



СоюзАтом России

Союз работодателей
атомной промышленности,
энергетики и науки России



Публичный годовой отчет 2018

Москва, 2019

Публичный Годовой отчет Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (далее – Союз, СоюзАтом России) за 2018 год подготовлен в соответствии с требованиями Устава и отражает результаты деятельности Союза по направлениям.

Отчет сформирован на основании профессионально-общественных обсуждений деятельности СоюзАтома России, включая экспертные сессии по разработке Стратегии развития СоюзАтом России.

Содержание

<u>Ключевые результаты 2018 года</u>	4
<u>Атомная отрасль сегодня</u>	9
<u>О Союзе работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России</u>	15
<u>О стратегии развития СоюзАтом России</u>	21
<u>Основные направления развития и стратегические задачи Союза</u>	23
<u>Социально-трудовые отношения</u>	29
<u>Социально-трудовые отношения в атомной отрасли</u>	31
<u>Социальное партнерство на локальном уровне</u>	35
<u>Социальное партнерство на отраслевом уровне</u>	36
<u>Социальное партнерство на федеральном уровне</u>	41
<u>Защита прав и законных интересов работодателей</u>	
<u>Наиболее важные проекты СоюзАтом России в нормотворческой сфере</u>	44
<u>Отраслевая система профессиональных квалификаций</u>	55
<u>О Совете по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии</u>	57
<u>Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании</u>	60
<u>Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований</u>	62
<u>Отраслевая рамка квалификаций</u>	63
<u>Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности</u>	63
<u>Деятельность по развитию системы профессионального образования и обучения в отраслевой системе квалификаций</u>	65
<u>Организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере атомной энергии</u>	67
<u>Реквизиты</u>	70
<u>Аудиторское заключение</u>	71

Ключевые результаты 2018 года

Социально-трудовые отношения

Подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей и Правительством на 2018–2020 годы.

Учтена отраслевая специфика при установлении особенностей специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых используются взрывчатые вещества.

Приняты изменения в Федеральный закон «Об использовании атомной энергии» в части недопущения на них лиц с наркозависимостью и экстремистов, а также прохождения обязательных химико-токсикологических исследований потенциальных работников.

Снижена административная нагрузка и внедрен риск-ориентированный подход при осуществлении контрольно-надзорной деятельности в сфере трудовых отношений.

Обеспечены стабильные социально-партнерские отношения. Отсутствуют коллективные трудовые споры в атомной отрасли.

Отраслевая система квалификаций

Госкорпорация «Росатом» и Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии удостоены Гран-при конкурса «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организации».

Проведена профессионально-общественная аккредитация 10 образовательных программ.

Проведена оценка потребности в молодых специалистах по направлениям деятельности атомной отрасли.

Открыт Центр оценки квалификаций.

Разработаны новые профессиональные стандарты.

Установлен порядок работы организаций отрасли с профессиональными стандартами.



**Атомная отрасль
сегодня**

Атомная отрасль сегодня

В современных условиях атомная отрасль — один из важнейших секторов экономики России. Динамичное развитие отрасли является одним из основных условий обеспечения энергоне­зависимости и стабильного роста экономики страны.

Российская атомная индустрия является одной из отраслей отечественной экономики, реализующих экспортный конкурентный потенциал за счет производства наукоемкой высокотехнологической продукции.

Стратегия развития атомной отрасли на ближайшие годы сформирована, исходя из трех главных целей



Увеличение доли присутствия на международном рынке работ и услуг в сфере атомной энергии. К 2030 году доля выручки по зарубежным контрактам должна составлять не менее 60% в общей выручке Госкорпорации.



Увеличение наших предложений по использованию уникальных наработок и накопленного опыта отрасли в смежных секторах экономики, таких как: медицина, лазерная и компьютерная техника, вывод из эксплуатации объектов атомной энергетики и другие перспективные направления.



Оптимизация производства, снижение себестоимости продукции, повышение эффективности, сокращение сроков строительства АЭС.

Сегодня атомная отрасль является передовой по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов, ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, квалификации персонала АЭС и представляет собой мощный комплекс из более, чем 360 предприятий и организаций, в которых занято свыше 250 тыс. человек. В структуре отрасли — четыре крупных научно-производственных комплекса: предприятия ядерно-топливного цикла, атомной энергетики, ядерно-оружейного назначения и научно-исследовательские институты.

***В 2018 году заключено 11 межправительственных соглашений и 16 крупных межведомственных договоренностей.
Портфель зарубежных заказов на 10-летний период составил 133,5 млрд долларов США.***

К ключевым событиям года отнесено подписание генерального рамочного соглашения между Россией и Индией о сооружении энергоблоков №5 и №6 АЭС «Куданкулам» и вступление в силу пакета контрактов на сооружение четырехблочной АЭС «Эль-Дабаа» в Египте.

В течение года продолжалась реализация заключенных контрактов по сооружению АЭС за рубежом. Был осуществлен пуск энергоблока №3 АЭС «Тяньвань» (Китай), произведена заливка «первого бетона» на энергоблоках №3 и №4 АЭС «Куданкулам» в Индии и на энергоблоке №1 АЭС «Руппур» в Бангладеш, дан старт работам второй очереди на площадке строительства АЭС «Бушер» в Иране. На площадке АЭС «Аккую» в Турции состоялась торжественная церемония начала строительно-монтажных работ подготовительного периода.

Атомными станциями вырабатывается каждый пятый киловатт-час электроэнергии в России. Продолжается сооружение и ввод в эксплуатацию новых мощностей.

Все объекты использования атомной энергии в этом году работали безопасно и надежно. Не было зафиксировано отклонений, которые представляли бы опасность для персонала, населения и окружающей среды.

Активно развиваются и выводятся на рынок новые продукты. В частности, портфель ветроэнергетических объектов, которые будут введены на территории России до 2022 года, вырос до 970 МВт (43% от прогнозируемого

объема отечественного рынка ветрогенерации). Будут сооружаться ветропарки на территории Краснодарского края, Республики Адыгея, Ставропольского края и Ростовской области.

Особое внимание при запуске новых продуктов уделяется повышению качества жизни людей. Одним из таких направлений уже стала ядерная медицина. Услуги в области ядерной медицины предложены населению на базе региональных медицинских учреждений в Челябинской области. При совместном финансировании Министерством образования и науки России начата разработка отечественного комплекса лучевой терапии на базе линейного ускорителя электронов. Выигран международный тендер на поставку в Таиланд циклотронно-радиохимического комплекса для производства радиофармпрепаратов.

Атомная отрасль определена одним из Центров компетенций государственной программы «Цифровая экономика Российской Федерации». Стартовала программа цифровой трансформации отрасли, реализуются перспективные проекты, связанные с суперкомпьютерами, аддитивными технологиями, управлением жизненным циклом сложных инженерных объектов.

В 2018 году Росатом наделен полномочиями единого инфраструктурного оператора Северного морского пути, который обладает самым мощным атомным ледокольным флотом в мире и уникальным опытом конструирования, постройки и эксплуатации таких судов.



**СоюзАтом
сегодня**

СоюзАтом сегодня

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», краткое наименование – СоюзАтом России, создано в 2001 году в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (далее – Союз, Союз работодателей) и является некоммерческой организацией.

Наличие всех полномочий объединения работодателей федерального уровня

17 лет успешной работы по предоставлению интересов работодателей атомной отрасли на всех уровнях социального партнерства

8 циклов отраслевых переговоров и поддержка организаций в более 250 переговорах по коллективным договорам

Наличие инструментария для преодоления разногласий, конфликтов, трудовых споров на отраслевом и локальном (предприятий) уровнях

Значимая аналитическая, методологическая и консультационная организация в сфере трудовых отношений

Базовая организация Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (СПК АЭ) Национальной системы квалификаций

Широкий спектр партнерских организаций

Основные направления деятельности СоюзАтом России в 2018 году

1

Социально-трудовые
отношения

2

Отраслевая система
профессиональных
квалификаций

3

Создание благоприятных
условий для ведения
хозяйственной
деятельности (бизнеса)

Цель деятельности Союза

Представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

Направление деятельности Союза

Деятельность Союза направлена на согласование социальных и экономических интересов работодателей, работников и государства в атомной отрасли, обеспечение интересов атомной отрасли в области социального партнерства в России и реализацию социального партнерства в атомной отрасли.

