# OTPAGEBUE TOPHOLOGIC COLABUELLE

по атомной энергетике и промышленности на 1998-2000 годы Министерство Российской Федерации по атомной энергии (Минатом России) и Российский професто работников атомной энергетики и промышленности (Професто), сознавая свою роль в дальнейшем развитии ядерно-энергетического, ядерно-оружейного комплексов, обеспечении экономической и экологической безопасности Российской Федерации, заключили настоящее отраслевое тарифное соглашение с учетом социальных и экономических интересов работников отрасли.

#### І. Общие положения

- 1.1. Настоящее отраслевое тарифное соглашение правовой акт, устанавливающий минимальный уровень оплаты труда в отрасли, условия труда, социальные гарантии работникам, регулирующий вопросы занятости и обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза.
- 1.2. Положения Соглашения являются обязательными к руководству и применению для работодателя при заключении коллективных и индивидуальных договоров (контрактов) в организациях, входящих в структуру Минатома России; в организациях любых других организационно-правовых форм, а также в организациях, расположенных на территории ЗАТО, при делегировании ими полномочий Минатому России на заключение данного соглашения.
- 1.3. Гарантии данного Соглашения обязательны к исполнению. При этом гарантии, превышающие уровень установленных законодательством, предоставляются за счет собственных средств.

Организации могут повышать уровень установленных гарантий и вводить дополнительные социальные льготы работникам и членам их семей через коллективные договоры за счет собственных средств.

1.4. Сторонами, заключившими между собой настоящее Соглашение, являются:

от работников - Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности;

от работодателей - Министерство Российской Федерации по атомной энергии.

Участник Соглашения - Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

1.5. Учитывая, что атомная энергетика и промышленность подлежат государственному регулированию в части тарифов и

цен на годукцию и изделия, стороны признают, что по согласованию необходимых финансовых ресурсов, особенностей учета затрат, а также в решении других вопросов, связанных с реализацией настоящего Соглашения, в качестве участников выступают:

Министерство финансов Российской Федерации,

Министерство экономики Российской Федерации,

Министерство науки и технологии Российской Федерации.

- 1.6. Стороны договорились рекомендовать главам местного самоуправления ЗАТО заключать территориальные трехсторонние соглашения между организациями, расположенными в ЗАТО, их профсоюзными комитетами и органами местного самоуправления.
- 1.7. Стороны гарантируют соблюдение Соглашения в огношении членов Профсоюза и работников, уполномочивших Профсоюз на его заключение, для организаций, входящих с структуру Минатома России, организаций любых других организационно-правовых форм, а также организаций, расположенных на территории ЗАТО, делегировавших Минатому России право на заключение Соглашения.

#### **И.** Сроки и порядок действия соглашения

- 2.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.1998г. и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3 лет.
- 2.2. По взаимной договоренности стороны могут прекратить выполнение Соглашения, но ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока действия Соглашения односторонне прекратить его выполнение.
- 2.3. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится путем переговоров между сторонами. Достигнутые договоренности, юридически оформленные, являются дополнением и составной частью настоящего Соглашения и

имеют аналогичную силу применения и распространения.

2.4. Действие соглашения распространяется:

- на членов Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (в соответствии с Уставом, зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации, свидетельство о регистрации общественного объединения № 3404 от 20 июня 1997г.), а также на работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюзные органы на представительство и защиту их социально-трудовых прав в соответствии с Законами Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- руководителей организаций, входящих в структуру Минатома России (в соответствии с положением о Министерстве), а также на руководителей организаций других организационно-правовых форм, организаций, расположенных на территории ЗАТО, уполномочивших министра представлять их интересы при заключении и реализации отраслевого тарифного соглашения (список прилагается).

2.5. В течение срока действия Соглашения любая организация негосударственной формы собственности, профком которой входит в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, с согласия сторон может присоединиться к отраслевому тарифному соглашению.

## III. Обязательства участников соглашения

- 3.1. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, договорились о нижеследующем:
- 3.1.1. Принимать нормативно-распорядительные акты по социально-экономическим вопросам с предварительными консультациями и уведомлением ЦК профсоюза.
- 3.1.2. В месячный срок рассматривать проекты нормативных актов, касающиеся реализации настоящего соглашения, а

но вопросам, требующим изменения законодательства, вносить соответствующие предложения.

