фиксируются любые нарушения таких обязательств и анализируются их причины.

Налаженный диалог между руководством «Росатома», Союзом работодателей и представителями работников – профессиональными союзами – стал гарантией того, что проблемы, с которыми сталкиваются как работники, так и руководители атомных предприятий, будут замечены и решены с учетом интересов всех сторон. Такой подход позволяет грамотно преодолевать препятствия, вставшие на пути отрасли, успешно повышать эффективность производственных процессов, но самое главное – он дает каждому специалисту, рабо-

тающему в российской атомной промышленности, уверенность в его будущем и будущем всей отрасли, мотивирует достигать новых вершин, непрестанно совершенствовать профессиональное мастерство, учиться новому и применять полученные знания и навыки на практике на благо развития родного предприятия и всей промышленности.

Насытить отрасль безупречными кадрами

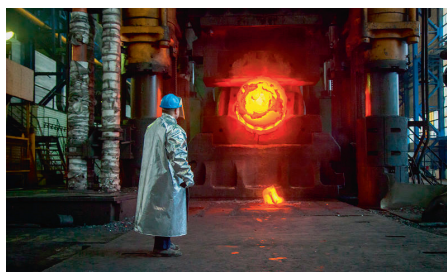
Для атомной промышленности, как и для любой наукоемкой отрасли, квалификация и профессионализм кадров имеет огромное значение. Стремительное развитие технологий требует от руководителей предприятий, органов власти и глав высших учебных заведений чутко реагировать на веяния времени и глобальные тренды в профессиональном образовании, совместно создавая своего рода «питательную среду» для выращивания компетентных специалистов.

Одним из результатов работы в данном направлении стало создание в апреле 2014 года Национального совета по профессиональным квалификациям. Председателем этого авторитетного органа стал Александр ШОХИН, президент Российского союза промышленников и предпринимателей – еще одной общественной организации, являющейся давним партнером Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки.

Именно на Союз работодателей и была возложена задача по координации деятельности различных министерств и ведомств по разработке профессиональных стандартов в области использования атомной энергии. Эксперты Союза – опытные, превосходно разбирающиеся во всех нюансах и особенностях функционирования атомных предприятий специалисты – незамедлительно приступили к ее выполнению. Результаты не заставили себя ждать: к маю 2015 года на основе созданных Союзом проектов Министерство труда и социальной защиты России утвердило несколько десятков стандартов; еще несколько десятков ожидают своего утверждения или рассмотрения в Национальном совете.

Работа продолжается: в настоящее время ряд проектов стандартов активно обсуждается в формате круглых столов, на страницах отраслевых СМИ, в сети Интернет и на других дискуссионных площадках. Верный своему основополагающему принципу – принципу открытого диалога между всеми заинтересованными сторонами, Союз работодателей активно привлекает широкую общественность к обсуждению созданных разработчиком НИЯУ МИФИ проектов, что позволяет быть уверенными в максимально высоком качестве и востребованности этих документов.

Разумеется, деятельность Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России не ограничивается указанными направлениями и охватывает множество других важных и актуальных для отрасли сфер, в числе которых и защита интересов атомных предприятий на федеральном уровне, законодательная деятельность, и международное



сотрудничество, и развитие системы социального партнерства в закрытых административно-территориальных образованиях. Но какие бы проблемы ни решали члены Союза, они остаются верны своему главному принципу – служить интересам предприятий Госкорпорации «Росатом» и их работников, стремясь к тому, чтобы каждый сотрудник каждой организации был полностью удовлетворен условиями своего труда, защищен от любых потенциальных угроз (как физических, так и социальных) и с радостью отдавал свои силы, знания, навыки родной отрасли, испытывая глубокое чувство гордости за ее новые победы и достижения. ■

Владимир СЕРЕБРЯКОВ, заместитель генерального директора Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России:

– Разработка профессиональных стандартов – архиважная и очень непростая задача, решить которую необходимо в самое ближайшее время. Если в середине XX века – на заре атомной эры – над расщеплением атомного ядра работали отдельные команды энтузиастов, буквально наощупь находившие верные технологические решения в ходе опасных экспериментов, то сегодня всё, что происходит на любом предприятии, должно находиться под бдительным и неусыпным контролем. Гарантировать безопасность столь потенциально опасных производств можно лишь при условии насыщения отрасли компетентными, высококвалифицированными специалистами. И создание профессиональных стандартов, а на их основе образовательных программ – начальный этап этого процесса.

Создание благоприятных условий для комфортного, безопасного и эффективного труда всех тех людей, которые составляют сердце российской атомной индустрии – одна из ключевых задач Госкорпорации «Росатом».



Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России
119017 Москва,
ул. Б. Ордынка, 24/26
Телефон: (495) 775-24-60
E-mail: sr@srrosatom.ru
www.srrosatom.ru