МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 16 марта 2016 г. N 15-2/ООГ-1049

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу, связанному с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), и сообщает следующее.

Согласно [статье 221](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D970CCEBFA8B5BE4DFBED05EE2A80B31448B63A3C92C24X471M) Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ установлены [Межотраслевыми правилами](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D774C9ECF48B5BE4DFBED05EE2A80B31448B63A3CB2827X476M) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. N 290н (далее - Правила).

Согласно [пункту 5](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D774C9ECF48B5BE4DFBED05EE2A80B31448B60XA76M) Правил предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (далее - Типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с [пунктом 14](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D774C9ECF48B5BE4DFBED05EE2A80B31448B61XA72M) Правил при выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

С учетом изложенного поясняем, что для обеспечения СИЗ работников связи следует руководствоваться Типовыми [нормами](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D672C9EEFA8B5BE4DFBED05EE2A80B31448B63A3CB2826X47CM) бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам связи, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июня 2010 г. N 454н, а при отсутствии в данных типовых нормах профессий и должностей - Типовыми [нормами](consultantplus://offline/ref=42DAA4F107E0726CA012FC9F523969FC33D774C2EDFD8B5BE4DFBED05EE2A80B31448B63A3CB2827X474M) бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденными приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. N 997н.

Заместитель

директора Департамента

условий и охраны труда

Т.М.ЖИГАСТОВА