- 3.2. Минатом России и Профсоюз с участием Минтруда России, Минфина России, Минэкономики России, Миннауки и технологии России в пределах своих полномочий вносят в Правительство Российской Федерации предложения для реализации решений по следующим вопросам:
- 3.2.1. Об освобождении организаций, осуществляющих поставки продукции, выполняющих работы и оказывающих услуги по государственному оборонному заказу, по перечню организаций, утвержденному Правительством Российской Федерации, от уплаты псни, штрафов, неустоек, образовавшихся в текущем году в результате несвоевременного перечисления средств в бюджеты всех уровней, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Государственный Фонд занятости населения Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, возникших изза несвоевременной и неполной оплаты государственными заказчиками продукции, работ и услуг по оборонному заказу.
- 3.2.2. По реструктуризации задолженности организаций по платежам в бюджеты всех уровней, образовавшейся за 1994-1997гг. в результате несвоевременного и неполного финансирования из федерального бюджета государственного оборонного заказа на соответствующий год, во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 11.10.97 № 1297 «Вопросы исполнения бюджета в 1997 году».
  - 3.2.3. По ускорснию принятия Законов Российской Феде-
- рации:

  «О социальной защите граждан, принимавших в условиях внештатных радиационных ситуаций непосредственное участие в испытаниях ядерного оружия, проведениях подземных ядерных взрывов в мирных целях, ликвидации ядернорадиационных аварий на объектах оборонного назначения».

\_\_ 6 \_\_

- «О порядке возмещения материального ущерба в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы, пенсий и других социальных выплат гражданам Российской Федерации».
- 3.2.4. По утверждению Правительством Российской Федерации Программы содействия занятости населения закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) Минатома России на 1997-2000гг. и приданию ей статуса федеральной.
  - 3.3. Министерство финансов Российской Федерации
- 3.3.1. Обеспечивает финансирование государственного оборонного заказа, предусмотренное Федеральным законом РФ о федеральном бюджете на соответствующий год.
- 3.3.2. В случаях задержки финансирования государственного оборонного заказа Минфин России вносит предложения в Правительство Российской Фед. рации об отсрочке платежей в бюджет в доле, пропорциональной государственному оборонному заказу в общем объеме производства.
- 3.3.3. Погашает задолженность Милатому России из федерального бюджета за 1997 год в установленном порядке.
- 3.4. Министерство науки и технологии Российской Федерации
- 3.4.1. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование государственных научных центров Минатома России и ГНЦ «Курчатовский институт» в соответствии с распределением ассигнований на фундаментальные исследования и содействие научно-техническому прогрессу.
- 3.4.2. В случае недофинансирования со стороны Минфина России производит распределение пропорционально доле средств, выделенных из федерального бюджета.
  - 3.5. Министерство Российской Федерации по атсмной энергии
- 3.5.1. В срок до 1 апреля 1998 года заключает договоры с организациями на выполнение государственного оборонного заказа и обеспечивает их финансирование в соответствии с Законом «О государственном оборонном заказе».

- 3.5.2. Представляет в ЦК профсоюза информацию о принятых государственными органами решениях по финансированию отрасли.
- 3.5.3. В случае задержек выплаты заработной платы в организациях Минатом России распределяет поступившие средства из федерального бюджета и других источников финансирования государственного обрронного заказа на погашение задолженности по заработной плате с участием ЦК профсоюза.
- 3.5.4. Создает отраслевой валютный фонд за счет отчислений организациями до 1 процента от поступившей в их распоряжение валютной выручки в рублевом эквиваленте для финансирования отраслевых научно-технических и социальных программ.
- 3.5.5 Обеспечивает сбор централизованных средств согласно перечня, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 1995г. № 238:
- в размере 3% для финансирования работ по конверсии оборонных производств (Постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.97 № 97);
- в размере 1,5% для финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских и изыскательских работ, выполняемых в целях совершенствования технологии и повышения безопасности функционирования особо радиационно-опасных и ядерно-опасных производств и объектов (Постановление Правительства Российской Федерации от 28.01.97 № 97);
- в размере 1% для финансирования мероприятий по социальному развитию территорий, прилегающих к особо опасным объектам (Постановление правительства Российской Федерации от 12.03.97 № 289).

Планирование и распределение средств данного фонда осуществляется с учетом мнения ЦК профсоюза.

