

ПРОТОКОЛ № 2
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

27 июня 2016 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Комиссии

от Союза работодателей:

Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Д.Л. Ткебучава, Д.И. Городецкий, Л.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), Т.Б. Воробьева, В.А. Сатин (вместо Я.Я. Копа), М.Ю. Калинина, К.А. Сухотина.

от Профсоюза:

И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, В.Л. Кузнецов, С.К. Бортновский, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.И. Чаплыгин.

Приглашенные:

руководители рабочих групп: Е.Б. Сидоров, В.Г. Бахтин, О.А. Гурина.
от Профсоюза: Е.В. Марчук, С.Е. Сачкова, Е.С. Чернышова, В.В. Фомин.
от Союза работодателей: С.Н. Иванова, Ю.М. Терешина.

Секретариат Комиссии:

от Союза работодателей: В.В. Серебряков
от Профсоюза: И.Э. Индриксон

Председательствовал: И.А. Фомичев

Повестка заседания

1. О предложениях по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы.
2. Об особенностях реализации выполнения обязательства п.6.2.2 Отраслевого соглашения за 2015 год организациями Госкорпорации «Росатом», расположенными в местностях с особыми климатическими условиями.
3. О включении дополнительного страхового риска в КСП страхование от несчастных случаев и болезней - впервые диагностированное заболевание (критическое заболевание).
4. Разное:
 - 4.1. О подведении итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли».
 - 4.2. О списке репрезентативных организаций отрасли для анализа выполнения обязательств Отраслевого соглашения рабочими группами.

Заслушав выступления членов Комиссии, руководителей рабочих групп, приглашенных лиц по вопросам повестки дня Комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу: «О предложениях по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Д.И. Городецкого о внесении изменений и дополнений в пункты 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4., 6.2.5. и 6.2.9. раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы (далее – Соглашение).

2. Одобрить редакцию изменений и дополнений в пункты 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4. и 6.2.9. раздела «Оплата труда» Соглашения (Приложение 1)

3. Координаторам сторон Комиссии согласовать редакцию п.6.2.5. раздела «Оплата труда».

Срок: 08.07.2016

4. Направить Соглашение на подписание полномочными представителями Сторон и участником Соглашения - Госкорпорацией «Росатом».

Ответственные: координаторы сторон

Срок: 08.07.2016

5. Рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате дать предложения по изменениям и дополнениям в Методические рекомендации по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы по разделу «Оплата труда» и вынести на заседание Комиссии.

Ответственный: руководитель рабочей группы.

Срок: 01.09.2016

6. Отчет о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы по разделу «Оплата труда» за 1 полугодие 2016 года предоставляется организациями по форме в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными Комиссией (протокол №1 от 19.02.2015г.).

По второму вопросу: «Об особенностях реализации выполнения обязательства п.6.2.2 Отраслевого соглашения за 2015 год организациями Госкорпорации «Росатом» расположенными в местностях с особыми климатическими условиями».

Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Д.И. Городецкого об особенностях реализации выполнения обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения за 2015 год организациями Госкорпорации «Росатом», расположенными в местностях с особыми климатическими условиями.

По третьему вопросу: «О включении дополнительного страхового риска в КСП страхование от несчастных случаев и болезней - впервые диагностированное заболевание (критическое заболевание)».

1. Рекомендовать включение дополнительного страхового риска «Впервые выявленное критическое (онкологическое) заболевание» в конкурсную документацию по закупке услуг добровольного страхования от несчастных случаев и болезней в 2016 г.

2. Отделу социальной политики Департамента кадровой политики:

- осуществлять мониторинг предложений страховых компаний по указанному страховому риску, в том числе в отношении работников старше 60 лет. Результаты мониторинга рассмотреть на заседании рабочей группы;

- по итогам предварительного отбора направить письмо в организации Госкорпорации о возможности включения дополнительного страхового риска в соответствующую программу страхования с учетом имеющихся финансовых возможностей.

По четвертому вопросу: «Разное».

4.1. «О подведении итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране труда В.Г.Бахтина о подведении итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли».

2. Признать проведение конкурсов в области охраны труда важным инструментом, направленным на повышении заинтересованности работников всех категорий в создании в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда.

4.2. «О списке репрезентативных организаций отрасли для анализа выполнения обязательств Отраслевого соглашения рабочими группами».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон Ю.В. Борисова и А.Ю. Хитрова о списке репрезентативных организаций отрасли для целей анализа рабочими группами выполнения обязательств Соглашения.

2. Рабочей группе по общим и правовым вопросам:

- подготовить письмо в организации за подписью координаторов сторон Комиссии о присоединении к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы.

Ответственный: руководитель рабочей группы.

Срок: 01.08.2016

- на основании полученной информации подготовить проект списка репрезентативных организаций отрасли для целей анализа рабочими группами выполнения обязательств Соглашения и представить для подписания координаторам сторон Комиссии.

Ответственный: руководитель рабочей группы.

