

Протокол № 1  
заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

11 апреля 2025 г.

г. Москва

формат проведения: on-line  
время проведения: 11.00-12.00

Присутствовали:

Члены рабочей группы: Иванова С.Н., Борисов Ю.В., Володина С.Ю., Демидова А.В., Иванова Л.А., Гудкова К.А., Канищева М.В., Сергачева И.М., Кожемякин И.О., Николаев А.Ю., Хомяков И.М.

Приглашенные: Хитров А.Ю., Сактаганова А.В., Румянцева К.П., Шадрина Т.В.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы за 2024 год по разделу «Оплата труда». О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2024 год.

2. О темпах роста заработной платы работников организаций Электроэнергетического дивизиона в 2024 году.

3. О применении корпоративного шаблона, позволяющего осуществлять оплату сверхурочной работы с 01.09.2024 в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Разное.

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа направляет в Секретариат Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) РЕШЕНИЕ:

По первому вопросу:

1. Предложить Комиссии признать в основном выполненными в 2024 году обязательства раздела «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы.

2. Принять информацию о среднем размере децильного коэффициента по организациям, предоставившим отчет за 2024 год, к сведению и продолжить мониторинг соотношения средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

3. Заслушать информацию об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы по разделу «Оплата труда» на заседании Комиссии.

**По второму вопросу:**

Принять к сведению информацию члена рабочей группы Ивановой Л.А. о темпах роста заработной платы работников организаций Электроэнергетического дивизиона в 2024 году.

**По третьему вопросу:**

1. Принять к сведению информацию Румянцевой К.П. о применении корпоративного шаблона, позволяющего осуществлять оплату сверхурочной работы с 01.09.2024 в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Продолжить работу по совершенствованию и автоматизации алгоритма оплаты сверхурочной работы в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**По четвертому вопросу:**

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате С.Н. Ивановой о ротации со стороны Работодателя в составе рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате:

- ввести в состав рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Иванову Людмилу Александровну, заместителя директора департамента по управлению персоналом и социальной политике, начальника отдела по развитию системы мотивации персонала, АО «Концерн Росэнергоатом», вместо Безенкова М.В.;

- ввести в состав рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Гудкову Ксению Анатольевну, советника отдела управления персоналом ЯОК, вместо Головлевой К.Ю.;

2. Принять к сведению информацию члена рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Ю.В. Борисова о замене секретаря рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате Индриксон И.Э. на Сактаганову Аллу Владимировну, главного специалиста отдела социально-трудовых отношений и оплаты труда РПРАЭП.

2. Стороне Работодателя совместно со стороной Профсоюза провести коммуникационное мероприятие о переходе организаций отрасли на новую систему грейдов и единую матрицу оплаты труда организаций отрасли. Стороне Профсоюза подготовить предложения по формату проведения и составу участников мероприятия со стороны Профсоюза.

Руководитель рабочей группы

С.Н. Иванова

Заместитель руководителя рабочей группы

С.Ю. Володина

Секретарь рабочей группы

А.В. Сактаганова