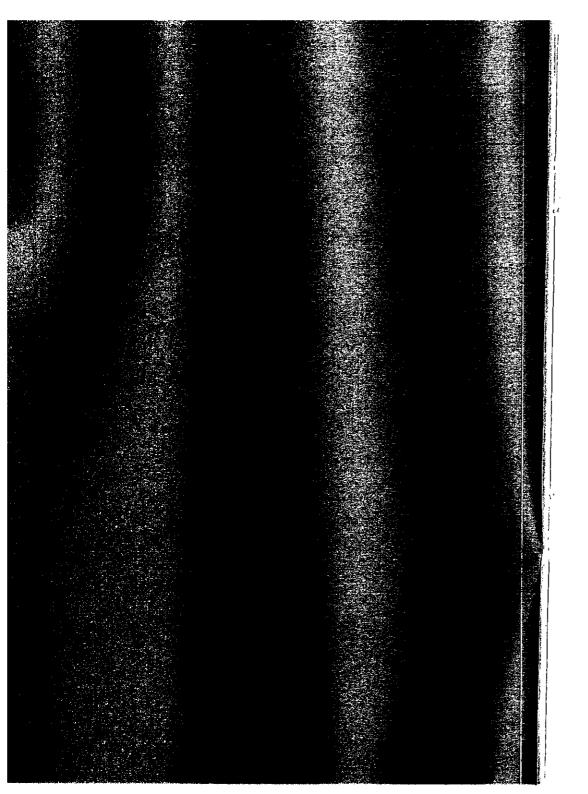
ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ,
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И НАУКЕ
на 2001-2003 годы



ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ

на 2001-2003 годы

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (далее Профсоюз), Министерство Российской Федерации по атомной энергии (далее Минатом России), Союз работодателей атомной энергетики, промышленности и науки России (далее Союз работодателей) заключили настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее Соглашение) с целью обеспечения необходимых социально-экономических условий для работников отрасли с учетом экономического состояния организаций.

I. Общие положения

- 1.1. Соглашение правовой акт, регулирующий социальнотрудовые отношения в отрасли, устанавливающий минимальный уровень оплаты труда, определяющий условия труда, занятости, социальные гарантии работникам, а также обязанности Минатома России и работодателей по созданию условий для осуществления деятельности Профсоюза.
- 1.2. Сторонами, заключившими настоящее соглашение, являются:
- Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (в соответствии с Уставом);
- Союз работодателей атомной энергетики, промышленности и науки России (в соответствии с Уставом);
- Министерство Российской Федерации по атомной энергии (в соответствии с Положением).

Участник Соглашения:

- Министерство труда и социального развития Российской Федерации (в соответствии с законодательством).
- 1.3. Учитывая, что атомная энергетика и промышленность финансируются из федерального бюджета в части выполнения государственного заказа, а также подлежат государственному регулированию в

части тарифов и цен на отдельные виды продукции, стороны признают, что в качестве участников Соглашения выступают:

Министерство экономического развития и торговли Российской Федерации;

Министерство промышленности, науки и технологий Российской Федерации;

Министерство обороны Российской Федерации;

Федеральная энергетическая комиссия Российской Федерации.

 1.4. Положения Соглашения обязательны к исполнению всеми сторонами.

Организации могут повышать уровень установленных Соглашением гарантий и представлять дополнительные социальные льготы работникам и членам их семей через коллективные договоры за счет собственных средств.

1.5. Стороны считают целесообразным заключение территориальных трехсторонних соглашений между организациями, расположенными в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО), их профсоюзными комитетами и органами местного самоуправления.

П. Сроки и порядок действия Соглашения

- 2.1. Соглащение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение 3 лет.
- 2.2. По взаимной договоренности стороны могут прекратить выполнение Соглашения, но ни одна из сторон, заключивших Согла-

шение, не вправе в течение срока действия Соглашения односторонне прекратить его выполнение.

2.3. Внесение изменений и дополнений в Соглашение производится путем переговоров между сторонами в рамках полномочий Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном для его заключения.

Достигнутые договоренности, юридически оформленные, являются дополнением и составной частью настоящего Соглашения и имеют аналогичную силу применения и распространения.

