

ПРОТОКОЛ №3

заседания рабочей группы по делам молодежи Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Присутствовали члены рабочей группы

От Союза работодателей: Егорова-Кирилова Е.И. – заместитель руководителя группы, Климина Ю.А., Бобылёва Г.В.,

От Профсоюза: Сидоров Е.Б. – руководитель группы, Цупко В.А., Лебедева Т.М.

Приглашенные: Гурина О.А. – советник отдела социальной политики Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом», Серебряков В.В. – советник генерального директора СРАПиН России.

Председательствовал: Е.Б. Сидоров,

ПОВЕСТКА:

1. О разработке конкурса на лучшую молодёжную организацию отрасли
2. О разработке концепции молодёжной работы в атомной отрасли
3. Об актуальности показателей отчёта по выполнению обязательств Отраслевого соглашения.

Рабочая группа **РЕШИЛА:**

ПО ВОПРОСУ 1 «О разработке конкурса на лучшую молодёжную организацию отрасли»

Принять информацию к сведению.

ПО ВОПРОСУ 2 «О разработке концепции молодёжной работы в атомной отрасли»

Принять информацию к сведению.

ПО ВОПРОСУ 3 «Об актуальности показателей отчёта по выполнению обязательств Отраслевого соглашения»

1. Предложения рабочей группы по внесению изменений в форму Отчета о выполнении Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы в отношении раздела «Работа с молодежью» направить в секретариат Отраслевой комиссии в формате Приложения 1 к данному.

Срок: 01.12.2016

Ответственный: Е.Б. Сидоров

Голосовали «За» - единогласно.

Руководитель рабочей группы

Заместитель руководителя рабочей группы

Е.Б. Сидоров

Е.И. Егорова-Кирилова

07 ноября 2016 года

г. Москва

№ п/п	Пункт ОС	Формулировка показателя в отчете по выполнению ОС	Ед. изм-я	Предлагаемая формулировка показателя	Ед. изм-я	Комментарии
38.	9.1.1.	Количество молодых работников -всего:	Чел.	Списочная численность молодых работников (до 35 лет включительно) на конец отчетного периода	Чел.	Формулировка ГКО
	9.1.1	направленных на обучение организацией по договорам в рамках программ целевой подготовки специалистов;	Чел.	Количество обучающихся целевым образом по заказу организации, всего	Чел.	
	9.1.1	Количество обучаемых по договорам в рамках программ целевой подготовки, которым производится доплата к стипендии.	Чел.	Количество обучающихся целевым образом по заказу организации, которым производится доплата к стипендии, всего	Чел.	
39.	9.1.5.	получивших помощь для улучшения жилищных условий.	Чел.	Количество молодых работников до 35 лет включительно – участников жилищной программы	Чел.	Формулировка ГКО
40.	9.1.1	Наличие программ целевой подготовки специалистов.	Да/нет	Исключить.		Отражается через показатель 38.
41.	9.1.3	Наставничество для практикантов: количество наставников/количество учеников.	Чел./Чел.	Количество наставников для практикантов, молодых специалистов и вновь принятых молодых работников, всего	Чел.	
		Наставничество для вновь принятых молодых работников и специалистов: количество наставников/ количество учеников	Чел./Чел.			
42.		Наличие в коллективном договоре раздела «Работа с молодёжью»	да/нет	Без изменения		