

## Протокол №4

заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

11 сентября 2018 года

г. Москва

### Присутствовали:

Члены рабочей группы: Калинина М.Ю., Атаманчук А.Ю., Борисов Ю.В., Безенков М.В., Иванова С.Н., Индриксон И.Э., Карсаков А.Н., Кузнецов Ю.В., Суворова Н.А., Чаплыгин В.И., Январёва В.Н.

Приглашенные: Кузнецов В.Л., Кунгурцев И.А., Сапрыкин А.А., Хитров А.Ю.

### Повестка дня:

1. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы за 1 полугодие 2018 года. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2018 года.
2. О мониторинге количества случаев и размеров снижения (или невыплаты) ИСН за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей в Концерне «Росэнергоатом» и АО «ТВЭЛ» за 1 полугодие 2018 года.
3. О предложениях члена Отраслевой комиссии И.А. Кунгурцева по внесению изменений в «Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда».
4. Разное.

Сторона Работодателя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате предложила:

- вывести из состава рабочей группы со стороны Работодателя Терешину Юлию Михайловну и ввести в состав рабочей группы Атаманчука Антона Юрьевича – руководителя направления оплаты труда и управления эффективностью деятельности Управления мотивации организационного проектирования АО «ТВЭЛ».

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа приняла и направляет в Секретариат Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) **РЕШЕНИЕ:**

### По первому вопросу:

1. Принять к сведению информацию об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (далее - Соглашение) по разделу «Оплата труда» и о результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между

10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2018 года.

2. Предложить Комиссии признать в основном выполненными обязательства раздела «Оплата труда» Соглашения в 1 полугодии 2018 года.

По второму вопросу:

Принять к сведению информацию членов рабочей группы Атаманчука А.Ю. и Безенкова М.В. о проведении мониторинга количества случаев и размеров снижения (или невыплаты) ИСН за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей в организациях АО «ТВЭЛ» и АО «Концерн «Росэнергоатом» за 8 месяцев 2018 года в соответствии с п. 6.10 Единых отраслевых методических рекомендаций по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда».

По третьему вопросу:

1. Принять к сведению предложения члена Комиссии Кунгурцева И.А. по внесению изменений по учету отработанного времени при премировании за результаты операционной деятельности в Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда.

2. Сторона Работодателя проинформировала, что в проекте приказа о внесении изменений в Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты практически учтены все предложения Кунгурцева И.А.

По четвертому вопросу:

Руководитель рабочей группы Калинина М.Ю. предложила сторонам Отраслевого соглашения подготовить проект репрезентативного списка организаций отрасли для проведения анализа по выполнению обязательств Соглашения рабочими группами Комиссии, для последующего утверждения на заседании Комиссии.

Срок: сентябрь 2018

Ответственные: Борисов Ю.В., Хитров А.Ю.

Руководитель рабочей группы

Секретарь рабочей группы



М.Ю. Калинина

И.Э. Индриксон