3.5.6. Осуществляет практическую помощь в текущей деятельности отраслевых центральных клинических больниц Федерального управления «Медбиоэкстрем», расположенных в г. Москве.

3.5.7. Решения по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы трудовых коллективов организаций, принимаются Минатомом России и руководителями организаций по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

## IV. Трудовые отношения

- 4.1. В организация с отрасли, независимо от их организационно-правовых форм, по решению трудовых коллективов заключается коллективный договор между работодателем и работниками, который в обязательном порядке в месячный срок после проведения конференции и регистрации в соответствующем органе по труду направляется для уведомительной регистрации профсоюзным комитетом в ЦК профсоюза и работодателем в Минатом России.
- 4.2. Условия, устанавливаемые при заключении индивидуальных трудовых договоров (контрактов), не могут ухудшать положений, определенных трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором.
- 4.3. Задержка выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, является основанием для коллективных действий по защите индивидуальных прав работника, не прогиворечащих законодательству Российской Федерации.
  - 4.4. Минатом России обязуется:
- заключать контракты с руководителем организации с учетом мнения профсоюзного комитета;
- включать в трудовой контракт, заключаемый с руководителем организации, положения об обязательном выполнении им отраслевого тарифного соглашения и коллективнего договора, а также положения об ответственности работодателей за нарушение сроков и полноты оплаты труда работников;
- рассматривать представление ЦК профсоюза о ненадлежащем выполнении руководителем организации Соглашения

или коллективного договора как основания для досрочного расторжения заключенного с ним трудового контракта по ст.37 КЗоТ Российской Федерации.

#### V. Оплата труда

- 5.1. Установить следующий механизм регулирования оплаты труда:
- 5.1.1. Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) для рабочего первого разряда организаций всех организационно-правовых форм Минатома России (кроме бюджетных) устанавливается с 1 января 1998 года в размере 400 рублей, \* который ежеквартально увеличивается на величину фактического роста индекса потребительских цен по набору товаров и услуг без учета товаров необходимого пользования на основании данных Госкомстата России.
- 5.1.2. В минимальный размер оплаты труда не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.
- 5.1.3. Экономическое состояние организаций не может служить причиной снижения минимальной тарифной ставки первого разряда, оговоренной данным Соглашением.
- 5.1.4. Соотношения между тарифными ставками по видам работ и разрядам, окладам по должностям разрабатываются организациями самостоятельно, согласовываются с профсоюзным комитетом и в обязательном порядке прилагаются к коллективному договору. При этом величину межразрядных коэффициентов рекомендуем устанавливать в соответствии с ЕТС.
- 5.1.5. Минимальный размер тарифной ставки 1-го разряда и межразрядные коэффициенты для оплаты труда работни-

ков организаций бюджетной сферы определяются Правительством Российской Федерации.

- 5.1.6. Положения по оплате труда, премированию, выплатам по итогам работы в организации и другим поощрительным материальным вознаграждениям разрабатываются работодателем, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом и прилагаются к коллективному договору.
- 5.1.7. Удельный ве зтарифа в заработной плате работника как наиболее гарантированная ее часть в организациях отрасли должен составлять не менее 50%. При этом тарифная ставка первого разряда не должна быть ниже установленной настоящим Соглашением.
- 5.1.8. Начать подготовку к переходу с 1 июля 1999 года по установлению компенсаций за работу в тяжелых и вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда в равном абсолютном размере всем работающим в равных условиях труда, отклоняющихся от нормальных, независимо от уровня их квалификации и наименования профессии или должности за счет собственных средств.
- 5.1.9. В целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы работникам акционерных обществ, часть акций которых находится в федеральной собственности, при возникновении задолженности по заработной плате представители Минатома в органах управления этого акционерного общества обязаны включать в доклад об организационной и финансовохозяйственной деятельности общества, представляемый в Государственный комитет Российской Федерации по управлению государственным имуществом и соответствующий отраслевой федеральный орган исполнительной власти, вопросы о состоянии имеющейся задолженности и мерах по се погашению, принимаемых органами управления акционерного общества, а также представителями государства в органах управления акционерного общества.

<sup>\*</sup>Для работников, выполняющих государственный оборонный заказ, допускается введение данной тарифной ставки с декабря 1998 года.

