



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**РУКОВОДИТЕЛЬ**

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012  
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

15.05.17 № 1791-ТЗ  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*б.в. 2017*  
*05.06.17*

Председателю общественно –  
делового совета по вопросам  
основного направления  
стратегического развития  
Российской Федерации  
«Реформа контрольной и  
надзорной деятельности»

А.Н.Шохину

Котельническая наб., д. 17  
г. Москва, 109240

Уважаемый Александр Николаевич!

В соответствии с пунктами 4.1.4. и 4.2.4. сводного (календарного) плана реализации ведомственного паспорта приоритетного проекта «Повышение эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (согласованного 28 апреля 2017 года с Аналитическим центром при Правительстве Российской Федерации), направляем на рассмотрение доклад с обзором анализа правоприменительной практики контрольно – надзорной деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций и доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов.

Просим дать заключение Общественно – делового совета по вопросам основного направления стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности», в части оценки полноты и качества, направленных докладов.

Приложение: на 61л. в 1 экз.

*С. В. Жуков*

В.Л.Вуколов

---

# **Федеральная служба по труду и занятости**

**Доклад с обзором анализа  
правоприменительной практики контрольно-  
надзорной деятельности в сфере труда и  
расследования несчастных случаев, в том  
числе в целях выявления и устранения  
устаревших, дублирующих и избыточных  
обязательных требований, устранения  
избыточных контрольно-надзорных функций**

**Обзор анализа правоприменительной практики  
контрольно-надзорной деятельности в сфере труда и  
расследования несчастных случаев, в том числе в целях  
выявления и устранения устаревших, дублирующих и  
избыточных обязательных требований, устранения  
избыточных контрольно-надзорных функций**

*Анализ проведенных контрольно-надзорных мероприятий*

Нормы трудового права, соблюдение которых является непосредственным предметом рассматриваемого федерального государственного надзора, содержатся в многообразных правовых источниках, виды которых перечислены в статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

До настоящего времени в соответствии со статьей 423 ТК РФ на территории Российской Федерации продолжает действовать ряд нормативных правовых актов, утвержденных органами власти СССР, как из-за отсутствия нормативных правовых актов Российской Федерации, соответствующих новой общественно-экономической системе, так и из-за неполноты последних.

Несмотря на значительное количество и многообразие источников трудового права, правильное их применение во многом может быть обеспечено знанием основных положений трудового законодательства, содержащихся в ТК РФ и иных федеральных законах, содержащих нормы трудового права.

В системе источников трудового права действует принцип не ухудшения положения работника: каждый акт меньшей юридической силы не может ухудшать положение работника по сравнению с вышестоящим актом. Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, принятые по предметам совместного ведения Российской Федерации и ее субъектов, не могут противоречить федеральному законодательству; локальные нормативные акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями; коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством (статьи 6 – 9 ТК РФ).

Что касается содержательной части трудового законодательства, то проблемами, оказывающими негативное влияние на эффективность правоприменительной деятельности, и существенно ограничивающими возможность должностных лиц, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, а также оперативно находить и правильно применять необходимые нормы права, являются:

отсутствие должной систематизации трудового законодательства, включая законодательство об охране труда;

неопределенность правового регулирования, вызванная наличием в трудовом праве пробелов и коллизий, а также отсутствием подкрепления отдельных норм ТК РФ;

непринятие уполномоченными органами государственной власти нормативно-правовых актов в развитие бланкетных норм ТК РФ.

В целях обобщения и анализа правоприменительной практики в 2016 году Рострудом был издан приказ от 14.11.2016 № 460 «Об установлении порядка сбора, обобщения и анализа правоприменительной практики контрольно-надзорной деятельности в сфере труда и расследования несчастных случаев, в том числе в целях выявления и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, устранения избыточных контрольно-надзорных функций».

***Правоприменительная практика организации и проведения  
государственного контроля (надзора) в сфере труда, расследования  
несчастных случаев***

Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в 2016 году в порядке реализации представленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 136 064 проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При этом возросло количество проверок проведенных во внеплановом порядке - 117 919 проверок.

Рост внеплановых проверок связан с повышением активности граждан в защите своих трудовых прав, в том числе значительный рост проверок спровоцировало ухудшение ситуации с выплатой заработной платы работникам бюджетных учреждений в установленные сроки. В этом росте также играет роль качественное изменение уровня информационной открытости деятельности федеральной инспекции труда, которой

способствует появлению и развитию электронных сервисов, введение новых законодательных и нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений.

В связи с изменением действующего законодательства в части внесения изменений в Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» продолжается тенденция снижения доли плановых проверок.

Анализ поступивших более 33 тыс. обращений граждан в ЦА Роструда в 2016 году, по вопросам нарушения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, позволяет установить наиболее актуальные вопросы, которые возникают при применении работодателями трудового законодательства, это:

невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы - 18,8 тыс. обращений (16,3 в 2015 г.);

правильность оплаты труда (в основном снижение заработной платы) более 6 тыс. (5,3 тыс. в 2015г);

незаконное увольнение работников - около 4 тыс. обращений (3,8 тыс. в 2015г);

прием на работу, заключение трудового договора, ведение трудовой книжки - 4,0 тыс. (2,2 тыс. в 2015г);

охрана труда, специальная оценка условий труда на рабочих местах - 1,8 тыс. (1,6 тыс. в 2015 г);

расследования несчастных случаев – 707 обращений (617 в 2015г).

В ходе проведенных в 2016 году всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено свыше 478,9 тыс. нарушений трудового законодательства.

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за 2016 год позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- ✓ оплаты и нормирования труда – 112 195 нарушений,
- ✓ трудовых договора – 58 680 нарушений,
- ✓ гарантий и компенсаций – 15 332 нарушений,
- ✓ материальной ответственности сторон – 14 287 нарушений,
- ✓ проведения медицинских осмотров работников – 21 668 нарушения;
- ✓ обучения и инструктирования работников по охране труда – 51 379 нарушений;

- ✓ обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты – 28 331 нарушения;
- ✓ расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве – 9 240 нарушений;
- ✓ соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах – 15 768т нарушений;
- ✓ по другим вопросам охраны труда – 71 417 нарушений.

### *Оплата труда*

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными нарушениями являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);
- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 146, 147, 148, 315, 316, 317 ТК РФ).

### *Легализация трудовых отношений*

Результаты надзорной деятельности государственных инспекций труда в 2016 году также свидетельствуют о том, что наиболее частыми нарушениями трудового законодательства, допускаемыми работодателями, продолжает оставаться и ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления совсем.

Так федеральной инспекцией труда была организована работа по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, в целях легализации трудовых отношений.

В ходе проведения проверок по требованию государственных инспекторов труда работодателями было в 2016 году оформлено 108 268 трудовых договоров, из которых ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства – 27 024.

### *Трудовой договор*

Наиболее распространенными нарушениями норм трудового законодательства, регулирующими порядок оформления и расторжения трудовых договоров, являются нарушения требований:

- части 2 статьи 57 ТК РФ (отсутствие в трудовых договорах обязательных условий (оплаты труда, включая надбавки за непрерывный трудовой стаж и другие стимулирующие и компенсирующие надбавки, определения режима труда и отдыха, даты начала работы, идентификационного номера налогоплательщика, срока действия трудового договора и др.);
- части 4 статьи 57 ТК РФ (внесение в трудовой договор условий, ухудшающих положение работника по сравнению с трудовым законодательством);
- части 2 статьи 58 ТК РФ (заключение срочных трудовых договоров без достаточных правовых оснований);
- статьи 67 ТК РФ (не оформление с работниками трудовых договоров в письменном виде, отсутствие на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя, подписи работника);
- статьи 79 ТК РФ (расторжение трудового договора без предупреждения работников за три дня до окончания срока действия срочного трудового договора);
- статей 86, 87 ТК РФ (отсутствие регламентированного порядка хранения и использования персональных данных работников);
- части 4 статьи 84.1 ТК РФ (невыдача трудовых книжек работникам в день прекращения с ними трудового договора, не направление работникам уведомления о необходимости явиться для получения трудовой книжки либо получения согласия на отправку ее по почте);
- статьи 137 ТК РФ (включение в заключаемые с работниками трудовые договоры условий, не соответствующих положениям трудового законодательства: условия о взыскании с работников штрафов в случае совершения ими прогулов, за разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну, за неисполнение приказов, распоряжений, указаний работодателя и непосредственного руководителя, за несоблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, за досрочное расторжение трудового по инициативе работника, за досрочное расторжение трудового договора при переходе на работу в другую организацию);

- статьи 180 ТК РФ (уведомление работников об увольнении в связи с сокращением численности или штата менее чем за два месяца до расторжения трудового договора).

### ***Гражданско-правовые договора***

В последние годы сложилась практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера (договоров подряда, оказания услуг и т.д.), а также использование заёмного труда. Работодатели, уклоняясь от предоставления работникам гарантий, установленных трудовым законодательством, необоснованно заключают договоры гражданско-правового характера. Вместе с тем, в данных отношениях усматриваются признаки трудовых отношений: работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у работодателя; налицо подчиненное положение работника по отношению к работодателю; ежемесячная выплата заработной платы; характер поручаемой работы и т. д.

В связи с тем, что должностное лицо федеральной инспекции труда не вправе квалифицировать характер правовых отношений между сторонами, работник вынужден обращаться в суд. Основные вопросы, с которыми работники обращаются в суд, связаны, в основном, с восстановлением на работе по причине незаконного увольнения по инициативе работодателя, а также с целью установления факта трудовых отношений и обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

### ***Охрана труда и несчастные случаи***

В 2016 году федеральной инспекцией труда продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части охраны труда.

Из общего количества выявленных нарушений (478,9 тыс.), было выявлено 9,2 тыс. нарушений по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Одним из основных методов снижения уровня производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны



труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий.

Так, в ходе осуществления системных мероприятий по выявлению фактов сокрытия работодателями несчастных случаев на производстве в 2016 году должностными лицами федеральной инспекции труда было выявлено и расследовано в установленном порядке 726 сокрытых несчастных случая на производстве, включая 213 несчастных случаев со смертельным исходом.

По оперативным данным в 2016 году произошло 6 121 несчастный случай с тяжёлыми последствиями.

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных в 2016 году вошли такие виды экономической деятельности как строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство, добыча полезных ископаемых.

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в зависимости от вида (типа) показывает, что наибольшее количество происходит по следующим видам (типам).

Несчастные случаи со смертельным исходом:

- ✓ воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 288 случай (20 %);
- ✓ падение пострадавшего с высоты – 269 случая (19 %);
- ✓ транспортные происшествия – 191 случай (13 %), из них 183 случаев на наземном транспорте;
- ✓ падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие – 184 случая (13 %);
- ✓ воздействие электрического тока – 137 случая (10 %).

Групповые несчастные случаи:

- ✓ транспортные происшествия – 222 случая (53 %), из них 206 случаев на наземном транспорте (происшедшие; в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя – 74 случая);
- ✓ падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие – 33 случая (8 %);
- ✓ воздействие дыма, огня и пламени – 32 случая (8 %);
- ✓ воздействие вредных веществ – 27 случаев (7 %).