- 2.4. Действие Соглашения распространяется:
- на работников тех организаций, которые делегировали право на его разработку и заключение, профсоюзные организации которых входят в Профсоюз. При этом в ходе реализации Соглашения Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюзные органы на представительство и защиту их социально-трудовых прав в соответствии с законами Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и ежемесячно перечисляющих на счет соответствующего профсоюзного комитета часть заработной платы на условиях и в порядке, установленном коллективным договором, но не ниже 1%;
- на работодателей, являющихся членами Союза работодателей, а также работодателей, присоединившихся к Соглашению;
- на Минатом России в части его обязательств, вытекающих из Соглашения.

- 2.5. Соглашение имеет прямое действие.
- 2.6. Условия коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров (контрактов) не могут ухудшать положение работников по сравнению с Соглашением.
- 2.7. В случае, если иными нормативными актами положение работников ухудшается, действуют условия Соглашения, не противоречащие законодательству.
- 2.8. Минатом России, Союз работодателей и Профсоюз выражают заинтересованность в развитии социального партнерства и прилагают усилия по вовлечению максимального количества организаций к действию Соглашения.

Ш. Обязательства сторон Соглашения

- 3.1. Стороны настоящего Соглашения договорились:
- 3.1.1. Способствовать успешной деятельности организаций. С этой целью в организациях применительно к конкретным условиям их деятельности разрабатывается и реализуется механизм формирования заработной платы в зависимости от увеличения объемов и повышения эффективности производства с включением его в коллективный договор.
- 3.1.2. Обеспечивать высокую эффективность и безопасность производства.
- 3.1.3. Трудовые споры, возникающие между работниками и работодателями по вопросам законодательства о труде, коллективного договора организации, условий трудового договора (контракта) разре-

шаются в порядке, установленном КЗоТ Российской Федерации, Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", Федеральным законом "Об использовании атомной энергии".

- 3.1.4. Нормативные документы по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников организации, принимаются Минатомом России после обсуждения на Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 3.1.5. Решения по вопросам проведения реорганизации, изменения организационно-правовых форм организации принимаются Минатомом России после совместных консультаций с Профсоюзом.
- 3.2. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, признают следующие права и обязанности работодателя:
- разрабатывать и реализовывать меры и программы, направленные на повышение эффективности труда, улучшение финансовоэкономического положения организации;
- обеспечивать максимальную занятость работника в рабочую смену (время) и эффективное использование работников в соответствии с их квалификацией и трудовым договором;
- руководить производственным процессом, распоряжаться материальными и трудовыми ресурсами организации;
- определять профессиональное соответствие работника занимаемой должности, профессии или определенному виду работы в установленном порядке;
- разрабатывать правила и инструкции по управлению технологическими процессами, организации производства и труда, охране

труда, технике безопасности, радиационной и ядерной безопасности на предприятии;

- определять тарифную сетку, разряды работ и работников с учетом технической и технологической сложности производства (рабочего места);
- распоряжаться имуществом, оборотными и финансовыми средствами организации в порядке, установленном законодательством;
- осуществлять контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего трудового распорядка;
- другие права, предусмотренные действующим законодательством.
 - 3.3. Министерство Российской Федерации по атомной энергии
- 3.3.1. Своевременно в соответствии с Законом РФ "О государственном оборонном заказе" заключает договоры с организациями на выполнение государственного оборонного заказа и обеспечивает их финансирование.
- 3.3.2. Представляет по запросам в ЦК профсоюза и в Союз работодателей информацию о принятых государственными органами решениях по финансированию отрасли.
- 3.3.3. Анализирует совместно с Союзом работодателей финансовое состояние организаций, находящихся в кризисной ситуации, и оказывает при наличии экономически обоснованных программ выхода из кризисной ситуации возможную (необходимую) помощь.
- 3.3.4. Принимает необходимые меры по снижению (ликвидации) задолженности в расчетах между хозяйствующими субъектами Минатома России.

