

**ПРОТОКОЛ № 1**  
заседания Отраслевой комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

« 27 » апреля 2017 года

г. Москва

**ПРИСУТСТВОВАЛИ**

**Члены Комиссии**

**от Союза работодателей:**

Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, Д.Л. Ткебучава, Г.В. Мохов, М.Ю. Калинина, С.А. Адамчик, Н.Б. Николина (вместо К.А. Сухотиной).

**от Профсоюза:**

И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, В.Л. Кузнецов, Ю.К. Бабенко, С.К. Бортновский, С.Г. Иващенко, И.А.Кунгурцев, И.И.Лапшина, И.А. Никитин, Н.Н.Рудаков.

**Приглашенные:**

руководители рабочих групп: Е.Б. Сидоров, А.Б. Иванов, О.А. Гурина.  
от Профсоюза: А.Г. Ваничкин, Е.В. Марчук, С.Е. Сачкова, В.Н. Январева.  
от Союза работодателей: С.Н. Иванова.

**Секретариат Комиссии:**

от Союза работодателей: В.В. Серебряков  
от Профсоюза: И.Э. Индриксон

**Председательствовал:** Т.А. Терентьева.

**Повестка заседания**

1. О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2016 год.

2. Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, в т.ч. проведения индексации заработной платы в организациях отрасли.

О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2016 год.

3. О мониторинге десятичного коэффициента один раз в год (по итогу года). О целесообразности его рассмотрения в разрезе дивизионов Госкорпорации «Росатом», и установления предельного значения этого коэффициента для организаций отрасли.

4. О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2016 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2017 году.

5. О программе «Здоровье» для организаций отрасли.

6. Об итогах реализации Единой отраслевой социальной политики за 2016 год.

7. О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2017 году.

Заслушав выступления членов Отраслевой комиссии (далее-Комиссия), руководителей рабочих групп, приглашенных лиц по вопросам повестки дня Комиссия

**РЕШИЛА:**

**По первому вопросу:** «О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2016 год».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон А.Ю. Хитрова и Ю.В. Борисова о выполнении плана работы Комиссии за 2016 год.
2. Считать выполненным План работы Комиссии за 2016 год.

**По второму вопросу:** «Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, в т.ч. проведения индексации заработной платы в организациях отрасли. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2016 год».

1. Принять к сведению информацию руководителей рабочих групп об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы в 2016 году (далее – Соглашения) и о среднем размере десятичного коэффициента по организациям, представившим отчет за 2016 год.

2. Считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы в 2016 году в основном выполненным.

3. Рабочим группам продолжить мониторинг выполнения организациями обязательств Соглашения, обратив внимание на организации, имевшие в 2016 году отклонения по отдельным пунктам Соглашения.

**Ответственные:** руководители рабочих групп.

4. Направить письма за подписью координаторов сторон в адрес руководителей дивизионов (управляющих компаний), организации которых имеют отклонения по отдельным пунктам Соглашения, в том числе:

**по пункту 5.2.3.:**

в АО «Красная Звезда», ФГУП «Атом-охрана», АО «ВНИИАМ», ФГУП «ГХК», АО НПО «ЦНИИТМАШ» о недостаточном финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

**по пункту 5.2.8.:**

в ФГУП «УЭМЗ», ФГУП «ФНПЦ НИИИС им. Ю.Е. Седакова», ФГУП «ПО «Маяк» о непредоставлении извещения и (или) материалов о тяжелом несчастном случае;

**по пункту 6.2.2.:**

в АО ГНЦ РФ «ТРИНИТИ» об обеспечении минимального размера начисленной заработной платы работников, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения субъекта РФ, на территории которого расположена организация;

**по пункту 6.2.4:**

в АО «Техснабэкспорт», АО «АЭП», АО «Атомпроект», АО «ТЕНЕКС-СЕРВИС» об обеспечении доли выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате работников организации.

**Срок:** 19 мая 2017 года.

**Ответственный:** секретариат Комиссии.

**по пункту 9.1.3:**

- обратить внимание АО «ТВЭЛ» на организации ТК, которые не представили информацию о выполнении обязательств п. 9.1.3. о развитии наставничества молодых работников и работе с молодежью.