Высший орган управления

Высшим органом управления Союза является Общее собрание членских организаций. Правление Союза сформировано из представителей крупнейших предприятий атомной отрасли. Председателем Правления Союза является Иван Михайлович Каменских, Первый заместитель генерального директора – директор Дирекции по ядерному оружейному комплексу Госкорпорации «Росатом». Генеральный директор Союза – Андрей Юрьевич Хитров. Исполнительный аппарат Союза в соответствии со штатным рас-

писанием, утвержденным Правлением от 13.10.2015, составляет 12 штатных сотрудников.

Участие в других организациях

СоюзАтом России входит в состав:

- Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК);
- Координационного совета объединений работодателей России (КСОРР) и Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- генеральный директор Союза А. Ю. Хитров является заместителем Координатора РТК со стороны работодателей А. Н. Шохина, президента Российского Союза Промышленников и Предпринимателей (РСПП).

СоюзАтом – активный участник совещательных и рабочих органов (рабочих групп) при федеральных органах исполнительной власти и управления: Минтруда России, Минздрава России, Роспотребнадзора, Роструда, Минэкономразвития России, Минпромторга России, а также Государственной Думы и Совета Федерации Российской Федерации.



Стратегия развития

О стратегии развития СоюзАтом России

Формирование направлений развития и задач по их реализации

Правлением СоюзАтом России рассмотрена и одобрена Стратегия развития Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (Протокол №2 от 14.12.2018)

Отраслевые факторы

Стратегические цели ГК «Росатом»	Повышение доли участия на международных рынках
	Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов
	Новые продукты для российского и международных рынков
Цели и задачи организаций отрасли	Амбициозные бизнес/производственные задачи
	Реализация направления стратегического развития России «Производительность»
	Обеспечение/сохранение конкурентного «кадрового пакета»
Кадровые HR-приоритеты ГК «Росатом» на 2018–2020 гг.	Быстрое развитие компетенций
	Подготовка лидеров на всех уровнях
	Работа в новых условиях

Профсоюзы:
ФНРП, РПРАЭП

Интересы общественной организации и ее членов
Свое видение развития отрасли и предприятий,
экономики в целом
Популизм и растущие социальные запросы

Внешние факторы

Основные
направления
стратегического
развития РФ
и приоритетные
проекты

Указ Президента России от 07.06.2018 г №204:
Здравоохранение, Образование, ЖКХ и
городская среда, Международная кооперация,
Производительность труда, Малый бизнес,
Реформа контрольной и надзорной деятельности,
Безопасные и качественные дороги, Моногорода,
Экология

Изменение среды
предпринимательской
(производственной)
деятельности

Санкции и экономические кризисы
Общий политический популизм
Активное преобразование трудового
законодательства
Усиление госнадзора в сфере труда
Создание в РФ национальной системы
квалификаций
Изменение правового регулирования
«квалификационных требований»
Усиление возможностей профсоюзов

Генеральное
соглашение между
профсоюзами,
работодателями
и Правительством РФ

Концепция 15-20 повышения эффективности
обеспечения соблюдения трудового
законодательства
Ежегодные планы Российской трехсторонней
комиссии

Национальная
система
профессиональных
квалификаций

Ежегодные планы Национального совета
по профессиональным квалификациям
при Президенте РФ
Дорожная карта развития Национальной
системы квалификаций

Международная
организация труда
(МОТ/ILO)

Решения Ежегодной конференции труда
Двухлетние программы МОТ

Цели в области
устойчивого развития
ООН

Ликвидация нищеты
Хорошее здоровье
Качественное образование
Гендерное равенство
Устойчивые города
Мир и правосудие

**Основные направления развития
и стратегические задачи Союза**

**Повышение эффективности
действующих механизмов**

по поддержке
работодателей
отрасли и защиты
их интересов в СТО

Повышение эффективности экспертной работы
Выработка качественных отраслевых позиций
Обеспечение единого информационного
пространства и единых подходов в отрасли
Усиление административных позиций

по
функционированию
отраслевой
системы
квалификаций

Повышение референтности участников СПК АЭ
Повышение интеграции с действующими HR-
инструментами
Повышение эффективности работы СПК АЭ
Корреляция с международными требованиями
к квалификации персонала
Обеспечение отрасли независимой оценкой
квалификаций по «сквозным», межотраслевым ПС

Восполнение пробелов

- по направлениям
- Международная деятельность
 - Региональная и территориальная работа
 - Участие во «внешних» конференциях
 - Регулирование предпринимательской (производственной) деятельности

Повышение функциональной эффективности Союза

- по направлениям
- Международная деятельность
 - Региональная и территориальная работа
 - Участие во «внешних» конференциях
 - Регулирование предпринимательской (производственной) деятельности

Реализация стратегии позволит следующее

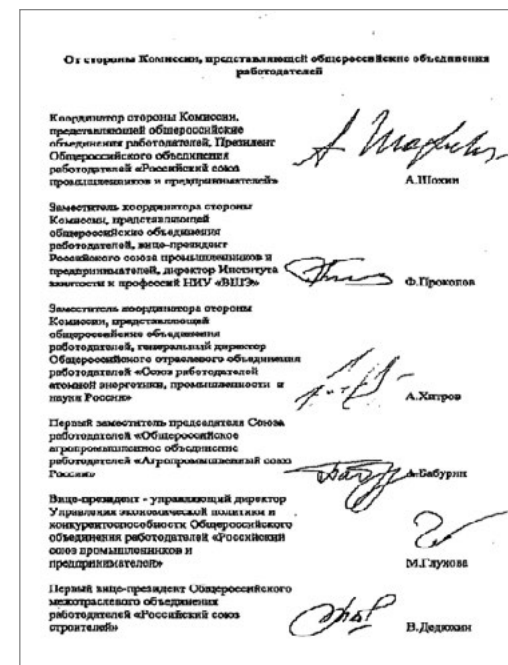
- 1 Снизить трудозатраты при реализации социального партнерства и трудовых отношений
- 2 Получить верифицированный список отраслевых экспертов и вести с ними работу по поддержке их экспертной квалификации
- 3 Получить оперативную экспертную оценку высокого уровня
- 4 Вовлекать специалистов организаций в разработку нормативно-правовых актов и эффективно взаимодействовать с внешними экспертами по правовым вопросам
- 5 Применять лучшие отраслевые практики и лучшие практики других отраслей



**Социально-
трудовые
отношения**

Основные события 2018 года

Подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018–2020 годы



Генеральное соглашение – основополагающий документ, «правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в атомной отрасли, включающий взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников, развития социального партнерства и иным вопросам, определенным сторонами с учетом интересов работодателей и государства». (Пункт 1.1. Соглашения)

Учтена отраслевая специфика при установлении особенностей специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых используются взрывчатые вещества

Приказом Минтруда России от 28.06.2018 № 433н в интересах организаций ядерного оружейного комплекса утверждены «Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляется разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».

Приняты изменения в Федеральный закон «Об использовании атомной энергии»

Приняты изменения в части недопущения на объекты использования атомной энергии лиц с наркозависимостью и экстремистов, а также прохождения обязательных химико-токсикологических исследований потенциальных работников.

Внесены изменения в статьи 27, 52 и 61 Федерального закона «Об использовании атомной энергии». Федеральный закон «Об использовании атомной энергии» дополнен положениями:

- о запрете работы на объектах использования атомной энергии лиц, имеющих непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления и причастных к экстремистской деятельности;
- о проведении в отношении лиц, претендующих на право ведения работ в области использования атомной энергии, обязательных химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

СоюзАтом России содействовал прохождению законопроекта в органах законодательной власти и социального партнерства.

Снижена административная нагрузка и внедрен риск-ориентированный подход при осуществлении контрольно-надзорной деятельности в сфере трудовых отношений

Федеральным законом от 19.07.2018 N 207-ФЗ, приказами Минтруда России от 15.11.2018 № 703н и № 704н устранено дублирование обязательных государственных требований охраны труда подконтрольных Роструду и Ростехнадзору. Постановлением Правительства РФ от 9 февраля 2018 г. № 134 уточнены основания для снижения присвоенной категории риска деятельности юридического лица для целей осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Обеспечены стабильные социально-партнерские отношения. Отсутствуют коллективные трудовые споры в атомной отрасли

Ежегодное подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке подтверждает отсутствие нарушений трудовых прав в организациях, членах СоюзАтом России.