- 5.1.10. Тарифная составляющая средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда работников организаций, выполняющих работы и оказывающих услуги по государсти инному оборонному заказу, по реализации международных договоров принимается по тарифной ставке рабочего 1 разряда, предусмотренного данным Соглашением и средним разрядом рабочих, увеличенной на доплату за работу в условиях, отличных от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на выплаты по районному регулированию, другие поощрительные выплаты в соответствии с действующим законодательством. При этом величина премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается в размере 75% от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом установленных доплат и надбавок.
- 5.1.11. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда работников АЭС, рассчитываются исходя из фактической численности персонала (но не выше нормативной численности) с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты.

Тарифная составляющая средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда, принимается по минимальной тарифной ставке рабочего 1-го разряда, предусмотренного Соглашением, и среднего по атомным станциям уровня квалификационного коэффициента, определяемого в соответствии с Рекомендациями о единой системе оплаты труда работников организаций концерна «Росэнергоатом».

При этом величина премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается в размере 75 процентов от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом установленных доплат и надбавок, величина единовременного вознаграждения за выслугу лет и по итогам года - 1/12 средней заработной платы.

5.1.12. Время простоя не по вине работника оплачива-

ется в размере тарифной ставки (оклада), установленного работнику.

**5.1.13.** Заработная плата работникам предприятий и организаций выплачивается не реже двух раз в месяц в сроки, определенные коллективным договором.

#### VI. Отпуска

- 6.1. Продолжительность ежегодного отпуска для всех трудящихся отрасли должна быть не менее 24 рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю. Порядок исчисления продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска определяется законодательством.
- 6.2. Дополнительный отпуск за вредные и тяжелые условия труда работникам промышленно-производственного персонала, занятым на горных работах по разведке и добыче урановой, бериллиевой и ториевой руд, на поверхности действующих шахт, разрезов, карьеров, рудников, в производствах урана, тория, изделий из них и их соединений, на промышленных ядерных реакторах, атомных электростанциях и в других производствах предприятий и объединений атомной энергетики и промышленности, предоставляется в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР от 05.02.91 № 24 (приказ но Минатому России от 26.03.91 № 152) за счет себестоимости.

Работникам, не предусмотренным указанным постановлением, предоставляются дополнительные отпуска в связи с вредными условиями труда, за многосменный режим работы, за ненормированный рабочий день сверх ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 24 рабочих дня за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

**6.3.** Отпускные средства выдаются работнику не позднее чем за 3 дня до ухода в отпуск.

При задержке выдачи отпускных средств, отпуск продлевается на дни задержки, а ущерб от повышенных дорожных

(замена вида транспорта) и других затрат компенсируется организацией. В случае повышения тарифных ставок (окладов) в период нахождения работника в отпуске, продолжительностью более 3 месяцев, отпускные средства подлежат перерасчету с момента их повышения на условиях, установленных коллективным договором.

6.4. Время простоя не по вине работника ( в том числе нахождение работника в вынужденном отпуске по инициативе администрации) включается в стаж работы для исчисления ежегодного отпуска.

#### VII. Охрана труда

Минатом России:

- 7.1. Разрабатывает «Отраслевую программу улучшения условий и охраны труда на 1998-2000 годы» и обеспечивает ее финансирование.
- 7.2. В первом полугодии 1998 года создает отраслевой фонд безопасности и обеспечивает его финансирование.
- 7.3. Организует в отрасли проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с порядком, установленным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.03.97 № 12.

В первом полугодии 1998 года обеспечивает приведение отраслевых методических документов по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и аналогичных документов организаций в соответствие с Положением, утвержденным вышеуказанным постановлением. Организует работу по сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда в установленном порядке.

7.4. Обеспечивает в целях введения новых норм радиационной безопасности НРБ-96 финансирование и проведение организационных, технических и санитарно-гигиенических мероприятий в организациях отрасли, относящихся к радиационно-опас-

ным объектам с особо опасными условиями труда.

7.5. Организует разработку новых и пересмотр действующих отраслевых норм и правил безопасности для организаций атомной энергетики и промышленности и утверждает либо представляет их на утверждение в Минтруд России по согласованию с ЦК профсоюза.

В 1998 году перерабатывает «Сборник руководящих, нормативных и технических материалов по охране труда, действующих в Минатоме России,»

7.6. В первом полугодии 1998 года разрабатывает новые типовые положения о службах охраны труда и радиационной безопасности Минатома России.

