# СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



#### РОССИЙСКАЯ АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ—РОСАТОМ СЕГОДНЯ





#### КВАЛИФИКАЦИИ ОТРАСЛИ

12 производственных карьерных групп (ПКГ)	
80 специализаций 1 уровня ПКГ (Рабочие, Служащие)	
160 специализаций 2 уровня >400 ПРОФСТАНДАРТОВ ПРИМЕНИМО	
160 специализаций 2 уровня РОФСТАНДАРТОВ ПРОФСТАНДАРТОВ ПРИМЕНИМО	
75 специализаций 1 уровня ФКГ	
80 специализаций 2 уровня	



Предприятий и организаций в составе

АЭС + ПАТЭС в России

Выполнение гособоронзаказа

Атомных энергоблока сооружается в России

Атомных ледоколов

Стран присутствия

Энергоблоков в зарубежном портфеле

#### ВИДЕНИЕ 2030: ГЛОБАЛЬНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

#### **СЕЙЧАС**

Лидер ядерной энергетики

#### **• ЦЕЛИ**

• Лидер в атомных технологиях

Лидер в энергетике

 Лидер в неэлектрических направлениях

#### **ВИДЕНИЕ 2030**

 Глобальный технологический лидер

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



Повышение доли на международных рынках



Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов



Новые продукты для российского и международного рынков

## **КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛИДЕРСТВА**

Быть лидером — значит ставить перед собой амбициозные бизнес-цели, которые требуют существенных изменений от всех сотрудников отрасли.

#### ПРИОРИТЕТЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОТРАСЛИ



Быстро развивать компетенции



Готовить лидеров на всех уровнях



Научиться работать в новых условиях

#### ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ



- Формирование современных требований к работникам (опыт, образование, знания, умения)
- **2** Проведение объективной оценки квалификации и определение области развития
- 3 Определение карьерной перспективы
- 4 Выбор качественной программы развития или наличие требуемого образования
- 5 Обеспечение и сохранение конкурентного «кадрового пакета»

# ОСПК\*—ИНСТРУМЕНТ СОДЕЙСТВИЯ ВЫПОЛНЕНИЮ ЗАДАЧ ОТРАСЛИ

\*ОСПК — отраслевая система профессиональных квалификаций



Профессиональный стандарт (ПС) — инструмент, который помогает бизнесу и каждому работнику

Гибкий, быстро меняющийся под требования бизнеса, он помогает сформировать современные требования к персоналу



Независимая оценка квалификаций (НОК) — инструмент руководителя

Позволяет выявить наиболее профессиональных работников, ей доверяют руководители и сотрудники



Мониторинг отраслевого рынка труда — инструмент прогнозирования кадровых ресурсов

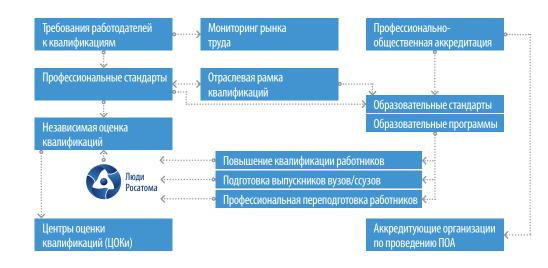
Позволяет количественно и качественно оценить потребности отрасли



Профессиональнообщественная аккредитация (ПОА) — инструмент оценки качества и актуальности образовательных программ

Позволяет подготовить специалистов, отвечающих требованиям отрасли

#### ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОСПК



# УСПЕШНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ: 4 ШАГА

Какие требования предъявляются к должности?

#### 1. Разработка ПС

- Создание методологии разработки ПС
- Актуализация отраслевой рамки квалификаций

Что нужно сделать для применения ПС?

#### **2.** Применение в отрасли

- Создание методологии внедрения ПС
- Разработка комплексного плана по внедрению ПС

Соответствует ли сотрудник требуемой квалификации?

#### **3.** HOK

- Разработка правил направления на НОК
- Оптимизация оценочных процедур

Чему учить работников?

#### **4.** ∏OA

- Формирование экспертного сообщества
- Определение взаимодействия между участниками ПОА

#### РАЗРАБОТАНО И УТВЕРЖДЕНО



#### НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

#### **ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В СФЕРЕ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ**



Экспертно-методический центр оценки и сертификации квалификаций специалистов атомной отрасли, Москва



**Центр оценки и сертификации квалификаций специалистов атомной отрасли**, Волгодонск



**Центр оценки квалификации «Отраслевой центр капитального строительства»**, Москва Экзаменационные центры: Нижний Новгород, Нововоронеж. Сосновый Бор



## ПОА\* — ИНСТРУМЕНТ РЕШЕНИЯ ОБЩЕЙ ЗАДАЧИ

\*ПОА — профессионально-общественная аккредитация







#### СТАТЬ ГЛОБАЛЬНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ЛИДЕРОМ

привлекая лучших специалистов и максимально раскрывая их потенциал

#### СТАТЬ ГЛОБАЛЬНЫМИ ВЕДУЩИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

улучшая качество образования в соответствии с потребностями работодателей

# ОБЩАЯ ЗАДАЧА РОСАТОМА И ОТРАСЛЕВОГО ОБРАЗОВАНИЯ—СОВМЕСТНО ПЛАНИРОВАТЬ ПОТРЕБНОСТЬ И ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ

#### АССОЦИАЦИЯ «КОНСОРЦИУМ ОПОРНЫХ ВУЗОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

https://uniatom.mephi.ru





#### НАИМЕНОВАНИЕ БАЗОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (Союз Атом России)

#### НАИМЕНОВАНИЕ СПК

Совет по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (СПК АЭ)

#### ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС

ул. Б. Ордынка, д. 24/26

#### ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС

Б. Толмачевский пер., д. 5, Москва, 119017 телефон: +7 495 775-24-60 sr@srrosatom.ru

www. srrosatom.ru