- 3.3.5. Принимает участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников организаций, в случае сокращения объемов производства, работ, услуг.
- 3.4. Минтруд России по представлению Минатома России дополняет в 2001 году Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих разделом "Специальные производства в атомной отрасли", включая в него все профессии рабочих из действующих в Минатоме России тарифно-квалификационных справочников, а также вносит соответствующие дополнения в "Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов".
- 3.5. Министерство промышленности, науки и технологий Российской Федерации
- 3.5.1. Обеспечивает своевременное и в запланированных объемах финансирование государственных научных центров Минатома России в соответствии с распределением ассигнований на фундаментальные исследования и содействие научно-техническому прогрессу.
- 3.5.2. В случае недофинансирования со стороны Минфина России производит распределение пропорционально доле средств, выделенных из федерального бюджета.

IV. Трудовые отношения

- 4.1. В организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм, заключается коллективный договор. Стороны, подписавшие коллективный договор (независимо от срока его действия) ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников организации.
- 4.2. Общее собрание (конференция) работников организации по заключению коллективных договоров и подведению итогов их выполнения проводится, как правило, при участии представителей Минатома России, Союза работодателей и ЦК профсоюза.
- 4.3. В месячный срок после проведения конференции и регистрации в соответствующем органе по труду по месту нахождения организации коллективный договор одновременно с документами по его выполнению за предыдущий год направляется профсоюзными комитетами в ЦК профсоюза, работодателями в Союз работодателей и Минатом России.
- 4.4. Работодатель обязуется ознакомить работников организации с заключенным коллективным договором, Соглашением в течение месяца после их подписания. Порядок и формы ознакомления определяются в коллективном договоре.
- 4.5. Работодатель заключает трудовой договор (контракт) с работником в письменной форме. В трудовом договоре (контракте) оговариваются основные и дополнительные условия труда работника: работа по одной или нескольким специальностям (должностям) соответствующей квалификации; место работы (предприятие, его структурное

подразделение, их местонахождение); срок действия и вид трудового договора (контракта); условия оплаты труда; режим рабочего времени; продолжительность ежегодного и дополнительного отпусков.

- 4.6. Условия, устанавливаемые при заключении индивидуальных трудовых договоров, не могут ухудшать положений, определенных трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором.
- 4.7. Заключение срочных трудовых договоров (контрактов) допускается только в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 17 КЗоТ РФ.
- 4.8. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются на общем собрании (конференции) работников и вывешиваются в подразделениях на видном месте.

Работодатель обязан ознакомить работника при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, действующими в данной организации.

- 4.9. Задержка выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, является основанием для коллективных действий по защите индивидуальных прав работника, не противоречащих законодательству Российской Федерации.
- 4.10. В случае задержки выдачи заработной платы работнику гарантируется выплата компенсации. Величина компенсации в процентах от суммы задержанных средств устанавливается коллективным договором организации.

4.11. Минатом России обязуется:

- заключать контракты с руководителем организации с учетом мнения профсоюзного комитета данной организации;
- включать в контракт, заключаемый с руководителем организации, положения об обязательном выполнении им Соглашения и коллективного договора, а также положения об его ответственности за нарушения сроков и полноты оплаты труда работников;
- рассматривать представление ЦК профсоюза о ненадлежащем выполнении руководителем организации Соглашения или коллективного договора в соответствии с действующим законодательством.

V. Рабочее время и время отдыха

- 5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю.
- 5.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с законодательством для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда и для других работников.
- 5.3. Работодатель устанавливает режим рабочего времени и времени отдыха для работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также графиками сменности, согласованными с соответствующим профсоюзным комитетом. Работодатель доводит графики сменности до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения в действие.
- 5.4. В исключительных случаях, установленных законодательством, работодатель привлекает работников к сверхурочным работам,

работам в выходные и праздничные дни только с разрешения профсоюзного комитета. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

- 5.5. Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания. На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает перечень таких работ, порядок и место приема пищи.
- 5.6. Работодатель в соответствии с графиком обязан предоставить по письменному заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск для всех работников предоставляется продолжительностью не менее 24 рабочих дня в расчете на шестидневную рабочую неделю.
- 5.7. Работодатель утверждает графики ежегодных отпусков по согласованию с профсоюзным комитетом до начала следующего года и доводит до сведения работников.
- 5.8. Работодатель предоставляет работникам дополнительные отпуска, не предусмотренные законодательством, с указанием его продолжительности за счет собственных средств организации в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.
- 5.9. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, дающий право на дополнительный отпуск за ненормиро-

ванный рабочий день с указанием его продолжительности в порядке, определенном коллективным договором.

