

ПРОТОКОЛ № 1

заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

16 февраля 2023 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Комиссии

от Союза работодателей:

Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, А.В. Демидова, М.Ю. Калинина, О.Н. Кармишина, Ю.М. Николаева, Н.С. Собакинская.

от Профсоюза:

В.Л.Кузнецов - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, В.Г. Андрианов, С.Ю. Володина, И.И. Лапшина. И.А. Никитин, Н.Н. Рудаков, С.П. Плотников, М.В. Чубенко.

Приглашенные:

от Профсоюза: А.Г. Ваничкин, Е.Б. Сидоров.

от Союза работодателей: Л.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), С.А. Гудин (вместо Д.Л.Ткебучавы), О.А. Гурина, С.Н. Иванова, А.Б. Иванов, И.М. Сергачева.

Секретариат Комиссии:

от Союза работодателей: В.В. Серебряков

от Профсоюза: И.Э.Индриксон

Председательствует: В.Л. Кузнецов.

Повестка заседания:

1. О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в 2022 году.
2. Итоги спортивной работы в 2022 году.
3. О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2023 году.
4. О форме отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы.
5. О Методических рекомендациях по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы по разделам: «Производственная деятельность», «Охрана труда», «Оплата труда», «Социальная политика», «Работа с молодежью», «Работа с ветеранами», «Гарантии прав Союза работодателей», «Гарантии прав профсоюзных органов».
6. О порядке принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально - трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли, в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.
7. Разное. О ротации в составе рабочих групп Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрев доклады координаторов сторон, заместителей координаторов сторон, руководителей рабочих групп Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-Комиссия) по вопросам повестки заседания, Комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу: «О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон о выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2022 год (Приложение 1).

2. Считать План работы Комиссии за 2022 год выполненным.

По второму вопросу: «Итоги спортивной работы в 2022 году».

Принять к сведению информацию исполнительного директора АНО «Атом-спорт» С.Ю. Петрачиной об итогах спортивной работы АНО «Атом - спорт» в 2022 году. Отметить эффективную и профессиональную работу АНО «Атом - спорт».

По третьему вопросу: «О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2023 году».

Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по делам молодежи Е.Б. Сидорова о едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2023 году (Приложение 2).

По четвертому и пятому вопросам: «О форме отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы» и «О Методических рекомендациях по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы по разделам: «Производственная деятельность», «Охрана труда», «Оплата труда», «Социальная политика», «Работа с молодежью», «Работа с ветеранами», «Гарантии прав Союза работодателей», «Гарантии прав профсоюзных органов».

1. Принять к сведению информацию заместителей координаторов сторон о форме отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы и о Методических рекомендациях по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы по разделам: «Производственная деятельность», «Охрана труда», «Оплата труда», «Социальная политика», «Работа с молодежью», «Работа с ветеранами», «Гарантии прав Союза работодателей», «Гарантии прав профсоюзных органов», (далее-Методические рекомендации).

2. Рабочим группам Комиссии продолжить работу по форме отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы и Методическим рекомендациям с учетом замечаний и предложений сторон.

Рассмотреть предложения рабочих групп на следующем заседании Комиссии.

Ответственные: заместители координаторов сторон, руководители рабочих групп.

Ответственные: заместители координаторов сторон, руководители рабочих групп.

Срок: апрель 2023 г.

По шестому вопросу: «О порядке принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально - трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли, в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений».

Утвердить Порядок принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально - трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли, в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально - трудовых отношений (Приложение 3).

По седьмому вопросу: Разное. **О ротации в составе рабочих групп Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитрова о введении в состав стороны Союза работодателей **рабочей группы по делам молодежи:**

- Могсумовой Ольги Александровны, руководителя проектного офиса по развитию кадрового потенциала АО «Наука и инновации».

Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Профсоюза Ю.В.Борисова о введении в состав стороны Профсоюза

рабочей группы по делам молодежи:

-Гредасова Павла Олеговича - председателя молодежной комиссии ППО ЛАЭС, председателя координационного совета молодежных объединений АО «Концерн «Росэнергоатом», вместо Чуркина Е.Г.;

рабочей группы по охране труда:

-Войтенковой Инны Викторовны, технического инспектора труда ППО «ПСЗ», вместо Головлева Н.Г.;

-Цапаева Владимира Георгиевича, технического инспектора труда ППО АО «Атомэнергоремонт», вместо Гнатюк А.А.;

рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате:

-Николаева Антона Юрьевича-председателя ППО ОКБ «Гидропресс», вместо Коврова А.П.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального союза
работников атомной
энергетики и промышленности

В.Л. Кузнецов

О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2022 год

| № п/п | Наименование вопроса | Срок рассмотрения | Ответственный за подготовку | Выполнение | Решение о выполнении |
|--------------|---|--------------------------|---|-------------------|-----------------------------|
| 1. | О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2022 году. | февраль | Руководитель рабочей группы по делам молодежи | выполнен | Протокол № 1 от 16.02.2022 |
| 2. | Итоги спортивной работы в 2021 году. | февраль | Исполнительный директор АНО «Атом –спорт» | выполнен | Протокол № 1 от 16.02.2022 |
| 3. | Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы за 2021 год. | апрель | Координаторы сторон, руководители рабочих групп | выполнен | Протокол № 2 от 19.04.2022 |
| 4. | О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2021 год. | апрель | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 2 от 19.04.2022 |
| 5. | О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2021 года. | апрель | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 2 от 19.04.2022 |
| 6. | Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период. | сентябрь | Координаторы сторон, заместители координаторов сторон | выполнен | Протокол № 3 от 15.09.2022 |
| 7. | Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2020-2022 годы по разделу «Оплата труда» за 1 полугодие 2022 года. | сентябрь | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 3 от 15.09.2022 |
| 8. | О функционирования ЕУСОТ в организациях ГК «Росатом» в 2021 году и планах по | сентябрь | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 3 от 15.09.2022 |

| | | | | | |
|-----|--|-----------------------|--|----------|-------------------------------------|
| | совершенствованию отраслевой системы оплаты труда в 2022 году. | | | | |
| 9. | Итоги реализации Единой отраслевой социальной политики в 2021 году с оценкой эффективности ее реализации. | сентябрь | Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите | выполнен | Протокол № 3 от 15.09.2022 |
| 10. | О проекте Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период. | декабрь | Координаторы сторон, заместители координаторов сторон | выполнен | Протокол № 4 от 13.12.2022 |
| 11. | О едином отраслевом перечне мероприятий по работе с молодежью в 2023 году. | декабрь | Руководитель рабочей группы по делам молодежи | выполнен | Перенесен в План ОК на 2023 год |
| 12. | Итоги спортивной работы в 2022 году. | декабрь | Исполнительный директор АНО «Атом-спорт» | выполнен | Перенесен в План ОК на 2023 год |
| 13. | О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году. | декабрь | Координаторы сторон, заместители координаторов сторон | выполнен | Перенесен в План ОК на 2023 год |
| 14. | О плане работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и графике проведения заседаний на 2023 год. | декабрь | Координаторы сторон, руководители рабочих групп | выполнен | Протокол № 4 от 13.12.2022 |
| 15. | Юридическое сопровождение и проведение анализа нормативных документов, выносимых на обсуждение Отраслевой комиссии. | по мере необходимости | Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам | выполнен | Юридическое сопровождение проведено |

В период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Порядком принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли рассмотрены 33 локальных нормативных акта:

| | | |
|----|--|-------------|
| 1. | Об усилении мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в Госкорпорации «Росатом» и организациях Госкорпорации «Росатом». | январь |
| 2. | Типовое положение об оплате труда работников организаций курируемых первым заместителем генерального директора-директором Дирекции по ядерному оружейному комплексу. | январь, май |

