УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_2017 г. №\_\_\_

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

**Специалист лаборатории психофизиологического обеспечения атомной станции**

|  |
| --- |
|  |
| Регистрационный номер |

Содержание

[I. Общие сведения 2](#_Toc487539523)

[II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) 3](#_Toc487539524)

[III. Характеристика обобщенных трудовых функций 7](#_Toc487539525)

[3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС)» 7](#_Toc487539526)

[3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС» 11](#_Toc487539527)

[3.3 Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций» 15](#_Toc487539528)

[3.4 Обобщенная трудовая функция «Психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения работников атомных станций» 19](#_Toc487539529)

[3.5 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС)» 23](#_Toc487539530)

[3.6 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС» 29](#_Toc487539531)

[3.7 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций» 36](#_Toc487539532)

[3.8 Обобщенная трудовая функция «Организация психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников атомных станций» 44](#_Toc487539533)

[3.9 Обобщенная трудовая функция «Управление процессом психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала АС» 50](#_Toc487539534)

[IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта 59](#_Toc487539535)

I. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Психологическое и психофизиологическое сопровождение деятельности персонала атомных станций |  | 24 |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | Код |

Основная цель вида профессиональной деятельности:

|  |
| --- |
| Практическое решение комплексных задач по повышению и поддержанию профессиональной надежности персонала для обеспечения безопасной и эффективной работы атомных станций  |

Группа занятий:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1212 | Управляющие трудовыми ресурсами | 2634 | Психологи |
| (код ОКЗ[[1]](#endnote-1)) | (наименование) | (код ОКЗ) | (наименование) |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|  |  |
| --- | --- |
| 35.11.3 | Производство электроэнергии атомными электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций |
| (код ОКВЭД[[2]](#endnote-2)) | (наименование вида экономической деятельности) |

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)

|  |  |
| --- | --- |
| Обобщенные трудовые функции | Трудовые функции |
| код | наименование | уровень квалификации | наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС) | 6 | Проведение психологического и психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | A/01.6 | 6 |
| Проведение мероприятий по психологической поддержке работников АС | A/02.6 | 6 |
| B | Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС | 6 | Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | B/01.6 | 6 |
| Проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС | B/02.6 | 6 |
| С | Проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций | 6 | Проведение психологического анализа причин неправильных действий персонала при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе атомной станции | C/01.6 | 6 |
| Проведение социально-психологических исследований на атомной станции | C/02.6 | 6 |
| D | Психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения работников атомных станций | 6 | Проведение психологической подготовки персонала АС | D/01.6 | 6 |
| Психолого-педагогическое сопровождение противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере | D/02.6 | 6 |
| E | Организация работы и проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС) | 7 | Организация работы и проведение психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | E/01.7 | 7 |
| Методическое обеспечение психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | E/02.7 | 7 |
| Организация работы и проведение мероприятий по психологической поддержке работников АС  | E/03.7 | 7 |
| Методическое обеспечение мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции (АС) | E/04.7 | 7 |
| F | Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС | 7 | Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС | F/01.7 | 7 |
| Методическое обеспечение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС | F/02.7 | 7 |
| Организация работы и проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС  | F/03.7 | 7 |
| Методическое обеспечение мероприятий по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) | F/04.7 | 7 |
| G | Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций | 7 | Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) | G/01.7 | 7 |
| Методическое обеспечение повышения культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) | G/02.7 | 7 |
| Организация работы и проведение мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций | G/03.7 | 7 |
| Методическое обеспечение социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций | G/04.7 | 7 |
| H | Организация и проведение психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников атомных станций | 7 | Организация и проведение психологической подготовки персонала АС | H/01.7 | 7 |
| Методическое обеспечение психологической подготовки персонала АС | H/02.7 | 7 |
| Организация и проведение работы по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере | H/03.7 | 7 |
| Методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере | H/04.6 | 7 |
| I | Управление процессом психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала АС | 7 | Управление процессом проведения психофизиологического обследования кандидатов/работников АС | I/01.7 | 7 |
| Управление процессом психологической и психофизиологической поддержки работников АС | I/02.7 | 7 |
| Управление процессом проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС | I/03.7 | 7 |
| Управление процессом психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС | I/04.7 | 7 |

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС)»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психологического и психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС) | Код | A | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог Психолог II категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование илиВысшее образование (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Для должности психолог II категории - не менее трех лет в должности психолога |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР[[3]](#endnote-3) | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.03.01 | Психология |
| 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC[[4]](#endnote-4) |  | Психолог |

**3.1.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психологического и психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | Код | A/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение инструктажа кандидату/работнику атомной станции перед проведением психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Предъявление психодиагностических методик для проведения ПФО ПВЛК в соответствии с инструкциями и руководством пользователя каждой конкретной методики |
| Наблюдение и оценка поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования ПВЛК |
| Проведение психодиагностической психологической беседы с кандидатом/работником |
| Определение соответствия ПВЛК кандидата/работника АС требованиям должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов ПФО |
| Формирование итогового заключения по результатам психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Подготовка отчетных документов по результатам проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции  |
| Необходимые умения | Владеть современными методами диагностики ПВЛК кандидатов/работников |
| Проверять готовность кандидата/работника АС к психофизиологическому обследованию |
| Применять психодиагностические методики, адекватные целям, ситуации и контингенту респондентов |
| Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС |
| Прогнозировать изменения, комплексно воздействовать на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека, осуществлять психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе психологической помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий |
| Обрабатывать данные, полученные при проведении психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Проводить анализ динамики результатов проведении психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Разрабатывать и предоставлять рекомендации по результатам ПФО кандидатам/работникам с целью формирования и коррекции ПВЛК |
| Устанавливать контакт и задавать вопросы в процессе психодиагностической психологической беседы с кандидатом/работником в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований. |
| Соблюдать требования сохранности конфиденциальной информации по результатам психофизиологического обследования ПВЛК |
| Документировать результаты проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции  |
| Необходимые знания | Психодиагностические методики для проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Техники установления межличностного контакта с кандидатом/работником при проведении психодиагностической психологической беседы в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Наблюдаемые характеристики поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Требования к составлению пакета психодиагностических методик для психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Процедура проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Методы и технологии, нацеленные на диагностику и развитие когнитивных функций человека |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.1.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение мероприятий по психологической поддержке работников АС | Код | A/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка программ по психологической поддержке работников атомной станции |
| Проведение групповых и индивидуальных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Психологическое консультирование работников атомной станции |
| Оценка эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Подготовка отчетных документов по результатам проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Необходимые умения | Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Диагностировать стрессовые состояния у работников АС |
| Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке |
| Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке |
| Документировать результаты проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции согласно установленных правил |
| Необходимые знания | Психология стресса. Коррекция и профилактика стресса |
| Концепции и методы психологического консультирования |
| Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Методы психологической поддержки работников атомной станции |
| Методы психологической саморегуляции состояний |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Основы психосоматики |
| Общая психология личности |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний |
| Другие характеристики  |  |

