

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Рабочая группа по охране здоровья и социальной защите

---

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

**ПРОТОКОЛ № 2**

IVA ВКС  
12.00 -14.00

13.04.2023

**Присутствующие:**

**Члены рабочей группы**

**от стороны Союза работодателей:** Гурина О.А. – руководитель рабочей группы; Ерошкин Н.В., Калинина М.Ю., Кузнецова С.В., Перфильева М.В.

**от стороны профсоюза:** Борисов Ю.В., Волков Е.Ю., Марчук Е.В., Прокопов В.Г.

**Председательствует:** Гурина О.А.

**Приглашенные:** Дербуш Л.И., Веревкин А.О., Володина С.Ю., Лапшина И.И., Хитров А.Ю.

**ПОВЕСТКА:**

1. О выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науки на 2018 – 2020 годы (разделы 7 и 10) в 2022 г.

Докладчик: Гурина О.А.

2. О Форме отчета и Методических рекомендациях по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы по разделам: «Социальная политика», «Работа с ветеранами».

Докладчик: Гурина О.А.

Заслушав выступления членов рабочей группы и приглашенных лиц по вопросам повестки, рабочая группа РЕШИЛА:

**По первому вопросу:**

1. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите рассмотреть на одном из ближайших заседаний вопрос о актуальности

механизма контроля исполнения п.7.2.5 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы.

Срок: 31.07.2023

Ответственные: ДКП ГК «Росатом»

2. Направить в организации (приложение № 1), где по данным Генеральной инспекции в 2022 году на производстве произошли тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом и не представившим в отчете по Отраслевому соглашению информацию о выплатах пострадавшим работникам, письмо с просьбой пояснить ситуацию.

Срок: 21.04.2023

Ответственные: ДКП ГК «Росатом»

3. Обязательства сторон социального партнерства по разделу 7 «Социальная политика» и разделу 10 «Работа с ветеранами» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2021 год считать в целом выполненными (приложение № 2).

**По второму вопросу:**

1. Принять Форму отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы по разделам 7,10 «Социальная политика», «Работа с ветеранами» (приложение № 3) и Методические рекомендации по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы по разделам: «Социальная политика», «Работа с ветеранами» (приложение № 4).

2. Рекомендовать Отраслевой комиссии на своем заседании рассмотреть и принять новую редакцию Формы отчета и Методические рекомендации по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы по разделам: «Социальная политика», «Работа с ветеранами».

Руководитель рабочей группы



О.А. Гурина

Заместитель руководителя  
рабочей группы



В.Г. Прокопов

Секретарь



Е.В. Марчук

Организации, где по данным Генеральной инспекции

в 2022 году на производстве произошли тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом и не представившим в отчете по Отраслевому соглашению информацию о выплатах пострадавшим работникам.  
(или идет несоответствие данных по количеству несчастных случаев и количеству работников, получивших выплаты).

№ п/п	Наименование организации	Всего пострадавших при н/с (чел.)	н/с со смертельным исходом (чел.)	Тяжелые н/с (чел.)	Количество выплат по данным отчета по ОС
1.	ФГУП «Комбинат «Электротехимприбор»	7	-	2	0
2.	ФГУП «ПО «Маяк»	2	-	1	0
3.	<b>Ростовская АЭС</b>	2	<b>1</b>	1	0
4.	Атом-охрана	11	-	1	0
5.	АО «ФЭИ»	1	-	1	0
6.	ГСПИ	1	-	1	0
7.	<b>АО «ЗиО Подольск»</b>	3	<b>2</b>	1	0
8.	ООО «Энергоремонт»	1	-	1	0
9.	АО «СХК»	1	-	1	0
10.	<b>ФГУП "Атомфлот"</b>	2	<b>2</b>	-	1
11	<b>Итого:</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>

**ОТЧЁТ**  
**о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке**  
**на 2023-2025 годы за \_\_\_\_\_**

(наименование организации)

**Основание:** Трудовой кодекс РФ ст. 51; Отраслевое соглашение, раздел 13, пункт 13.6.

№ п/п	Пункт ОС	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчётный период
1	2	3	4	5
<b>Производственная деятельность</b>				
1.				
<b>Охрана труда</b>				
3.				
1	2	3	4	5
<b>Оплата труда</b>				
<b>Социальная политика</b>				
27.	7.2.1.1.	Расходы социального характера, итого Расходы социального характера в расчете на 1 работника исходя из ССЧ	тыс. руб. тыс. руб.	
28.	7.2.3.	Наличие программ: - «Здоровье» - ДМС - СКЛ	Да/нет Да/нет Да/нет	
29.	7.2.4.	Наличие договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней	да/нет	