Минатом России и руководители организаций

- 7.7. Не допускают снижения достигнутого уровня безопасности и действующих в отрасли гарантий прав работников в области охраны труда, в т.ч. при изменении организационно-правовых форм организации.
- 7.8. Проводят техническую политику, направленную на приведение условий труда в соответствие с правилами безопасности в тех производствах и подразделениях организаций, где не обеспечивается безопасность и нормальная санитарногигиеническая обстановка.

Руководители организаций разрабатывают план технических мероприятий по улучшению условий труда (соглашения по охране труда), который является неотъемлемой частью коллективного договора.

- 7.9. Обсспечивают обязательное участие соответствующего профсоюзного органа при рассмотрении, обсуждении и принятии нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в области охраны труда, и представляют в связи с этим всю необходимую информацию.
- 7.10. Представляют информацию о деятельности в области охраны труда организаций отраслевому профсоюзу по его запросу.

Руководители организаций направляют в Минатом России и ЦІ трофсоюза сообщения о каждом групповом несчастном случае, несчастном случае с возможным инвалидным исходом и несчастном случае со смертельным исходом, об авариях на производстве (в т.ч. и без повреждения здоровья работающих) и предоставляют материалы расследования указанных выше происшествий.

- 7.11. Представляют профсоюзным органам сведения о травматизме на производстве, профессиональных заболеваниях и материальных затратах, связанных с ними, в т.ч. по итогам работы за год.
- 7.12. Руководитель организации заключает договора добровольного страхования работников, прежде всего занятых в особо тяжелых и специальных условиях труда, от несчастных случаев и профзаболеваний.

Минатом и профсоюз:

- 7.13. Принимают необходимые меры по обеспечению функционирования в организациях отрасли Отраслевой системы управления охраной труда.
- 7.14. Организуют работу в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создают необходимые условия для их работы, устанавливают условия освобождения от основной работы членов комитетов и уполномоченных и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
- 7.15. Стороны договорились направлять на обеспечение здоровых и безопасных условий труда средства в размере 0,5% себестоимости продукции

#### VШ. Охрана здоровья и социальная защита

Руководитель организации:

8.1. Обеспечивает хозяйственное содержание и укрепление находящихся на балансе организаций материально-техни-

ческой и лечебной базы медико-санитарных частей, поликлиник, здравпунктов, санаториев-профилакториев, других лечебно-профилактических и оздоровительных учреждений, предназначенных для работников организации и членов их семей.

- 8.2. Предусматривает предоставление социально-бытовых льгот работникам этих учреждений через коллективный договор, заключаемый в организации.
- 8.3. Обеспечивает наряду с другими организациями долевое участие в хозяйственном содержании медико-санитарных частей, осуществляющих медицинское обслуживание работников организации. Порядок и условия долевого участия организаций определяются договором с учетом численности прикрепленных работников и объемов проводимой среди них лечебно-профилактической работы.
- 8.4. Обеспечивает прохождение работниками в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, условия труда которых связаны с вредными и опасными факторами производства, а также психофизиологических обеледований.
- 8.5. Требует от лечебно-профилактического учреждения составления актов по результатам осмотров с участием своего представителя и представителя профсоюзной организации для организации контроля за реализацией лечебно-оздоровительных, санитарно-гигиенических и других профилактических мероприятий, предусмотренных в актах.
- 8.6. Организует проведение совместно с учреждениями здравоохранения анализа причин заболеваемости работников с временной утратой трудоспособности, общей и профессиональной заболеваемости, инвалидности, смертности. По результатам анализа этих показателей принимает меры по сокращению влияния обусловленных производством факторов на состояние здоровья работающих.
- 8.7. Оплачивает стоимость медицинских услуг, оказываемых лечебными учреждениями на платной основе, работни-

кам, условия труда которых не отвечают санитарно-гигиеническим требованиям, если они по заключению врачей клинико-экспертной комиссии МСЧ нуждаются в этих видах помощи в случаях отрицательного воздействия этих условий труда на здоровье работника.