3.2. Обобщенная трудовая функция «Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС | Код | В | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Физиолог Физиолог II категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области психофизиологииили Высшее образование (непрофильное медицинское или биологическое) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психофизиологии |
| Требования к опыту практической работы | Для должности физиолог II категории - не менее трех лет в должности физиолог |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 27339 | Физиолог |
| ОКСО | 5.37.03.01 | Психология |
| 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Физиолог |
|  | Психолог |

**3.2.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | Код | В/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Проведение инструктажа кандидату/работнику атомной станции перед проведением психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Предъявление психофизиологических методик для проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Определение соответствия психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции требованиям должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов психофизиологического обследования (ПФО) |
| Формирование итогового заключения по результатам психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Подготовка отчетных документов по результатам проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции  |
| Необходимые умения | Проверять готовность кандидата/работника АС к обследованию |
| Обрабатывать полученные данные при проведении психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Анализировать полученные данные при проведении психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Соблюдать требования сохранности конфиденциальной информации по результатам психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Интерпретировать физиологические и психофизиологические данные в терминах состояний и свойств |
| Составлять психологический портрет человека |
| Документировать результаты проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции  |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС на основании физиологических и психофизиологических данных |
| Необходимые знания | Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Методы исследования в психофизиологии |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Психология стресса |
| Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии |
| Аппаратные методы диагностики стрессовых расстройств |
| Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний |
| Современная когнитивная психофизиология |
| Наблюдаемые характеристики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Требования к составлению пакета психодиагностических методик для психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Процедура проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством |
| Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности работников |
| Другие характеристики  |  |

**3.2.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС | Код | В/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка программ по психофизиологической поддержке работников атомной станции. |
| Проведение групповых и индивидуальных мероприятий по психофизиологической поддержке работников атомной станции |
| Оценка эффективности проведенных мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Подготовка отчетных документов результатам проведенных мероприятий по психофизиологической поддержке работников атомной станции |
| Диагностика стрессового состояния работника АС |
| Необходимые умения | Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Диагностировать функциональное состояние и стрессовые состояния у работников АС |
| Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке |
| Применять методы психофизиологической поддержки |
| Документировать результаты проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции согласно установленных правил |
| Необходимые знания | Психология стресса. Коррекция и профилактика стресса |
| Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии |
| Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний |
| Показатели эффективности мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Методы психофизиологической поддержки работников атомной станции |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Основы психосоматики |
| Общая психология личности |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний |
| Современная когнитивная психофизиология |
| Другие характеристики  |  |

3.3 Обобщенная трудовая функция «Проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций | Код | С | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог Психолог II категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование илиВысшее образование (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Для должности психолог II категории - не менее трех лет в должности психолог  |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.03.01 | Психология |
| 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Психолог |