	Доля застрахованных работников организации от списочной численности работников	%
	Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве	чел.
	Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших в отчетном году выплаты страховой компании по страховым случаям	чел.
	Количество незастрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве	чел.
	Наличие в коллективном договоре/ЛНА обязательств по выплате единовременного пособия (оказанию материальной помощи работникам), пострадавшим от несчастных случаев на производстве (не застрахованным по договору страхования от НСиб /в случае отсутствия в организации договора страхования от НСиб)	Да/нет
	Количество работников, получивших в отчетном году единовременное пособие (материальную помощь) в связи с несчастным случаем на производстве	чел.
	Общий объем выплат работодателя	тыс. руб.
30.	Количество работников, нуждающихся в СКЛ по результатам ПМО	чел.
	Количество приобретенных путевок **** на санаторно-курортное лечение для: - работающих во вредных и опасных условиях труда (на 1000 работников) - работающих в безопасных условиях (на 1000 работников)	шт. шт.
30.	Количество работников - участников программы НПО	чел.
	Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НПФ, всего	тыс. руб.
31.	Количество работников, получивших помощь в соответствии с условиями КСП оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях: Расходы на оказание помощи в соответствии с условиями КСП	чел.
32.	Количество путевок, приобретенных для детей работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения Объем средств, направленных на финансирование путевок на санаторно-курортное лечение детей, детский отдых в соответствии с условиями КСП	тыс. руб. шт. тыс. руб.
1	2	4
	3	5
33.	Доля средств, направленных работодателем на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ Доля средств, направленных работодателем в первичную профсоюзную организацию на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ****	% %
34.	Наличие в организации оборудованного помещения для приема пищи (столовая,	да/нет

	оборудованные комнаты приема пищи)			
	Количество работников, получающих дотации на питание в соответствии с условиями КСП, исключая ЛПП	чел.		
	Объем расходов на дотации/компенсацию стоимости питания работников	тыс. руб.		
7.2.12	Количество работников – участников жилищной программы: в т.ч. получающих поддержку путем компенсации стоимости процентной ставки по кредиту на улучшение жилищных условий путем компенсации стоимости аренды жилья Расходы на оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий	чел. чел. чел. тыс. руб.		
7.2.13	Количество мероприятий, проведенных в рамках реализации программы благополучия работников	кол-во мероприятий		
<b>Работа с молодежью</b>				
<b>Работа с ветеранами</b>				
41.	10.	Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (СУП, ППО, совет ветеранов), - участников корпоративной социальной программы поддержки неработающих пенсионеров	чел.	
		Объем средств, направленных на поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с условиями КСП	тыс. руб.	
		Участие ветеранских организаций в работе с молодежью	да/нет	
		Количество ветеранов организации, получивших поддержку волонтеров	чел.	
<b>Гарантии прав Союза работодателей</b>				

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

\*\*\*\* - показатель соответствия купленных путевок установленному нормативу рассчитывается организацией исходя из количества работников, работающих на данном предприятии во вредных (ВУТ) или допустимых условиях труда (ДУТ), и количества купленных для каждой из указанных категории работников путевок на СКЛ и/или РОМ. Коэффициент (К) рассчитывается:

К (ВУТ) = Кол-во купленных путевок для работающих в ВУТ x 1000 / Кол-во работающих во вредных условиях труда. К (ВУТ) должен быть  $\geq 100$ .

К (БУТ) = Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ x 1000 / Кол-во работающих в безопасных условиях труда. К (БУТ) должен быть  $\geq 35$ .

\*\*\*\* - в случае перечисления денежных средств менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации, указываются причины;

**Примечание:**

Руководитель организации \_\_\_\_\_ Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_

**Методические рекомендации**  
**по заполнению отчета о выполнении обязательств**  
**Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на**  
**2023 - 2025 годы по разделам «Социальная политика» и «Работа с ветеранами»**

1. Общие положения

Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода организаций при подготовке отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы (далее – Соглашение) по разделу 7 «Социальная политика» и разделу 10 «Работа с ветеранами».