Тяжелые несчастные случаи:

- ✓ падение пострадавшего с высоты – 1149 случая (27 %);
- ✓ воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 1021 случай (24 %);
- ✓ падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочие – 482 случая (11 %), в т. ч. удары случайными падающими предметами – 274 случая;
- ✓ транспортные происшествия – 446 случая (10 %), из них 417

случаев на наземном транспорте (происшедшие; в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя – 101 случай);

✓ падение на ровной поверхности одного уровня – 376 случаев (9 %).

#### *Причины производственного травматизма*

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями в зависимости от причины показывает, что наибольшее количество происходит по следующим причинам.

В несчастных случаях со смертельным исходом:

✓ неудовлетворительная организация производства работ – 459 случая (32 %);

✓ нарушение правил дорожного движения – 150 случая (11 %);

✓ нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 148 случаев (10 %), из них 40 случаев при нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения;

✓ нарушение технологического процесса – 96 случая (7 %).

В групповых несчастных случаях:

✓ нарушение правил дорожного движения – 178 случая (43 %),

✓ неудовлетворительная организация производства работ – 93 случая (22 %);

✓ нарушение технологического процесса – 29 случая (7 %).

В тяжелых несчастных случаях:

✓ неудовлетворительная организация производства работ – 1383 случая (32 %);

✓ нарушение правил дорожного движения – 369 случая (9 %);

✓ нарушение технологического процесса – 288 случая (7 %);

✓ нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 281 случай (7%), из них 39 случаев при нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения.

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приемов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально, в общем виде, проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. В отдельных случаях, имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, причем работодатель не применяет мер по отстранению работников появившихся в состоянии алкогольного опьянения.

Таким образом, высокий уровень смертности от организационных причин вызван низким качеством организации работ административно-техническим персоналом, а также отсутствием контроля за работниками.

Для повышения эффективности мониторинга уровня производственного травматизма утвержден приказ Роструда от 05.12.2016 № 494 «Об утверждении Порядка проведения анализа состояния и причин производственного травматизма и предложений по его профилактики в Российской Федерации», в соответствии с которым проводится полугодовой анализ производственного травматизма в Российской Федерации.

### *Специальная оценка условий труда*

В 2016 году было выявлено свыше 18 тыс. нарушений установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах.

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2016 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются следующие нарушения:

- непроведение работодателями СОУТ;
- недоведение результатов СОУТ до сведения работников;
- игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

В соответствии с пунктом 37 плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016-2017 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 559-р были проанализированы обязательные требования в сфере обеспечения безопасных условий труда.

Проведенный анализ обязательных требований по вопросам обеспечения безопасных условий труда, установленных отдельными федеральными законами (в том числе от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Градостроительный кодекс Российской Федерации) и нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с ними, свидетельствует, что они содержат аналогичные общие обязательные требования по обеспечению безопасности условий труда на рабочем месте, которые содержатся в ТК РФ и иных нормативных правовых актах по охране труда.

### *Меры административной ответственности*

В 2016 году уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда были наложены денежные штрафы на общую сумму 3 826,8 млн. рублей.

По результатам рассмотрения протоколов об административном правонарушении, оформленных должностными лицами федеральной инспекции труда, судами были приняты решения о привлечении к административной ответственности 8 506 должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, включая административное приостановление деятельности 6 структурных подразделений и производственных участков, а также дисквалификацию 44 виновных должностных лиц, допустивших повторно аналогичные нарушения требований трудового законодательства.

В течение 2016 года уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда за воспрепятствование проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, было составлено 4 753 протокола об административном правонарушении в соответствии с частями 1-3 статьи 19.4.1 КоАП РФ.

В 2016 году уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда было направлено в судебные органы в соответствии с частью 1 статьи 20.25 КоАП РФ 6 134 протоколов об административном правонарушении за неуплату штрафа в срок, по которым судами принято 3 230 решений о привлечении к ответственности должностных и юридических лиц.

На протяжении длительного времени в соответствии со статьями 25.1-25.11 КоАП РФ должностные лица федеральной инспекции труда, уполномоченные составлять протоколы об административных правонарушениях, не являются участниками производства по делам об административных правонарушениях в судебных органах, а значит – фактически лишены права участвовать в рассмотрении дела, давать объяснения, представлять доказательства. При этом сложилась устойчивая практика рассмотрения мировыми судьями дел об административных правонарушениях только с участием лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении.

Также КоАП РФ не предусматривает обязанности судебных органов извещать должностных лиц, составивших протоколы об административных

правонарушениях, о дне рассмотрения дел об административном правонарушении. В связи с этим лица, составившие протоколы об административных правонарушениях, фактически лишены возможности поддержать в суде свою позицию, в результате чего мировыми судьями нередко принимаются постановления об отказе в привлечении виновных должностных лиц без достаточных к тому оснований.

***Распределение поднадзорных субъектов по категориям риска (классам опасности), в отношении которых внедрен риск-ориентированный подход***

Получение первичных данных о количестве работодателей осуществляется посредством системы межведомственного электронного взаимодействия с Федеральной налоговой службой.

По информации, содержащейся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, по состоянию на 1 марта 2017 года зарегистрировано 8 270,237 тыс. хозяйствующих субъектов.

В настоящее время из общего числа работодателей по категориям риска распределено 3 464,929 тыс. хозяйствующих субъектов, имеющих численность работников более 0.

Распределение выглядит следующим образом:

<b>Периодичность проведения плановых проверок</b>	<b>Категория риска</b>	<b>Количество организаций без учета динамических показателей</b>	<b>Количество организаций с учетом динамических показателей</b>
проверки не проводятся	низкий	2 479 631	2 421 130
не чаще, чем 1 раз в 6 лет	умеренный	963 682	1 003 099
не чаще, чем 1 раз в 5 лет	средний	16 967	20 000
1 раз в 3 года	значительный	2 563	8 600
1 раз в 2 года	высокий	2 086	12 100

В 2016 году государственными инспекциями труда было проведено внеплановых проверок по истечению срока исполнения работодателями выданного предписания об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 7 772 проверки или около 5,8% от общего числа проведенных проверок.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных уполномоченными должностными лицами федеральной инспекции труда в ходе проведенных в 2016 году проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, работодателям было выдано 94 136 обязательных для исполнения предписаний. При этом относительное количество предписаний, выданных в течение года в среднем одним должностным лицом федеральной инспекции труда, составило 44,5 предписания.

Правонарушений по невыполнению предписаний органов государственного контроля (надзора) за 2016 год было выявлено 2 405 нарушений.

#### **Административные наказания, вынесенные должностными лицами госинспекций труда в виде предупреждений**

За 2016 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было выдано 18 822 предупреждения, в том числе:

- за нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых, содержащих нормы трудового права (ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ) – 10 737, из которых:
  - на должностное лицо – 4 519 предупреждений;
  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 777 предупреждений;
  - на юридическое лицо – 5 441 предупреждений;
- за нарушение требований охраны труда (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 3 749, из которых:
  - на должностное лицо – 1 590 предупреждений;
  - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 169 предупреждений;
  - на юридическое лицо – 1 990 предупреждений;
- за нарушение порядка проведения (не проведения) СОУТ (ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ) – 1 922, из которых:

на должностное лицо – 880 предупреждений;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – 157 предупреждений;

на юридическое лицо – 885 предупреждений.

Государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации в связи с вступлением в силу 22 февраля 2017 постановления Правительства Российской Федерации от 10.02.2017 № 166 «Об утверждении Правил составления и направления предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, подачи юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем возражений на такое предостережение и их рассмотрения, уведомления об исполнении такого предостережения» будут направляться предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, которые будут являться частью проведения мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований.

***Анализ нормативных актов и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, избыточных контрольно-надзорных функций***

В рамках анализа нормативных актов и устранения устаревших, дублирующих и избыточных обязательных требований, избыточных контрольно-надзорных функций, а также по совершенствованию трудового законодательства и практике его применения Федеральной службой по труду и занятости были подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации проекты следующих федеральных законов:

1. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (по вопросам обеспечения безопасности при перевозке работников автотранспортным средством)»;
2. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»;
3. «О внесении изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации»;
4. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам обеспечения прав сезонных работников);

5. О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части гармонизации с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 277-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации»);

Все указанные проекты федеральных законов проходят процедуры согласования (рассмотрения), в том числе на заседаниях рабочих групп Минтруда России по разработке законопроектов.

В целях дальнейшего совершенствования законодательства в части обеспечения прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы с Минтрудом России прорабатываются следующие вопросы:

- установление персонификации ответственности собственника организации за возникновение задолженности по заработной плате работникам;
- предоставления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации право возмещения за счет средств резервного фонда субъекта Российской Федерации неполученной заработной платы работникам организаций в случае длительности процедуры банкротства, предусмотрев механизм возврата указанных средств за счет конкурсной массы организации - банкрота;
- увеличения доли средств, направляемых на погашение задолженности по заработной плате, вырученных от реализации предмета залога при проведении конкурсного производства в случае банкротства организации;
- установления преимущественного удовлетворения требований по перечислению (выдаче) денежных средств со счетов в банках для расчетов по оплате труда с лицами, работающими по трудовому договору (контракту) перед требованиями по перечислению задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (внесение изменений в статью 855 Гражданского кодекса Российской Федерации);
- придание предписанию государственного инспектора труда об устранении нарушений, связанных с оплатой труда работников, статуса исполнительного документа и предусмотрение возможности принудительного списания денежных средств со счетов организации – должника.



Кроме того, в части совершенствования законодательства, в части охраны труда прорабатываются следующие вопросы:

- внесение изменений в статью 357 ТК РФ дополнения, предусматривающих предоставление государственному инспектору труда полномочия по приостановке во внесудебном порядке эксплуатации неисправного оборудования, агрегатов, объектов, зданий или сооружений до устранения неисправности. Возложить ответственность на генерального заказчика и основного подрядчика за безопасное производство работ субподрядными организациями, что значительно снизит риск производственного травматизма при производстве строительных работ.;

- определения перечня работ с повышенной опасностью, для выполнения которых запрещено привлекать работников на основании договоров гражданско-правового характера. Установить, что работы с повышенной опасностью перечисленные в специальном перечне могут выполняться только штатными работниками, работающие по трудовым договорам, на которых распространяются требования трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.;

- в перечень работ с повышенной опасностью, для выполнения которых запрещено привлекать работников на основании договоров гражданско-правового характера, необходимо внести следующие работы:

- работы на высоте (выполняемые без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м);

- работы, выполняемые в водопроводных, канализационных и газовых колодцах;

- работы, выполняемые в замкнутых пространствах (резервуарах, трубопроводах и т.п.);

- все виды подземных работ;

- строительно-монтажные работы;

- перевозка грузов и пассажиров;

- подводные работы;

- работы по эксплуатации сложного производственного оборудования, требующего специального обучения.