**3.3.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психологического анализа причин неправильных действий работников при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе атомной станции | Код | С/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Участие в расследовании событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала |
| Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников |
| Мониторинг непосредственных и коренных причин неправильных действий работников |
| Разработка корректирующих мероприятий направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Необходимые умения | Проводить психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Анализировать причины неправильных действий персонала |
| Проводить анализ данных ПФО персонала с целью установления наличия и закономерностей связи профессиональных ошибок с психологическими и психофизиологическими особенностями и функциональным состоянием работников АС |
| Делать выводы на основании расследования событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала относительно непосредственных и коренных причин |
| Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала |
| Необходимые знания | Психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Методы расследования событий на атомной станции |
| Техники снятия напряжения у участников событий на атомной станции |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Труд оператора |
| Ошибки человека-оператора. Классификация ошибок человека-оператора |
| Моделирование когнитивных и сенсо-моторных действий |
| Деятельность операторских команд. Безопасность деятельности оператора |
| Эргономическое проектирование и оценка эргатических систем |
| Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения |
| Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Метод беседы |
| Метод наблюдения |
| Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, и их применение на атомной станции |
| Организационная диагностика |
| Организационная культура |
| Психология профессиональной деятельности |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.3.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение социально-психологических исследований на атомной станции | Код | С/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка программ социально-психологических исследований на атомной станции  |
| Проведение социально-психологических исследований на атомной станции по изучению социально-психологического климата в производственных коллективах АС; по комплектованию смен, подбору и расстановке работников в подразделениях АС с учетом их деловой и психологической совместимости; по оценке состояния культуры безопасности на АС; по приоритетным направлениям деятельности АС по запросу руководства |
| Разработка инструментария для проведения социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разработка анкеты для проведения опроса |
| Обработка результатов социально-психологических исследований на атомной станции |
| Подготовка отчетных документов по результатам социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разработка корректирующих мероприятий по результатам социально-психологических исследований |
| Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работникам атомной станции направленной на социально-психологическую адаптацию, улучшение социально-психологического климата в коллективах и разрешение конфликтов |
| Комплектование смен операторов |
| Участие в проводимых мероприятиях по совершенствованию культуры безопасности на АС и повышению профессиональной надежности персонала |
| Участие в проведении оценки (самооценки) состояния культуры безопасности на АС |
| Необходимые умения | Применять социально-психологические методы и методики при проведении социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разрабатывать анкеты для проведения опроса |
| Анализировать результаты социально-психологических исследований |
| Консультировать руководителей и работников атомной станции по социально-психологическим аспектам |
| Разрешать конфликтные ситуации |
| Разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром |
| Изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в коллективах, проводить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации профессиональной деятельности |
| Диагностировать социально-психологические проблемы  |
| Применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач |
| Методы оценки и самооценки состояния культуры безопасности на АС |
| Необходимые знания | Технология разработки программы социально-психологического исследования на атомной станции |
| Требования документов МАГАТЭ относительно методов самооценки культуры безопасности на атомной станции |
| Методы социально-психологических исследований  |
| Статистические методы обработки результатов социально-психологических исследований |
| Требования относительно документирования результатов социально-психологических исследований на атомной станции |
| Психология общения |
| Социально-психологические технологии и инструменты управления человеческими ресурсами |
| Психология группы |
| Социально-психологические проблемы личности |
| Социальная психология личности |
| Организационная диагностика |
| Конфликтология и методы решения конфликтов в организации |
| Психология межгрупповых отношений |
| Мотивация социального поведения |
| Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом |
| Организационная культура |
| Качественные методы социально-психологического исследования |
| Психология межгрупповых отношений |
| Основы психологического консультирования |
| Психология конфликта  |
| Фасилитация как технология организационного развития |
| Психология профессиональной деятельности |
| Основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач |
| Анкетный опрос |
| Другие характеристики  |  |

3.4 Обобщенная трудовая функция «Психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения работников атомных станций»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения работников атомных станций | Код | D | Уровень квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог Психолог II категории |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование илиВысшее образование (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Для должности психолог II категории - не менее трех лет в должности психолог  |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.03.01 | Психология |
| 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Психолог |

**3.4.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Проведение психологической подготовки персонала АС | Код | D/01.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Разработка и пересмотр УММ по психологической подготовке персонала АС |
| Разработка методических пособий для проведения занятий, тренингов |
| Проведение групповых и индивидуальных занятий, тренингов по психологической подготовке персонала АС |
| Документирование результатов психологической подготовки персонала АС |
| Организация активной учебной деятельности обучаемых  |
| Оказание учебно-методической помощи обучаемым  |
| Проведение текущего и выходного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, предусмотренных программой  |
| Контроль достижения целей обучения  |
| Необходимые умения | Проводить учебные занятия, направленные на достижение учебных целей |
| Применять методы и приемы обучения взрослых  |
| Применять современные образовательные технологии  |
| Управлять познавательной деятельностью обучаемых |
| Организовывать коммуникацию в группе  |
| Резюмировать и визуализировать процесс и результаты коллективного обсуждения, самостоятельной и практической работы обучаемых  |
| Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения)  |
| Разрешать конфликты, возникающие в процессе обучения либо в группе |
| Организовывать, контролировать и оценивать самостоятельную и практическую деятельность обучаемых  |
| Оценивать достижение целей обучения  |
| Применять современные технические средства обучения  |
| Необходимые знания | Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса  |
| Современные образовательные технологии  |
| Психолого-педагогические основы обучения  |
| Особенности обучения взрослых  |
| Активные методы обучения  |
| Педагогическая риторика  |
| Этапы процесса обучения  |
| Техника проведения опроса |
| Порядок организации учебного процесса  |
| Методы организации и управления группой  |
| Методология системного подхода к обучению  |
| Принципы эффективной обратной связи  |
| Методы передачи и усвоения знаний |
| Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом  |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленные на АС |
| Тренинг тренеров |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Другие характеристики  |  |

**3.4.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Психолого-педагогическое сопровождение противоаварийных тренировок (ПАТ) и индивидуальных оценочных занятий (ОЗ) оперативного персонала на полномасштабном тренажере | Код | D/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Оценка эффективности деятельности оперативного персонала на полномасштабном тренажере (ПМТ) |
| Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторам учебно-тренировочного центра/учебно-тренировочного пункта |
| Документирование результатов психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Необходимые умения | Наблюдать за действиями персонала БЩУ на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК |
| Участвовать в разборе ПАТ/ОЗ на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу |
| Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ, инструктору и руководителю ПАТ/ОЗ на ПМТ |
| Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ |
| Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Документировать результаты психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Необходимые знания | Основы психодиагностики и тестологии |
| Наблюдаемые характеристики поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Методы наблюдения за персоналом |
| Психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ при подготовке на должность |
| Особенности проведения психолого-педагогических консультаций инструкторам УТП/УТЦ |
| Особенности эффективности деятельности оперативного персонала на ПМТ |
| Требования относительно документирования психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Функциональные состояния человека в труде |
| Психология труда и организационная психология |
| Психология критических ситуаций |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Возрастная психология и психология развития |
| Другие характеристики  |  |

3.5 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС)»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции и психологической поддержки работников атомной станции (АС) | Код | E | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог I категорииВедущий психолог |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура, специалитетилиВысшее образование – магистратура, специалитет (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Опыт работы в должности более низкой (предшествующей) категории не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Психолог |

