

Протокол № 4
совместного заседания рабочих групп «По трудовым отношениям и
заработной плате» и «По общим и правовым вопросам»

14 июня 2016 года

г. Москва

Присутствовали:

Заместители координаторов сторон Отраслевой комиссии: Борисов Ю.В., Хитров А.Ю.

Члены рабочих групп: Городецкий Д.И., Индриксон И.Э., Кашкина Ю.С., Рудаков Н.Н., Рудакова Н.П. (вместо Долгановой Е.В.), Прокопов В.Г. (вместо Беспалова В.В.), Старовик А.Г., Сапрыкин А.А., Суворова Н.А., Чаплыгин В.И. (вместо Кузнецова Ю.В.), Январёва В.Н.

Приглашенные: Серебряков В.В., Терешина Ю.М.

Повестка дня:

1. Анализ и принятие решений по предложенным сторонами Работодателя и Профсоюза формулировкам пп. 6.2.2 и 6.2.3 Отраслевого соглашения.

2. Обсуждение результатов анализа применяемых организациями алгоритмов расчёта данных по показателю отношения минимального размера начисленной заработной платы работникам организаций отрасли к прожиточному минимуму трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ.

Анализ и принятие решений по предложенной стороной Работодателя формулировке п. 6.2.3 Отраслевого соглашения, предусматривающей учёт наряду с иными выплатами годового премирования по КПЭ, а также приведение к полному балансу рабочего времени.

3. Анализ и принятие решений по предложенным сторонами Работодателя и Профсоюза формулировкам п. 6.2.4 и Приложения к Отраслевому соглашению с учётом возможной процедуры учёта и контроля подхода соотношения долей выплат постоянного и переменного характера в показателях бюджета.

4. Обсуждение результатов консультаций с первичными профсоюзными организациями по возможной формулировке п. 6.2.5, проведённых стороной Профсоюза.

Рассмотрение мер по ограничению дальнейшего увеличения дифференциации (разрыва) уровня заработных плат в различных организациях отрасли / внутри организации при проведении индексации.

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочие группы решили:

По первому вопросу:

1.1. Принять за основу предложения стороны Профсоюза по изменению редакций п.п 6.2.2. и 6.2.3:

6.2.3. Устанавливают в организациях всех форм собственности размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) работника 1-го разряда) не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения за **1 квартал текущего года** в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены организации.

6.2.2. Устанавливают минимальный размер начисленной заработной платы работникам атомных электростанций, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже ... прожиточных минимумов трудоспособного населения, а для работников других организаций - не ниже ... прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых они расположены.

1.2. По п.6.2.2: стороне Работодателя провести анализ, в части установления минимального размера начисленной заработной платы работникам атомных электростанций, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов, отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и выполнившим свои трудовые обязанности, не ниже 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения, а для работников других организаций - не ниже 1,35 прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, на территории которых они расположены.

Срок: 17.06.2016

1.3. Рабочей группе по общим и правовым вопросам провести правовой анализ в части правомерности редакции абзаца: «В случае выполнения организацией обязательства п.6.2.2 результаты выполнения п.6.2.3 не рассматриваются при подведении итогов выполнения Соглашения», а также допустимость применения термина «совокупное вознаграждение» предлагаемых стороной Работодателя обязательств Отраслевого соглашения.

Срок: 17.06.2016

По второму вопросу:

Стороне работодателя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной платы обратить внимание организаций отрасли, что заполнение показателей формы отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Оплата труда» производится в соответствии с «Методическими рекомендациями по заполнению отчета о выполнении

обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Оплата труда» (утв. протоколом №1 от 19.02.2016)(далее – Методические рекомендации).

В случае необходимости, подготовить предложения по изменению указанных Методических рекомендаций.

Срок: 17.06.2016

По третьему вопросу:

Рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате подготовить предложения по дополнению действующей редакции п.6.2.4 Отраслевого соглашения абзацем, предусматривающим возможность дополнительных сверхплановых выплат работникам, не входящих в структуру выплат постоянного характера.

Срок: 17.06.2016

По четвертому вопросу:

Сторонам рабочих групп продолжить работу по анализу предложений п.6.2.5 Отраслевого соглашения.

Срок: 20.06.2016

Рабочие группы дополнительно рассмотрели вопросы и приняли решение:

1. Сформировать предложения сторон по внесению изменений в раздел «Оплата труда» Отраслевого соглашения в виде таблицы.

Срок: 20.06.2016

2. п.6.2.9 Отраслевого соглашения изложить в следующей редакции:

Работодатели осуществляют доплаты работникам:

За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки).

Работающим в многосменном режиме:

-за работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00 часов) – в размере не менее 20% оклада (тарифной ставки);

-за работу в ночную смену (на которую приходится не менее 50% часов ночного времени) – в размере не менее 40% оклада (тарифной ставки).

Применение данной нормы не должно привести к уменьшению суммы доплат работникам за работу в многосменном режиме, которые выплачивались до принятия настоящего Соглашения.

В случае, если работнику установлена доплата за работу в ночную смену, доплата за ночное время указанной смены, не устанавливается.

Конкретный размер доплат устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом.

3. Сохранить действующую редакцию п.6.3.2. Отраслевого соглашения.

4. Стороне работодателя продолжить работу, в части настройки автоматических отчётов для количественной оценки дифференциации

заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

Срок: 20.06.2016

5. Провести следующее совместное заседание рабочих групп 20 июня 2016 года.

Руководитель рабочей группы

Секретарь рабочей группы

Секретарь рабочей группы



Д.И. Городецкий

И.Э. Индриксон

Ю.С. Кашкина