

Протокол № 3  
заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

29 сентября 2017 года

г. Москва

Присутствовали:

Члены рабочей группы: Калинина М.Ю., Борисов Ю.В., Иванова С.Н., Индриксон И.Э., Старовик А.Г., Терешина Ю.М., Чаплыгин В.И., Январёва В.Н.  
Приглашенные: Сактаганова А.В., Хитров А.Ю.

Повестка дня:

1. О предложениях в раздел «Оплата труда» Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020гг.
2. О сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «индексация оплаты труда» на 2018 год.
3. Об изменениях Методических рекомендаций по ЕУСОТ в 2017 году.

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа приняла следующие решения:

По первому вопросу:

Направить в секретариат Комиссии согласованный сторонами рабочей группы раздел «Оплата труда» в проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы. (Приложение 2).

По второму вопросу:

- 2.1. Принять к сведению информацию о сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «индексация оплаты труда» на 2018 год (далее – Сценарные условия планирования).
- 2.2. Направить письмо от руководителя рабочей группы координаторам сторон Комиссии о рассмотренных сценарных условиях планирования с учетом согласованных сторонами изменений (Приложение 1).

По третьему вопросу:

3.1. Принять к сведению информацию об изменениях Методических рекомендаций по ЕУСОТ в 2017 году (далее – Методические рекомендации).

3.2. Стороне работодателя рабочей группы доработать проект Методических рекомендаций и направить стороне Профсоюза для согласования.

Срок: 12.10.2017

Руководитель рабочей группы

Секретарь рабочей группы



М.Ю. Калинина

И.Э. Индриксон

Приложение 2 к протоколу №3 от 29.09.2017г.  
**Предложения рабочей группы в проект Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы по разделу «Оплата труда»**

| <p style="text-align: center;">Действующая редакция пункта ОС</p>   | <p style="text-align: center;">Согласованная редакция Сторонами рабочей группы</p>   |
|---|--|
| <p>6.2. Работодатели:</p> <p>6.2.5. Обеспечивают индексацию заработной платы работников организаций отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги не реже 1 раза в год путём установления ежемесячной индексированной заработной платы либо путём повышения должностных окладов (тарифных ставок).</p> <p>Конкретный порядок проведения индексации и учёта ежемесячной индексированной заработной платы при индексации должностных окладов предусматривается коллективным договором либо иным нормативным актом по согласованию или с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Ежемесячная индексированная выплата учитывается при расчёте средней заработной платы работника.</p> <p>6.2.5.1. Размеры и сроки индексации в 2016 и 2017 годах:<br/>                 2016 год: индексация проводится исходя из бюджетного индекса потребительских цен (ИПЦ) 2016 года (7,4%), как правило, не позднее 1 сентября.</p> | <p>6.2. Работодатели:</p> <p>6.2.5. Обеспечивают индексацию заработной платы работников организаций отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (далее – индексация) не реже 1 раза в год путём установления ежемесячной индексированной заработной платы либо путём повышения должностных окладов (тарифных ставок).</p> <p>Индексация проводится не позднее 1 сентября исходя из прогнозного среднегодового индекса потребительских цен (далее – ИПЦ), установленного Минэкономразвития России, с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики в случае его превышения по отношению к прогнозируемому. Корректировка осуществляется при проведении индексации в следующем году путём суммирования разницы фактического и прогнозного ИПЦ и процента индексации следующего года.</p> <p>Конкретный порядок проведения индексации и учёта ежемесячных индексированных выплат предусматривается коллективным договором либо иным нормативным актом по согласованию или с учетом мнения первичной профсоюзной организации.</p> <p>Ежемесячная индексированная выплата учитывается при расчёте средней заработной платы работника.</p> <p>6.2.5.1. В период действия Соглашения может быть установлен иной размер индексации по согласованию или с учетом мнения первичной профсоюзной организации в отдельных организациях отрасли и для отдельных должностей/трейдов с учётом:<br/>                 -уровня заработной плат по должностям/трейдам относительно уровня заработной плат в отрасли и на рынке труда в субъектах Российской</p> |

2017 год: индексация проводится исходя из прогнозного среднегодового ИПЦ 2017 года по данным Минэкономразвития России с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики в случае его превышения по отношению к прогнозируемому (корректировка осуществляется при проведении следующей индексации) не позднее 1 сентября.

6.2.5.2. В 2016 и в 2017 годах может быть установлен иной размер индексации по согласованию или с учетом мнения первичной профсоюзной организации в отдельных организациях отрасли и для отдельных должностей/грейдов с учётом:

-уровня заработных плат по должностям/грейдам относительно уровня заработных плат в отрасли с учётом региональной специфики;

-возможности роста размера заработной платы по должностям/грейдам за счёт других элементов оплаты труда помимо индексационной выплаты;

-ограничений, связанных с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и выполнением работ по государственному оборонному заказу.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии улучшения показателей финансово-экономической деятельности организации, достигнутых за счёт сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности.