**3.5.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | Код | Е/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование работ по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Контроль выполнения работ по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Анализировать отчетные документы по результатам проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Владеть современными методами диагностики ПВЛК кандидатов/работников |
| Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС |
| Прогнозировать изменения, комплексно воздействовать на уровень развития и функционирования познавательной и мотивационно-волевой сферы, самосознания, психомоторики, способностей, характера, темперамента, функциональных состояний, личностных черт и акцентуаций в норме и при психических отклонениях с целью гармонизации психического функционирования человека, осуществлять психологическое вмешательство с целью оказания индивиду, группе психологической помощи с использованием традиционных и инновационных методов и технологий |
| Обрабатывать данные, полученные при проведении психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Проводить анализ динамики результатов проведении психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Разрабатывать и предоставлять рекомендации по результатам ПФО кандидатам/работникам с целью формирования и коррекции ПВЛК |
| Соблюдать требования сохранности конфиденциальной информации по результатам психофизиологического обследования ПВЛК |
| Необходимые знания | Процедура проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Методы контроля управленческих решений |
| Психодиагностические методики для проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Психодиагностические методики для проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Методы и технологии, нацеленные на диагностику и развитие когнитивных функций человека |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.5.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований | Код | Е/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Разработка методических материалов по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Развитие процесса проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Внедрять новые подходы по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Инновационные методы и методики проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.5.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение мероприятий по психологической поддержке работников АС | Код | Е/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Разработка программ по психологической поддержке работников атомной станции |
| Психологическое консультирование работников атомной станции |
| Контроль выполнения мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Анализировать отчетные документы по результатам проведения мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Контролировать выполнение мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по проведению мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Владеть современными методами коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Диагностировать стрессовые состояния у работников АС |
| Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке |
| Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке |
| Необходимые знания | Методы контроля управленческих решений |
| Психология стресса. Коррекция и профилактика стресса |
| Концепции и методы психологического консультирования |
| Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Методы психологической поддержки работников атомной станции |
| Методы психологической саморегуляции состояний |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Основы психосоматики |
| Общая психология личности |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.5.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции (АС) | Код | Е/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Разработка методических материалов по психологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Развитие процесса психологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по психологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по психологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Внедрять новые подходы по проведению психологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Разрабатывать методические материалы по проведению психологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики психологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Инновационные методы и методики психологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

3.6 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС и психофизиологической поддержки работников АС | Код | F | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Физиолог I категорииВедущий физиолог |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование в области психофизиологииили Высшее образование (непрофильное медицинское или биологическое) – магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по психофизиологии |
| Требования к опыту практической работы | Опыт работы в должности более низкой (предшествующей) категории не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 27339 | Физиолог |
| ОКСО | 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Физиолог |
|  | Психолог |

**3.6.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС | Код | F/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование работ по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Контроль выполнения работ по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по психофизиологическому обследованию психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Анализировать отчетные документы по результатам проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Интерпретировать физиологические и психофизиологические данные в терминах состояний и свойств |
| Составлять психологический портрет человека |
| Документировать результаты проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции  |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС на основании физиологических и психофизиологических данных |
| Соблюдать требования сохранности конфиденциальной информации по результатам психофизиологического обследования ПВЛК |
| Необходимые знания | Процедура проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Методы контроля управленческих решений |
| Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Методы исследования в психофизиологии |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Психология стресса |
| Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии |
| Аппаратные методы диагностики стрессовых расстройств |
| Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний |
| Современная когнитивная психофизиология |
| Наблюдаемые характеристики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством |
| Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности работников |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.6.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС | Код | F/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Формирование итогового заключения по результатам психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Разработка методических материалов по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Развитие процесса проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по психофизиологическому обследованию психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Внедрять новые подходы по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Интерпретировать физиологические и психофизиологические данные в терминах состояний и свойств |
| Составлять психологический портрет человека |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС на основании физиологических и психофизиологических данных |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Инновационные методы и методики проведения психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника АС |
| Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Методы исследования в психофизиологии |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Психология стресса |
| Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии |
| Аппаратные методы диагностики стрессовых расстройств |
| Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний |
| Современная когнитивная психофизиология |
| Наблюдаемые характеристики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического обследования психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Постановления, распоряжения, приказы, другие руководящие и нормативные документы вышестоящих и других органов, касающиеся организации труда и управления производством |
| Методы изучения физиологических особенностей трудовой деятельности работников |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.6.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС | Код | F/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения психофизиологической поддержки работников АС |
| Разработка программ по психофизиологической поддержке работников АС |
| Контроль выполнения мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Диагностика стрессового состояния работника АС |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Анализировать отчетные документы по результатам проведения мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по проведению мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Владеть современными методами коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Диагностировать функциональное состояние и стрессовые состояния у работников АС |
| Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке |
| Применять методы психофизиологической поддержки |
| Необходимые знания | Методы контроля управленческих решений |
| Психология стресса. Коррекция и профилактика стресса |
| Основы фундаментальной и прикладной психофизиологии |
| Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний |
| Показатели эффективности мероприятий по психофизиологической поддержке работников АС |
| Методы психофизиологической поддержки работников атомной станции |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Основы психосоматики |
| Общая психология личности |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Психофизиология функциональных и эмоциональных состояний |
| Современная когнитивная психофизиология |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.6.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение мероприятий по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) | Код | F/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению мероприятий по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Разработка методических материалов по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Развитие процесса психофизиологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психофизиологической поддержке работников атомной станции (АС) |
| Внедрять новые подходы по проведению психофизиологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики психофизиологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Инновационные методы и методики психофизиологической поддержки работников атомной станции (АС) |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

3.7 Обобщенная трудовая функция «Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО), социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций | Код | G | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог I категорииВедущий психолог  |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура, специалитетилиВысшее образование – магистратура, специалитет (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Опыт работы в должности более низкой (предшествующей) категории не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Психолог |