- установление, что при несчастном случае на производстве независимо от степени тяжести повреждений здоровья пострадавшего государственная инспекция труда может проводить комплексную внеплановую проверку деятельности всего предприятия, индивидуального предпринимателя без согласования данной проверки с прокуратурой;

- разрешение включать в ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей хозяйствующие субъекты, в том числе относящиеся к малому предпринимательству, независимо от срока, истекшего со дня их государственной регистрации и окончания проведения последней плановой проверки, при условии, что в предшествующем году в данном хозяйствующем субъекте произошел несчастный случай на производстве со смертельным исходом;
- установление обязанности органов судебно-медицинской экспертизы по письменному запросу государственного инспектора труда безвозмездно направлять информацию о причинах смерти работника, получившего травму на производстве, и возможному наличию причинно-следственной связи между естественной смертью работника и воздействием на него вредных и (или) опасных производственных факторов.

### *Судебная практика*

Проводя анализ судебной практики за 2016 год можно сделать вывод об увеличении количества оставленных актов инспекторского реагирования без изменений и об отказе в удовлетворении исковых требований, что свидетельствует о положительной тенденции уменьшения количества отмененных актов инспекторского реагирования.

Наиболее часто решениями судов оставляются без изменений постановления по нарушениям ст. 5.27.1 КоАП РФ и отменяются по ст. 5.27 КоАП РФ.

Так, за 2016 год было отменено 607 постановлений вынесенных должностными лицами государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации по делам об административных правонарушениях, ввиду отсутствия состава административного правонарушения.

При вынесении большинства решений судом делается вывод о том, что указанные в постановлении нарушения по ст. 5.27 КоАП РФ являются индивидуальным трудовым спором.

В соответствии со статьей 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматривает комиссия по трудовым спорам или суд, а выполняя функцию по надзору и контролю за работодателями, государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и не может его заменить.

При этом нарушения, признаваемые индивидуальным трудовым спором могут быть самыми разнообразными, в том числе нарушения трудового договора, заработной платы, окончательного расчета, отпусков, незаконного дисциплинарного взыскания либо незаконного увольнения и т.д.

---

# **Федеральная служба по труду и занятости**

**Доклад с руководством по соблюдению  
обязательных требований, дающих  
разъяснение, какое поведение является  
правомерным, а также разъяснение новых  
требований нормативных правовых актов**

---

# **Федеральная служба по труду и занятости**

**Доклад с руководством по соблюдению  
обязательных требований, дающих  
разъяснение, какое поведение является  
правомерным, а также разъяснение новых  
требований нормативных правовых актов**

Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований подготовлен в рамках реализации пункта 2.1.6 раздела «Внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований» сводного Плана приоритетного проекта «Реформа контрольной и надзорной деятельности».

**Руководство по соблюдению обязательных требований, дающим разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов, необходимых для их реализации организационных, технических мероприятий**

В соответствии с п. 8.2.1 Методических рекомендаций по подготовке и проведению профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушения обязательных требований разработано Руководство по соблюдению обязательных требований, дающим разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов.

Государственный контроль (надзор) – одна из функций государства, осуществляемая в целях организации выполнения законов и иных нормативных правовых актов.

Контроль и надзор – два важнейших метода государственного регулирования предпринимательской деятельности, направленные на предупреждение нарушения прав, пресечение таких нарушений, наказание виновных, ликвидацию правовой неграмотности. Одним словом, эти два метода есть один из основных видов деятельности государства по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда; обеспечению соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Одной из основных форм контрольно-надзорной деятельности являются проверки, под которыми понимается комплекс действий уполномоченных на то лиц, направленных на установление исполнения хозяйствующими субъектами норм законодательства, выявление правонарушений, их пресечение и применение санкций.

Контрольно-надзорная деятельность реализуется посредством организации и проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (плановые и внеплановые, выездные и документарные),

рассмотрения жалоб, заявлений проведение расследований несчастных случаев и т.д.

### ***Разъяснение неоднозначных или не ясных для подконтрольных лиц обязательных требований***

Федеральной службой по труду и занятости разъясняются неоднозначные или не ясные для подконтрольных лиц обязательные требования.

Так, например, Рострудом предоставлены разъяснения по вопросу проведения внеплановой специальной оценки условий труда при смене одного помещения на другое, по вопросам сокращения численности или штата работников, в том числе в части запрета на расторжение трудового договора по основанию сокращения численности или штата с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации).

### ***Разъяснение новых требований нормативно-правовых актов***

С 21.04.2017 г. вступает в силу приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2016 № 604н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов».

Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных процессов и работ, связанных с добычей (выловом) и переработкой водных биоресурсов морскими рыбопромысловыми судами, судами внутренних водоемов и прибрежного плавания, а также производством отдельных видов рыбной и

иной продукции из водных биоресурсов на береговых объектах рыбоперерабатывающей инфраструктуры.

Правила содержат требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ, к производственным территориям (помещениям, участкам производства работ), размещению технологического оборудования и организации рабочих мест, к выполнению работ (осуществлению производственных процессов), к процессам переработки водных биоресурсов и производства отдельных видов продукции из водных биоресурсов.

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями (судовладельцами) - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), осуществляющими деятельность, связанную с добычей (выловом), переработкой водных биоресурсов и производством отдельных видов продукции из водных биоресурсов.

С 18.02.2017 г. вступает в силу Приказ Минтруда России от 14.11.2016 № 642н «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 1 мая 2016 г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».

Данный приказ вносит изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом», однако самые важные изменения относительно требований к работодателям внесены в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации



от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда производится в соответствии с требованиями статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ и в соответствии с Порядком подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

До 01.05.2016 года подача деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, согласно редакциям Федерального закона № 426-ФЗ и Порядка в указанный период, осуществлялась в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены.

Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ в Федеральный закон № 426-ФЗ внесены изменения, предусматривающие, в том числе, распространение процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда.

Вместе с тем, указанные изменения не были внесены в Порядок, в связи с чем Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в письме от 07.06.2016 № 15-1/ООГ-2092 указывало на целесообразность подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда после внесения соответствующих изменений в Порядок.

Таким образом, с вступлением в силу изменений, внесённых приказом Минтруда России от 14.11.2016 № 642н в Порядок, работодателю необходимо подавать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в установленном порядке.

С 11.02.2017 г. вступает в силу Приказ Минтруда России № 850н, Минздрава России № 1022н от 29.12.2016 «Об утверждении перечня работ, выполняемых работниками метрополитена, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения электропоездов и безопасности перевозки пассажиров, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры».

Приказом Минтруда России № 850н утвержден перечень работ, выполняемых работниками метрополитена, непосредственно связанных с обеспечением безопасности движения электропоездов и безопасности перевозки пассажиров, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Приказ Минтруда России № 850н содержит перечень работ, выполняемых машинистами, водителями и их помощниками, работниками диспетчерской группы, работниками станционно-маневровой группы, работниками группы пути (сооружений), работниками группы энергоснабжения (электрификации), сигнализации, централизации, блокировки и связи, работниками группы руководящего состава.

Требования Приказа Минтруда России № 850н обязательны для исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на объектах метрополитена.

### **Устаревшие, дублирующие и избыточные обязательные требования**

В соответствии с пунктами 4 и 5 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 - 2020 годы предусмотрено выявление устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства, проверка которых осуществляется в ходе надзорных мероприятий, в целях сокращения издержек юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, и пересмотр соответствующих подзаконных нормативных правовых актов.

В целях реализации указанных пунктов Плана приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 февраля 2016 года № 65 создана рабочая группа по выявлению устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства, проверка которых осуществляется в ходе надзорных мероприятий, и пересмотру подзаконных нормативных правовых актов в целях исключения устаревших и (или) избыточных обязательных требований трудового законодательства (далее - рабочая группа), задача которой совместно выявить избыточные, дублирующие требования трудового законодательства, а также те, исполнение которых является затратным, а его результат неочевидным. В состав рабочей группы вошли представители Роструда, Министерства экономического развития Российской Федерации, Общероссийского союза

«Федерация Независимых Профсоюзов России», Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Аналитического центра «Форум».

В настоящее время приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2016 года № 848 и постановлением Правительства Российской Федерации от 2 марта 2017 года № 243 отдельные нормативные правовые акты Союза ССР и РСФСР признаны не действующими или утратившими силу.

Помимо этого, по предложениям вышеуказанной рабочей группы федеральными органами исполнительной власти приняты следующие решения:

приказом Минэнерго России от 9 декабря 2016 года № 1307 признан не подлежащим применению приказ Минтопэнерго от 18 сентября 1995 года № 191 «О введении в действие «Правил по охране труд при эксплуатации нефтебаз и автозаправочных станций»;

приказом Минсельхоза России от 20 декабря 2016 года № 570 признаны утратившими силу приказы Минсельхоза России:

- от 10 февраля 2003 года № 49 «Об утверждении Правил по охране труда в животноводстве»;

- от 10 февраля 2003 года № 50 «Об утверждении Правил по охране труда при проведении мелиоративных работ»;

- от 10 февраля 2003 года № 53 «Об утверждении Правил по охране труда в птицеводстве и птицепереработке»;

- от 20 июня 2003 года № 887 «Об утверждении Правил по охране труда на послеуборочной доработке и хранении семян сахарной свеклы»;

- от 20 июня 2003 года № 888 «Об утверждении Правил по охране труда на предприятиях по хранению и переработке зерна»;

- от 20 июня 2003 года № 889 «Об утверждении Правил по охране труда в растениеводстве»;

- от 20 июня 2003 года № 891 «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов очистки сточных вод организаций, перерабатывающих сельскохозяйственное сырьё»;

- от 20 июня 2003 года № 899 «Об утверждении Правил по охране труда для работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов»;

приказом Минспорта России от 30 ноября 2016 года № 1231 признан недействующим на территории Российской Федерации постановление Госкомспорта СССР от 16 сентября 1964 года № 6/29 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников физкультуры и спорта»;

приказом Росархива от 24 ноября 2016 года № 127 признан недействующим на территории Российской Федерации приказ Главного управления при Совете Министров СССР от 31 января 1977 года № 21 «О повышении минимальной заработной платы рабочих и служащих с одновременным увеличением ставок и окладов среднеоплачиваемых категорий работников архивных учреждений СССР»;

приказом Минобрнауки России от 8 декабря 2016 года № 1540 признан недействующим на территории Российской Федерации приказ Министерства просвещения СССР от 8 декабря 1986 года № 241 «Об утверждении и введении в действие Положения об организации работы по охране труда в учреждениях системы Министерства просвещения СССР» и признан утратившим силу приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 11 марта 1998 года № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения»;

приказом Минобрнауки России от 15 декабря 2016 года № 1603 признан утратившим силу приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 22 апреля 1997 года № 779 «Об обучении и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов системы Минобразования России».

В соответствии с пунктом 37 плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности в Российской Федерации на 2016-2017 годы, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 559-р были проанализированы обязательные требования в сфере обеспечения безопасных условий труда.

Проведенный анализ обязательных требований по вопросам обеспечения безопасных условий труда, установленных отдельными федеральными законами (в том числе от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Градостроительный кодекс Российской Федерации) и нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с ними, свидетельствует, что они содержат аналогичные общие обязательные требования по обеспечению безопасности условий труда на рабочем месте,

которые содержатся в Трудовом кодексе Российской Федерации и иных нормативных правовых актах по охране труда.