Реализуя обязательства Отраслевого соглашения, работодатели обеспечили рост среднемесячного дохода работников отрасли. В 2018 году он составил в расчете на одного работника 76,1 тыс. рублей, что на 5,3 % выше, чем в 2017 году. По сравнению с 2017 годом средняя заработная плата в организациях отрасли выросла более чем на 10%.

Социально-трудовые отношения в атомной отрасли

В 2018 году Союз продолжил целенаправленную работу по представлению и защите интересов работодателей, решению ключевой задачи приведения социально-трудовых отношений в отрасли в соответствие с экономическими вызовами в стране, а также по дальнейшей реализации задач Госкорпорации «Росатом» и ее программ.

Принятые в отчетный период работодателями отрасли меры обеспечили социальную стабильность в трудовых коллективах, что в конечном итоге позволило добиться предприятиям отрасли высоких производственных результатов.

Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию в организациях в 2018 году, работодатели обеспечили индексацию заработной платы работников.

Минимальный размер начисленной заработной платы в организациях ЯОК, АЭС и Топливного комплекса был не ниже 1,5 прожиточного минимума в субъектах РФ, а в других организациях – не ниже 1,3. Существенно увеличилась доля выплат, носящих постоянный характер. В целях сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала организаций ядерного оружейного комплекса, в качестве оказания дополнительной материальной поддержки работникам указанных организаций, занятых выполнением государственного оборонного заказа, производится выплата субсидий.

Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), стимулирующих, компенсационных и других выплат в 2018 году устанавливались с учетом мнения профсоюзных комитетов через соглашения, коллективные договоры и локальные нормативные акты.

В течение отчетного периода проводился мониторинг количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

Средний десятичный коэффициент составил:

- в 2017 году – 5,3
- в 2018 году – 5,09

Критических отклонений в ходе мониторинга не выявлено.

В рамках реализации Единой отраслевой социальной политики успешно реализуются Корпоративные социальные программы (КСП). Расходы социального характера в 2018 году составили 9,2 млрд рублей.

На санаторно-курортное лечение работников и их детей в 2018 году было направлено 1,2 млрд рублей. Более 27 тысяч работников были обеспечены путевками в санатории и профилактории.

Работодатели отрасли оказывают материальную помощь работникам и предоставляют дополнительные оплачиваемые дни отдыха. В 2018 году 34,7 тысяч работников получили такую помощь. Общий объем помощи составил 620 млн рублей.

На социальную поддержку неработающих пенсионеров было направлено 1,3 млрд рублей. 9,8 тыс. рублей в год в среднем получил каждый стоящий на учете неработающий пенсионер.

На мероприятия по охране труда в 2018 году израсходовано более 18 млрд рублей. Как результат – существенное снижение уровня производственного травматизма, который в атомной отрасли в 4 раза ниже, чем в целом по стране.

Существенно (до 30% от общей численности) уменьшилось количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а компенсации таким категориям работников выросли в 2018 году до 8 млрд рублей.

Совершенствование законодательства в сфере охраны труда и здоровья работников – центральное направление деятельности СоюзаАтома в области социально-трудовых отношений в 2018 году

В связи с завершением в 2018 году основных работ по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) в атомной отрасли появилась необходимость дальнейшей настройки этой системы с целью учета отраслевой специфики.

Работа велась по следующим направлениям:

- внесение изменений в методику проведения СОУТ, учитывающих особенности ее проведения на бериллиевом и взрывоопасных производствах;
- учет отраслевых особенностей в разделе X «Охрана труда» ТК РФ (установление системы оценки риска, минимизация проверок при внедрении в организациях внутренней системы оценки охраны труда, недопущение роста обязательств, привязка льгот (медосмотры, молоко и т.д.) к результатам СОУТ, установление примерных и рекомендательных форм документов вместо типовых;

- корректировка порядка проведения медосмотров, исключение противоречий с СОУТ и избыточных процедур, невключение медосмотров в рабочее время;
- корректировка методики проведения СОУТ на подземных работах; недопущение избыточного регулирования (подготовленные Росуглепрофом и Минтрудом изменения в перечень и нормируемые значения факторов производственной среды, не обоснованные медицинскими исследованиями);
- дальнейшее совершенствование отраслевой системы оплаты труда, анализ практики проведения индексации оплаты труда;
- изменение правоприменения льгот и компенсаций для рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;
- повышение эффективности расходов социального характера.



На федеральном уровне

диалог между Союзом работодателей, федеральными, региональными и местными органами власти и управления в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, полномочий министерств и ведомств



На отраслевом уровне

диалог между Союзом работодателей, Центральным комитетом отраслевого профсоюза и Госкорпорацией «Росатом» в рамках Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений



На локальном уровне

диалог между руководством предприятия и профкомом первичной профсоюзной организации; итог договоренностей: коллективный договор, локальные нормативные акты

Многоуровневая система социального партнерства

Для выработки общих решений в сфере труда по вопросам социального взаимодействия между работниками и работодателями выстроена многоуровневая система социального партнерства, основанная на принципе трипартизма и реализуемая на всех ступенях взаимоотношений.

Многоуровневая система социального партнерства – взаимодействия организаций, представляющих интересы работников и работодателей – обеспечивает полноценный диалог между работодателями и работниками, в котором каждая из сторон имеет возможность донести свою точку зрения и отстаивать собственную позицию.

Социальное партнерство на локальном уровне

Коллективный договор – правовой акт социального партнерства и основной регулятор социально-трудовых отношений в организациях.

Подготовка и проведение колдоговорных компаний в организациях отрасли – предмет постоянного внимания отраслевого Союза работодателей.

В Союзе ведется Реестр коллективных договоров организаций отрасли. Цели Реестра: анализ актуальной информации о заключенных коллективных договорах организаций отрасли. Реестр отражает общую информацию о состоянии колдоговорного процесса в атомной отрасли.

Сегодня в реестре находится информация о 348 организациях, в отношении которых проводится мониторинг социального партнерства и заключения коллективных договоров.

Союз работодателей:

- *проводит консультации по практике ведения коллективных переговоров и подготовке договора;*
- *проводит экспертизу проектов коллективных договоров организаций на предмет наличия правовых рисков;*
- *осуществляет постоянное консультирование ответственных в управляющих компаниях за работу с коллективными договорами;*
- *принимает участие в конференциях трудовых коллективов по заключению коллективных договоров.*

Социальное партнерство на отраслевом уровне

Отраслевое соглашение является системообразующим документом в области социального партнерства в атомной отрасли в контексте решения стратегических задач отрасли, гарантия гармоничных социально-трудовых отношений; распространяется на 93 организации атомной отрасли и на 90% работников отрасли.

2018 год – первый год действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы. При разработке этого Соглашения было принято решение не вносить каких-либо существенных изменений в текст действующего Отраслевого соглашения, а ограничиться редакционными правками. И 2018 год показал правильность принятого решения.

Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы в целом явилось успешным компромиссом и средством достижения баланса интересов Сторон социального партнерства.

Отраслевая комиссия – переговорная площадка, место диалога представителей работников организаций Росатома и представителей работодателей, место поиска компромисса и достижения согласия между социальными партнерами по основным вопросам социально-трудовых

и связанных с ними экономических отношений. Регулярные совещания и консультации, широкий спектр обсуждаемых тем, поиск компромиссов по острым вопросам, оптимизация форм отчетности делают работу Комиссии эффективной.

Отраслевая Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует в атомной отрасли уже 14 лет.

Работа Отраслевой комиссии строится в соответствии с годовым планом.

Персональный состав Отраслевой комиссии сформирован по принципу представительства всех дивизионов и служб (направлений) Госкорпорации «Росатом».