**3.7.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) | Код | G/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Контроль выполнения работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Участие в расследовании событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала |
| Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников |
| Мониторинг непосредственных и коренных причин неправильных действий работников |
| Разработка корректирующих мероприятий направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Проводить психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Анализировать причины неправильных действий персонала |
| Проводить анализ данных ПФО персонала с целью установления наличия и закономерностей связи профессиональных ошибок с психологическими и психофизиологическими особенностями и функциональным состоянием работников АС |
| Делать выводы на основании расследования событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала относительно непосредственных и коренных причин |
| Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала |
| Необходимые знания | Психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Методы расследования событий на атомной станции |
| Техники снятия напряжения у участников событий на атомной станции |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Труд оператора |
| Ошибки человека-оператора. Классификация ошибок человека-оператора |
| Моделирование когнитивных и сенсо-моторных действий |
| Деятельность операторских команд. Безопасность деятельности оператора |
| Эргономическое проектирование и оценка эргатических систем |
| Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения |
| Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Метод беседы |
| Метод наблюдения |
| Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, и их применение на атомной станции |
| Организационная диагностика |
| Организационная культура |
| Психология профессиональной деятельности |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.7.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение повышения культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) | Код | G/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Разработка методических материалов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Развитие процесса повышения культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Внедрять новые подходы по повышению культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Проводить психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Анализировать причины неправильных действий персонала |
| Проводить анализ данных ПФО персонала с целью установления наличия и закономерностей связи профессиональных ошибок с психологическими и психофизиологическими особенностями и функциональным состоянием работников АС |
| Делать выводы на основании расследования событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала относительно непосредственных и коренных причин |
| Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики повышения культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Инновационные методы и методики повышения культуры безопасности в рамках деятельности лабораторий психофизиологического обеспечения (ЛПФО) |
| Психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Методы расследования событий на атомной станции |
| Техники снятия напряжения у участников событий на атомной станции |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Труд оператора |
| Ошибки человека-оператора. Классификация ошибок человека-оператора |
| Моделирование когнитивных и сенсомоторных действий |
| Деятельность операторских команд. Безопасность деятельности оператора |
| Эргономическое проектирование и оценка эргатических систем |
| Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения |
| Психодиагностические методики психофизиологических свойств и состояний кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Метод беседы |
| Метод наблюдения |
| Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, и их применение на атомной станции |
| Организационная диагностика |
| Организационная культура |
| Психология профессиональной деятельности |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.7.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация работы и проведение мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций | Код | G/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование работ по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Анализ качества отчетных документов по результатам проведения социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций |
| Контроль выполнения работ по проведению мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Разработка программ социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разработка инструментария для проведения социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разработка анкеты для проведения опроса |
| Обработка результатов социально-психологических исследований на атомной станции |
| Подготовка отчетных документов по результатам социально-психологических исследований на атомной станции |
| Разработка корректирующих мероприятий по результатам социально-психологических исследований |
| Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работникам атомной станции направленной на социально-психологическую адаптацию, улучшение социально-психологического климата в коллективах и разрешение конфликтов |
| Комплектование смен операторов |
| Участие в проводимых мероприятиях по совершенствованию культуры безопасности на АС и повышению профессиональной надежности персонала |
| Участие в проведении оценки (самооценки) состояния культуры безопасности на АС |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Анализировать отчетные документы по результатам социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций |
| Контролировать выполнение мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Применять социально-психологические методы и методики при проведении социально-психологических исследований на атомной станции |
| Анализировать результаты социально-психологических исследований |
| Консультировать руководителей и работников атомной станции по социально-психологическим аспектам |
| Разрешать конфликтные ситуации |
| Разрабатывать и использовать средства воздействия на межличностные и межгрупповые отношения и на отношения субъекта с реальным миром |
| Изучать психологический климат, анализировать формы организации взаимодействия в коллективах, проводить работу с целью создания и поддержания психологического климата, способствующего оптимизации профессиональной деятельности |
| Диагностировать социально-психологические проблемы  |
| Применять основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач |
| Методы оценки и самооценки состояния культуры безопасности на АС |
| Необходимые знания | Технология разработки программы социально-психологического исследования на атомной станции |
| Требования документов МАГАТЭ относительно методов самооценки культуры безопасности на атомной станции |
| Методы социально-психологических исследований  |
| Статистические методы обработки результатов социально-психологических исследований |
| Требования относительно документирования результатов социально-психологических исследований на атомной станции |
| Психология общения |
| Социально-психологические технологии и инструменты управления человеческими ресурсами |
| Психология группы |
| Социально-психологические проблемы личности |
| Социальная психология личности |
| Организационная диагностика |
| Конфликтология и методы решения конфликтов в организации |
| Психология межгрупповых отношений |
| Мотивация социального поведения |
| Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом |
| Организационная культура |
| Качественные методы социально-психологического исследования |
| Психология межгрупповых отношений |
| Основы психологического консультирования |
| Психология конфликта  |
| Фасилитация как технология организационного развития |
| Психология профессиональной деятельности |
| Основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач |
|  Анкетный опрос |
| Другие характеристики  |  |

**3.7.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников атомных станций | Код | G/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций |
| Разработка методических материалов по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Развитие процесса социально-психологической поддержки представителей работодателя и работников атомных станций |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы проведения мероприятий по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Внедрять новые подходы по социально-психологической поддержке представителей работодателя и работников атомных станций |
| Необходимые знания | Технология разработки программы социально-психологического исследования на атомной станции |
| Требования документов МАГАТЭ относительно методов самооценки культуры безопасности на атомной станции |
| Методы социально-психологических исследований  |
| Статистические методы обработки результатов социально-психологических исследований |
| Требования относительно документирования результатов социально-психологических исследований на атомной станции |
| Психология общения |
| Социально-психологические технологии и инструменты управления человеческими ресурсами |
| Психология группы |
| Социально-психологические проблемы личности |
| Социальная психология личности |
| Организационная диагностика |
| Конфликтология и методы решения конфликтов в организации |
| Психология межгрупповых отношений |
| Мотивация социального поведения |
| Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом |
| Организационная культура |
| Качественные методы социально-психологического исследования |
| Психология межгрупповых отношений |
| Основы психологического консультирования |
| Психология конфликта  |
| Фасилитация как технология организационного развития |
| Психология профессиональной деятельности |
| Основные математические и статистические методы, стандартные статистические пакеты для обработки данных, полученных при решении различных профессиональных задач |
| Анкетный опрос |
| Другие характеристики  |  |