- рабочей группе по делам молодежи совместно с представителями АО «ТВЭЛ» рассмотреть выполнение обязательств п. 9.1.3. Соглашения о развитии наставничества молодых работников и работе с молодежью в организациях АО «ТВЭЛ».

**Срок:** июнь 2017 года.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

5. Заслушать на следующем заседании Комиссии представителей АО «Красная звезда» о невыполнении обязательства п.6.2.5. Соглашения.

**Ответственные:** координаторы сторон.

**Срок:** 22 июня 2017 года.

6. Рабочей группе по охране труда совместно с Генеральной инспекцией Госкорпорации «Росатом» рассмотреть поступившую информацию об особом мнении при проведении специальной оценки условий труда в ПАО «НЗХК», АО «ВПО «Точмаш», филиале «Ленинградская атомная станция» Концерн «Росэнергоатом» с целью оценки полноты выполнения обязательств п. 5.2.7. Отраслевого соглашения.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

**Срок:** июнь 2017 года.

7. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите проанализировать причины отклонений при выполнении обязательства п. 7.2.9. Соглашения организациями Госкорпорации «Росатом».

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

**Срок:** июнь 2017 года.

**По третьему вопросу:** «О мониторинге децимального коэффициента один раз в год (по итогу года). О целесообразности его рассмотрения в разрезе дивизионов Госкорпорации «Росатом», и установления предельного значения этого коэффициента для организаций отрасли».

1. Принять к сведению информацию члена Комиссии, руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате М.Ю. Калининой о мониторинге децимального коэффициента один раз в год (по итогам года).

2. Продолжить мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли в соответствии с п. 6.4. раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

**По четвертому вопросу:** О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2016 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2017 году».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате, члена Комиссии М.Ю. Калининой о функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2016 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2017 году.

2. Совершенствование отраслевой системы оплаты труда осуществлять с учетом обязательств Отраслевого соглашения.

**Ответственные:** заместители координаторов сторон.

**По пятому вопросу:** «О программе «Здоровье» для организаций отрасли».

1. Принять проект программы «Здоровье» за основу и направить в организации Госкорпорации «Росатом» с информацией о возможности внесения в программу дополнений и изменений с учетом бюджетов и особенностей организаций.

**Ответственные:** координаторы сторон.

**Срок:** 19 мая 2017 года.

2. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите рассмотреть вопрос о возможности внедрения программы «Здоровье» в организациях отрасли.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

**Срок:** 1 квартал 2018 года.

**По шестому вопросу:** «Об итогах реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» за 2016 год».

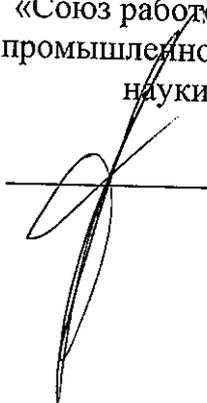
1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной об итогах реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» (ЕОСП) за 2016 год.

2. Считать практики реализации Корпоративных социальных программ (КСП) в организациях Госкорпорации «Росатом» соответствующими механизмам и условиям, определенным Единой отраслевой социальной политикой (ЕОСП).

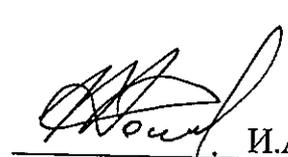
**По седьмому вопросу:** «О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2017 году».

Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по делам молодежи Е.Б. Сидорова о ключевых молодежных мероприятиях в атомной отрасли в 2017 году (Приложение).

Координатор стороны  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Союз работодателей атомной  
промышленности, энергетики и  
науки России»

  
Т.А. Терентьева

Координатор стороны  
Российского профессионального  
союза работников атомной энергетики  
и промышленности

  
И.А. Фомичев

**Ключевые молодёжные мероприятия в атомной отрасли в 2017 году**

1. Молодёжный день «Атомэкспо», 21 июня г. Москва
2. Международный молодёжный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2017», 9-15 июля Калужская обл.
3. Всемирный фестиваль молодёжи и студентов, 14-22 октября г. Сочи
4. Молодёжный форум Концерна «Росэнергоатом», 9-10 июня, г. Нововоронеж
5. VII научно-практическая конференция молодых ученых и специалистов атомной отрасли «КОМАНДА», 5-9 июня г. Санкт-Петербург
6. Турнир молодых профессионалов «ТеМП», 16-17 мая Москва, 20-21 июня Москва