Срок: 01.09.2016

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

И.А. Фомичев

Действующая редакция Отраслевого соглашения	Новая редакция Отраслевого соглашения
<p>6. Оплата труда</p>	<p>6. Оплата труда*</p>
<p>6.2. Работодатели: 6.2.2. Устанавливают в организациях всех форм собственности размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.</p>	<p>6.2. Работодатели: 6.2.2. Устанавливают минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения, а для работников других организаций - не ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения, в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.</p>
<p>6.2.3. Устанавливают минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, а для работников других организаций - не ниже 1,25 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых они расположены.</p>	<p>6.2.3. Не обеспечившие предусмотренные пунктом 6.2.2 минимальный размер начисленной заработной платы работникам, устанавливают размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения за 1 квартал текущего года в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.</p>
<p>6.2.4. Обеспечивают долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате рабочих, специалистов, служащих и руководителей (за исключением руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений). Перечень указанных выплат установлен приложением к Соглашению.</p> <p>Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений может устанавливаться иное соотношение постоянной</p>	<p>6.2.4. Обеспечивают долю выплат, носящих постоянный характер, не менее 70% в заработной плате рабочих, специалистов, служащих и руководителей (за исключением руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений). Перечень указанных выплат установлен приложением к Соглашению.</p> <p>В случае перевыполнения плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности (сокращение расходов, повышение производительности труда, увеличение рентабельности и т. п.) допускается временное отклонение от указанного соотношения при росте заработной платы указанной категории работников за счет</p>

<p>и переменной частей заработной платы в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности организации.</p>	<p>увеличения размера переменной части оплаты труда по согласованию или с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений может устанавливаться иное соотношение постоянной и переменной частей заработной платы в зависимости от уровня должности (грейда) работника и степени его влияния на конечный результат деятельности организации.</p>
<p>6.2.9. Работникам, работающим в многосменном режиме, осуществляются доплаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> -за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов) – в размере не менее 20% оклада (тарифной ставки); -за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки); -за работу в ночную смену (на которую приходится не менее 50% часов ночного времени) – в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки). <p>Конкретный размер доплат устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом.</p> <p>Применение данной нормы не должно привести к уменьшению суммы доплат работникам за работу в многосменном режиме, которые выплачивались до принятия настоящего Соглашения.</p>	<p>6.2.9. Осуществляют доплаты работникам:</p> <p>За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки).</p> <p>Работающим в многосменном режиме:</p> <ul style="list-style-type: none"> -за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов) – в размере не менее 20% оклада (тарифной ставки); -за работу в ночную смену (на которую приходится не менее 50% часов ночного времени) – в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки). <p>Применение данной нормы не должно привести к уменьшению суммы доплат работникам за работу в многосменном режиме, которые выплачивались до принятия настоящего Соглашения.</p> <p>Доплаты работнику за работу в ночное время и ночную смену одновременно не устанавливаются.</p> <p>Конкретный размер доплат устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом.</p>
<p>* Порядок расчёта показателей выполнения обязательств по пп. 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4, 6.4 Соглашения устанавливается Комиссией.</p>	
<p style="text-align: center;">Приложение к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы</p> <p style="text-align: center;">ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ ПОСТОЯННОГО ХАРАКТЕРА В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКА</p> <p>К выплатам постоянного характера в составе заработной платы работника относятся:</p>	<p style="text-align: center;">Приложение к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 - 2017 годы</p> <p style="text-align: center;">ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ВЫПЛАТАМ ПОСТОЯННОГО ХАРАКТЕРА В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКА</p> <p>К выплатам постоянного характера в составе заработной платы работника относятся:</p>

1. Оплата по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам).
2. Оплата по сдельным расценкам, выплата межразрядной разницы.
3. Интегрированная стимулирующая надбавка (кроме ИСН-2).
4. Процентные надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.
5. Доплаты и надбавки компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
6. Оплата неотработанных периодов, за которые работнику производятся выплаты (в т.ч. оплата ежегодных отпусков, служебных командировок и т.д.).
7. Другие доплаты и надбавки, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами организаций.

Примечание: удельный вес выплат, носящих постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера к сумме всех видов выплат работникам (за исключением выплат социального характера) за полугодие и год. Расчет производится с учетом районного коэффициента (в случаях его применения).

1. Оплата по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам).
2. Оплата по сдельным расценкам, выплата межразрядной разницы.
3. Интегрированная стимулирующая надбавка.
4. Процентные надбавки работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.
5. Доплаты и надбавки компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.
6. Оплата неотработанных периодов, за которые работнику производятся выплаты (в т.ч. оплата ежегодных отпусков и т.д.) и служебных командировок
7. Ежемесячная индексирующая выплата.
8. Другие доплаты и надбавки, предусмотренные действующим законодательством и локальными нормативными актами организаций.

Примечание:

Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, определяется как отношение суммы выплат постоянного характера, указанных выше, к сумме всех видов выплат, включающих следующие выплаты переменного характера за полугодие и год: годовая премия по КПЭ, проектная премия, оперативная премия, разовая премия за ОВЗ, премия за ПСР.

При расчёте показателя удельного веса выплат, носящих постоянный характер, не учитываются выплаты персоналу: при увольнении в связи с сокращением численности, штата организации; при увольнении по соглашению сторон; при релокации и т.д.

Выплаты социального характера не учитываются в составе заработной платы работника.

Расчет производится с учетом районного коэффициента и северной надбавки (в случаях их применения).