Персональный состав Отраслевой комиссии в 2018 году

Сторона Союза работодателей

Терентьева Татьяна Анатольевна	Координатор стороны работодателей, Директор по персоналу Госкорпорации «Росатом»
Хитров Андрей Юрьевич	Заместитель координатора стороны, Генеральный директор СоюзАтом России
Адамчик Сергей Анатольевич	Генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом»
Ткебучава Джумбери Леонтович	Первый заместитель генерального директора АО «Концерн «Росэнергоатом»
Сухотина Ксения Анатольевна	Генеральный директор АО «ОТЭК»
Шафалович Наталья Сергеевна	Вице-президент АО «НИАЭП»
Собакинская Наталия Сергеевна	Вице-президент по управлению персоналом АО «ТВЭЛ»
Попов Андрей Владимирович	Директор по правовой и корпоративной работе и имущественному комплексу Госкорпорации «Росатом»

Солодаев Андрей Александрович	Заместитель директора дирекции ЯОК – начальник управления по работе с персоналом и организационному развитию ЯОК
Калинина Мария Юрьевна	Начальник отдела Департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом»
Мохов Глеб Владимирович	Заместитель генерального директора по персоналу АО «Федеральный центр ядерной и радиационной безопасности»

Сторона профсоюза

Фомичёв Игорь Алексеевич	Координатор стороны, председатель РПРАЭП
Борисов Юрий Валентинович	Заместитель координатора стороны, заместитель председателя РПРАЭП
Кузнецов Владимир Леверьевич	Заместитель председателя РПРАЭП
Бабенко Юрий Константинович	Председатель ППО филиала НВАЭС Концерна «Росэнергоатом»
Бортновский Сергей Константинович	Председатель ППО ФГУП «ВНИИА им. Духова»
Иващенко Сергей Генрихович	Председатель ППО АО «СХК»
Кунгурцев Игорь Александрович	Председатель ППО АО «ГНЦ «НИИАР»
Лапшина Инна Ивановна	Зав. отделом аппарата РПРАЭП
Никитин Иван Александрович	Председатель ППО ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»
Прокопов Валерий Георгиевич	Председатель ППО АО «МСЗ»
Рудаков Николай Николаевич	Зав. отделом аппарата РПРАЭП
Чаплыгин Владимир Иванович	Зав. отделом аппарата РПРАЭП

В составе Отраслевой комиссии действуют 5 рабочих групп:

1. **рабочая группа по трудовым отношениям и заработной плате** (руководитель М. Ю. Калинина – начальник отдела вознаграждения и социальной работы ДКП Госкорпорации «Росатом»);
2. **рабочая группа по охране здоровья и социальной защите** (руководитель О. А. Гурина – советник отдела вознаграждения и социальной работы департамента кадровой политики Госкорпорации «Росатом»);
3. **рабочая группа по охране труда** (руководитель В. Л. Кузнецов – Заместитель председателя РПРАЭП);
4. **рабочая группа по правовым вопросам** (руководитель А. Б. Иванов – заместитель генерального директора СоюзАтом России);
5. **рабочая группа по делам молодежи** (руководитель Е. Б. Сидоров – заместитель начальника информационного отдела аппарата РПРАЭП).

Рабочими группами Отраслевой комиссии в 2018 году проведено 20 заседаний (в том числе одно совещание совместное рабочей группы по охране труда и Генеральной инспекции «Росатома») рассмотрено 58 вопросов, включая следующие:

- 27 вопросов рассмотрены рабочей группой по охране здоровья и социальной защите (руководитель группы О. А. Гурина);
- 17 – рабочей группой по трудовым отношениям и заработной плате (руководитель группы М. Ю. Калинина);
- 5 – рабочей группой по охране труда (руководитель В. Л. Кузнецов);
- 1 – рабочей группы по делам молодежи (руководитель группы Е. Б. Сидоров);
- 2 – рабочей группы по общим и правовым вопросам (руководитель группы А. Б. Иванов).

Из 58 вопросов, рассмотренных рабочими группами, лишь по 19 вопросам (30%) проекты решений внесены на утверждение Отраслевой комиссии, что может служить подтверждением глубокой проработки и тщательной подготовки вопросов для Комиссии.

Тема вопроса	Количество рассмотренных вопросов			
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Выполнение обязательств Отраслевого соглашения	3	4	2	5
Труд и заработная плата	10	7	4	3
Охрана труда	8	5	1	1
Социальная политика	8	8	3	3
Работа с молодежью	3	1	2	1
Иные вопросы	6	2	5	6
Всего вопросов	38	27	20	19

План работы Отраслевой комиссии 2018 года предусматривал рассмотрение на четырех заседаниях 14 вопросов. Фактически рассмотрены 20 и приняты решения по 19 вопросам¹.

Дополнительно к плану рассмотрены 6 вопросов :

- о Примерном положении о премировании штатных работников аппаратов первичных профсоюзных организаций по результатам достижения ключевых показателей эффективности за год в соответствии с пунктом 12.1.4. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы;
- о форме отчета и Методических рекомендациях по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы по разделу «Социальная политика»;
- об утверждении формы отчета и Методических рекомендаций по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 годы;

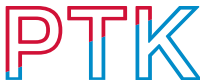
¹ Рассмотрение вопроса о внедрении «Типового положения о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №438 н от 19.08.2016г. в организациях Госкорпорации «Росатом» решением Отраслевой комиссии перенесено на апрель 2019 года

- о ходе реализации плана мероприятий, принятого по итогам II отраслевого форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности»;
- о мероприятиях, направленных на поддержку работников предпенсионного возраста;
- об изменении темпов уровня заработной платы и производительности труда в организациях АО «ТВЭЛ».

**Социальное партнерство на федеральном уровне.
Защита прав и законных интересов работодателей**

Представление и защита интересов работодателей в части проактивного реагирования на вызовы в нормативной сфере является основой деятельности и уставной обязанностью Союза.

СоюзАтом России



Входит в состав Российской Трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)



Является подписантом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством Российской Федерации, в котором учтены особенности атомной отрасли



Специалисты Союза активно участвуют в работе экспертных групп РТК

Представители Союза участвуют в работе экспертной группы Методического совета Федеральной антимонопольной службы России для поиска подходов и способов достижения баланса между тарифами на важнейшие виды услуг и обязательствами работодателя по Отраслевому соглашению, а также и других рабочих групп:

- *при Роспотребнадзоре по совершенствованию санитарного законодательства в части установления критериев безопасности и (или) безвредности гигиенических и иных нормативов среды обитания с учетом допустимого (приемлемого) риска;*
- *при Роспотребнадзоре по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в сфере санитарного законодательства;*
- *при Минтруда по мониторингу и совершенствованию СОУТ;*
- *при Минтруда по подготовке новой редакции раздела «Охрана труда» ТК РФ;*
- *при Минтруда по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в сфере трудового законодательства;*
- *при Минтруда по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства.*

Генеральный директор Союза А.Ю. Хитров является членом постоянно действующей рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, по обобщению правоприменительной практики и подготовке предложений, по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения.



100
НПА

Всего в 2018 году Союзом работодателей было рассмотрено более 100 проектов нормативно-правовых актов (НПА). По более чем 40 документам, которые содержали избыточные для работодателей коррупционные нормы, подготовлены заключения, внесены замечания и предложения.

В отчетный период было рассмотрено значительное число НПА в сфере оплаты и охраны труда, в частности, касающихся:

- инициатив работодателей по изменению в методике проведения специальной оценки условий труда;
- доработки проекта новой редакции раздела X «Охрана труда» ТК РФ: установление системы оценки риска, минимизация проверок при внедрении в организациях внутренней системы оценки охраны труда, недопущение роста обязательств, привязка льгот (медосмотры, молоко и т.д.) к результатам СОУТ, установление примерных и рекомендательных форм документов вместо типовых;
- корректировки порядка проведения медосмотров: исключение противоречий с СОУТ и избыточных процедур, специалистов, исключение медосмотров в рабочее время;
- недопущения избыточного регулирования при доработке особенностей СОУТ на подземных работах (подготовленные Росуглепрофом и Минтрудом изменения в перечень и нормируемые значения факторов производственной среды, не обоснованные медицинскими исследованиями);
- исключения устаревших и (или) избыточных обязательных требований законодательства в сфере охраны труда, проверка которых осуществляется в ходе надзорных мероприятий;
- сохранения в законодательстве нормы о квотировании рабочих мест для инвалидов без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным;
- внедрения риск-ориентированного подхода в интересах работодателей;
- необходимости корректировки законодательства в свете последних позиций Конституционного Суда Российской Федерации, касающихся повышенной оплаты труда за работу в особых климатических условиях, за работу в нерабочие праздничные и выходные дни, выплат выходных пособий при увольнении работников в связи с ликвидацией организации.

