



РОСАТОМ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ «РОСАТОМ»

Единые отраслевые методические указания по реализации ВФСК «ГТО» в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях (проект)

Вид презентации: информирование

Докладчик: О.А. Гурина

Методические указания разработаны:

- для установления единого подхода к организации и проведению мероприятий, направленных на создание и развитие в Госкорпорации и ее организациях условий для поэтапного вовлечения работников в реализацию комплекса ГТО;
- для обеспечения реализации
 - ✓ Указа Президента РФ «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» от 24.03.2014 № 172;
 - ✓ постановления Правительства РФ от 11.06.2014 № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» ;
 - ✓ распоряжения Правительства РФ от 30.06.2014 № 1165-р «Об утверждении Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Основа Методических указаний

- Рекомендаций для работодателей по организации, подготовке и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» для лиц, осуществляющих трудовую деятельность (приказ Минспорта России от 25.12.2015 № 1248)

Реализация комплекса ГТО

- осуществляется работниками, в трудовые обязанности которых будет вменено выполнение соответствующих мероприятий (решение принимают руководители организаций), т.е. без введения дополнительных штатных единиц и без освобождения от основных должностных обязанностей;
- организации самостоятельно принимают решение об определении общественных, некоммерческих организаций, привлекаемых к реализации комплекса ГТО, и порядку взаимодействия с ними (например, передача полномочий по реализации комплекса ГТО ППО организации или молодежной организации).

Финансирование реализации комплекса ГТО

- реализация комплекса осуществляется в рамках утвержденных годовых бюджетов (например, бюджеты РСХ, ОТ, средства, направляемые в ППО во исполнение пункта 7.2.9. ОС, отделов по связям с общественностью,).

Ответственность за реализацию комплекса ГТО

- несут руководители СУП и должностные лица, назначенные ответственными за организацию работы по реализации комплекса ГТО.

1 этап (2016 г.)

☐ Организационно-подготовительный

- ☐ Назначение ответственных за реализацию комплекса ГТО
- ☐ Изучение НПА
- ☐ Подбор спортивных площадок
- ☐ Определение количества и состава участников
- ☐ Определение структуры комплекса ГТО
- ☐ Обеспечение медицинского сопровождения
- ☐ **Разработка Программы**

2 этап (2017 г.)

☐ Спортивно-тестирующий

- ☐ **Реализация Программы**
- ☐ Информирование о Программе
- ☐ Создание условий для подготовки к выполнению нормативов
- ☐ Заключение договоров со спортивными комплексами
- ☐ Подача коллективных заявок на проведение тестирования
- ☐ Помощь в регистрации участников на сайте
- ☐ Подготовка графиков тестирования и проведение тестирования
- ☐ Обеспечение фиксации результатов

3 этап (с 2018 г.)

☐ Реализационный

- ☐ **Регулярные испытания**
- ☐ Обеспечивают условия для регулярных занятий спортом
- ☐ Регулярно организуют испытания по выполнению нормативов ГТО

Участниками комплекса ГТО могут стать работники:

- имеющие медицинский допуск;
- относящиеся к основной медицинской группе для занятий физической культурой и спортом.

Виды стимулирования участников реализации комплекса ГТО организации определяют самостоятельно с учетом своих финансовых возможностей:

Принимающих участие в выполнении нормативов ГТО	Выполнивших нормативы ГТО	Волонтеров
1. Оплата времени отсутствия на работе для участия в выполнении нормативов комплекса ГТО в размере средней заработной платы. 2. Награждение грамотами.	1. Установление повышенного размера компенсации (затрат на приобретение физкультурно-спортивных и оздоровительных услуг в спортивных секциях и залах, фитнес-клубах. 2. Компенсация стоимости путевок на отдых. 3. Награждение дипломами, ценными подарками. 4. Информирование об участниках, успешно выполнивших нормативы комплекса ГТО, через корпоративные СМИ.	1. Награждение грамотами, благодарственными письмами, ценными подарками.

Для стимулирования участия в комплексе ГТО не применяются:

- материальное поощрение (т.е. премирование) участников ;
- предоставление участникам дополнительных оплачиваемых выходных дней.

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Доля работников, систематически занимающихся спортом (спортивные секции, залы, фитнес-клубы и т.д.), от среднесписочной численности работников организации	%	10	15	20	25	30
2	Доля работников – участников комплекса ГТО, выполнивших нормативы комплекса ГТО на знак отличия комплекса ГТО, от количества участвующих в выполнении нормативов комплекса ГТО	%	50	60	75	90 и более	

1. Принять информацию к сведению.