- **8.8.** Организует проведение и финансирование детской оздоровительной кампании.
- 8.9. Сохраняет за работниками, уволенными из организации по сокращения штатов или численности, реорганизации производства, а также по состоянию здоровья, очередь на получение жилья и пользование детскими дошкольными учреждениями на срок не менее 2 лет.
- 8.10. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов с детства, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.
- 8.11. Сохраняет за работниками средний заработок по прежнему месту работу на период переквалификации и трудоустройства в случаях признания их в установленном порядке непригодными к выполнению своих обязанностей по состоянию здоровья.
- 8.12. Производит доплаты к государственным пособиям на детей, потерявшим кормильца. Размеры доплат устанавливаются коллективным договором.
- 8.13. Оплачивает расходы, связанные с погребением работника в случаях его смерти на производстве в результате несчастного случая, а также смерти неработающего инвалида от трудового увечья или профессионального заболевания, независимо от сроков установления инвалидности.
- 8.14. Производит выплату единовременного пособия семье умершего работника от других причин (кроме указанных в п.8.13. настоящего Соглашения) в размере, устанавливаемом коллективным договором, но не менее среднемесячного заработка умершего.
  - 8.15. Выплачивает единовременное пособие работникам,

пострадавшим в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя или от профзаболевания:

- при установлении инвалидности I группы 100 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренного настоящим Соглашением;
- при установлении инвалидности П группы 50 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмогренного настоящим Соглашением;
- при установлении инвалидности III группы или профзаболевании - 10 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренного настоящим Соглашением.
- в случае смертельного исхода семье погибшего 100 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренного настоящим Соглашением.
- 8.16. Обеспечивает пострадавшего от трудового увечья или профзаболевания путевкой на санаторно-курортное лечение, если он по заключению медико-социальной экспертизы признан нуждающимся в этом виде лечения. В случае непредоставления путевки выплачивает денежную компенсацию в размере средней стоимости путевки.
- 8.17. Выплачивает при увольнении работника в связи с уходом на пенсию единовременное пособие в размере, предусматриваемом коллективным договором организации, но не менее 10% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в организации.

При этом организациям предоставляется право включать в стаж работы для установления указанного пособия время, отработанное в другой организации.

8.18. Осуществляет дополнительное пенсионное страхование работников в отраслевых негосударственных пенсионных фондах, уполномоченных Минатомом России и Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности, путем перечисления в них от прибыли не менее 6 минимальных месячных оплат труда в год на каждого работ-

ника организации на основании заключенного договора.

- 8.19. Создает необходимые условия для ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организации. Конкретные размеры ежемесячных перечислений профсоюзным комитетам на эти цели устанавливаются коллективным договором, но не ниже 0,3% от месячного фонда заработной платы.
- 8.20. Для оказания социальной помощи малообеспеченным работникам, пенсионерам и другим социально незащищенным категориям трудящихся в организациях создаются фонды социальной поддержки.

#### IX. Занятость

Минатом России:

- 9.1. Организует и проводит работы в области эффективного ипользования трудовых ресурсов, содействует проведению государственной политики занятости и повышения квалификационного уровня работников.
- 9.2. Координирует деятельность отраслевых учебных заведений, направленную на полное удовлетверение потребностей организаций в обучении кадров и переподготовки высвобождаемых работников по основным специальностям.
- 9.3. Обеспечивает организационное и методическое руководство подготовкой, повышением квалификации и переподготовкой кадров, изучение и распространение передового опыта, оказание консультационной помощи.
- 9.4. Обеспечивает прогнозирование занятости на основании анализа финансово-хозяйственной деятельности подведомственных организаций.
- 9.5. Организует работу по трудоустройству высвобождаемых работников, предоставляя им приоритетное право на получение рабочих мест в организациях отрасли.
  - 9.6. Обеспечивает выделение госбюджетных средств для

финансирования выплат, связанных с массовыми сокращениями, обусловленными решениями Правительства Российской Федерации.

- 9.7. Руководители организаций отрасли обязаны обеспечить реализацию мер по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата работников. При повышении заработной платы в целом по организации работникам, предупрежденным за 2 месяца об их увольнении, в течение этих месяцев производится повышение заработной платы наравне с работниками соответствующих категорий.
- 9.8. В случае сокращения численности персонала работодатели предлагают увольняемым работникам любую другую работу и (или) предоставляют возможность переобучения.
- 9.9. Руководители организаций предоставляют работникам с момента получения ими уведомления о предстоящем сокращении необходимое время с оплатой по среднему заработку для поиска подходящей работы. Конкретная продолжительность и порядок предоставления времени определяются в коллективном договоре.
- 9.10. В целях защиты рынка труда заключение соглашений о наборе на работу в организации Минатома России иностранной силы, включая получение лицензии на наем рабочей силы, в том числе привлекаемой из стран СНГ, производится по согласованию с соответствующими органами профсоюза.