В этой связи, в настоящее время Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработан законопроект, направленный на исключение дублирования требований, содержащихся в нормативных правовых актах в сфере охраны, безопасности и условий труда, и, как следствие, снижение административной нагрузки на работодателей.

### **Предложения по совершенствованию законодательства о труде и охране труда, в том числе пробелы и противоречия**

В 2016 году Федеральной службой по труду и занятости на основе данных, свидетельствующих, что действующее правовое регулирование по конкретным вопросам является неэффективным был подготовлен ряд предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации, среди которых:

✓ законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (по вопросам обеспечения безопасности при перевозке работников автотранспортным средством)»;

✓ законопроект «О противодействии неформальной занятости и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

✓ законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части правового регулирования ответственности за нарушение законодательства о занятости населения)»;

✓ законопроект «О внесении изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части совершенствования механизмов осуществления надзора за соблюдением трудового законодательства);

✓ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (по вопросам обеспечения прав сезонных работников);

✓ законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части гармонизации с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 277-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации»)»;

✓ законопроект О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления круга лиц, которыми могут быть использованы слова «инспектор труда» и образованные на их основе словосочетаний);

✓ законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования системы ведения документов, связанных с работой)».

Помимо этого, в Минтруд России были внесены предложения по совершенствованию механизмов осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.

В соответствии с общепризнанными нормами международного права заработная плата работника относится к благам, охраняемым в приоритетном порядке, о чем свидетельствует содержание Конвенции Международной организации труда от 1 июля 1949 г. № 95 «Относительно защиты заработной платы».

Одной из основных государственных гарантий по оплате труда работников является федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Однако предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации полномочия федеральной инспекции труда не являются достаточными, что не позволяет в полной мере реализовывать поставленные перед ней задачи.

В качестве дополнительной государственной гарантии по оплате труда работника предусмотреть принудительное исполнение обязанности работодателя по выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Принудительное исполнение вышеуказанное обязанности обеспечивается посредством списания и перечисления работнику необходимых денежных средств за счёт денежных средств, находящихся на счетах работодателя в банках, подразделением судебных приставов по месту нахождения работодателя на основании соответствующего решения руководителя (заместителя руководителя) территориального органа Федеральной службы по труду и занятости.

Предлагаемые изменения будут способствовать, в том числе, нормализации отношений на рынке труда и нивелируют конкурентное преимущество недобросовестных работодателей перед теми, кто строго соблюдает нормы трудового законодательства Российской Федерации.

В соответствии со статьей 353 ТК РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Одновременно, частью первой статьи 356 ТК РФ определено, что надзор за соблюдением трудового законодательства федеральная инспекция труда осуществляет посредством проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности.

Однако, необходимо принимать во внимание, что в соответствии с законодательством к полномочиям федеральной инспекции труда относится выявление правонарушений, но не разрешение трудовых споров.

В силу статьи 381 ТК РФ индивидуальным трудовым спором являются неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Таким образом, осуществляя функции по надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, федеральная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не может подменять собой органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Данное положение реализовано в трудовом законодательстве в соответствии с требованиями Конвенции Международной организации труда от 11 июля 1947 г. № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 г. № 58-ФЗ, согласно которой инспектору труда не предоставлено право выносить обязательные для исполнения работодателем предписания по трудовым спорам.

Согласно статье 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров установлен статьей 383 ТК РФ и регулируется ТК РФ и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется,

кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

Дополнительно определено, что особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются ТК РФ и иными федеральными законами.

Однако, анализ правоприменительной практики позволяет сделать выводы о наличии проблем правового регулирования защиты трудовых прав органами федеральной инспекции труда.

Несмотря на то, что статьей 353 ТК РФ установлено, что федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда, в настоящее время отсутствует чёткое разграничения полномочий между федеральной инспекцией труда и судами в области защиты трудовых прав работников.

Так, в соответствии со статьей 382 ТК РФ федеральная инспекция труда не наделена полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Такое право предоставлено комиссиям по трудовым спорам и судам.

Любые другие субъекты могут быть наделены подобными полномочиями лишь федеральными законами, и только в связи с особенностями рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников.

В соответствии с возложенными на федеральную инспекцию труда задачами в настоящее время ею реализуются полномочия по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (абзац второй статьи 356 ТК РФ).

Суды при рассмотрении дел об оспаривании предписаний государственных инспекторов труда преимущественно занимают позицию, согласно которой федеральная инспекция труда при рассмотрении жалоб и проведении надзорных мероприятий должна учитывать положения статьи 392 ТК РФ, устанавливающей сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. В случае если соответствующие сроки работником пропущены, то государственные инспекторы труда не вправе



применять меры реагирования по фактам выявленных нарушений трудового законодательства. Вместе с тем, действующее законодательство не устанавливает срок обращения работника в государственную инспекцию труда с жалобой на действия работодателя, а также не содержит запрета на применение мер инспекторского реагирования в виде выдачи предписания об устранении нарушений трудового законодательства в случае, если работник пропустил сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

В этой связи, возникает необходимость совершенствования законодательства Российской Федерации в целях возможности защиты трудовых прав работника.

### **Информация о принятых решениях Конституционного Суда Российской Федерации, практика судов общей юрисдикции и арбитражных судов**

По результатам анализа было установлено, что в 2016 году по вопросам сферы труда были приняты:

1 постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 29 ноября 2016 года № 26-П «По делу о проверке конституционности подпункта 8 пункта 2 статьи 235 Гражданского кодекса Российской Федерации и статьи 17 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в связи с запросом Верховного суда Республики Башкортостан», которым положения подпункта 8 пункта 2 статьи 235 Гражданского кодекса Российской Федерации и статьи 17 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации;

138 определений Конституционного Суда Российской Федерации об отказе в принятии жалоб на нарушение конституционных прав нормами трудового законодательства.

Постановлений Европейского Суда по правам человека в 2016 году по вопросам трудовых отношений не выносилось.

При анализе практики применения судебными органами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, целесообразно обратить внимание на следующие выводы Верховного Суда Российской Федерации:

➤ применение к выплате за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (компенсационной выплате) иных выплат компенсационного и стимулирующего характера положениями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, подлежащими применению во взаимосвязи с частью четвёртой статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации, не предусмотрено;

➤ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника в случае получения от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, в том числе за умышленные преступления категорий, не названных в абзацах третьем и четвёртом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда;

➤ в случае предоставления работнику учебного отпуска с сохранением среднего заработка в период работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и включаемой в специальный стаж, периоды таких отпусков также подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

### **Анализ обращений граждан и организаций по вопросам наличия пробелов и противоречий действующего законодательства**

*Анализ обращений физических и юридических лиц выявил некоторые вопросы, требующие урегулирования, а именно:*

#### **1. Вопрос:**

Работодателем утрачены журналы вводного инструктажа, которые заполнялись при приеме работников на работу.

Как восстановить данные журналы?

#### **Ответ:**

Нормами действующего законодательства описанная Вами ситуация не урегулирована. По нашему мнению, для восстановления утраченных журналов регистрации инструктажей необходимо издать соответствующий распорядительный документ, завести новые журналы и повторно провести с работниками инструктажи.

#### **Правовое обоснование:**

Согласно п. 2.1.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29) для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 2.1.2 вышеуказанного Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Согласно п. 2.1.3 вышеуказанного Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

## **2. Вопрос:**

Как часто работодатель может составлять новые штатные расписания?

## **Ответ:**

Нормами действующего законодательства не установлена какая-либо периодичность, с которой работодатель имеет право вносить изменения в штатное расписание. Изменять штатное расписание работодатель вправе в любое время по своему собственному усмотрению.

## **3. Вопрос:**

Работница сменила фамилию. Необходимо внести данную информацию в трудовую книжку. В Инструкции по заполнению трудовых книжек указано: ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки. Но внутренняя сторона передней обложки трудовой книжки уже вся заполнена и нет места для указания новой информации.

Как и где в трудовой книжке указать сведения о документах, на основании которых фамилия у работницы была изменена?

**Ответ:**

Нормами действующего законодательства описанная ситуация не урегулирована. По нашему мнению, сведения о документах, на основании которых фамилия у работницы была изменена, возможно внести на внутреннюю сторону задней обложки. Вшивать вкладыш в такой ситуации не нужно.

**Правовое обоснование:**

Согласно п. 2.3 «Инструкции по заполнению трудовых книжек» (утв. Постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69) изменения записей в трудовых книжках о фамилии, имени, отчестве и дате рождения производятся на основании паспорта, свидетельств о рождении, о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества и других документов и со ссылкой на их номер и дату.

Указанные изменения вносятся на первую страницу (титульный лист) трудовой книжки. Одной чертой зачеркивается прежняя фамилия или имя, отчество, дата рождения и записываются новые данные. Ссылки на соответствующие документы делаются на внутренней стороне обложки трудовой книжки и заверяются подписью работодателя или специально уполномоченного им лица и печатью организации (или печатью кадровой службы) (при наличии печати).

**4. Вопрос:**

На момент завершения составления отчета о проведении специальной оценки условий труда был уволен председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Кем в данном случае может быть подписан отчет?

**Ответ:**

Данный вопрос не урегулирован действующим законодательством. Полагаем возможным подписать отчет другим членом комиссии. Для этого работодателю необходимо издать соответствующий приказ.

**Правовое обоснование:**

1. Согласно ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа

работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, специальной оценки условий труда в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

#### **5. Вопрос:**

При составлении графика отпусков работники подразделения не могут прийти к согласию и требуют предоставить всем отпуск в летнее время. Однако предоставление отпуска в одно время парализует работу подразделения. Вправе ли работодатель самостоятельно распределить периоды времени отпусков в графике? В случае если кто-то из работников откажется подписывать график отпусков, как зафиксировать данный факт?

#### **Ответ:**

1. Нормами действующего законодательства описанная Вами ситуация не урегулирована. Разрешить описанную ситуацию необходимо непосредственно внутри организации, попытаться найти компромисс и прийти к общему решению.

Кроме того, если при наступлении летнего периода станет ясно, что предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска тем или иным работникам может неблагоприятно сказаться на нормальном ходе работы организации, то такой отпуск с письменного согласия работника возможно будет перенести на другой срок.

2. По нашему мнению, работодатель не вправе самостоятельно составить график отпусков без учета мнения работников.

3. Если работник отказывается ознакомиться с графиком отпусков, то рекомендуем составить соответствующий акт.

#### **Правовое обоснование:**

Согласно ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком

отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

В соответствии с ч. 3 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

### **Информирование и консультирование по вопросам трудового законодательства, развитие системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»**

Поступление обращений посредством использования интернета позволяет говорить не только о развитии компьютерных сетей, но и о расширении возрастной и социальной структуры обратившихся граждан, а главное, об эффективности той работы, которая проводится инспекциями по информированию и консультированию граждан.

Необходимо отметить, что существующая и постоянно совершенствующаяся система контроля за своевременностью и качеством ответов на обращения граждан позволяет не только оказывать качественные консультационные услуги и незамедлительно применять меры инспекторского реагирования по выявленным нарушениям трудового законодательства в целях восстановления нарушенных прав граждан, но и, на основе анализа поставленных в обращениях вопросов и наиболее часто выявляемых нарушений, повышать эффективность перспективного планирования работы государственных инспекций труда по всем направлениям ее деятельности.

