

Протокол № 4
заседания рабочей группы по охране труда Отраслевой комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

«07» сентября 2016 года

г. Москва

Присутствовали:

Члены рабочей группы:

От стороны Профсоюза: В.Г. Бахтин - руководитель рабочей группы,
С.В. Козинцев, А.А. Гнатюк (вместо И.В. Лисевцевой), И.И. Лапшина,
А.Р. Хозин – секретарь рабочей группы.

От стороны Работодателя: В.А. Бороденков - заместитель руководителя рабочей
группы, П.Н. Мерзликин М.В. Строилов, А.Ю. Хитров

Приглашенные:

От стороны Профсоюза: В.Л. Кузнецов,
Е.С. Чернышева.

Председательствовал: В.Г. Бахтин

Рабочая группа решила утвердить следующую повестку заседания:

1. О проведении мониторинга реализации законодательства о специальной
оценке условий труда (далее - СОУТ) в организациях отрасли.
Ответственные: сторона Профсоюза, сторона Работодателя.
2. О проекте рекомендаций по предупреждению и разрешению спорных
ситуаций при проведении СОУТ и применении ее результатов до обращения в
Государственную инспекцию труда или разрешения спора в судебном порядке
Ответственные: сторона Работодателя.
3. О проекте рекомендаций по порядку премирования уполномоченных
(доверенных) лиц по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом»
Ответственные: сторона Работодателя.

Заслушав и обсудив выступления руководителя рабочей группы,
заместителя руководителя рабочей группы, участников и приглашенных на
заседание рабочей группы по охране труда Отраслевой комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) по вопросам
повестки, рабочая группа **решила:**

По первому вопросу:

1. Принять к сведению информацию члена рабочей группы И.И. Лапшиной о проведении мониторинга реализации законодательства о СОУТ в организациях отрасли.

По второму вопросу:

1. Одобрить проект «Рекомендаций по предупреждению и разрешению спорных ситуаций при проведении СОУТ и применении ее результатов до обращения в Государственную инспекцию труда или разрешения спора в судебном порядке» (приложение 1).

2. Обратится к зам. координаторов сторон Комиссии с предложением о включении вопроса по вышеуказанным рекомендациям в повестку дня заседания Комиссии, которое состоится 20 сентября 2016 года

3. Поручить руководителю рабочей группы выступить по данному вопросу на заседании Комиссии.

По третьему вопросу:

1. Отметить, что в результате обсуждения Стороны не пришли к согласованной редакции текста «Рекомендаций по порядку премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по причине принципиального отличия позиций Сторон по условиям необходимым для премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Сторона Профсоюза предлагала в качестве необходимого условия для премирования, оценивать достижения в области охраны труда (отсутствие смертельных несчастных случаев и не ухудшение показателя LTIFR за отчетный период) в подразделении, где осуществляют свою деятельность уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (далее – уполномоченные).

Стороной работодателя высказывалась позиция о необходимости распространения на уполномоченных коллективной ответственности за деятельность в области охраны труда всей организации исходя из выполнения ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) в области охраны труда руководителя организации.

Стороной Работодателя так же было озвучено предложение о суммированной оценке деятельности уполномоченного, складывающейся из оценки его деятельности в области охраны труда первичной профсоюзной организацией (50%) и его участие в выполнении КПЭ руководителя организации (50%).

Стороной Профсоюза неоднократно отмечалась необходимость учета в разрабатываемых рекомендациях положительной практики поощрения уполномоченных в Топливной компании «ТВЭЛ» и некорректность противоречия разрабатываемых «Рекомендаций по порядку премирования уполномоченных

(доверенных) лиц по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом» действующему документу Топливной компании «ТВЭЛ».

2. Обратиться к зам. координаторов сторон Комиссии с предложением об исключении из повестки дня заседания Комиссии от 20.09.2016 вопроса: «О проекте рекомендаций по порядку премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях Госкорпорации «Росатом».

3. Рассмотреть возможность дополнительных консультаций со специалистами профильных направлений по данному вопросу.