Благодаря активным действиям Союза в 2018 году не были приняты законодательные акты, ограничивающие права работодателей. Это стало воз-

возможным благодаря активному участию представителей Союза в деятельности федеральных органов власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комитетах и экспертных группах Российского союза промышленников и предпринимателей.

Важнейшие проекты СоюзАтом России в нормотворческой сфере за 2018 год

1. Установление особенностей специальной оценки условий труда в организациях атомной отрасли

В 2018 году внесены изменения в особенности проведения СОУТ с учетом отраслевых особенностей на взрывоопасных производствах.

Совместно с Госкорпорацией подготовлена отраслевая позиция по Особенности СОУТ ВВ, которая представлена в Минтруда России (учтена), исходя из следующих аспектов:

- корреляция Особенности СОУТ ВВ с Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с технологическими источниками ионизирующих излучений (утв. приказом Минтруда от 27.01.2015 г. № 46н);
- дополнительные требования к экспертам, проводящим СОУТ (допуски, медосмотр, спецобучение, контроль перемещения по территории со стороны работодателя);
- возможность привлечения к идентификации и исследованиям специалистов (экспертов) предприятий отрасли;
- возможность использования результатов производственного контроля, данных лабораторий работодателя;
- ограничения на вынос средств измерений и проб;
- опасные и особо опасные операции – основания для установления класса условий труда.

Результат:

- Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ может про-

водиться с учетом особенностей дополнена пунктом, согласно которому Минтруду по согласованию с ГК «Росатом» поручено до 01.07.2018 г. утвердить Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) (постановление Правительства РФ от 24.01.2018 г. № 52).

- Принят приказ Минтруда России от 28.06.2018 г. N 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».

Союзом было также получено разъяснение Минтруда России по вопросу применения нормативных правовых актов при определении ПДУ лазерного излучения для целей проведения специальной оценки условий труда (приложение № 18 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н).

2. Исключение избыточных и дублирующих норм в сфере охраны труда

Союзом внесены предложения в проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда)». Союз работодателей предложил устранить имеющееся дублирование обязательных государ-

ственных требований охраны труда, содержащихся в нормативных правовых актах Минтруда России, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в законодательных и нормативных правовых актах других органов (Роспотребнадзор, Ростехнадзор, Стройнадзор, Росздравнадзор).

Указанные предложения были частично учтены в Федеральном законе от 19.07.2018 г. N 207-ФЗ (вступил в силу 30 июля 2018 года), а также в приказах Минтруда России от 15.11.2018 г. N 704н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. N 328н»; от 15.11.2018 N 703н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок», утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 августа 2015 г. N 551н Приказ Минтруда России от 31.08.2018 N 570н.

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда, осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими федерального государственного энергетического надзора

Статья 367. Федеральный государственный энергетический надзор

С 30 июля 2018 г. полномочия по охране труда четче разграничены между Рострудом и Ростехнадзором. Это поможет работодателям избежать лишних проверок и штрафов. Роструд продолжит контролировать, соблюдает ли организация общие требования охраны труда. Ростехнадзор будет следить, как выполняются требования по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах, а также на объектах электроэнергетики и теплоснабжения.

«О внесении изменений в приложение к положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Постановления Правительства РФ от 9 февраля 2018 г. N 134

Работа продолжается. Необходимы дальнейшие решения в сфере исключения дублирования полномочий Роструда и Роспотребнадзора.

Отмена избыточных требований в части необходимости проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работникам, занятым работой за ПЭВМ (в процессе работы, решение должно быть принято в августе 2019 г.).

Союз работодателей принимал участие в подготовке заключения Минэкономразвития, констатировавшего, что приказ Минздравсоцразвития N 302н содержит избыточные требования и требует пересмотра.

Представитель Союза вошел в состав экспертной группы по проведению экспертного исследования положений нормативного акта. В итоговом заключении предложения Союза в основном учтены, в частности, учтена позиция, высказанная экспертами организаций атомной отрасли о необходимости исключения из приказа Минздрава России от 12 апреля 2011 года N 302н требования об участии врача-психиатра и врача-нарколога в работе комиссии по проведению обязательных медосмотров (при направлении работников на освидетельствование, являющимся обязанностью работодателя). В соответствии с законодательством указанное Заключение Минэкономразвития России является основанием для внесения изменений в приказ Минздрава России от 12 апреля 2011 г. N 302н.

Консервативная позиция Минздрава до настоящего времени не позволяет внести необходимые правки в приказ 302н. Вместе с тем имеются и позитивные изменения в части устранения наиболее одиозных формулировок. Так, Минтрудом подготовлен проект приказа «О признании утратившим силу подпункта 3.2.2.4 перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н». Работы на ПЭВМ при воздействии электромагнитного поля широкополосного спектра частот (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени) как таковые не являются работами с вредными и (или) опасными условиями труда и не связаны с высоким риском получения производственных травм и профессиональных заболеваний. В этой связи положения действующего в настоящее вре-

мя подпункта 3.2.2.4 перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н требуют отмены.

3. Участие в проекте совершенствования контрольно-надзорной деятельности

Представители СоюзАтом приняли участие в подготовке Постановления Правительства РФ от 9 февраля 2018 г. №, которым уточнены основания для снижения либо повышения присвоенной категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя для целей осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Установлено, что при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, присваивается высокая категория риска. Категория риска подлежит снижению при отсутствии случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), тяжелого травматизма, факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска) и вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1–4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска. Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем 1 раз в год. Для юридических лиц или индивидуальных предпринимателей со среднесписочной численностью работников свыше 1 тыс. человек решение о снижении категории риска размещается на официальном сайте Роструда в сети Интернет в течение 5 календарных дней со дня принятия такого решения.

Союз не поддержал принятие проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Положение о федеральном

государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в части установления Рострудом индикаторов риска нарушения обязательных требований, которые могут являться основанием для проведения внеплановой проверки или иных мероприятий по контролю. В своем заключении СоюзАтомом было отмечено, что данное предложение является избыточным.

Согласно пункту 5.1. статьи 2 Федерального закона от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» индикаторы риска нарушения обязательных требований – утверждаемые федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности, параметры, соответствие которым или отклонение от которых, выявленные при проведении мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, сами по себе не являются доказательством нарушения обязательных требований, но свидетельствуют о высокой вероятности такого нарушения и могут являться основанием для проведения внеплановой проверки или иных мероприятий по контролю.

Статья 360 Трудового кодекса Российской Федерации содержит исчерпывающий перечень оснований проведения внеплановых проверок государственными инспекторами труда.

4. Содействие Госкорпорации «Росатом» при принятии проекта изменений в Федеральный закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»

Проект Федерального закона «О внесении изменений в статьи 27, 52 и 61 Федерального закона «Об использовании атомной энергии» поддержан на РТК, принят Госдумой 7 марта 2019 г.

С целью обеспечения безопасного функционирования объектов, подлежащих антитеррористической защите, Федеральный закон «Об использовании атомной энергии» дополнен положениями:

- о запрете работы на объектах использования атомной энергии лиц,

имеющих непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления и причастных к экстремистской деятельности;

- о проведении в отношении лиц, претендующих на право ведения работ в области использования атомной энергии обязательных химико-токсикологических исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

5. Совершенствование законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов

Проблема: попытки отдельных федеральных органов исполнительной власти инициировать пересмотр подходов к квотированию рабочих мест для инвалидов без учета рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.