#### Х. Профсоюз

10.1. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и управления, в органах местного самоуправления, перед работодателями или в их объединениях, в судебных органах, в общественных объединениях и иных органах и организациях Российской Федерации.

- 10.2. Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.
- 10.3. Представляет интересы работников в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения с работодателем.
- 10.4. Совместно с государственными органами, объединениями работодателей, общественными объединениями, другими органами и организациями принимает участие в разработке и осуществлении социально-экономических программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, медико-санитарного обеспечения, условий и оплаты труда, социальных гарантий.
- 10.5. В установленном законодательством порядке осуществляет контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей, должностными лицами законодательства о труде, созданием надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха, оказывает содействие в организации медико-санитарного обеспечения работников и членов их семей.
- 10.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, технической инспекции труда отраслевого профсоюза.
- 10.7. В установленном порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья. Управляет находящимися в его ведении здравницами, акционерными компаниями здравниц (в предслах доли уставного капитала, принадлежащего профсою-

- зу), лечебно-профилактическими и оздоровительными учреждениями, учреждениями спорта, культуры.
- 10.8. Проводит согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха и укрепления сети социально-культурных объектов.
- 10.9. Принимает долевое участие в финансировании ведомственных клубных учреждений и загородных детских оздоровительных лагерей.
- 10.10. Участвует в управлении Центральным отраслевым отделением фонда социального страхования Российской Федерации работников атомной энергетики и промышленности.
- 10.11. Оказывает содействие в работе негосударственного пенсионного фонда «Первый русский пенсионный фонд» и пенсионному страхованию в нем работников отрасли.

## XI. Гарантии прав профсоюзных органов

- 11.1. Права соответствующего органа профсоюза и гарантии его деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, коллективными договорами и соглашеннями.
  - 11.2. Обязанности работодателя:
- 11.2.1. Соблюдает права Профсоюза, всемерно способетвует его деятельности.
- 11.2.2. Предоставляет органам профсоюза, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.
- 11.2.3. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно взимает и после выплаты заработной платы в организации перечисляет на счет профсоюза в полном объеме членские профсо-

юзные взносы из заработной платы работников. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

- 11.2.4. В течение I полугодия 1998 года погашает всю имеющуюся задолженность первичным профсоюзным организациям по профсоюзным взносам.
- 11.2.5. Обеспечивает гарантии освобожденным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы, а также работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, определенные законодательством Российской Федерации.
- 11.2.6. Обеспечивает беспрепятственное посещение профсоюзными представителями организации и рабочие места, где работают члены соответствующего профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.
- 11.3. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы.
- 11.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в организации, а руководители профсоюзных органов в организации, профорганизаторы президиума ЦК отраслевого профсоюза.
- 11.3.2. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производится без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.
- 11.3.3. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, профгру-

поргов - соответствующего органа подразделения организации (при его отсутствии - соответствующего профсоюзного органа в организации), а руководителей и членов профорганов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия президиума ЦК отраслевого профсоюза.

- 11.3.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.
- 11.3.5. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором.
- 11.3.6. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съезда, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором.
- Гарантии освобожденным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы.
- 11.4.1. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации в следствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставна

ляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же или с согласия работника другой организации.

- 11.4.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации работодатель или его правоприемник, а в случае ликвидации организации - профсоюз, сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.
- 11.4.3. На освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в орган первичной профсоюзной организации, а также штатных работников профкомов распространяются социально-трудовые права и льготы, установленные коллективным договором, за счет средств организации.
- 11.5. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работников действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в соответствии с п.11.3.3. настоящего Соглашения.
- 11.6. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, засчитывается им в общий или специальный трудовой стаж.

### ХП. Контроль за выполнением соглашения, ответственность сторон

12.1. Настоящее Соглашение доводится до организаций, на которые оно распространяется, в месячный срок со дня подписания его сторонами.