*Сведения по результатам работы с обращениями граждан в рамках информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.*

Порядок оказания государственной услуги по информированию и консультированию регламентирован Административным регламентом

предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным приказом Минтруда России от 03.09.2014 № 603н.

В 2016 году в рамках предоставления указанной государственной услуги Управлением государственного надзора в сфере труда было дано работникам и работодателям более 2 000 разъяснений по вопросам применения и соблюдения трудового законодательства.

Основными вопросами, задаваемыми работниками и работодателями, в 2016 году стали вопросы применения трудового законодательства, связанные с охраной труда (обучение по охране труда, порядок выдачи средств индивидуальной защиты, порядок и правовые основания прохождения профилактических предварительных и периодических медицинских осмотров), с проведением специальной оценки условий труда (порядок проведения СОУТ, права и обязанности работодателя и работника при проведении СОУТ, применение результатов проведения СОУТ, порядок декларирования работодателем соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда), с предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Кроме того, для повышения правовых знаний как работодателя, так и работника в государственных инспекциях труда организован прием граждан (во многих ежедневный), где обратившиеся получают квалифицированную консультацию, а часто и практическую помощь (составление исковых заявлений в суд).

Также в государственных инспекциях труда выделен телефон «горячей линии», по которому можно получить консультацию и разъяснения по вопросам применения норм трудового права, указанную консультацию также можно получить в филиалах Многофункциональных центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг, в том числе посредством аудиовизуальной связи.

В целях всесторонней и эффективной реализации гражданами своих прав на обращение в государственные органы за защитой и повышения результативности в оказании государственных услуг в данном направлении, государственные инспекции труда постоянно осуществляют взаимодействие с территориальными федеральными органами исполнительной власти и другими ведомствами (прокуратурой, налоговой службой, Фондом социального страхования РФ).

В целях исполнения Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 - 2020 годы, утвержденному заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 26.10.2015 № 7011п-П12, и обеспечения эффективного информационного взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями, включающего развитие системы клиентоориентированных интерактивных онлайн-сервисов на информационном портале «Онлайнинспекция.рф» в сети Интернет Федеральной службой по труду и занятости сформирован и утвержден (приказ от 24 марта 2016 года № 83) план соответствующих мероприятий (далее – План). Организована работа по реализации данного плана.

План предусматривает мероприятия по следующим направлениям:

- развитие системы клиентоориентированных сервисов «Онлайнинспекция.рф» (далее – Система);
- разработка и размещение в Системе дополнительных материалов, направленных на обеспечение соблюдения законодательства о труде;
- интеграция электронных сервисов Системы с Автоматизированной системой управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере трудовых отношений;
- реализация мероприятий, обеспечивающих работу сервисов Системы.

В соответствии с Планом в 2016 году Федеральной службой по труду и занятости обеспечена реализация следующих основных мероприятий:

- создание, развитие и в эксплуатацию сервисов Системы «Сообщить о проблеме», «Новости», «Проверь трудовой договор», «Внутренняя отчетность», «Перечень требований трудового законодательства», «Обсуждения», «1000 вопросов и ответов», «Дежурный инспектор», «Памятки для работников и работодателей», «Электронный инспектор», «Трудовой навигатор», а также мобильного приложения сервиса «Сообщить о проблеме»;
- разработка и размещение дополнительных материалов, направленных на обеспечение соблюдения законодательства о труде, в сервисах «Электронный инспектор», «Памятки для работников и работодателей», «Трудовой навигатор», а также разработка материалов для сервиса «Библиотека трудовых ситуаций», ввод в эксплуатацию которого запланирован на 2017 год;
- информирование работников и работодателей о ходе развития Системы.



Ключевые сервисы системы:

1. Сервис «Сообщить о проблеме» – интерактивный сервис Системы обеспечивает авторизованных пользователей возможностью направить обращение в электронной форме в территориальный орган Роструда, отслеживать ход его рассмотрения и получить ответ. Указанный сервис, действовавший в «пилотном» режиме с ноября 2013 года, обеспечил предоставление 155566 ответов на поступившие обращения, в том числе в 2016 году – 73446.

В декабре 2016 года в рамках развития сервиса Федеральной службой по труду и занятости создано и размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов («Google Play» и «App Store») бесплатное мобильное приложение «Я – инспектор». Это приложение направлено на предупреждение несчастных случаев и гибели работников на производстве. Новое мобильное приложение Роструда направлено на выявление и пресечение нарушений в одной из наиболее травмоопасных отраслей – в строительстве. В ходе разработки приложения Рострудом были проанализированы наиболее травмоопасные нарушения и выбраны те, которые может заметить гражданин, не являющийся работником и не находящийся непосредственно на строительном объекте. В настоящее время с помощью приложения осуществляется выявление и устранение следующих из них:

- отсутствие у работников касок при проведении строительных работ;
- на высоте без защитных ограждений и страховочных устройств;
- отсутствие ограждений строительных площадок.

Приложение позволяет любому гражданину, зафиксировавшему нарушение, используя свой мобильный телефон сообщить в государственную инспекцию труда об обнаруженной угрозе для жизни и здоровья работников. Функционал мобильного приложения позволит сфотографировать и приложить фотоматериалы к обращению, в том числе фотографию информационного щита застройщика, сформировать заявление и отправить его на рассмотрение. Указанное обращение поступает в сервис «Сообщить о проблеме», передается на рассмотрение в соответствующий территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости, который принимает меры по устранению нарушений.

2. Сервис «Дежурный инспектор» – интерактивный сервис Системы обеспечивает информационную и консультационную поддержку Пользователей системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Сервис,

действовавший в «пилотном» режиме с ноября 2013 года, позволяет в течение 3-х рабочих дней получить правовую консультацию по интересующему вопросу в сфере соблюдения трудового законодательства. За время работы сервиса гражданам предоставлено 59329 консультаций, в том числе в 2016 году – 15539.

3. Сервис «Трудовой навигатор» – информационный сервис Системы обеспечивает доступ к базе пошаговых инструкций по действиям в жизненных ситуациях, с которыми может столкнуться работник или работодатель. Сервис, действовавший в «пилотном» режиме с ноября 2013 года, ранее содержал по 10 инструкций для работников и работодателей. В 2016 году в рамках направления реализации Плана по разработке и размещению в Системе дополнительных материалов, направленных на обеспечение соблюдения законодательства о труде, для указанного сервиса разработаны 36 дополнительных инструкций, в 2017 будут созданы еще 20 инструкций.

4. Сервис «Перечень требований трудового законодательства» – Системы обеспечивает доступ к перечню базовых требований трудового законодательства, а также к перечню нормативных правовых актов, устанавливающих данные требования, и выдержкам из них. Указанный сервис был разработан и введен в эксплуатацию в 2016 году. Для создания перечня было проанализировано свыше 75 тыс. актов. По результатам проведенного анализа было выявлено более 1 тыс. нормативных правовых актов, содержащих обязательные для исполнения нормы в сфере трудовых отношений. На основании этих норм сформулированы 209 базовых требований. При создании сервиса «Перечень требований трудового законодательства» был применен ситуационный принцип группировки актов и содержащихся в них норм. Сервис дает возможность работодателю или работнику оперативно найти информацию о конкретном требовании трудового законодательства, которая нужна ему в конкретной трудовой ситуации.

5. Сервис «Электронный инспектор» – интерактивный информационно-консультационный сервис системы электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» даёт возможность работодателям проводить самопроверку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. «Электронный инспектор» помогает работодателю провести внутренний аудит соблюдения трудового законодательства в любое удобное время и абсолютно бесплатно. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, результатом чего является

заклучение системы об отсутствии или наличии нарушений. В 2016 году число доступных направлений проверок было увеличено до 122. Сервис, действовавший в «пилотном» режиме с декабря 2014 года, уже провел 177984 самопроверки, в ходе которых было выявлено 137918 нарушений, в том числе в 2016 году – 110359 самопроверок и 78678 нарушений.

Используя сервис «Электроный инспектор», в случае устранения выявленных нарушений, эти самопроверки позволили работодателям предупредить штрафы на расчетную сумму превысившую 4 млрд рублей. Таким образом, «Электронный инспектор» позволил одновременно расширить охват поднадзорных субъектов, которые самостоятельно обеспечивают исполнение законодательства о труде и снизить административную нагрузку на бизнес.

6. Сервис «Памятки для работников и работодателей» (пункт 7 Плана мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 - 2020 годы) – информационный сервис системы электронных сервисов «Онлайнспекция.рф» обеспечивает доступ к базе памяток по вопросам соблюдения законодательства о труде. Сервис запущен в эксплуатацию в декабре 2016 года и в настоящее время содержит 100 памяток (по 50 для работников и работодателей). Используя удобный рубрикатор сервис позволяет выбрать именно информацию, которая нужна конкретному специалисту для решения его задачи, сохранить ее в личном кабинете Системы или распечатать. Как работникам, так и работодателям доступны для скачивания сборники памяток, которые можно распечатать целиком, сброшюровать обычным скоросшивателем и использовать в работе. В текущем году для сервиса будут подготовлены еще 50 памяток.

7. Сервис «Проверь трудовой договор» – интерактивный информационно-консультационный сервис Системы даёт возможность работникам провести проверку трудового договора на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Сервис запущен в эксплуатацию в октябре 2016 года. В 2016 году с его помощью проведена 11942 проверки. В каждой из них были выявлены факты несоответствия действующему трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащих нормы трудового права. По результатам всех проверок пользователям Системы были предоставлены рекомендации по устранению нарушений.

В настоящее время система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф» обеспечивает необходимые условия для соблюдения трудового законодательства и сокращения количества нарушений в этой сфере, а также повышает эффективность государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства. Среди основных задач, решаемых системой электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»:

- обеспечение доступности и понятности требований трудового законодательства, разъяснений и инструкций по исполнению данных требований;

- формирование в хозяйствующих субъектах системы внутреннего контроля за соблюдением законодательства о труде;

- создание постоянного и удобного канала для взаимодействия работников и работодателей с федеральной инспекцией труда.

Система имеет высокую востребованность среди граждан. За время работы Системы к ее сервисам обратилось свыше 3,05 млн граждан, число обращений к сервисам системы превысило 20,8 млн, в том числе в 2016 году – 1,18 млн пользователей и 8,28 млн просмотров.

В соответствии с Планом в 2017 году деятельность Федеральной службы по труду и занятости, направленная на обеспечение эффективного информационного взаимодействия федеральной инспекции труда с работниками и работодателями, включающего развитие системы клиентоориентированных интерактивных онлайн-сервисов на информационном портале «Онлайнинспекция.рф» в сети Интернет, будет продолжена. В том числе запланирована разработка и ввод в эксплуатацию новых сервисов: «Общественная оценка деятельности Федеральной службы по труду и занятости», «Личные кабинеты работников и работодателей», «Банк типовых документов», «Библиотека трудовых ситуаций». Продолжится формирование дополнительных материалов для сервисов «Электронный инспектор», «Памятки для работников и работодателей», «Трудовой навигатор».

