



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

18 февраля 2015 г. № 14-4/10/17-852

На № _____ от _____

Секретариат
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

103274, Москва,
Краснопресненская наб., 2

Минтруд России в соответствии с п.64 Единого плана первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на II полугодие 2014 года сообщает по материалам Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (далее - НМЦ «Трудовые конфликты») об основных данных о социально-трудовых конфликтах в Российской Федерации за 2014 г, направленным в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений письмом от 13 февраля 2015 г. № 104-108/12-34н.

С целью получения объективной картины в сфере социально-трудовых отношений представляется необходимым совместное с социальными партнерами проведение мониторинга социально-трудовых конфликтов, содействие профилактике их возникновения, а также урегулирование конфликтов в возможно короткие сроки. В связи с этим считаем целесообразным рассматривать информацию из различных источников.

Вместе с тем в представленных НМЦ «Трудовые конфликты» материалах в разделе «Прогноз развития социально-трудовых отношений в 2015 году» дается негативный сценарий развития социально-трудовых отношений.

По нашему мнению, данный прогноз не учитывает в полной мере работу, проводимую РТК в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации, органами государственной власти различных уровней.

Следует принимать во внимание, что государство создает и поддерживает все необходимые институты для защиты прав работников и устойчивого развития социально-трудовых отношений.

По мнению Минтруда России, в Российской Федерации сложилась эффективная многоуровневая система социального партнерства. Постоянно совершенствуется обеспечивающая ее правовая база.

В центре внимания сторон социального партнерства находятся наиболее важные вопросы, связанные с состоянием и развитием социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, урегулированию противоречий в случае их возникновения.

Следует также отметить, что в сфере, где основной работодатель - государство, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» также реализуется ряд мер, направленных на повышение уровня оплаты труда работников бюджетной сферы.

Так, с 2012 года реализуется Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, главной задачей которой является повышение качества услуг в социальной сфере. Число занятых в этом сегменте - порядка 9,5 миллионов человек, от успешности работы которых зависит благополучие всего общества.

Средняя заработная плата в социальной сфере за январь-ноябрь 2014 г. росла опережающими темпами, и за 11 месяцев 2014 г. ее рост составил в:

образовании - 11,3%;

культуре и искусстве - 21,1%;

здравоохранении - 11,6%;

сфере научных исследований и разработок - 13,7%.

На повышение оплаты труда отдельных категорий работников федеральных государственных учреждений в 2014 году из федерального бюджета выделено 62,0 млрд. руб., а также 120,0 млрд. рублей - на дотации субъектам Российской Федерации.

Приняты меры по ограничению дифференциации в уровнях заработной платы руководителей и работников учреждений: при предельном соотношении 1 к 8 фактическое соотношение в 90% учреждениях не превысило 1 к 4. В развитие этого вопроса подготовлен законопроект об установлении предельных соотношений заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и предприятий с государственным участием.

На заседаниях РТК регулярно рассматриваются вопросы возникновения задолженности по заработной плате. На заседания приглашаются крупные работодатели, допустившие возникновение задолженности, а также представители органов исполнительной власти соответствующих субъектов Российской Федерации.

Федеральной службой по труду и занятости дополнительно к реализуемым мерам запущен проект «Открытая инспекция труда». В рамках проекта действует интернет-сервис «Онлайнинспекция.рф», с помощью которого граждане могут сообщать о нарушении их трудовых прав, а также получать инструкции по решению конкретных проблем.

Минтрудом России проводится еженедельный мониторинг ситуации на рынке труда. Его данные используются всеми министерствами для проработки мер по устойчивому развитию отраслей. Анализируются также данные по регионам, отдельным предприятиям, особенно системообразующим и градообразующим, крупным организациям.

Правительством Российской Федерации зарезервированы средства для предоставления субсидий региональным бюджетам на поддержку высвобождаемых, находящихся под риском увольнения и потерявших работу граждан для сдерживания роста напряженности на рынке труда (52,15 млрд. рублей). Это позволит обеспечить временную занятость 650 тысяч человек и повысить квалификацию еще 150 тысяч работников.

Эти меры планируется координировать со стимулированием трудовой мобильности в субъекты, испытывающие потребность в работниках, на что запланировано еще 2 млрд. рублей. Переехать для работы из регионов со сложной ситуацией на рынке труда смогут около 13,3 тысяч человек.

С 1 января 2015 г. в законодательство Российской Федерации внесены изменения в части расширения полномочий субъектов Российской Федерации по осуществлению контроля за привлечением иностранных работников.

Ведется работа по развитию нормативной базы, направленной на укрепление полномочий сторон социального партнерства.

Принят Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 444-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивающий профсоюзам возможность по собственному усмотрению определять свою организационную структуру.

Федеральным законом от 24 ноября 2014 г. № 358-ФЗ внесены изменения в Закон об объединениях работодателей, которым уточняются правовые основы деятельности объединений работодателей.

Разрабатываются предложения с целью усиления позиций сторон социального партнерства при подготовке нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В период с 2010 по 2014 годы было Российской Федерацией ратифицировано двенадцать конвенций Международной организации труда, из которых в контексте рассматриваемого вопроса следует особо отметить ратификацию следующих:

№173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;

№ 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятии и предоставляемых им возможностях»;

№ 154 «О содействии коллективным переговорам»;

№ 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм».

В настоящее время рассматривается возможность ратификации Конвенций «О минимальных нормах социального обеспечения» (№ 102), «Об обеспечении в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием» (№ 121) и «О работе на условиях неполного рабочего времени» (№ 175).

В связи с изложенным вывод НМЦ «Трудовые конфликты» о негативном сценарии развития социально-трудовых отношений не представляется возможным учесть в полном объеме. С целью составления прогнозов в указанной сфере представляется целесообразным проведение трехсторонних консультаций на основе полного учета реализуемых мероприятий по совершенствованию социально-трудовых отношений.



Л.Ю. Ельцова