Руководитель рабочей группы



В.Г. Бахтин

Зам. руководителя рабочей группы



В.А. Бороденков

Рекомендации
по предупреждению и разрешению спорных ситуаций при проведении
СОУТ и применению ее результатов до обращения в Государственную
инспекцию труда или разрешения спора в судебном порядке

В целях минимизации рисков возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах, повышения эффективности проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и применения ее результатов, руководствуясь требованиями законодательства и нормативно-правовых актов, регулирующих процедуры СОУТ, исходя из принципов социального партнерства в атомной отрасли Стороны социального партнерства считают целесообразным **рекомендовать:**

1. Организациям Госкорпорации «Росатом»:

- предусматривать в порядке деятельности комиссии по проведению СОУТ проведение заседаний по рассмотрению спорных ситуаций при проведении СОУТ, согласующихся с графиком проведения СОУТ;

- привлекать к разрешению спорных ситуаций при проведении СОУТ организацию, проводящую СОУТ, ее экспертов, представителей технической инспекции труда РПРАЭП, а также специалистов и представителей работников, участвующих в проведении СОУТ в подразделении, где произошла спорная ситуация;

- информировать работников по вопросам законодательства о СОУТ, гарантиях и компенсациях при подтверждении классов вредности по итогам СОУТ, иных льготах и компенсационных механизмах для работников, на рабочих местах которых по итогам СОУТ изменился класс вредности и т.д.;

- заблаговременно через корпоративные средства информации (сайт, заводские многотиражки, доски объявлений, радиовещание и пр.) информировать работников о графике проведения СОУТ, об организации, проводящей СОУТ, о персональном составе Комиссии по СОУТ;

- обеспечивать в ходе СОУТ максимальную прозрачность проведения всех процедур, установленных законодательством и нормативно-правовыми актами по СОУТ, в том числе процедуры проведения исследований (испытаний) и измерений;

- информировать трудовой коллектив и его представителей о сроках проведения экспертами исследований (испытаний) и измерений в соответствующем подразделении. При необходимости работникам, работающим в сменном режиме, обеспечить с учетом технологических и производственных

возможностей наблюдение за исследованиями (испытаниями) и измерениями путем предоставления допуска на рабочее место вне рабочего графика;

- при обеспечении штатного режима работы оборудования и мероприятий по индивидуальному информированию работника о проведении на его рабочем месте исследований (испытаний), в исключительных случаях, связанных с отсутствием работника на рабочем месте по уважительной причине (отпуск, служебная командировка, болезнь, исполнение государственных и общественных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и пр.), допускается в отсутствие работника с письменного его согласия проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте при участии непосредственного руководителя и представителя уполномоченного органа работников (при наличии);

2. Комиссиям по проведению СОУТ:

- организовывать проведение исследований (испытаний) и измерений только при штатной работе оборудования. Не допускать проведение инструментальных измерений до, или после работы, а также во время перерывов, простоев и неполной загрузке оборудования;

- информировать работника о результатах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об отнесении условий труда к классам (подклассам) условий труда до подписания отчета о проведении СОУТ;

- учитывать мнение (предложения) работника о непосредственном (точном) месте (местах) и времени проведения исследований (испытаний) и измерений.

- организовать прием и учет замечаний работников по процедуре проведения исследований (испытаний) и измерений;

- привлекать эксперта или членов комиссии при обращении работника или его представителя в комиссию с жалобой или замечаниями на результаты СОУТ для разъяснения решений комиссии в личной беседе или на заседании комиссии. О результатах личной беседы эксперт (член комиссии) информирует комиссию на очередном заседании;

- рекомендуется оформлять по окончании исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса письменное подтверждение о личном присутствии работника при проведении исследований (испытаний) и измерений. Фиксировать в письменном виде отказ работника от подписания такого подтверждения;

- обсуждать на заседании комиссии любое обоснованное замечание, возражение или особое мнение члена (членов) комиссии и принимать соответствующее аргументированное решение (например, провести дополнительные исследования (измерения), обратиться для уточнения в организацию, проводящую СОУТ, или в вышестоящую комиссию по проведению СОУТ, учесть при установлении класса вредности или оставить без учета).

3. Первичным профсоюзным организациям:

- направлять в состав комиссии по проведению СОУТ представителей профсоюза, прошедших обучение по вопросам соблюдения требований законодательства о СОУТ и проведения измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- незамедлительно информировать комиссию по проведению СОУТ о всех нарушениях проведения СОУТ в письменной форме;
- осуществлять постоянное взаимодействие с членами комиссии по проведению СОУТ – представителями работодателя и экспертами организации по проведению СОУТ;
- отслеживать ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись, а также внесение соответствующих законодательству записей в трудовые договоры работников, работающих во вредных условиях труда;
- инициировать при наличии мотивированных предложений по итогам рассмотрения спорных ситуаций проведение внеплановой СОУТ.