2. Рекомендации по заполнению раздела 7 «Социальная политика»  
отчета о выполнении обязательств Соглашения

2.1. Значение показателя «Расходы социального характера, итогов» определяется в соответствии с «Правилами подготовки квартальной кадровой отчетности», разработанными Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом» для организаций отрасли (далее – Правила).

2.2. Значение показателя «Расходы социального характера в расчете на 1 работника исходя из ССЧ» определяется в соответствии с Правилами.

2.3. Значение показателя «Наличие программы: «Здоровье», ДМС, СКЛ» заполняется «да» если в организации имеются локальные нормативные акты, регламентирующие реализацию указанных программ (в том числе договоры оказания услуг).

2.4. Значение показателя «Наличие договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней» заполняется «да» если в организации заключен такой договора и расходы на реализацию указанной программы отражены в годовой кадровой отчетности в соответствии с Правилами.

2.5. Значение показателя «Доля застрахованных работников» определяется расчетным путем по формуле:

Доля застрахованных работников = количество застрахованных работников/списочная численность работников организации x 100.

2.6. Значение показателя «Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве» заполняется на основе данных о количестве работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, предоставленных подразделением по охране труда, после сопоставления со списком застрахованных работников, являющихся приложением к договору страхования от несчастных случаев и болезней.

2.7. Значение показателя «Количество застрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших в отчетном году выплаты страховой компании по страховым случаям определяется на основании актов о выплатах работникам, предусмотренных договором добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, запрошенных в страховой компании.

2.8. Значение показателя «Количество незастрахованных работников, пострадавших от несчастных случаев» - заполняется на основе данных о количестве работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, предоставленных подразделением по охране труда, после сопоставления со списком застрахованных работников, являющихся приложением к договору страхования от несчастных случаев и болезней.

2.9. Значение показателя «Наличие в коллективном договоре/ЛНА обязательств по выплате единовременного пособия (оказанию материальной помощи) работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве (не застрахованным по договору страхования от НСИБ /в случае отсутствия в организации договора страхования от НСИБ)» - заполняется на основании наличия нормы об оказании материальной помощи работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве, в коллективном договоре организации/ЛНА об оказании помощи работникам в определенных жизненных ситуациях.

2.10. Значение показателя «Количество работников, получивших в отчетном году единовременное пособие (материальную помощь) в связи с несчастным случаем на производстве» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получивших МП в связи с инвалидностью или смертью работника в результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

2.11. Значение показателя «Общий объем выплат работодателя» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «МП близким родственникам в случае инвалидности или смерти работника в результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

2.12. Значение показателя «Количество работников, нуждающихся в СКЛ по результатам ПМО» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Общее количество работников, нуждающихся в СКЛ и РОМ по результатам заключительного акта периодического медицинского осмотра» раздела «Санаторно-курортное лечение».

2.13. Значения показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для: работающих во вредных и опасных условиях труда (на 1000 работников)» определяется расчетным путем по следующей формуле:

$$K(\text{ВУТ}) = \frac{\text{Количество купленных путевок для работающих в ВУТ} \times 1000}{\text{Количество работающих во вредных условиях труда}}$$

$$K(\text{ВУТ}) \text{ должен быть } \geq 100.$$
 Кол-во купленных путевок для работающих в ВУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные

учреждения, работающих во вредных и опасных условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих во ВУТ запрашивается в службе охраны труда.

2.14. Значение показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для: работающих в безопасных<sup>1</sup> условиях (на 1000 работников)» определяется расчетным путем по следующей формуле:

$K(\text{БУТ}) = \text{Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ} \times 1000 / \text{Кол-во работающих в безопасных условиях труда}$ .  $K(\text{БУТ})$  должен быть  $\geq 35$ . Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, работающих в «безопасных» условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих в БУТ определяется расчетным путем, как разность между ССЧ работников и количеством работающих во ВУТ.

2.15. Значение показателя «Количество работников - участников программы НПО» определяется путем выгрузки количества работников – участников программы НПО из ИТ-систем учета персонала.

2.16. Значение показателя «Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НПФ, всего» определяется как сумма данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строкам «Средства, направленные в НПФ в рамках программ НПО, действовавших до введения принципа софинансирования», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 1», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 2», «Объем иных (кроме взносов) доплат, перечисленных организацией в НПФ работникам, выходящим на пенсию» раздела «НПО» раздела «НПО».