*Перечень основных актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:*

РАЗДЕЛ I. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ			
№№ п/п	Наименование и реквизиты акта	Краткое описание круга лиц, в отношении которых	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых

		устанавливаются обязательные требования	оценивается при проведении мероприятий по контролю
<b>КОНСТИТУЦИЯ Российской Федерации</b>			
1.	Конституция Российской Федерации	Все работники и работодатели	<p>Часть 1 статьи 24: сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия не допускаются.</p> <p>Часть 1 статьи 37: труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.</p> <p>Часть 3 статьи 37: Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.</p> <p>Часть 4 статьи 37: признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.</p> <p>Часть 5 статьи 37: каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.</p>
<b>ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КОНСТИТУЦИОННЫЕ ЗАКОНЫ</b>			
2.	Федеральный конституционный закон от 30.05.2001 № 3-ФКЗ "О чрезвычайном положении"	Все работники и работодатели	<p>Пункт «г» и «д» статьи 13: на территории, на которой вводится чрезвычайное положение, указом Президента Российской Федерации о введении чрезвычайного положения может быть предусмотрено:</p> <p>отстранение от работы на период действия чрезвычайного положения руководителей государственных и негосударственных организаций в связи с ненадлежащим исполнением указанными руководителями своих обязанностей.</p> <p>Статья 29. Гарантии имущественных и социальных прав граждан и организаций в период действия чрезвычайного положения</p>
3.	Федеральный конституционный закон от 28.06.2004 № 5-ФКЗ "О референдуме Российской Федерации"	Члены комиссии референдума с правом решающего голоса и их работодатели	Часть 3 статьи 46: устанавливает гарантии и компенсации члену комиссии референдума с правом решающего голоса за работу в комиссии референдума в период подготовки и проведения референдума.

			Часть 3 статьи 47: устанавливает гарантии и компенсации специалистам, указанным в части 2 настоящей статьи на период их работы в контрольно-ревизионных службах.
<b>Федеральные законы. ЗАКОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</b>			
4.	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ	Все работники и работодатели	Документ полностью
6.	Воздушный кодекс Российской Федерации от 19.03.1997 № 60-ФЗ	Специалисты авиационного персонала, работники службы авиационной безопасности и их работодатели	<p>Пункт 4 статьи 52: устанавливает, что на работу в службы авиационной безопасности не принимаются лица:</p> <p>1) имеющие непогашенную или неснятую судимость за совершение умышленного преступления;</p> <p>2) страдающие психическими заболеваниями, алкоголизмом, токсикоманией, наркоманией, до прекращения в отношении этих лиц диспансерного наблюдения в специализированной медицинской организации государственной или муниципальной системы здравоохранения в связи с выздоровлением или стойкой ремиссией</p> <p>5) подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.</p>
7.	Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 № 190-ФЗ	Органы местного самоуправления, органы государственной власти, саморегулируемые организации, осуществляющие деятельность в сфере капитального строительства	<p>Статья 8.1. Контроль за соблюдением органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления законодательства о градостроительной деятельности</p> <p>Статья 55.5. Документы саморегулируемой организации, имеющей право выдачи свидетельств о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства</p>
8.	Кодекс внутреннего водного транспорта Российской Федерации от 07.03.2001 № 24-ФЗ	Работники, допущенные к работе на судне и их работодатели	Часть 3.1 статьи 28 и часть 2 статьи 41: трудовой договор с лицом, допущенным к работе на судне, и с лоцманом может быть расторгнут в период, когда лицо считается подвергнутым наказанию за совершение административного правонарушения, связанного с потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, а также если указанное лицо не прошло в установленном порядке

			<p>медицинский осмотр.</p> <p>Часть 2 статьи 25.6: устанавливает, что свидетель обязан явиться по вызову судьи, органа, должностного лица, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, и дать правдивые показания: сообщить все известное ему по делу, ответить на поставленные вопросы и удостоверить своей подписью в соответствующем протоколе правильность занесения его показаний.</p> <p>Пункт 1 часть 2 статьи 25.9: устанавливает, что эксперт обязан явиться по вызову судьи, органа, должностного лица, в производстве которых находится дело об административном правонарушении.</p> <p>Часть 3 статьи 25.10: устанавливает, что переводчик обязан явиться по вызову судьи, органа, должностного лица, в производстве которых находится дело об административном правонарушении, выполнить полно и точно порученный ему перевод и удостоверить верность перевода своей подписью.</p> <p>Статья 32.11: постановление о дисквалификации должно быть немедленно после вступления постановления в законную силу исполнено путем прекращения договора (контракта) с дисквалифицированным лицом</p>
9.	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ	Работники, вызываемые в суд в качестве свидетеля, эксперта, переводчика и их работодатели	
10.	Кодекс торгового мореплавания Российской Федерации от 30.04.1999 № 81-ФЗ	Работники, входящие в состав экипажа судна, плавающего под Государственным флагом Российской Федерации и их работодатели	<p>Пункт 1 статьи 56: устанавливает требования к лицам, входящим в состав экипажа судна, плавающего под Государственным флагом Российской Федерации</p> <p>Часть 5 статьи 57 и часть 5 статьи 87: трудовой договор с лицом, допущенным к работе на судне, и с лоцманом может быть расторгнут в период, когда лицо считается подвергнутым наказанию за совершение административного правонарушения, связанного с потреблением наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, а также если указанное лицо не прошло в установленном порядке медицинский осмотр.</p>
11.	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ	Работодатели осуждённых работников	Часть 3 статьи 50: устанавливает, что из заработной платы осужденного к исправительным работам производятся удержания в доход государства в размере, установленном приговором суда, в пределах от пяти до двадцати

			<p>процентов.</p> <p>Часть 5 статьи 53.1: устанавливает, что из заработной платы осужденного к принудительным работам производятся удержания в доход государства, перечисляемые на счет соответствующего территориального органа уголовно-исполнительной системы, в размере, установленном приговором суда, и в пределах от пяти до двадцати процентов.</p>
12.	Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ	Работодатели осужденных работников, осужденные работники	<p>Часть 2 статьи 40: устанавливает, что из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.</p> <p>Статья 60.10. Удержания из заработной платы осужденных к принудительным работам</p> <p>Статья 104. Условия труда осужденных к лишению свободы</p> <p>Статья 107. Удержания из заработной платы и иных доходов осужденных к лишению свободы</p>
13.	Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"	Руководители частных агентств занятости, работники, привлекаемые в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, желающие участвовать в общественных работах, их работодатели	<p>Пункт 9 статьи 22.2: определен срок и условия трудового договора с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.</p> <p>Пункт 2 статьи 24: с лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор.</p> <p>Пункт 2 статьи 25: при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников работодатель обязан сообщить об этом в органы службы занятости</p>
14.	Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"	Все работники, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и их работодатели	<p>Пункт 7 части 1 статьи 14: гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата независимо от времени работы на данном предприятии</p> <p>Статья 16: устанавливает сокращенную продолжительность рабочего времени гражданам, занятым на работах в зоне отчуждения.</p> <p>Статья 14. Возмещение вреда и меры социальной поддержки граждан, получивших или перенесших лучевую</p>



			<p>болезнь, другие заболевания, и инвалидов вследствие чернобыльской катастрофы.</p> <p>Статья 15. Возмещение вреда и меры социальной поддержки участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.</p> <p>Статья 16. Возмещение вреда и меры социальной поддержки граждан, занятых на работах в зоне отчуждения.</p> <p>Статья 18. Возмещение вреда и меры социальной поддержки граждан, постоянно проживающих (работающих) на территории зоны проживания с правом на отселение.</p> <p>Статья 19. Возмещение вреда и меры социальной поддержки граждан, постоянно проживающих (работающих) на территории зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом</p> <p>Статья 20. Возмещение вреда и меры социальной поддержки граждан, постоянно проживающих (работающих) в зоне отселения до их переселения в другие районы.</p> <p>Вышеуказанные статьи устанавливают право работников на использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней.</p>
15.	Закон РФ от 02.07.1992 № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"	Работники, осуществляющие трудовую деятельность в организациях, оказывающих психиатрическую помощь и участвующие в оказании психиатрической помощи, их работодатели	Статья 22: устанавливает продолжительность рабочего времени медицинских и иных работников, участвующих в оказании психиатрической помощи
16.	Закон РФ от 15.01.1993 № 4301-1 "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы"	Работники, являющиеся Героями Советского Союза, Героями Российской Федерации и полными кавалерами ордена Славы страхового дела и работодатели	Пункт 1 статьи 8: героям и полным кавалерам ордена славы предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности и штата независимо от времени работы на данном предприятии, в учреждении или организации, первоочередное трудоустройство при ликвидации предприятия, учреждения или организации.
17.	Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 № 4462-1	Помощники нотариуса и нотариусы	Часть 7 статьи 19.1: прекращение трудового договора с помощником нотариуса осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством; по основаниям прекращения полномочий

			нотариуса; по решению суда о лишении его права нотариальной деятельности.
18.	Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"	Работники, проживающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работодатели	Статья 10. Районный коэффициент к заработной плате, пособиям, стипендиям и компенсациям  Статья 11. Процентная надбавка к заработной плате  Статья 14. Дополнительный отпуск
19.	Закон Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне»	Работники и работодатели, имеющие доступ к государственной тайне	Статья 21: устанавливает требования к лицам, имеющим доступ к государственной тайне; требования к трудовому договору с указанными лицами
20.	Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ "О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне"	Работники, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и работодатели	Пункт 10 части 1 статьи 2: гражданам, получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр), предоставляется преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата независимо от времени работы в организации
21.	Федеральный закон от 08.05.1994 № 3-ФЗ "О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации"	Работники, изъявившие желание перейти на работу помощника члена Совета Федерации или депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и их работодатели	Часть 7 статьи 38. администрация организации обязана уволить работника, изъявившего желание перейти на работу помощником члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы, в порядке перевода в указанный в его заявлении и в представлении члена Совета Федерации, депутата Государственной Думы срок.
22.	Федеральный закон от 08.01.1998 № 3-ФЗ "О наркотических средствах и психотропных веществах"	Работники, чье неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей повлекло хищение либо недостачу наркотических средств, психотропных веществ или их прекурсоров и их работодатели	Пункт 6 статьи 59: устанавливает, что материальная ответственность за ущерб, причиненный юридическому лицу, возлагается на работника указанного юридического лица, если неисполнение или ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей повлекло хищение либо недостачу наркотических средств, психотропных веществ или их прекурсоров. Указанный работник в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде несет материальную ответственность в размере 100-кратного размера прямого действительного ущерба, причиненного юридическому лицу в результате хищения либо недостачи наркотических средств, психотропных веществ или их прекурсоров.
23.	Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах"	Работники, являющиеся инвалидами войны, участниками Великой Отечественной Войны, ветеранами боевых действий, военнослужащими, проходившими военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в	Статья 14. Меры социальной поддержки инвалидов войны  Статья 15. Меры социальной поддержки участников Великой Отечественной войны  Статья 16. Меры социальной поддержки ветеранов боевых