| | | |
|-----|--|---------|
| 3. | Единые отраслевые методические указания по подготовке и проведению учений и тренировок по гражданской обороне, защите населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности. | февраль |
| 4. | Единые отраслевые методические указания по разработке модели профессиональных компетенций, оценочных средств, проведению оценки уровня развития профессионально-технических знаний, умений и навыков и независимой оценки квалификации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций». | февраль |
| 5. | Проект изменений в Единые отраслевые указания по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом». | февраль |
| 6. | Единая отраслевая инструкция по обеспечению охраны объектов ведомственной охраной Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». | февраль |
| 7. | Проект приказа о внесении изменений в Единые отраслевые методические указания по организации системы управления промышленной безопасностью в организациях ГК «Росатом». | март |
| 8. | Единые отраслевые методические указания по разработке модели профессиональных компетенций, оценочных средств, проведению оценки уровня развития профессионально-технических знаний, умений и навыков и независимой оценки квалификации работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | март |
| 9. | Единая отраслевая политика по правам человека Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | март |
| 10. | Об изменении мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях. | март |
| 11. | Проект приказа о внесении изменений в Единый отраслевой порядок процесса Организация и проведение инспекционных проверок безопасности и качества для безопасности организаций ГК «Росатом» от 24.08.2020 № 1/948-П. | март |
| 12. | Временные правила к Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П, и Единым отраслевым методическим рекомендациям по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденным приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/439-П, на период действия мер по повышению устойчивости экономики и поддержки граждан. | апрель |
| 13. | Временные правила к организационным документам Госкорпорации «Росатом», регламентирующим отношения в сфере материального и социального обеспечения работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | апрель |
| 14. | Проект приказа о введении мер материальной и социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров Госкорпорации «Росатом» и ее организаций». | апрель |
| 15. | О прекращении действия Временных правил к Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 18.05.2018 № 1/504-П, и Единым отраслевым методическим рекомендациям по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/439-П. | апрель |

| | | |
|-----|--|----------|
| 16. | Проект приказа о внесении изменений в Единые отраслевые методические рекомендации по формированию систем оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» на основе Единой унифицированной системы оплаты труда, утвержденной приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.04.2015 № 1/439-П. | апрель |
| 17. | Проект приказа о внесении изменений в Единую отраслевую политику управления эффективностью деятельности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Единый отраслевой порядок процесса «Управление эффективностью деятельности» работников Госкорпорации и ее организаций». | апрель |
| 18. | Единые отраслевые методические указания по построению экспертной карьеры и организации экспертной деятельности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | май |
| 19. | Единые отраслевые методические указания по подготовке работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. | июнь |
| 20. | Единый отраслевой порядок управления карьерой и преемственностью в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях. | июнь |
| 21. | Единые отраслевые методические указания об управлении нормированием труда в организациях, подведомственных Госкорпорации «Росатом», при серийном выпуске ядерной оружейной продукции. | июнь |
| 22. | Порядок разработки, пересмотра, изменения и отмены нормативов по труду, применяемых при нормировании труда при серийном выпуске ядерной оружейной продукции. | июнь |
| 23. | Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | июнь |
| 24. | Проект приказа о проведении индексации и пересмотре заработной платы работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в 2022 году. | август |
| 25. | О внесении изменений в Единые отраслевые методические указания о правилах взаимодействия при перемещении работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. | август |
| 26. | Единые отраслевые методические указания по программе долгосрочной мотивации ключевых руководителей новых направлений бизнеса Госкорпорации «Росатом». | август |
| 27. | Единые отраслевые методические указания по организации обучения работников Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом», участвующих в закупочной деятельности, материально-техническом обеспечении и управлении качеством. | август |
| 28. | Проект приказа о внесении изменений в Единые отраслевые методические указания об управлении нормированием труда в организациях, подведомственных Госкорпорации «Росатом», при серийном выпуске ядерной оружейной продукции и Порядок разработки, пересмотра изменения и отмены нормативов по труду, применяемых при нормировании труда при серийном выпуске ядерной оружейной продукции. | август |
| 29. | Проект приказа о введении мер материальной и социальной поддержки работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, мобилизованных на военную службу во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации». | сентябрь |
| 30. | Об изменении мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в Госкорпорации «Росатом» и организациях Госкорпорации «Росатом». | сентябрь |

| | | |
|-----|---|---------|
| 31. | Проекты «Единые отраслевые методические указания по формированию и развитию культуры безопасности в организациях ГК «Росатом» и «Единые отраслевые методические указания по организации и проведению самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности в организациях ГК «Росатом». | октябрь |
| 32. | Проект приказа временных правил к организационным документам Госкорпорации «Росатом», регламентирующим отношения в сфере материального и социального обеспечения работников ГК «Росатом» и ее организаций. | октябрь |
| 33. | Проект приказа материальной и социальной поддержки работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в Вооруженные Силы Российской Федерации. | ноябрь |