- 12.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
- 12.3. Ход реализации положений Соглашения за полугодие и итоги выполнения за год рассматриваются на совместном заседании Коллегии Минатома России и президиума ЦК профсоюза.
- 12.4. Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Соглашение совершено 02.03.1998 года в г.Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Настоящее Соглашение подписали:

Федерации по атомной

хайлов

Отраслевое тарифное соглашение не противоречит законодательству Российской Федерации и зарегистрировано

Регистрационный № 1353-АР 10 марта 1998 г.

от Министерства Российской от Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

профессиона ЦК профессиоза

Министерство труда и социального развития Российской Федерации Заместитель министра

**А Родионов** 

Президиум

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ по отраслевому тарифному соглашению работирно атомной энергетики и промышлепрости на 1998-2000 годы Орган Наименование должности, фамилия, имя, отчество Министерство Астахов А.А., финансов заместитель министра. Российской Honos A.A., Федерации заместитель руководителя Министерство экономики Устра ( coti мечанием \* Боциеви Т.Н., руководитель Департамента энерготивиг и ексини и энергообеспечения: Ефименко Л.Я., заместитель 20 02. 98. руководителя Департамента стратегических оббранный программ Министерство Костюр В В науки Горби А.А. нанальна и технологии กไม่คืออยู่มูนิสมุร์ของ Российской Федерации \* Без изменения центинизделия у государутиванияму оборонному заказу за счет роста зарплаты.

Орган	Наименование должности, фамилия, имя, отчество	Подпись, дата
Министерст груда и социальной защиты Российской Федерации	Писарев В.Н.	Reyold

#### Приложение к тарифному соглашению

#### ПЕРЕЧЕНЬ

предприятий и организаций, делегировавших полномочня Минатому России для ведения переговоров и заключения от их имени отраслевого (тарифного) соглашения на 1998-2000 годы

- 1. АООТ «Атоммані», г. Волгодонск, Ростовской обл.
- 2. AOOT «Свердловский НИИ химического машиностроения», г. Екатеринбург.
- 3. ТОО «Тензор-энергия», г. Дубна, Московской обл.
- **4.** АО «Удмуртский завод строительных материалов», г. Глазов.
- 5. AOOT «Строммашполимер», п. Товарково, Калужской обл.
- 6. ОАО «Полистром», г. Копейск, Челябинской обл.
- 7. Обнинское открытое строительно-промышленное акционерное общество, г. Обнинск, Калужской обл.
- 8. AOOT «Кирово-Чепецкий химический комбинат», г. Кирово-Чепецк Кировской обл.
- 9. АО Приборный завод «Сигнал», г. Обнинск, Калужской обл.
- 10. ОАО «Малышевское рудоуправление», г. Асбест, Свердловской обл.
- Канашский завод технологической оснастки, г. Канаш, Чувашская Республика.
- 12. Астраханский опытный машиностроительный завод «Сириус», г. Астрахань.
- 13. AOOT «Приаргунское производственное горнохимическое объединение», г. Краснокаменск, Читинской обл.
- 14. Лермонтовское государственное предприятие «Алмаз», г. Лермонтов, Ставропольского края.
- 15. Научно-инженерный центр «СНИИП», г. Москва.

- 16. Всерегиональное объединение «ИЗОТОП», г. Москва.
- 17. ОАО «НИКБООР», г. Электросталь, Московской обл.
- 18. Лермонтовское АО «Оргстройпроект», г. Лермонтов, Ставропольского края.
- 19. АО «Вихоревский лесозаготовительный комбинат», п. Вихоревка, Иркутской обл.
- 20. АО «Чепецкий механический завод», г. Глазов.
- 21. AO «Машиностроительный завод», г. Электросталь, Московской обл.
- 22. Химико-металлургический завод, г. Красноярск.
- 23. АО «Волжский машиностроительный завод», г. Рыбинск, Ярославской обл.
- 24. АО «Забайкальский ГОК», п. Первомайский, Читинской обл.
- 25. ГП «Московский завод полиметаллов», г. Москва.
- 26. АО «Новосибирский завод химконцентратов», г. Новосибирск
- 27. ВНИИ технической физики и автоматизации, г. Москва.
- 28. Государственная акционерная компания «Оборонпромкомплекс», г. Москва.
- 29. ОАО «Приборный завод «Тензор», г. Дубна, Московской обл.

От вышеуказанных организаций получены письменные уведомления.

> Заместитель Министра Российской Федерации Л по атомной энергии

> > В.В. Богдан.