		<p>период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащими, лицами награжденными орденами или медалями СССР за службу в указанный период, награжденными знаком «Жителю блокадного Ленинграда», лицами, работавшими в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, и их работодатели.</p>	<p>действий</p> <p>Статья 17. Меры социальной поддержки военнослужащих, проходивших военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащих, награжденных орденами или медалями СССР за службу в указанный период</p> <p>Статья 18. Меры социальной поддержки лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда"</p> <p>Статья 19. Меры социальной поддержки лиц, работавших в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог</p> <p>Вышеуказанные статьи устанавливают право работников на использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение отпуска без сохранения заработной платы.</p>
24.	<p>Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"</p>	<p>Работники, принадлежащие к профсоюзам и их работодатели.</p>	<p>Статья 9. Запрещение дискриминации граждан по признаку принадлежности или непринадлежности к профсоюзам</p> <p>Пункт 4 статьи 25: перевод уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда на другую работу допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.</p> <p>Пункт 4 статьи 25: устанавливает, что привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной</p>

			<p>профсоюзной организации.</p> <p>Пункт 5 статьи 25: устанавливает гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы</p> <p>Статья 26. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы</p>
25.	Федеральный закон от 09.02.2007 № 16-ФЗ "О транспортной безопасности"	Работники и работодатели, деятельность которых связана с обеспечением транспортной безопасности	Статья 10. Ограничения при выполнении работ, непосредственно связанных с обеспечением транспортной безопасности
26.	Федеральный закон от 10.01.2003 № 17-ФЗ "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации"	Работники и работодатели, непосредственно связанные с движением поездов и маневровой работой	Часть 3 статьи 25: определяет требования к лицам, принимаемым на работу, непосредственно связанную с движением поездов и маневровой работой
27.	Федеральный закон от 10.01.2003 № 19-ФЗ "О выборах Президента Российской Федерации"	Члены избирательных комиссий, зарегистрированные кандидаты, журналисты, иные творческие работники, должностные лица организации, осуществляющей выпуск средства массовой информации, участвовавшие в деятельности по информационному обеспечению выборов Президента Российской Федерации и их работодатели	<p>Часть 3 статьи 16: устанавливает обязанность работодателя на срок, указанный в пункте 1 статьи 42 настоящего Федерального закона, предоставить члену избирательной комиссии с правом совещательного голоса по его просьбе отпуск без сохранения заработной платы.</p> <p>Пункт 5 статьи 42: зарегистрированный кандидат не может быть без его согласия переведен на другую работу, в том числе на работу в другую местность.</p> <p>Пункт 6 статьи 46: журналист, иной творческий работник, должностное лицо организации, осуществляющей выпуск средства массовой информации, участвовавшие в деятельности по информационному обеспечению выборов Президента Российской Федерации не могут быть без их согласия переведены на другую работу в период избирательной кампании по данным выборам Президента Российской Федерации и в течение одного года после окончания этой избирательной кампании, за исключением случая, когда на них в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации было наложено взыскание, не оспоренное в судебном порядке либо признанное в судебном порядке законным и обоснованным.</p> <p>Пункт 2 статьи 41: устанавливает, что зарегистрированные кандидаты, находящиеся на государственной или муниципальной службе либо работающие в организациях, осуществляющих выпуск средств массовой информации, на время их участия в выборах Президента Российской Федерации</p>

			<p>освобождаются от выполнения должностных или служебных обязанностей.</p> <p>Пункт 3 статьи 64: устанавливает гарантии и компенсации члену избирательной комиссии с правом решающего голоса за работу в избирательной комиссии в период подготовки и проведения выборов Президента Российской Федерации.</p>
28.	<p>Федеральный закон от 22.02.2014 № 20-ФЗ "О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации"</p>	<p>Доверенные лица, зарегистрированные кандидаты, журналисты, иные творческие работники, должностные лица организации, выпуск средства массовой информации, редакции сетевого издания, участвующие (участвовавшие) в деятельности по информационному обеспечению выборов депутатов Государственной Думы в соответствии с законодательством Российской Федерации о выборах и их работодатели</p>	<p>Часть 4 статьи 55: устанавливает обязанность работодателя предоставлять доверенным лицам по их просьбе неоплачиваемый отпуск на период полномочий доверенного лица.</p> <p>Часть 2 статьи 54: зарегистрированный кандидат не может быть без его согласия переведен на другую работу, в том числе на работу в другую местность.</p> <p>Часть 5 статьи 58: журналист, иной творческий работник, должностное лицо организации, осуществляющей выпуск средства массовой информации, редакции сетевого издания, участвующие (участвовавшие) в деятельности по информационному обеспечению выборов депутатов Государственной Думы в соответствии с законодательством Российской Федерации о выборах, не могут быть без их согласия переведены на другую работу в период проведения избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы и в течение одного года после ее окончания, за исключением случая, если на указанных лиц в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации было наложено взыскание, не оспоренное в судебном порядке либо признанное в судебном порядке законным и обоснованным.</p> <p>Статья 48. Проверка Центральной избирательной комиссией Российской Федерации соблюдения требований настоящего Федерального закона при выдвижении политическими партиями федеральных списков кандидатов, кандидатов по одномандатным избирательным округам. Проверка достоверности сведений о кандидатах, порядка сбора подписей избирателей и подписных листов</p> <p>Статья 49. Проверка окружной избирательной комиссией соблюдения требований настоящего Федерального закона при самовыдвижении кандидатов,</p>

			<p>представлении кандидатами, выдвинутыми по одномандатным избирательным округам, документов в окружную избирательную комиссию. Проверка достоверности сведений о кандидатах, порядка сбора подписей избирателей и подписных листов</p> <p>Статья 54. Гарантии деятельности кандидатов</p> <p>Часть 3 статьи 76: устанавливает порядок выплаты члену избирательной комиссии с правом решающего голоса дополнительного вознаграждения за работу в избирательной комиссии в период подготовки и проведения выборов депутатов Государственной Думы.</p>
29.	Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"	Работники и работодатели	<p>Часть 1 статьи 15: определяет, что страхователь имеет право потребовать от застрахованных лиц при приеме их на работу предъявить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и представить ему сведения, для представления их в соответствующий орган Пенсионного фонда Российской Федерации</p>
30.	Федеральный закон от 04.04.2005 № 32-ФЗ "Об Общественной палате Российской Федерации"	Члены Общественной палаты и их работодатели	<p>Часть 2 статьи 13: устанавливает, что члену Общественной палаты возмещаются расходы, связанные с осуществлением им полномочий члена Общественной палаты, а также выплачивается компенсация в размере, определенном законом, иным нормативным правовым актом, за счет средств федерального бюджета.</p>
31.	Федеральный закон от 08.03.2011 № 35-ФЗ "Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии"	Работники организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии и данные организации	<p>Часть 1 статьи 4: установлены дополнительные основания расторжения трудового договора с работником организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии</p> <p>Пункт 2 статьи 2: работники эксплуатирующих организаций, не прошедшие в установленном порядке медицинские осмотры (обследования) и обязательные психофизиологические обследования, подготовку, переподготовку, проверку знаний, инструктаж и не получившие разрешение на право ведения работ в области использования атомной энергии, не допускаются к ведению работ в области использования атомной энергии и отстраняются от работы.</p>
32.	Федеральный закон от 30.03.1995 № 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом"	Работники, обязанные пройти медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции и их работодатели	<p>Пункт 3 статьи 9: устанавливает требование о прохождении работниками отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций,</p>

	иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)"		обязательного медицинского освидетельствования для выявления ВИЧ-инфекции.  Статья 17. Запрет на ограничение прав ВИЧ-инфицированных  Статья 22: устанавливает продолжительность рабочего времени медицинским и иным работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.
33.	Федеральный закон от 02.04.2014 № 44-ФЗ "Об участии граждан в охране общественного порядка"	Работодатель народных дружинников и внештатных сотрудников полиции и работники, являющиеся дружинниками или внештатными сотрудниками полиции	Часть 3 статьи 26: определяет, что народным дружинникам и внештатным сотрудникам полиции по месту работы предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до десяти календарных дней.
34.	Федеральный закон от 05.06.2012 № 50-ФЗ "О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике"	Работодатели физических лиц, входящих в состав Российской антарктической экспедиции, включая членов экипажей морских судов и воздушных судов и такие работники	Части 10 – 11 статьи 5: устанавливают порядок выплаты районного коэффициента и процентной надбавки.  Пункт 12 статьи 5: устанавливает, что лицам, входящим в состав Российской антарктической экспедиции, включая членов экипажей морских судов и воздушных судов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью сорок четыре календарных дня.
35.	Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"	Работники, являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний, если они могут явиться источниками распространения инфекционных заболеваний в связи с особенностями производства и их работодатели	Часть 2 статьи 33: лица, являющиеся носителями возбудителей инфекционных заболеваний, если они могут явиться источниками распространения инфекционных заболеваний в связи с особенностями производства, в котором они заняты, или выполняемой ими работой, при их согласии временно переводятся на другую работу, не связанную с риском распространения инфекционных заболеваний. При невозможности перевода на основании постановлений главных государственных санитарных врачей и их заместителей они временно отстраняются от работы с выплатой пособий по социальному страхованию.  Статья 34. Обязательные медицинские осмотры
36.	Федеральный закон от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"	Работники, участвующие в мероприятиях по обеспечению исполнения воинской обязанности, поступления на военную службу по контракту или поступления в мобилизационный людской резерв, их работодатели	Пункт 2 статьи 5: устанавливает, что гражданам, участвующим в мероприятиях по обеспечению исполнения воинской обязанности, поступления на военную службу по контракту или поступления в мобилизационный людской резерв, за время участия в указанных

			<p>мероприятиях по месту их постоянной работы выплачивается средний заработок, им возмещаются расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилья и оплатой проезда в другую местность и обратно, а также командировочные расходы.</p> <p>Пункт 1 статьи 6: устанавливает гарантии и компенсации гражданам, в связи с исполнением ими воинской обязанности, поступлением на военную службу по контракту или поступлением в мобилизационный людской резерв</p>
37.	Федеральный закон от 31.05.2002 № 63-ФЗ "Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации"	Адвокаты и помощники адвокатов	Статья 2: определяет случаи, в которых адвокат может вступать в трудовые отношения.
38.	Федеральный закон от 12.06.2002 № 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации"	Члены комиссий в период избирательной кампании и кампании референдума, зарегистрированные кандидаты, а также журналисты, иные творческие работники, должностные лица организации, осуществляющей выпуск средства массовой информации, участвовавшие в деятельности по информационному обеспечению выборов, референдума и их работодатели	<p>Пункт 17 статьи 29: устанавливает гарантии и компенсации члену комиссии с правом решающего голоса за работу в комиссии по подготовке и проведению выборов, референдума.</p> <p>Пункт 19 статьи 29: член комиссии с правом решающего голоса до окончания срока своих полномочий, член комиссии с правом совещательного голоса в период избирательной кампании, кампании референдума не могут без их согласия переведены на другую работу.</p> <p>Пункт 2 статьи 40: устанавливает, что зарегистрированные кандидаты, находящиеся на государственной или муниципальной службе либо работающие в организациях, осуществляющих выпуск средств массовой информации, на время их участия в выборах освобождаются от выполнения должностных или служебных обязанностей и представляют в избирательную комиссию заверенные копии соответствующих приказов (распоряжений) не позднее чем через пять дней со дня регистрации. Законом субъекта Российской Федерации может быть установлено, что на выборах в представительные органы муниципальных образований при определенном числе избирателей в избирательном округе (но не более пяти тысяч избирателей) зарегистрированные кандидаты, находящиеся на государственной службе, на время их участия в выборах могут не освобождаться от выполнения должностных или служебных обязанностей.</p> <p>Статья 41. Гарантии деятельности</p>