3.8 Обобщенная трудовая функция «Организация психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников атомных станций»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и проведение психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников атомных станций | Код | H | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Психолог I категорииВедущий психолог |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура, специалитетилиВысшее образование – магистратура, специалитет (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Опыт работы в должности более низкой (предшествующей) категории не менее трех лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 2634 | Психологи |
| ОКПДТР | 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC |  | Психолог |

**3.8.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и проведение психологической подготовки персонала АС | Код | H/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование работ по психологической подготовке персонала АС |
| Анализ качества отчетных документов по психологической подготовке персонала АС |
| Контроль выполнения работ по психологической подготовке персонала АС |
| Разработка и пересмотр УММ по психологической подготовке персонала АС |
| Проведение групповых и индивидуальных занятий, тренингов по психологической подготовке персонала АС |
| Документирование результатов психологической подготовки персонала АС |
| Организация активной учебной деятельности обучаемых  |
| Оказание учебно-методической помощи обучаемым  |
| Проведение текущего и выходного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, предусмотренных программой  |
| Контроль достижения целей обучения  |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации работ по психологической подготовке персонала АС |
| Анализировать отчетные документы по психологической подготовке персонала АС |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по организации психологической подготовки персонала АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психологической подготовке персонала АС |
| Проводить учебные занятия, направленные на достижение учебных целей |
| Применять методы и приемы обучения взрослых  |
| Применять современные образовательные технологии  |
| Управлять познавательной деятельностью обучаемых |
| Организовывать коммуникацию в группе  |
| Резюмировать и визуализировать процесс и результаты коллективного обсуждения, самостоятельной и практической работы обучаемых  |
| Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения)  |
| Разрешать конфликты, возникающие в процессе обучения либо в группе |
| Организовывать, контролировать и оценивать самостоятельную и практическую деятельность обучаемых  |
| Оценивать достижение целей обучения  |
| Применять современные технические средства обучения  |
| Необходимые знания | Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса  |
| Современные образовательные технологии  |
| Психолого-педагогические основы обучения  |
| Особенности обучения взрослых  |
| Активные методы обучения  |
| Педагогическая риторика  |
| Этапы процесса обучения  |
| Техника проведения опроса |
| Порядок организации учебного процесса  |
| Методы организации и управления группой  |
| Методология системного подхода к обучению  |
| Принципы эффективной обратной связи  |
| Методы передачи и усвоения знаний |
| Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом  |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленные на АС |
| Тренинг тренеров |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Другие характеристики |  |

**3.8.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение психологической подготовки персонала АС | Код | H/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по проведению психологической подготовки персонала АС |
| Разработка методических материалов по психологической подготовке персонала АС |
| Развитие процесса психологической подготовки персонала АС |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по психологической подготовке персонала АС |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по психологической подготовке персонала АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психологической подготовке персонала АС |
| Внедрять новые подходы по психологической подготовке персонала АС |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики проведения психологической подготовки персонала АС |
| Инновационные методы и методики проведения психологической подготовки персонала АС |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.8.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Организация и проведение работы по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере | Код | H/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Анализ качества отчетных документов по результатам психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Контроль выполнения мероприятий по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Оценка эффективности деятельности оперативного персонала на полномасштабном тренажере (ПМТ) |
| Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторам учебно-тренировочного центра/учебно-тренировочного пункта |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для реализации психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Анализировать отчетные документы по результатам психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Наблюдать за действиями персонала БЩУ на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК |
| Участвовать в разборе ПАТ/ОЗ на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу |
| Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ, инструктору и руководителю ПАТ/ОЗ на ПМТ |
| Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ |
| Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Необходимые знания | Основы психодиагностики и тестологии |
| Наблюдаемые характеристики поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Методы наблюдения за персоналом |
| Психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала БЩУ при подготовке на должность |
| Особенности проведения психолого-педагогических консультаций инструкторам УТП/УТЦ |
| Особенности эффективности деятельности оперативного персонала на ПМТ |
| Требования относительно документирования психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Функциональные состояния человека в труде |
| Психология труда и организационная психология |
| Психология критических ситуаций |
| Психологический анализ трудовой деятельности |
| Психологические представления о субъекте трудовой деятельности |
| Мотивация трудовой деятельности |
| Профессиональное развитие человека |
| Функциональные состояния и работоспособность |
| Наблюдение как метод научной и практической деятельности психолога |
| Метод беседы |
| Возрастная психология и психология развития |
| Другие характеристики |  |

**3.8.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Методическое обеспечение психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере | Код | H/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Консультирование специалистов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Разработка методических материалов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Развитие процесса психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Необходимые умения | Рецензировать отчетные материалы по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Внедрять новые подходы по психолого-педагогическому сопровождению противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Необходимые знания | Методология, методы и методики психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Инновационные методы и методики психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

3.9 Обобщенная трудовая функция «Управление процессом психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала АС»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом психофизиологического обеспечения профессиональной надежности персонала АС | Код | I | Уровень квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Возможные наименования должностей, профессий | Начальник лаборатории психофизиологического обеспечения |

|  |  |
| --- | --- |
| Требования к образованию и обучению | Высшее образование – магистратура, специалитетилиВысшее образование – магистратура, специалитет (непрофильное психолого-педагогическое) и дополнительное профессиональное образование в области психологии |
| Требования к опыту практической работы | Cтаж работы в должности ведущий психолог/ведущий физиолог или психолог 1 категории не менее 3 лет или стаж работы в ЛПФО не менее 5 лет |
| Особые условия допуска к работе |  |
| Другие характеристики |  |