Результат: Норма о порядке квотирования сохранена в статье 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Еще в декабре 2013 года Государственной Думой был принят Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», содержащий новую редакцию статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Согласно новой редакции при исчислении квоты на прием инвалидов не учитываются рабочие места, на которых имеются вредные или опасные условия труда. В настоящее время прорабатываются (нашли отражения в законопроекте Минтруда России) и изменения, инициированные Союзом, по введению альтернативы квотированию, согласно которым, если работодатель не может по объективным причинам выполнить квоту на прием инвалидов, ему предоставляется право направить средства в специально созданный субъектом РФ фонд, который будет расходовать средства в интересах инвалидов.

6. Установление возможности учета профессиональных стандартов при выдаче разрешений на право ведения работ в области использования атомной энергии

Корректировка постановления Правительства РФ от 03.03.1997 № 240 «Об утверждении Перечня должностей работников объектов использования атомной энергии, которые должны получать разрешения Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на право ведения работ в области использования атомной энергии» в интересах работодателей – одна из важных задач, решенных Союзом в 2018 году.

Союзом проведена серия совещаний с Минтрудом, Ростехнадзором, Госкорпорацией «Росатом», Минюстом (получено положительное заключение), РТК и НСПК, подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в пункт 3 постановления Правительства Российской Федерации от 3 марта 1997 г. № 240», согласно которому квалификационные требования к работникам, получающим разрешения согласно перечню должностей, определяются в профессиональных стандартах, а в случае их отсутствия в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Указанные предложения были закреплены в Постановлении Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2018 г. № 441.



**Отраслевая система
профессиональных
квалификаций**

Ключевые результаты в 2018 году

Гран-при Госкорпорации «Росатом» в конкурсе «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организации»

Итогом совместной работы Госкорпорации «Росатом» и Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии стало получение Гран-при конкурса «Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организации», организованного ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России. Вручение проходило в рамках четвертого Всероссийского форума «Национальная система квалификаций в России».



Разработаны новые профессиональные стандарты

Приказом Минтруда России утверждены 10 профессиональных стандартов. Разработано 20 новых профессиональных стандартов, 12 – актуализировано.

Сделана оценка потребности в молодых специалистах по направлениям деятельности атомной отрасли

В рамках отраслевого мониторинга рынка труда, который отражает состояние атомной отрасли, работу с выпускниками вузов, международное сотрудничество в области образования, проведение обучения, подготовки, переподготовки сотрудников и планирование кадровой потребности отрасли, определены потребности в выпускниках по направлениям деятельности атомной отрасли.

Открыт центр оценки квалификации

Открыт Центр оценки квалификаций на базе Отраслевого центра капитального строительства «Росатома» и проведена независимая оценка квалификации для специалистов строительных компаний Госкорпорации «Росатом».

Проведена профессионально-общественная аккредитация десяти образовательных программ

Аккредитующие организации в 2018 году провели аккредитацию десяти образовательных программ институтов:

- Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ»;
- Нижегородского государственного технического университета им. Р. Е. Алексеева (НГТУ);
- Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета (ННГАСУ).

В Госкорпорации «Росатом» установлен порядок работы организаций отрасли с профессиональными стандартами

В системе управления Госкорпорации «Росатом» приняты нормативные документы по работе в организациях отрасли с профессиональными стандартами:

- «Единый отраслевой порядок по разработке, актуализации и согласованию профессиональных стандартов в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях»;
- «Единый отраслевой порядок применения профессиональных стандартов в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях».

Данные документы обязательны для работы всех организаций, находящихся в структуре Госкорпорации «Росатом».

О Совете по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии



Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 20 мая 2015 года Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России (далее – СоюзАтом России) наделен полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (далее – СПК АЭ).

СПРАВКА

Модернизация экономики, быстро меняющиеся технологии и, как следствие, изменение требований работодателей к квалификации специалистов и качеству подготовки выпускников образовательных учреждений стали предпосылками для формирования в России Национальной системы квалификаций. Результатом ее внедрения должно стать:

- *вытеснение рынка «дипломов» рынком «квалификаций»;*
- *устранение «разногласий» между сферой образования и требованиями работодателей;*
- *замена устаревших квалификационных справочников;*
- *новый подход к подготовке кадров и независимой оценке их квалификаций, формирование системы непрерывного образования.*

Для решения этих задач Президентом России В.В. Путиным 16 апреля 2014 года был создан Национальный Совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Его председателем назначен президент Российского союза промышленников и предпринимателей Шохин А. Н. В этот период Правительством утвержден Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов на 2014–2016 годы. Благодаря этим шагам уже к концу 2015 года разработано более 800 профстандартов.

Важная роль в данной системе отведена отраслевым Советам по профессиональным квалификациям, которые наделены полномочиями по организации и проведению независимой оценки квалификаций.

В составе экспертов рабочей группы Национального совета по профессиональным квалификациям (НСПК создан Указом Президента России 14.04.2014 г.) по применению профстандартов в системе профобразования входят: Е. Б. Весна – Проректор МИФИ, А. Ю. Хитров – член рабочей группы НСПК по вопросам оценки квалификации и качества подготовки кадров, член рабочей группы по профстандартам и координации деятельности СПК, Т. А. Терентьева – член НСПК, член рабочей группы по профстандартам и координации деятельности СПК.

В состав СПК АЭ включены представители предприятий атомной отрасли: ядерно-энергетический комплекс; ядерно-оружейный комплекс; ядерная энергетическая безопасность, Урановый холдинг «Атомредметзолото»; Топливная компания «ТВЭЛ»; Электроэнергетический дивизион «Росэнергоатом»; Машиностроительный дивизион «Атомэнергомаш»; дивизион «Наука и инновации»; представители отраслевого ВУЗа; Центрального комитета профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности.

Сформированы Рабочие группы СПК АЭ:

1. рабочая группа по стратегическому и организационному развитию системы профессиональных квалификаций в сфере атомной энергии;
2. рабочая группа по профессиональным квалификациям в ядерном оружейном комплексе;
3. рабочая группа по профессиональным квалификациям в атомном ледокольном флоте;
4. рабочая группа по профессиональным квалификациям в ядерном и энергетическом машиностроении;
5. рабочая группа по профессиональным квалификациям в ядерном энергетическом комплексе;

6. рабочая группа по профессиональным квалификациям в прикладной и фундаментальной науке в сфере атомной энергии;
7. рабочая группа по профессиональным квалификациям в сфере ядерной и радиационной безопасности;
8. рабочая группа по профессиональным квалификациям в сфере проектирования, инжиниринга, строительства и вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии;
9. экспертная группа по вопросам разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования на основе профессиональных стандартов.

Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии провел в 2018 году три изменения в персональном составе. Замена Власова С. Е. на Солодаева А. А. утверждена на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – НСПК) пункт 3.4.7 Протокола № 26 от 29.03.2018 года. Также в НСПК была направлена информация о том, что СПК АЭ вывел из состава СПК АЭ Шешокина Н. П. и включил в состав Шафалович Н. Б. и Селезнева Ю. Н.

При СПК АЭ сформирован пул экспертов Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии в количестве 25 человек.

За отчетный период к ведению СПК АЭ было отнесено 7 профессиональных стандартов (далее – ПС) Приложение №1 к Протоколу НСПК № 29 от 19.09.2018 года:

- математик в области ядерного оружейного комплекса (всех категорий), Приказ Минтруда от 28.08.2017 года № 639н;
- инженер-программист в области ядерного оружейного комплекса (всех категорий), Приказ Минтруда России от 28.08.2017 года № 640н;

- специалист-исследователь в области ядерно-энергетических технологий, Приказ Минтруда России от 16.03.2018 года № 149н;
- мастер по дезактивации, Приказ Минтруда России от 16.04.2018 года № 238н;
- специалист (инженер) в области технического обслуживания и ремонта на атомной станции, Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 347н;
- специалист учебно-тренировочного подразделения атомной станции (технические средства обучения), Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 348н;
- специалист-теплоэнергетик атомной станции, Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 349н.

СПК АЭ проведено 6 заседаний (из них 4 очных и 2 заочных).

В 2018 году СПК АЭ провел совместное заседание с Ассоциацией организаций, участвующих в реализации ядерных инновационных проектов «Национальный ядерный инновационный консорциум», посвященное актуальным проблемам развития системы квалификаций, а именно о развитии системы ПОА и применении профессиональных стандартов при оценке (аккредитации) и разработке профессиональных образовательных программ.