2.17. Значение показателя «Количество работников, получивших помощь в соответствии с условиями КСП оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях» определяется путем выгрузки количества работников, которым оказана материальная помощь и предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска из электронных систем учета персонала.

2.18. Значение показателя «Расходы на оказание помощи в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Материальная помощь и другие виды помощи».

2.19. Значение показателя «Количество путевок, приобретенных для детей работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество детей работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» раздела «Санаторно-курортное лечение».

<sup>1</sup> Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации)

2.20. Значение показателя «Объем средств, направленных на финансирование путевок на санаторно-курортное лечение детей, детский отдых в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Расходы на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения детям работникам» раздела «Санаторно-курортное лечение».

2.21. Значение показателя «Доля средств, направленных работодателем на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ» определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств СиКМ = Объем средств, направленных на организацию СиКМ x 100/ФОТ. Объем средств на СиКМ определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)». ФОТ определяется на основании данных квартальной кадровой отчетности по строке «Фонд оплаты труда организации с учетом всех выплат» раздела «Расходы по оплате труда».

В случае, если доля денежных средств, направленных на организацию спортивной и культурно-массовой работы, менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации, необходимо указать причины.

2.22. Значение показателя «Доля средств, направленных работодателем в первичную профсоюзную организацию на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ» определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств, перечисленных ППО = Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО x 100/ФОТ. Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО, определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Объем средств организации, направленных в ППО на организацию СиКМ». Объем средств, направленных на организацию СиКМ, определяется по строке квартальной кадровой отчетности «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)».

2.23. Значение показателя «Наличие в организации оборудованного помещения для приема пищи (столовая, оборудованные комнаты приема пищи)» заполняется «да» если на территории расположения организации имеется столовая/специально оборудованное отдельное помещение для приема пищи.

2.24. Значение показателя «Количество работников, получающих дотации на питание в соответствии с условиями КСП, исключая ЛПП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получающих дотацию на питание (компенсацию стоимости), всего» раздела «Питание».

2.25. Значение показателя «Объем расходов на дотации/компенсацию стоимости питания работников» определяется как сумма данных средств, отраженных по строкам годовой кадровой отчетности «Дотации на питание работников организации»; «Расходы на организацию питания (кроме лечебно-профилактического питания (ЛПП) и затрат и компенсаций за молоко)» с учетом компенсации стоимости питания работающим вахтовым методом.

2.26. Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы» определяется путем суммирования данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строкам «Количество работников, получающих компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту» и «Количество работников, получающих компенсацию стоимости аренды временного жилья (общежития, служебное жилье, арендное жилье)».

2.27. Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы, получающих поддержку путем компенсации стоимости процентной ставки по кредиту на улучшение жилищных условий» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получающих компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту».

2.28. Значение показателя «Количество работников – участников жилищной программы, получающих поддержку путем компенсации стоимости аренды жилья» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой по строке «Количество работников, получающих компенсацию стоимости аренды временного жилья (общежития, служебное жилье, арендное жилье)».

2.29. Значение показателя «Расходы на оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Оказание помощи в улучшении жилищных условий».

2.30. Значение показателя «Количество мероприятий, проведенных в рамках реализации программы благополучия работников» определяется на основе данных, отраженных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество прошедших в отчетном году мероприятий» в разделе «Благополучие».

### 3. Рекомендации по заполнению раздела «Работа с ветеранами» отчета о выполнении обязательств Соглашения

3.1. Значение показателя «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (СУП, ППО, совет ветеранов), - участников корпоративной социальной программы поддержки неработающих пенсионеров» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (служба персонала, совет ветеранов, профсоюз)» раздела «Поддержка неработающих пенсионеров».

3.2. Значение показателя «Объем средств, направленных на поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Поддержка неработающих пенсионеров».

3.3. Значение показателя «Участие ветеранских организаций в работе с молодежью» заполняется на основе информации службы управления персоналом организации об участии ветеранов в мероприятиях, проводимых для молодежи организации.

3.4. Значение показателя «Количество ветеранов организации, получивших поддержку волонтеров» заполняется на основе информации, предоставленной волонтерской организацией».