6.2.6. В случае задержки выдачи заработной платы

Федерации, на территории которых расположены организации;

-возможности роста размера заработной платы по должностям/грейдам за счёт других элементов оплаты;

-ограничений, связанных с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и выполнением работ по государственному оборонному заказу.

6.2.5.2. Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии улучшения показателей финансово-экономической деятельности организации, достигнутых за счёт сокращения расходов, повышения производительности труда, увеличения рентабельности.

6.2.6. В случае нарушения установленного срока соответственно

или оплаты отпусков работникам гарантируют выплаты денежных компенсаций в размере не ниже одной тресотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (размер выплаты и порядок денежной компенсации устанавливаются коллективным договором).

6.2.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В указанный период за работником сохраняется заработная плата в размере не менее двух третей средней заработной платы.

В период приостановления работы по причине невыплаты заработной платы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Действие пункта не распространяется на случаи,

выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, гарантируют выплаты денежных компенсаций с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6.2.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В указанный период за работником сохраняется средний заработок. В период приостановления работы по причине невыплаты заработной платы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте. Работник, отсутствовавший в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Действие пункта не распространяется на случаи, предусмотренные частью 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

|  |  |
|--|--|
| <p>предусмотренные частью 2 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>   |  |
| <p>6.3. Госкорпорация «Росатом»</p>  | <p>6.3. Госкорпорация «Росатом»:</p>   |
| <p>6.3.1. Разрабатывает рекомендации по единой политике формирования систем оплаты труда в организациях с учетом мнения Профсоюза.</p> <p>6.3.2. В целях сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала организаций ядерного оружейного комплекса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывает меры по оказанию дополнительной материальной поддержкой работников указанных организаций, занятых выполнением государственного оборонного заказа;</li> <li>- изыскивает возможность выделения дополнительных средств на оплату труда работников организациям, обеспечившим выполнение установленного темпа роста производительности труда.</li> </ul> <p>6.3.3. Информировует стороны Соглашения о размере прогнозного среднегодового ИПЦ, установленного Минэкономразвития России на текущий год (не позднее второго квартала) и о сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «Индексация оплаты труда» на следующий год.</p> | <p>6.3.1. Разрабатывает рекомендации по единой политике формирования систем оплаты труда в организациях с учетом мнения Профсоюза.</p> <p>6.3.2. В целях сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала организаций ядерного оружейного комплекса:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разрабатывает меры по оказанию дополнительной материальной поддержкой работников указанных организаций, занятых выполнением государственного оборонного заказа;</li> <li>- изыскивает возможность выделения дополнительных средств на оплату труда работников организациям, обеспечившим выполнение установленного темпа роста производительности труда.</li> </ul> <p>6.3.3. Информировует стороны Соглашения о размере прогнозного среднегодового ИПЦ, установленного Минэкономразвития России на текущий год (не позднее второго квартала) и о сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «Индексация оплаты труда» на следующий год.</p> |

**Согласованные предложения Сторонами рабочей группы Сценарные условия на 2018 год в части затрат на оплату труда по показателю «Индексация оплаты труда»**

**Согласованные предложения**

- Фактическая индексация производится в соответствии с редакцией Отраслевого Соглашения, актуальной на дату проведения индексации.
- Индексация осуществляется путем:
  - установления ежемесячной индексирующей выплаты (ежемесячная фиксированная сумма, не входит в базу для расчета компенсационных выплат), либо;
  - индексации установленного должностного оклада (тарифной ставки).
- При выборе порядка проведения индексации и определении конкретного размера индексации в рамках, установленных Соглашением, важно учитывать стратегические цели ГК «Росатом» и организации, а также состояние рынка труда.
- В расчете средств на индексацию учитывается плановая численность на дату проведения индексации.
- При проведении индексации установленного должностного оклада (тарифной ставки) пересчитываются только те элементы заработной платы, размер которых рассчитывается исходя из оклада (тарифной ставки) согласно законодательству.
- Планируемая дата индексации в 2018 году в соответствии с Соглашением - не позднее 01.09.2018.
- В УК ЦФО 2 уровня, ЦА Концерна «Росэнергоатом», ЦФО 3 уровня прямого подчинения ГК (ЦФО «АХД и сервисная инфраструктура»), ЧУ ГК и АЭПК планирование средств на индексацию осуществляется в соответствии с подходом, принятым в Госкорпорации «Росатом» и согласовывается с ДКП ГК.
- На этапе ПФА отклонение от бюджетных размеров ФОТ и/или СЗП возможно при выполнении обязательств Соглашения о корректировке размера индексации, осуществленной в предыдущем году, на разницу между прогнозным и фактическим ИПЦ предыдущего года. Корректировка производится в соответствии с актуальной на дату индексации редакцией Соглашения.