Дополнительные характеристики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа | Код | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
| ОКЗ | 1212 | Управляющие трудовыми ресурсами |
| ОКПДТР | 21425 | Директор (заведующий, начальник) лаборатории |
| 24594 | Начальник лаборатории (в промышленности) |
| 25883 | Психолог |
| ОКСО | 5.37.04.01 | Психология |
| 5.37.05.01 | Клиническая психология |
| 5.37.05.02 | Психология служебной деятельности |
| EKC[[5]](#endnote-5) |  | Начальник лаборатории психофизиологического обеспечения |

**3.9.1. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом проведения психофизиологического обследования кандидатов/работников АС | Код | I/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование психофизиологического обследования кандидатов/работников АС |
| Контроль передачи отчетных материалов по результатам психофизиологического обследования  |
| Контроль разработки и ведения документации по проведению психофизиологического обследования |
| Определение соответствия ПВЛК кандидата/работника АС требованиям должности и прогнозирование профессиональной надежности персонала АС на основе результатов ПФО |
| Формирование итогового заключения по результатам психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника АС |
| Консультирование специалистов по данному направлению деятельности |
| Разработка методических материалов по данному направлению деятельности |
| Развитие данного направления деятельности |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для проведения психофизиологического обследования кандидатов/работников АС |
| Анализировать результаты наблюдения и оценки поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования |
| Прогнозировать профессиональную надежность кандидата/работника АС |
| Контролировать выполнение графиков проведения психофизиологического обследования кандидатов/работников АС |
| Осуществлять взаимодействие c другими подразделениями по вопросам психофизиологического обследования |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по проведению психофизиологического обследования |
| Рецензировать отчетные материалы по данному направлению деятельности  |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности |
| Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности |
| Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности |
| Необходимые знания | Процедура проведения психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции |
| Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции |
| Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического исследования и оценки профессионально важных личностных качеств (ПВЛК) кандидата/работника атомной станции |
| Методы контроля управленческих решений |
| Психодиагностические методики для проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Основы психодиагностики и тестологии |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Возрастная психология и психология развития |
| Техники установления межличностного контакта с кандидатом/работником при проведении психодиагностической психологической беседы в рамках предварительных, периодических и внеплановых психофизиологических обследований |
| Наблюдаемые характеристики поведения кандидата/работника во время проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Требования к составлению пакета психодиагностических методик для психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Процедура проведения психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Перечни должностей персонала АС, обследуемого в ЛПФО АС |
| Установленные стандарты, требования по проведению психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Правила составления итогового заключения по результатам психофизиологического обследования ПВЛК кандидата/работника атомной станции |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Другие характеристики  |  |

**3.9.2. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом психологической и психофизиологической поддержки работников АС | Код | I/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и планирование психологической и психофизиологической поддержки работников АС |
| Контроль эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Контроль разработки и ведения документации по проведению психологической и психофизиологической поддержки работников АС |
| Психологическое консультирование работников атомной станции |
| Консультирование специалистов по данному направлению деятельности |
| Разработка методических материалов по данному направлению деятельности |
| Развитие данного направления деятельности |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для проведения мероприятий по психологической и психофизиологической поддержке |
| Контролировать выполнение графиков проведения мероприятий по психологической и психофизиологической поддержке |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психологической и психофизиологической поддержке |
| Оценивать эффективность проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать методы коррекции стрессовых состояний при разработке программ психологической поддержки |
| Диагностировать стрессовые состояния у работников АС |
| Проводить диагностику эффективности проведенных мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Использовать аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний при психологической поддержке |
| Применять методы психологического консультирования при психологической поддержке |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности |
| Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности |
| Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности |
| Необходимые знания | Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Методы психологической поддержки работников атомной станции |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Методы контроля управленческих решений |
| Психология стресса. Коррекция и профилактика стресса |
| Концепции и методы психологического консультирования |
| Показатели эффективности мероприятий по психологической поддержке работников АС |
| Методы психологической поддержки работников атомной станции |
| Требования относительно документирования результатов проведенных мероприятий по психологической поддержке работников атомной станции |
| Основы психосоматики |
| Общая психология личности |
| Психология характера и индивидуальных различий |
| Аппаратные методы диагностики и коррекции стрессовых состояний |
| Другие характеристики  |  |

**3.9.3. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС | Код | I/03.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и контроль проведения психологического анализа причин неправильных действий работников при работе специалиста ЛПФО в комиссии по расследованию нарушений и отклонений в работе атомной станции |
| Организация и контроль проведения социально-психологических исследований на атомной станции |
| Контроль разработки и ведения документации по проведению мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС |
| Участие в расследовании событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала |
| Подготовка справки по результатам психологического анализа причин неправильных действий работников |
| Разработка корректирующих мероприятий направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Проведение информационно-консультационной работы с руководителями и работникам атомной станции |
| Консультирование специалистов по данному направлению деятельности |
| Разработка методических материалов по данному направлению деятельности |
| Развитие данного направления деятельности |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС |
| Контролировать выполнение графиков проведения мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка представителей работодателя и работников АС |
| Проводить психологический анализ неправильных действий персонала |
| Разрабатывать корректирующие мероприятия, направленные на предотвращение неправильных действий персонала |
| Делать выводы на основании расследования событий на атомной станции, связанных с неправильными действиями персонала относительно непосредственных и коренных причин |
| Документировать результаты психологического анализа причин неправильных действий персонала |
| Анализировать результаты социально-психологических исследований |
| Консультировать руководителей и работников атомной станции по социально-психологическим аспектам |
| Разрешать конфликтные ситуации |
| Диагностировать социально-психологические проблемы  |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности |
| Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности |
| Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности |
| Необходимые знания | Психологический анализ причин неправильных действий персонала |
| Методы расследования событий на атомной станции |
| Техники снятия напряжения у участников событий на атомной станции |
| Технология разработки корректирующих мероприятий, направленных на предотвращение неправильных действий персонала |
| Основные типы человеческих ошибок в профессиональной деятельности и пути их предотвращения |
| Основные теоретические и практические положения эргономики, человеческого фактора, организационной психологии, психологии труда и инженерной психологии, и их применение на атомной станции |
| Технология разработки программ социально-психологического исследования на атомной станции |
| Требования документов МАГАТЭ относительно методов самооценки культуры безопасности на атомной станции |
| Методы социально-психологических исследований на атомной станции |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Психология общения |
| Психология группы |
| Социально-психологические проблемы личности |
| Социальная психология личности |
| Качественные методы социально-психологического исследования |
| Психология межгрупповых отношений |
| Основы психологического консультирования |
| Психология конфликта  |
| Другие характеристики  |  |