Ключевые молодёжные мероприятия атомной отрасли в 2023 году

Отраслевые мероприятия:

1. Молодёжный конгресс Росатома (май)
2. Слет лидеров изменений (декабрь)
3. Проведение конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный лидер - 2022» (перенос с 2022 года) (3 квартал)
4. Проведение конкурса «Молодёжный авангард РПРАЭП - 2023» (3 квартал)
5. Фестиваль видеороликов «Профсоюз – это МЫ!» (3 квартал)
6. Отраслевой конкурс на Лучший научно-технический доклад среди молодых работников (Москва, декабрь)
7. Международная молодёжная научно-техническая конференция КОМАНДА-2023 (июль).

Дивизиональные мероприятия:

1. Молодёжный форум #pro.ЯОК (август, ЯОК)
2. Научно-техническая конференция «Science and Youth TVEL» (июль, ТВЭЛ)
3. Генератор инициативы 2.0 (сентябрь, ТВЭЛ)
4. Творческий фестиваль «АтомДрайв-2023» (июнь-июль, КРЭА)
5. Молодёжный слёт Электроэнергетического дивизиона ГК Росатом (3 квартал, КРЭА)
6. Дивизиональный конкурс «Энергия молодых» (ноябрь-декабрь, КРЭА)
7. Молодёжная конференция по управлению проектами УРМС-2023 (сентябрь, АСЭ)
8. Молодёжная научно-техническая конференция «Молодёжные решения в проектировании – 2023» (апрель, АСЭ)
9. Дивизиональный молодёжный форум АТОМNEXT-2023 (3 квартал, АСЭ)
10. Дивизиональное молодёжное мероприятие «Остров-2023» (3 квартал, АСЭ)

УТВЕРЖДЕНО
Отраслевой комиссией по регулированию
социально-трудовых отношений
(протокол от «16» февраля 2023г. № 1)

**Порядок принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации
«Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы
работников и работодателей отрасли в период между заседаниями
Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений**

1. Порядок принятия нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли, в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Порядок) разработан в соответствии с пунктом 1.8.3. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы (далее - Отраслевое соглашение).
2. Порядок применяется в случае необходимости принятия Госкорпорацией «Росатом» нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей отрасли (далее - акт), в период между заседаниями Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия).
3. Госкорпорация «Росатом» готовит проект акта и направляет его в Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (далее - РПРАЭП) и в Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (далее - СоюзАтом России) с целью получения мотивированных мнений РПРАЭП и СоюзАтом России.
В сопроводительном письме к проекту акта указываются мотивированные доводы необходимости принятия акта в соответствии с Порядком.
4. РПРАЭП и СоюзАтом России после изучения представленных материалов в течение семи рабочих дней со дня получения проекта акта направляют свои мотивированные мнения в Госкорпорацию «Росатом» в письменной форме.
5. В случае непредставления РПРАЭП и СоюзАтом России мотивированного мнения в установленный в пункте 4 Порядка срок Госкорпорация «Росатом» вправе принять акт.
6. Если мотивированное мнение РПРАЭП и (или) мотивированное мнение СоюзАтом России не содержат согласия с проектом акта либо содержат предложения по его совершенствованию, Госкорпорация «Росатом» может согласиться с данным мнением (мнениями) либо обязана в течение пяти рабочих дней после получения мотивированных мнений провести дополнительные трехсторонние консультации с представителями

РПРАЭП и СоюзАтом России в целях достижения взаимоприемлемого решения.

7. При недостижении согласия между Госкорпорацией «Росатом» и СоюзАтом России или между Госкорпорацией «Росатом» и РПРАЭП, возникшие разногласия оформляются соответствующим протоколом разногласий, после чего Госкорпорация «Росатом» имеет право принять акт.

8. Принятый акт и протокол разногласий (при наличии) Госкорпорация «Росатом» направляет в СоюзАтом России и РПРАЭП.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей «Союз
работодателей атомной
промышленности, энергетики и
России»

Т. А. Терентьева

Координатор стороны Российского
профессионального союза
работников атомной энергетики и
промышленности

В.Л. Кузнецов