

Протокол № 4  
заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

08 декабря 2025 г.

г. Москва

формат проведения: on-line  
время проведения: 15.00-16.00

Присутствовали:

Члены рабочей группы: Иванова С.Н., Борисов Ю.В., Володина С.Ю., Гудкова К.А., Иванова Л.А., Канищева М.В., Сергачева И.М., Кожемякин И.О., Сактаганова А.В., Хомяков И.М.

Приглашенные: Лышникова С.Н. (вместо Демидовой А.В.), Хитров А.Ю.

Повестка дня:

1. О результатах проведенного анализа случаев снижения (в т.ч. до 100%) премиальных выплат при применении к работнику дисциплинарного взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024 году.
2. О проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения.
3. О выполнении плана работы рабочей группы в 2025 году.
4. О плане работы рабочей группы на 2026 год.
5. О предложениях в проект плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год.

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа направляет в Секретариат Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) РЕШЕНИЕ:

По первому вопросу:

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате С.Н. Ивановой о результатах проведенного анализа случаев снижения (в т.ч. до 100%) премиальных годовых выплат при применении к работнику дисциплинарного взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024-2025 годах.

По второму вопросу:

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате С.Н. Ивановой о проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п. 6.2.5 Отраслевого соглашения.

2. Заслушать информацию о проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п. 6.2.5 Отраслевого соглашения на заседании Комиссии в апреле 2026 года.

**По третьему вопросу:**

Считать план рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате за 2025 год выполненным. (Приложение 1).

**По четвертому вопросу:**

Утвердить план работы рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате на 2026 год (Приложение 2).

**По пятому вопросу:**

Принять к сведению согласованные сторонами рабочей группы предложения в проект Плана работы Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год и направить в секретариат Комиссии (Приложение 3).

Руководитель рабочей группы



С.Н. Иванова

Заместитель руководителя рабочей группы



С.Ю. Володина

Секретарь рабочей группы



А.В. Сактаганова

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА  
рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате» в 2025 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	ИСПОЛНЕНИЕ
1.	Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы за 2024 год по разделу «Оплата труда». О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2024 год рассмотрены рабочей группой (протокол №1 от 11.04.2025) и Отраслевой комиссии (протокол №1 от 14.04.2025).	Апрель 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы и результаты мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2024 год рассмотрены рабочей группой (протокол №1 от 11.04.2025) и Отраслевой комиссии (протокол №1 от 14.04.2025).
2.	О темпах роста заработной платы работников организаций Электроэнергетического дивизиона в 2024 году.	Апрель 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Информация о темпах роста заработной платы работников организаций Электроэнергетического дивизиона в 2024 году рассмотрена рабочей группой (протокол №1 от 11.04.2025).
3.	О функционировании Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ) в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2025 году.	Сентябрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Информация о функционировании Единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ) в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2025 году рассмотрены рабочей группой (протокол №2 от 08.09.2025) и Отраслевой комиссии (протокол №2 от 12.09.2025).
4.	Об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период по разделу «Оплата труда».	Ноябрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Информация об Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке на следующий период по разделу «Оплата труда» рассмотрена рабочей группой (протокол №3 от 07.11.2025).
5.	О результатах проведенного анализа случаев снижения (в т.ч. до 100%) премиальных выплат при применении к работнику дисциплинарного	Декабрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Информация о результатах проведенного анализа случаев снижения (в т.ч. до 100%) премиальных выплат при

	взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024 году		применении к работнику дисциплинарного взыскания в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2024 году рассмотрена рабочей группой (протокол №4 от 08.12.2025).
6.	О проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения.	Декабрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Информация о проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения рассмотрена рабочей группой (протокол №4 от 08.12.2025).
7.	О выполнении плана работы рабочей группы в 2025 году.	Декабрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Рабочая группа рассмотрела выполнение плана работы рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате за 2025 год» (протокол №4 от 08.12.2025).
8.	О плане работы рабочей группы на 2026 год.	Декабрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Рабочая группа рассмотрела и утвердила план работы рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате на 2026 год» (протокол №4 от 08.12.2025).
9.	О предложениях в проект плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год.	Декабрь 2025г.	<b>ВЫПОЛНЕНО</b> Рабочая группа рассмотрела и согласовала предложения в проект Плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год (протокол № 4 от 08.12.2025).

**Дополнительно рассмотрены вопросы:**

1. О применении корпоративного шаблона, позволяющего осуществлять оплату сверхурочной работы с 01.09.2024 в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (протокол №1 от 11.04.2025).
2. О коммуникационных мероприятиях по переходу на новую систему грейдов и единую матрицу оплаты труда организаций отрасли (протокол №2 от 08.09.2025).
3. О результатах совершенствования и автоматизации алгоритма оплаты сверхурочной работы в соответствии с новой редакцией статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации (протокол №2 от 08.09.2025).

**ПЛАН**  
**работы рабочей группы «По трудовым**  
**отношениям и заработной платы» на 2026 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственный за подготовку</b>
1.	Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы за 2025 год по разделу «Оплата труда». О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2025 год.	апрель 2026г.	Сторона Работодателя, Сторона Профсоюза
2.	О результатах проведенного регрейдинга должностей и пересмотра матриц оплаты труда в организациях-пилотах в 2024, 2025 годах.	апрель 2026г.	Сторона Работодателя
3.	Об итогах проведения коммуникационных мероприятий с председателями первичных профсоюзных организаций, профактивом при переходе организаций отрасли на новую систему грейдов и целевую матрицу оплаты труда пилотных организаций отрасли.	апрель 2026г.	Сторона Работодателя
4.	О темпах роста заработной платы работников организаций дивизионов и управляющих компаний Госкорпорации «Росатом» в 2025 году: не менее трех дивизионов (по мере необходимости).	в течение года.	Сторона Работодателя
5.	О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2025 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2026 году.	июнь 2026г.	Сторона Работодателя
6.	О проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2026 году в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения.	октябрь 2026г.	Сторона Работодателя
7.	О выполнении плана работы рабочей группы в 2026 году.	декабрь 2026г.	Сторона Работодателя, Сторона Профсоюза
8.	О плане работы рабочей группы на 2027 год.	декабрь 2026г.	Сторона Работодателя, Сторона Профсоюза
9.	О предложениях в проект плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2027 год.	декабрь 2026г.	Сторона Работодателя, Сторона Профсоюза

**Предложения рабочей группы «По трудовым  
отношениям и заработной платы» в план работы Отраслевой комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
на 2026 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственный за подготовку</b>
1.	О проведении индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2025 году в соответствии с п.6.2.5. Отраслевого соглашения.	Апрель 2026г.	Руководитель рабочей группы
2.	Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023-2025 годы за 2025 год по разделу «Оплата труда». О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2025 год.	Апрель 2026г.	Руководитель рабочей группы
3.	О функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2025 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2026 году.	Июнь 2026г.	Руководитель рабочей группы