



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

16.07.16 № ТЗ/4289-6-1
На № _____ от _____

ОООР «Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и
науки России»

ул. Большая Ордынка, д. 24,
г. Москва, 119017

Вход. № 658/16
02 " 08 2016 г.

Федеральной службой по труду и занятости рассмотрено обращение ОООР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» от 23 июня 2016 года № 409/16, зарегистрированное в Роструде 30 июня 2016 года.

В пределах компетенции сообщаем следующее.

В силу части второй статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Согласно абзацу второму части первой статьи 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

Согласно пункту 1 части первой статьи 83 ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению в случае призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

Вместе с тем, в силу абзаца третьего части 5 статьи 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» за гражданами, работавшими до призыва (поступления) на военную службу в государственных организациях в течение трех месяцев после увольнения с военной службы сохраняется право на поступление на работу в те же организации, а за проходившими военную службу по призыву – также права на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу.

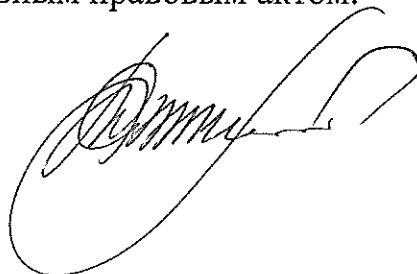
По смыслу вышеприведенных норм за работником, уволенным из государственной организации в связи с призывом на военную службу, сохраняется

не место работы, а право на поступление на работу в ту же организацию и на должность не ниже занимаемой до призыва.

Таким образом, по нашему мнению, основания для заключения срочного трудового договора в ситуации, изложенной в обращении, отсутствуют.

Настоящее письмо не является нормативным правовым актом.

Начальник Юридического Управления

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned to the right of the text 'Начальник Юридического Управления' and above the printed name 'Р.А. Страхов'.

Р.А. Страхов