**3.9.4. Трудовая функция**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Управление процессом психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС | Код | I/04.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |  |  |
|  |  |  |  |  | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
| --- | --- |
| Трудовые действия | Организация и контроль проведения групповых и индивидуальных занятий по психологической подготовке персонала АС |
| Организация и контроль психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Контроль разработки и ведения документации по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников АС |
| Оценка эффективности деятельности оперативного персонала на полномасштабном тренажере (ПМТ) |
| Разработка психолого-педагогических рекомендаций по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Проведение психолого-педагогических консультаций инструкторам учебно-тренировочного центра/учебно-тренировочного пункта |
| Консультирование специалистов по данному направлению деятельности |
| Разработка методических материалов по данному направлению деятельности |
| Развитие данного направления деятельности |
| Необходимые умения | Планировать и распределять ресурсы для психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС |
| Контролировать выполнение графиков психолого-педагогического сопровождения процесса обучения работников АС |
| Обеспечивать разработку и ведение документации по психолого-педагогическому сопровождению процесса обучения работников АС |
| Обеспечивать применение методологии системного подхода к обучению |
| Применять активные методы обучения (кейсы, деловые игры, практические упражнения) |
| Применять современные технические средства обучения |
| Наблюдать за действиями персонала БЩУ на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК |
| Участвовать в разборе ПАТ/ОЗ на ПМТ и предоставлять обратную связь персоналу |
| Предоставлять обратную связь персоналу БЩУ, инструктору и руководителю ПАТ/ОЗ на ПМТ |
| Осуществлять индивидуальную и групповую оценку действий персонала БЩУ |
| Составлять психолого-педагогические рекомендации по индивидуальному подходу к обучению персонала блочного щита управления (БЩУ) при подготовке на должность |
| Проводить экспертизу отчетных материалов по данному направлению деятельности |
| Внедрять новые подходы по данному направлению деятельности |
| Разрабатывать методические материалы по данному направлению деятельности |
| Необходимые знания | Системный подход к обучению |
| Требования к отчетной документации по обучению персонала, установленными на АС |
| Методика наблюдения действиями персонала БЩУ на основе поведенческих проявлений (индикаторов) ПВЛК |
| Требования относительно документирования психолого-педагогического сопровождения противоаварийных тренировок и индивидуальных оценочных занятий оперативного персонала на полномасштабном тренажере |
| Законодательство Российской Федерации об образовании, локальные нормативные акты отрасли и организации, регламентирующие организацию образовательного процесса  |
| Современные образовательные технологии  |
| Психолого-педагогические основы обучения  |
| Особенности обучения взрослых  |
| Активные методы обучения |
| Педагогическая риторика  |
| Этапы процесса обучения  |
| Техника проведения опроса |
| Порядок организации учебного процесса  |
| Методы организации и управления группой  |
| Методология системного подхода к обучению  |
| Принципы эффективной обратной связи  |
| Методы передачи и усвоения знаний |
| Современное состояние, актуальные проблемы, тенденции развития области профессиональной деятельности в России и за рубежом  |
| Корпоративная культура, организационная культура, корпоративные ценности |
| Культура безопасности  |
| Функциональные состояния человека в труде |
| Психология труда и организационная психология |
| Психология критических ситуаций |
| Другие характеристики  |  |

IV. Сведения об организациях – разработчиках
профессионального стандарта

## 4.1. Ответственная организация-разработчик

|  |
| --- |
| Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центральный институт повышения квалификации Госкорпорации «Росатом» |
| (наименование организации) |
|  | Ректор |  | Селезнёв Юрий Николаевич |
|  | (должность и ФИО руководителя) |  |  |

**4.2. Наименования организаций-разработчиков**

|  |  |
| --- | --- |
|  | АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях», город Москва |
|  | Филиал АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Ленинградская атомная станция», город Сосновый Бор, Ленинградская область |
|  | Филиал АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Балаковская атомная станция», город Балаково, Саратовская область |
|  | Филиал АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Калининская атомная станция», город Удомля, Тверская область |
|  | Филиал АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Ростовская атомная станция», город Волгодонск, Ростовская область |
|  | Филиал АО «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» «Нововоронежская атомная станция», город Нововоронеж, Воронежская область |

1. Общероссийский классификатор занятий «ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12.12.2014 N 2020-ст) [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности» (утв. Приказом Росстандарта от 31.01.2014 N 14-ст) (ред. от 07.10.2016) [↑](#endnote-ref-2)
3. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов Постановление Госстандарта РФ от 26.12.1994 N 367 (ред. от 19.06.2012) «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94» (дата введения 01.01.1996) [↑](#endnote-ref-3)
4. «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих» (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37) (ред. от 12.02.2014) [↑](#endnote-ref-4)
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 10.12.2009 N 977 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников организаций атомной энергетики" [↑](#endnote-ref-5)