

**ПРОТОКОЛ № 1**  
заседания Отраслевой комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

17 июня 2020 года

г. Москва

**ПРИСУТСТВОВАЛИ**

**Члены Комиссии**

**от Союза работодателей:**

Т.А.Терентьева – координатор стороны, А.Ю.Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Л.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), Д.Л. Ткебучава, М.Ю. Калинина, Н.С. Собакинская.

**от Профсоюза:**

И.А.Фомичев - координатор стороны, Ю.В.Борисов - заместитель координатора стороны, В.Л. Кузнецов, В.Г. Андрианов, Ю.К. Бабенко, С.К. Бортновский, И.И. Лапшина, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.И. Чаплыгин.

**Приглашенные:**

от Профсоюза: Е.Б. Сидоров.

от Союза работодателей: Е.Ф. Алеха, Н.В. Ерошкин, О.А. Гурина, С.А. Гудин, В.А. Мойсевич.

**Секретариат Комиссии:**

от Союза работодателей: В.В. Серебряков

от Профсоюза: И.Э. Индриксон

**Председательствует:** Т.А. Терентьева.

При обсуждении повестки заседания заместитель координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитров предложил объединить первый и второй вопросы повестки.

**Комиссия РЕШИЛА:**

утвердить следующую повестку заседания:

1. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы за 2019 год. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2019 год.

2. Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий срок.

3. Итоги реализации Единой отраслевой социальной политики в 2019 году с оценкой эффективности ее реализации.

4. О функционировании ЕУСОТ в организациях ГК «Росатом» в 2019 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2020 году.

5. О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019 года.

6. Разное. О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах.



Заслушав выступления членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-Комиссия), руководителей рабочих групп, приглашенных лиц по вопросам повестки заседания Комиссия **РЕШИЛА:**

**По первому вопросу:** «Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы за 2019 год. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2019 год».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон и руководителей рабочих групп об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 - 2020 годы (далее - Соглашение) в 2019 году.

2. Считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018 - 2020 годы за 2019 год в основном выполненным.

3. Отметить, что отдельные организации допустили отклонения при выполнении обязательств Соглашения по разделу «Охрана труда»:

п.5.2.3.- ФГУП «Атомфлот», АО «НИИЭФА», АО «НИИП», АО «Гиредмет»;

организации - ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», АО «МЗП», ООО «НЗХК-Инструмент», ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «ЦКБМ», ОАО НПО «ЦНИИТМАШ», ПАО «МСЗ «ЗиО-Подольск», АО ИК «АСЕ», АТОМПРОЕКТ, АО «НИФХИ» представили указанное обязательство в абсолютных величинах (тыс. руб.), а не в % к объему финансирования.

п.5.2.8. - АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон», АО «НИКИМТ-Атомстрой».

4. Направить письма за подписью координаторов сторон руководителям дивизионов и управляющих компаний об отклонениях в выполнении обязательств Соглашения отдельными организациями, входящими в контур управления соответствующих компаний:

- руководителю АО «Атомредметзолото» о невыполнении обязательства п. 6.2.5. АО «ВНИИПромтехнологии»;

- руководителю Дивизиона «Наука и инновации» о невыполнении обязательств АО «ВНИИХТ» пп.6.2.2. и 6.2.5.;

- руководителю Дирекции ЯОК о невыполнении обязательства п.6.2.5. Соглашения АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон».

**Срок:** июнь 2020.

**Ответственные:** Секретариат Комиссии.

5. Направить письмо за подписью координаторов сторон руководителям дивизионов и управляющих компаний о необходимости разработки и утверждения Плана мероприятий привлечения молодых работников в организации.

**Срок:** июль 2020.

**Ответственные:** Секретариат Комиссии.

6. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате М.Ю. Калининой о результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2019 год. Рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате продолжить мониторинг соотношения



средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы.

**По второму вопросу:** «Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий срок».

1. Принять к сведению информацию координаторов сторон Т.А. Терентьевой и И.А. Фомичева, заместителей координаторов сторон А.Ю. Хитрова и Ю.В. Борисова об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период.

2. Координаторам и заместителям координаторов Сторон Отраслевого соглашения провести консультации по подготовке проекта Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период, с учетом подписания новой редакции (или продления действующей) в первой декаде декабря 2020 года.

3. Рабочим группам Комиссии провести анализ разделов Отраслевого соглашения (по направлениям деятельности) и представить предложения в части разделов, относящихся к их компетенции, заместителям координаторов сторон.

**Срок:** сентябрь 2020.

**Ответственные:** руководители рабочих групп

**По третьему вопросу:** «Итоги реализации Единой отраслевой социальной политики в 2019 году с оценкой эффективности ее реализации».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной об итогах реализации Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» в 2019 году с оценкой эффективности ее реализации.

2. Считать практики реализации КСП в организациях Госкорпорации «Росатом» соответствующими механизмам и условиям, определенным Единой отраслевой социальной политикой (далее - ЕОСП).

3. Считать реализацию ЕОСП в целом эффективной.

4. Продолжить ежегодную оценку эффективности ЕОСП.

5. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите:

- провести анализ дополнительных отпусков, установленных в организациях коллективными договорами и не предусмотренных ЕОСП;

- провести анализ динамики и причин превышения среднеотраслевого уровня количества дней ВУТ вследствие заболевания или травмы на 100 работников в организациях Госкорпорации;

- подготовить предложения по возможности проведения реабилитации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, перенесших коронавирусную инфекцию (COVID-19) в различных формах, в санаториях (санаториях-профилакториях).

**Срок:** сентябрь 2020.

**Ответственный:** руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите.

**По четвертому вопросу:** «О функционировании ЕУСОТ в организациях ГК «Росатом» в 2019 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2020 году».



Принять к сведению информацию о функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2019 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2020 году.

**По пятому вопросу:** «О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019 года».

Принять к сведению информацию о состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2019 года.

**По шестому вопросу:** Разное. О ротации в составе Отраслевой комиссии и ее рабочих группах.

Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон Ю.В. Борисова и А.Ю. Хитрова:

- о введении в состав Комиссии стороны Профсоюза Андрианова Валерия Геннадьевича председателя первичных профсоюзных организаций ОАО «КМЗ» и ОАО ВПО «Точмаш» вместо Иващенко Сергея Генриховича;

- о введении в состав рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате стороны Профсоюза Хомякова Игоря Михайловича - председателя первичной профсоюзной организации Смоленской АЭС вместо Кузнецова Юрия Васильевича.

- о введении в состав рабочей группы по охране здоровья и социальной защите представителей Стороны работодателей:

Ерошкина Николая Владимировича - руководителя направления по социальной работе АО «ТВЭЛ» вместо Атаманчука Антона Юрьевича;

Алеху Елену Фуатовну - руководителя проекта Управления оплаты труда и социальных программ АО «Атомэнергомаш» вместо Филипповой Оксаны Евгеньевны.

Координатор стороны  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
«Союз работодателей атомной  
промышленности, энергетики и  
науки России»

  
Т.А. Терентьева

Координатор стороны  
Российского профессионального  
союза работников атомной энергетики  
и промышленности

  
И.А. Фомичев