Протоколы заседаний размещены на сайте СоюзАтом России базовой организации СПК АЭ: <http://srrosatom.ru/node/2644>

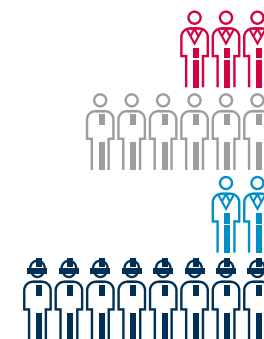
Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Развитие компетенций и обучение сотрудников – один из приоритетов кадровой политики. В 2018 году подготовку, переподготовку, обучение и повышение квалификации прошли более 116 тыс. сотрудников. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – 29,5. Доля обученных за отчетный период сотрудников составила 47% от среднесписочной численности персонала.

Трудовой коллектив Росатома

247,3 тыс. чел.

работало в 2018 году
в ГК «Росатом»
и ее организациях,
в том числе 1,85 тыс. человек
в зарубежных организациях



Профильные образовательные организации, готовящие специалистов для атомной отрасли, объединены в Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом». В состав Консорциума входят 16 профильных для атомной отрасли университетов. Базовым вузом атомной отрасли является Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (НИЯУ МИФИ). В 2017 году общее количество студентов, обучающихся в вузах целевым образом по заказу предприятий атомной отрасли, составило более 2432 человек. Практику в организациях атомной отрасли прошли более 5800 студентов вузов. Трудоустроено более 1200 выпускников (почти половина – из опорных вузов). Госкорпорация «Росатом» составила прогноз до 2027 года по потребностям отрасли в наборе специалистов с высшим и средним профессиональным образованием. Предполагается, что в организации отрасли будут ежегодно трудоустраиваться в среднем около 1300 выпускников опорных вузов, в том числе около 650 – из НИЯУ МИФИ и его филиалов.

Госкорпорация «Росатом» успешно осуществляет экспорт российского ядерного образования на потенциально интересные рынки. Иностранные студенты обучаются на базе НИЯУ МИФИ, а также в опорных вузах Корпорации и вузах-партнерах. По состоянию на 31.12.2017 обучение прошли более 1400 человек, в том числе студенты из Вьетнама, Бангладеш, Иордании, Египта, Алжира, Нигерии, ЮАР, Кубы и других стран (всего ~40 государств). В феврале 2017 года состоялся первый выпуск 27 вьетнамских студентов, которые окончили НИЯУ МИФИ. На 2018 год запланирован набор еще около 300 студентов.

Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

|| В 2018 году на заседаниях СПК АЭ было рассмотрено 14 проектов ПС, из них: 10 новых и 4 актуализированных.

За отчетный период приказами Минтруда утверждено 10 ПС:

- оператор механизированных и автоматизированных складов в атомной отрасли (Приказ Минтруда России от 17.10.2018 года № 644н);
- крепильщик в атомной отрасли (Приказ Минтруда России от 27.09.2018 года № 602н);
- машинист мельниц на предприятиях атомной отрасли (Приказ Минтруда России от 27.09.2018 года № 601н);
- дозиметрист атомной станции (Приказ Минтруда России от 07.09.2018 года № 581н);
- мастер по дезактивации (Приказ Минтруда России от 16.04.2018 года № 238н);
- специалист-исследователь в области ядерно-энергетических технологий (Приказ Минтруда России от 16.03.2018 года № 149н);
- специалист учебно-тренировочного подразделения атомной станции (технические средства обучения) (Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 348н);
- специалист (инженер) в области технического обслуживания и ремонта на атомной станции (Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 347н);
- специалист-теплоэнергетик атомной станции (Приказ Минтруда России от 04.06.2018 года № 349н);
- специалист по обслуживанию и ремонту механического оборудования атомных станций (Приказ Минтруда России от 30.07.2018 года № 509н).

Отраслевая рамка квалификаций

За отчетный период была проведена работа по актуализации отраслевой рамки квалификаций в том числе:

- на основании анализа организационной и карьерной структуры отрасли определено соответствие квалификационных уровней грейдам отраслевой системы оплаты труда;
- по трем направлениям развития: рабочих кадров, специалистов и научных работников определены уровни квалификации и рекомендуемые названия должностей;
- сформулированы дескрипторы на основе анализа грейдов и с учетом отраслевой особенности;
- сформирована модель корреляции уровней квалификации с названиями должностей.

Матрица отраслевых квалификаций представлена в Приложении 2.



Протоколы заседаний размещены на сайте СоюзАтом России базовой организации СПК АЭ <http://srrosatom.ru/node/2644>

Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

|| В 2016 году СПК АЭ наделен полномочиями по установлению требований для подтверждения профессиональных квалификаций
Протокол НСПК №15 от 28.06.2016

Для осуществления деятельности по оценке квалификаций в сфере атомной энергии СПК АЭ наделил полномочиями центра оценки квалификации 3 организации:

- Экспертно-методический центр оценки и сертификации профессиональных квалификаций специалистов атомной отрасли (ЭМЦОСК, г. Москва);

- Центр оценки и сертификации профессиональных квалификаций специалистов атомной отрасли (ядерно-энергетический комплекс) – ресурсный центр (г. Волгодонск);
- Частное учреждение ГК «Росатом» Центр оценки квалификации ОЦКС (г. Москва).

В 2018 году разработано и утверждено 20 оценочных средств:

1. Машинист двигателей внутреннего сгорания в атомной энергетике (3-й уровень квалификации);
2. Оператор хранилища отработанного ядерного топлива (3-й уровень квалификации);
3. Старший оператор спецводоочистки в атомной энергетике (3-й уровень квалификации);
4. Дезактиваторщик в атомной энергетике 4-го разряда (4-й уровень квалификации);
5. Инспектор по ядерной безопасности (5-й уровень квалификации);
6. Оператор спецводоочистки жидких радиоактивных отходов (4-й уровень квалификации);
7. Машинист-обходчик по турбинному оборудованию в атомной энергетике 7-го разряда (3-й уровень квалификации);
8. Машинист котлов в атомной энергетике (3-й уровень квалификации);
9. Оператор транспортно-технологического оборудования реакторного отделения реакторной установки типа быстрых нейтронов (3-й уровень квалификации);
10. Машинист-обходчик турбинного оборудования в атомной энергетике 8-го разряда (3-й уровень квалификации);
11. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике в атомной энергетике 4-го разряда (3-й уровень квалификации);
12. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

в атомной энергетике 5-го разряда (3-й уровень квалификации);

13. Слесарь по обслуживанию оборудования атомных электростанций 4-го разряда (3-й уровень квалификации);
14. Оператор транспортно-технологического оборудования реакторного отделения реакторной установки (3-й уровень квалификации);
15. Старший оператор реакторного отделения (4-й уровень квалификации);
16. Слесарь по ремонту реакторно-турбинного оборудования атомных электростанций (4-й уровень квалификации);
17. Инженер по учету и контролю ядерных материалов в области атомной энергетике (6-й уровень квалификации);
18. Старший машинист турбинного отделения в атомной энергетике (4-й уровень квалификации);
19. Начальник отдела капитального строительства атомных электрических станций (7-й уровень квалификации);
20. Инженер по строительству атомных электрических станций (6-й уровень квалификации).

Обращений в апелляционную комиссию в отчётном периоде не поступало.

Деятельность по развитию системы профессионального образования и обучения в отраслевой системе квалификаций

Важным направлением в деятельности СПК АЭ является проведение работ по сопряжению отраслевых ПС с федеральными государственными образовательными стандартами профессионального образования (далее – ФГОС ПО).

За 2018 год были подготовлены экспертные заключения по результатам экспертизы проектов ФГОС ПО по следующим направлениям:

для УГСН 27.00.00 Управление в технических системах

27.04.07 Наукоемкие технологии и экономика инноваций (магистратура);

27.04.06 Организация и управление наукоемкими производствами (магистратура);

27.03.02 Управление качеством (бакалавриат);

27.04.02 Управление качеством (магистратура).

для УТСН 14.00.00 Ядерная энергетика и технологии

14.02.02 Радиационная безопасность (ФГОС СПО);

14.02.01 Атомные электрические станции и установки (ФГОС СПО);

14.05.04 Электроника и автоматика физических установок (уровень специалитет).

