

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
Рабочая группа по общим и правовым вопросам**

Протокол № 2

«03» сентября 2025 года

Место проведения: Зал заседаний Аппарата РПРАЭП (г.Москва, ул.Шаболовка, д.67)

Время проведения: 10:00 (МСК)

Присутствовали

члены Рабочей группы:

Болдырева Л.А.,

Власов П.С.,

Иванов А.Б.,

Кашкина Ю.С.,

Рудаков Н.Н.;

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.О применении в рамках отраслевого социального партнерства отраслевых соглашений иных отраслей.

По вопросу Повестки дня

СЛУШАЛИ:

А.Б. Иванова о публикации соглашений иных отраслей (в т.ч. Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации на 2023-2025 годы, Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2025 - 2027 годы, Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 - 2026 годы, Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы, Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023 - 2025 годы, и др.), которые могут быть распространены на работодателей атомной отрасли, осуществляющих виды деятельности, регламентированные данными отраслевыми соглашениями; о фактах судебных разбирательств с работниками организаций атомной отрасли, претендующими на гарантии, установленные данными соглашениями, противоречащими гарантиям, в т.ч. в сфере оплаты труда и социальной защиты, установленными Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке.

СЛУШАЛИ:

Н. Н. Рудакова о применении в соответствии с частью шестой статьи 48 ТК РФ к работникам положений тех отраслевых соглашений, которые содержат более благоприятные для них условия.

ОТМЕТИЛИ:

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций Госкорпорации «Росатом», учитывающие финансовые показатели организаций и социальное положение работников атомной отрасли. Иные Отраслевые соглашения базируются на

иных подходах к регулированию социально-трудовых и связанных с ними отношений, в связи с чем применение иных ОС может содержать существенные риски как для работодателей, ввиду несоответствия положений иных соглашений Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке, так и для работников, в связи с ограниченным размером расходов социального характера, заложенным в бюджеты организаций-работодателей.

Присоединение к иным ОС возможно осуществлять с учетом финансово экономического состояния организации и действующего в отношении работодателей ОС.

РЕШИЛИ:

1.1 Стороне работодателей продолжить информирование работодателей-членов СоюзАтом России о публикациях предложений Минтруда России о присоединении к отраслевым соглашениям иных отраслей с целью принятия работодателями соответствующих решений.

1.2 Стороне работодателей проработать с РСПП внесение изменений в статью 48 ТК РФ в части нормативного закрепления права работодателей самостоятельно (на основе явного изъявления воли) принимать решение о присоединении к иным отраслевым соглашениям с учетом мнения представительного органа работников, без необходимости направления отказа от присоединения к данному ОС, если в отношении работодателя уже действует соответствующее Отраслевое соглашение.

Руководитель



Иванов А.Б.

Заместитель руководителя



Рудаков Н.Н.

Секретарь



Кашкина Ю.С.