			<p>зарегистрированных кандидатов</p> <p>Пункт 3 статьи 60: устанавливает гарантии и компенсации специалистам, указанным в пункте 2 настоящей статьи, на срок работы в контрольно-ревизионных службах.</p> <p>Пункт 2 статьи 41: во время проведения выборов зарегистрированный кандидат не может быть без его согласия переведен на другую работу.</p> <p>Пункт 6 статьи 45: журналист, иной творческий работник, должностное лицо организации, осуществляющей выпуск средства массовой информации, участвовавшие в деятельности по информационному обеспечению выборов, референдума в соответствии с законодательством Российской Федерации о выборах и референдумах, не могут быть без их согласия переведены на другую работу в период соответствующей избирательной кампании, кампании референдума и в течение одного года после окончания соответствующей избирательной кампании, кампании референдума, за исключением случая, когда на них было наложено в соответствии с трудовым законодательством взыскание, не оспоренное в судебном порядке либо признанное в судебном порядке законным и обоснованным.</p>
39.	Федеральный закон от 02.05.1997 № 76-ФЗ "Об уничтожении химического оружия"	Работники, осуществляющие работы, связанные с уничтожением химического оружия, и их работодатели	Часть 1 статьи 14: устанавливает требования к персоналу, привлекаемому для проведения работ, связанных с уничтожением химического оружия, устанавливает обязанность медицинского осмотра указанного персонала
40.	Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"	Супруги военнослужащих, государственные организации и воинские части	Пункт 6 статьи 10: супруги военнослужащих при прочих равных условиях имеют преимущественное право на оставление на работе в государственных организациях, воинских частях при сокращении численности или штата работников
41.	Федеральный закон от 18.06.2001 № 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации"	Медицинские, ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и их работодатели	Статья 15: устанавливает продолжительность рабочего времени медицинским, ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи
42.	Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей"	Работники, принявшие ребёнка на воспитание в семью, а также имеющие право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком и ежемесячное пособие на ребёнка и их работодатели	<p>Статья 12.2. Размер единовременного пособия при передаче ребенка на воспитание в семью</p> <p>Статья 14. Продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 15. Размер ежемесячного</p>

			<p>пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 16. Ежемесячное пособие на ребенка</p> <p>Размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.</p> <p>Статья 19. Удержание излишне выплаченных сумм</p>
43.	Федеральный закон от 20.06.1996 № 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности"	Организации по добыче и переработке угля (горючих сланцев)	<p>Статья 25. Обеспечение дисциплины труда, профессиональной подготовки работников организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) и профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников указанных организаций, осуществляющих руководство горными и взрывными работами</p>
44.	Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"	Все работники и работодатели	Статья 1: установлен минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2016 года.
45.	Федеральный закон от 06.05.2011 № 100-ФЗ "О добровольной пожарной охране"	Добровольные пожарные и их работодатели	Статья 18. Компенсации и льготы, предусмотренные добровольным пожарным
46.	Федеральный закон от 07.06.2013 № 108-ФЗ "О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"	Иностранцы граждане и лица без гражданства, осуществляющие трудовую деятельность на территории российской федерации в связи с проведением чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 и их работодатели.	<p>Статья 9. Особенности осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории Российской Федерации в связи с осуществлением мероприятий</p> <p>Статья 10. Особенности осуществления деятельности на территории Российской Федерации иностранными гражданами в качестве волонтеров в связи с осуществлением мероприятий</p> <p>Статья 11. Особенности труда работников, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий</p>
47.	Федеральный закон от 20.08.2004 № 113-ФЗ "О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации"	Присяжные заседатели и их работодатели	Пункт 3 статьи 11: Присяжный заседатель на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы не может быть переведен на другую работу по инициативе работодателя
48.	Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"	Иностранцы граждане, осуществляющие трудовую деятельность на территории Российской Федерации и работодатели, привлекающие иностранных граждан к осуществлению такой деятельности	<p>Статья 10. Документы, удостоверяющие личность иностранного гражданина в Российской Федерации</p> <p>Статья 13. Трудовая деятельность иностранных граждан в Российской Федерации</p> <p>Статья 13.2. Особенности</p>

			<p>осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами</p> <p>Статья 13.3. Особенности трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента</p> <p>Статья 13.4. Особенности осуществления трудовой деятельности отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме</p> <p>Статья 13.5. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, направляемыми для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов Всемирной торговой организации</p> <p>Статья 13.6. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, работающими у резидентов свободного порта Владивосток</p>
49.	Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов"	Работники, награжденные нагрудным знаком «Почётный донор России» и их работодатели	Статья 23: устанавливает право лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России", на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время
50.	Федеральный закон от 07.11.2000 № 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием"	Работники, занятые на работах с химическим оружием и их работодатели	<p>Статья 1. Работы с химическим оружием</p> <p>Статья 2. Требования к гражданам, занятым на работах с химическим оружием</p> <p>Статья 5. Сокращенная продолжительность рабочего времени и ежегодный оплачиваемый отпуск граждан, занятых на работах с химическим оружием</p>
51.	Федеральный закон от 26.11.1996 № 138-ФЗ "Об обеспечении конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления"	Члены избирательных комиссий с правом решающего голоса и их работодатели	<p>Часть 8 статьи 12 Приложения к закону: члены избирательной комиссии с правом решающего голоса в течение срока своих полномочий не могут быть без их согласия переведены на другую работу.</p> <p>Часть 14 статьи 11: устанавливает, что Администрация предприятий и учреждений независимо от форм</p>

			<p>собственности обязана предоставить членам избирательных комиссий неоплачиваемый отпуск на время исполнения ими обязанностей, возложенных на них решениями избирательной комиссии.</p> <p>Часть 2 статьи 24: устанавливает, что по заявлению кандидата администрация (работодатель) обязана предоставить ему неоплачиваемый отпуск со дня регистрации кандидата до дня официального опубликования общих итогов выборов.</p>
52.	"Временное положение о проведении выборов депутатов представительных органов местного самоуправления и выборных должностных лиц местного самоуправления в субъектах Российской Федерации, не обеспечивших реализацию конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления" (приложение к Федеральному закону от 26.11.1996 № 138-ФЗ "Об обеспечении конституционных прав граждан Российской Федерации избирать и быть избранными в органы местного самоуправления")	Членам избирательной комиссии с правом решающего голоса, освобожденные в период подготовки и проведения выборов от основной работы и их работодатели	<p>Часть 8 статьи 12: устанавливает, что членам избирательной комиссии с правом решающего голоса, освобожденным в период подготовки и проведения выборов от основной работы, оплата труда производится за счет средств, выделенных на проведение выборов. В течение срока своих полномочий они не могут быть по инициативе администрации (работодателя) уволены с работы или без их согласия переведены на другую работу.</p> <p>Статья 24: устанавливает гарантии и компенсации кандидатам в депутаты представительного органа местного самоуправления, а также кандидатам на должность выборного должностного лица местного самоуправления на период проведения выборов.</p>
53.	Федеральный закон от 22.08.1995 № 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей"	Физические лица, принимаемые на работу в качестве спасателей, спасатели и их работодатели.	<p>Пункты 3 и 4 статьи 9: определяет требования к лицам, принимаемым на работу в качестве спасателей, а также к трудовому договору с указанными лицами</p> <p>Статья 28. Режим работы (службы) и отдыха спасателей.</p>
54.	Федеральный закон от 21.12.1996 № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	Работники – дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, и их работодатели	Пункт 6 статьи 9: работникам - детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.
55.	Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ (ред. от 29.12.2015) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"	Инвалиды и их работодатели	Статья 23. Условия труда инвалидов
56.	Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения"	Организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие	Статья 20. Основные требования по обеспечению безопасности дорожного движения к юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям

		деятельность, связанную с эксплуатацией транспортных средств	при осуществлении ими деятельности, связанной с эксплуатацией транспортных средств
57.	Федеральный закон от 24.07.2009 № 213-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования"	Работники, имеющие детей-инвалидов, и их работодатели	Часть 17 статьи 37: устанавливает, что финансовое обеспечение расходов на оплату дополнительных выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами в соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации, включая начисленные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, осуществляется за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых бюджету Фонда социального страхования Российской Федерации.
58.	Федеральный закон от 30.12.2004 № 215-ФЗ "О жилищных накопительных кооперативах"	Члены ревизионных комиссий жилищных кооперативов, должностные лица таких кооперативов и жилищные кооперативы	Часть 2 статьи 43: устанавливает запрет на совмещение с работой по трудовому договору членам ревизионной комиссии (ревизору) кооператива Часть 2 статьи 46: устанавливает, что должностные лица кооператива несут ответственность перед кооперативом за убытки, причиненные кооперативу их виновными действиями (бездействием), если иные основания и размер ответственности не установлены федеральными законами.
59.	Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"	Работники, являющиеся должниками в исполнительном производстве, и их работодатели	Статья 98. Обращение взыскания на заработную плату и иные доходы должника-гражданина Статья 99. Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника и порядок его исчисления Статья 100. Обращение взыскания на заработную плату, пенсию или иные доходы должника-гражданина, отбывающего наказание Статьи 101. Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание
60.	Федеральный закон от 28.09.2010 № 244-ФЗ "Об инновационном центре "Сколково"	Иностранцы граждане, привлекаемые к трудовой деятельности в рамках реализации проекта «Сколково» и их работодатели	Статья 16. Особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в целях реализации проекта
61.	Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"	Все работодатели и работники	Статья 4.1. Права и обязанности страхователей Статья 10. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам

			<p>Статья 11. Размер пособия по беременности и родам</p> <p>Статья 11.1. Условия и продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 11.2. Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 12. Сроки обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком</p> <p>Статья 13. Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 14. Порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 15. Сроки назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком</p> <p>Статья 16. Порядок исчисления страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам</p>
62.	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"	Педагогические работники, руководители образовательных организаций и образовательные организации	<p>Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью</p> <p>Часть 9 статьи 47: устанавливает предоставление гарантий и компенсаций педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена.</p> <p>Часть 1 статьи 48: устанавливает обязательность предварительных медицинских осмотров для педагогических работников</p> <p>Статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации. Президент образовательной организации высшего образования</p>
63.	Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации"	Работники, прошедшие спортивную подготовку или направляемые на прохождение	Статья 34.2: определяет срок трудового договора с лицом, прошедшим спортивную подготовку;

	Федерации"	спортивной подготовки и их работодатели	определяет условия соглашения с лицом, направляемым для прохождения спортивной подготовки
64.	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Работодатели и их работники	<p>Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда</p> <p>Статья 8. Организация проведения специальной оценки условий труда</p> <p>Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда</p> <p>Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p> <p>Статья 12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов</p> <p>Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда</p> <p>Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда</p> <p>Статья 27. Переходные положения</p>