Разработанные проекты ФГОС в части, относящейся к деятельности СПК АЭ, были оперативно проанализированы и подготовлены соответствующие экспертные заключения, которые были направлены впоследствии в Минобрнауки России. В рамках проведения работ по экспертизе ФГОС СПК АЭ активно сотрудничал с Федеральными учебно-методическими объединениями.

За 2018 год в СПК АЭ на экспертизу поступили следующие проекты примерных основных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования:

14.03.01 Ядерная энергетика и теплофизика (бакалавриат);

14.04.01 Ядерная энергетика и теплофизика (магистратура);

14.03.02 Ядерные физика и технологии (бакалавриат);

14.04.02 Ядерные физика и технологии (магистратура);

14.05.01 Ядерные реакторы и материалы (специалитет);

14.05.02 Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг (специалитет);

14.05.03 Технологии разделения изотопов и ядерное топливо (специалитет);

08.04.01 Строительство (магистратура);

08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений (специалитет).

Проекты ПООП в части, относящейся к деятельности СПК АЭ, были оперативно проанализированы и подготовлены соответствующие экспертные заключения, которые были утверждены на заседании СПК АЭ и впоследствии направлены в соответствующие Федеральные учебно-методические объединения.

В 2018 году в рамках исполнения поручения Минобрнауки России о разработке перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования и перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которому осуществляется профессиональное обучение, СПК АЭ принял участие в подготовке нового перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования.

Организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в сфере атомной энергии

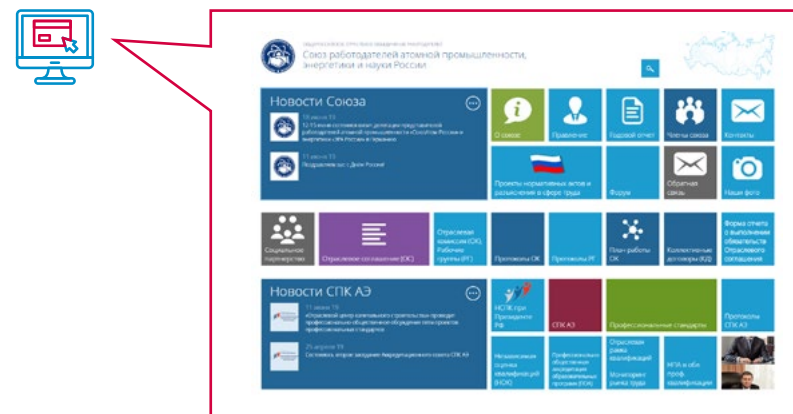
Во исполнение полномочий СПК АЭ в части организации деятельности по ПОА для проведения ПОА присвоен статус уполномоченной организации Ассоциации «Национальный ядерный инновационный консорциум» (протокол СПК АЭ от 15 сентября 2016 г. №5) и частному учреждению Госкорпорации «Росатом» «Отраслевой центр капитального строительства» (протокол СПК АЭ от 22 декабря 2016 г.). В рамках приведения документов СПК АЭ о ПОА в соответствие с Общими требованиями Национального совета решением СПК АЭ уполномоченные организации получили статус аккредитуемых организаций (протокол СПК АЭ от 14 июня 2018 г. № 17).

Также была проведена работа по актуализации документов, регламентирующих проведение ПОА в отрасли, в соответствии с Общими требованиями Национального совета. Решением СПК АЭ от 12 ноября 2018 г. было утверждено актуализированное Положение о проведении профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ в сфере атомной энергии (Протокол СПК АЭ от 07.11.2018 г. №18).

За отчетный период были аккредитованы 10 образовательных программ высших учебных заведений – НИЯУ МИФИ, ННГАСУ, НГТУ им. Алексея:

- Nuclear Engineering по направлению подготовки 14.04.02 Ядерные физика и технологии;
- «Ядерные энерготехнологии нового поколения» по направлению подготовки 14.04.02 Ядерные физика и технологии;
- «Инженерное и компьютерное моделирование в атомной отрасли» по направлению подготовки 14.04.02 Ядерные физика и технологии;
- «Физика и теплофизика инновационных ядерных энергетических установок» по направлению подготовки 14.04.02 Ядерные физика и технологии;
- «Современные технологии легководных ядерных реакторов» по направлению подготовки 14.04.01 Ядерная энергетика и теплофизика;
- «Физико-технические проблемы атомной энергетики» по направлению подготовки 14.04.01 Ядерная энергетика и теплофизика;
- «Промышленное и гражданское строительство» по направлению подготовки 08.03.01 Строительство;
- «Строительство инженерных, гидротехнических и природоохранных сооружений» по направлению подготовки 08.03.01 Строительство;
- «Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений» по направлению подготовки 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений;
- «Строительство гидротехнических сооружений повышенной ответственности» по направлению подготовки 08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений.

Информационное сопровождение деятельности СПК АЭ



На сайте ОООР «СоюзАтом России» <http://srrosatom.ru> сформирован информационный блок по направлению «Отраслевая система профессиональных квалификаций», включающий весь перечень информации для заинтересованных лиц. Контент сайта регулярно обновляется актуальной информацией.

В целях информационного обеспечения деятельности СПК АЭ и продвижения отраслевой системы профессиональных квалификаций в атомной отрасли:

- разработан и применяется логотип отраслевой системы профквалификаций;
- подготовлен и размещен на сайте ОООР «СоюзАтом России» буклет «Профстандарты РОСАТОМА» <http://srrosatom.ru/sites/default/files/%20%D0%A0%D0%BE%D1%81%D0%B0%D1%82%D0%BE%D0%BC%D0%B0%20%281%29.pdf>;
- подготовлен и размещен в корпоративных сетях (на экранах в публичных местах предприятий), а также на сайте ОООР «СоюзАтом России» видеоролик «Профстандарты РОСАТОМА» <https://www.youtube.com/watch?v=sXqF7GtXH1c>.

«ПрофБизнесАудит»

Тел.: 8-916-126-64-87, E-mail: olga.illarionova@mail.ru, Адрес: 117279 г. Москва, ул. Миклуко-Маклая, д.55, оф.273;
ИНН 7720502529, КПП 772801001; ОГРН 1047796011702; ОРНЗ 11603067917

РЕКВИЗИТЫ**Наименование организации**

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики
и науки России»

Сокращенное наименование

СоюзАтом России

Юридический адрес

ул. Б. Ордынка, д. 24/26

Фактический адрес

Б. Толмачевский пер., д. 5
Москва, 119017

тел. +7(495) 775-24-60

sr@srrosatom.ru

www.srrosatom.ru

ИНН 7706408242

КПП 770601001

р/с 40703810434000000662

в ВТБ 24 (ПАО) г. Москва

к/с 30101810100000000716

БИК 044525716

ОГРН 1057706074799

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

учредителям и иным пользователям

Общероссийского отраслевого объединения работодателей

«Союз работодателей атомной промышленности,
энергетики и науки России»

Мнение

ООО «ПрофБизнесАудит» проведён аудит прилагаемой годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России" (СоюзАтом России) (ОГРН 1057706074799, 119017 г. Москва, улица Ордынка Б., дом 24/26, состоящей из:

бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2018 года,

отчёта о финансовых результатах за 2018 год,

отчёта об изменениях капитала за 2018 год,

отчёта о движении денежных средств за 2018 год,

отчёта о целевом использовании полученных средств за 2018 год,

пояснений к бухгалтерскому балансу и отчёту о финансовых результатах за 2018 год.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России" по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также её финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Кодексу этики профессиональных бухгалтеров, разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства аудируемого лица**за годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность**

Руководство несёт ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности в соответствии с правилами

составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несёт ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;

- делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, её структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в её основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с руководством аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель задания по аудиту,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение



Мурзабаева Н.А.

Руководитель аудиторской организации



Илларионова О.В.

Аудиторская организация:

Общество с ограниченной ответственностью «ПрофБизнесАудит»,
ОГРН 1047796011702,

Юридический адрес: 117279. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.55, кв.273,

Член саморегулируемой организации аудиторов (СРО) «Российский Союз аудиторов»
(Ассоциация),

ОРНЗ №11603067917.

« 10 » апреля 2019 года