5.10. Отпускные средства выдают работнику не позднее, чем за 3 дня до ухода в отпуск.

При задержке выдачи отпускных средств отпуск переносится по согласованию с работником с компенсацией ущерба от повышенных дорожных (замена вида транспорта) и других затрат в порядке, определенном коллективным договором.

5.11. На непрерывно действующих производствах время приема-передачи смены включается в рабочее время. Конкретная продолжительность указанного времени и размер его оплаты определяются в коллективном договоре.

VI. Охрана труда

Минатом России и работодатели:

- 6.1. Принимают меры по повышению достигнутого уровня безопасности и действующих в отрасли гарантий прав работников в области охраны труда, в том числе при изменении организационноправовых форм организации.
- 6.2. Обеспечивают в организациях приведение условий труда в соответствие с требованиями охраны труда на всех рабочих местах.
- 6.3. Обеспечивают в целях введения норм радиационной безопасности НРБ-99 и Основных санитарных правил обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99) финансирование и проведение

организационных, технических и санитарно-гигиенических мероприятий в организациях.

- 6.4. Разрабатывают и принимают нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в области охраны труда, с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов и представляют им для этого всю необходимую информацию.
- 6.5. Представляют в ЦК профсоюза и комитеты профсоюза годовые отчеты о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда, о травматизме на производстве, профессиональных заболеваниях, а также другую информацию о деятельности в области охраны труда по их запросу.

Минатом России:

- 6.6. Организует разработку новых и пересмотр действующих отраслевых норм и правил безопасности для организаций атомной энергетики и промышленности и утверждает либо представляет их на утверждение в Минтруд РФ по согласованию с ЦК профсоюза.
- 6.7. Обеспечивает организации отраслевыми нормативными и методическими документами по охране труда, а также своевременно информирует организации об утвержденных другими федеральными органами исполнительной власти нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.
- 6.8. Организует научно-исследовательские работы, разработку и изготовление новых средств индивидуальной и коллективной защиты от вредных производственных факторов и добивается включения их в Типовые отраслевые нормы.

- 6.9. Организует и контролирует в соответствии с нормативными документами проведение в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 6.10. Для проведения в организациях отрасли консультативной и методической работы по безопасности труда создает в ГЦИПКе отраслевой методический кабинет.

Работодатели:

- 6.11. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции.
- 6.12. Разрабатывают по согласованию с профсоюзным комитетом и финансируют комплексные планы по охране труда (соглашения по охране труда), которые должны быть неотъемлемой частью коллективного договора.
- 6.13. Направляют в Минатом РФ, ЦК профсоюза и профсоюзные комитеты сообщения о каждом групповом несчастном случае на производстве, тяжелом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом, об авариях на производстве (в том числе и без повреждения здоровья работающих) и представляют материалы расследования указанных выше происшествий.
- 6.14. По утвержденному графику проводят обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда за счет средств организации.

Минатом России, ЦК профсоюза, работодатели и профсоюзные комитеты:

- 6.15. В срок до 01.07.01 разрабатывают Отраслевое соглашение по охране труда как неотъемлемую часть (приложение) к настоящему Отраслевому тарифному соглашению.
- 6.16. Обеспечивают в организациях функционирование Отраслевой системы управления охраной труда.
- 6.17. Организуют в отрасли соревнования за высокую культуру производства и организации труда.

Работодатели и профкомы:

6.18. Организуют и обеспечивают эффективную работу совместных комитетов (комиссий) по охране труда, устанавливают через коллективные договоры условия освобождения от основной работы членов комитетов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и порядок оплаты времени выполнения ими обязанностей по контролю обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Работодателям рекомендуется:

- 6.19. В целях консолидации средств для финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда создавать в организациях фонды охраны труда.
- 6.20. Заключать договоры добровольного страхования работников, прежде всего занятых на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда и в специальных условиях труда, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Профсоюз:

- 6.21. Организует и обеспечивает среди членов профсоюза разъяснительную работу по выполнению работниками обязанностей в области охраны труда.
- 6.22. Обеспечивает осуществление общественного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, организует и обеспечивает эффективную работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

VII. Оплата труда

- 7.1. В области оплаты труда в организациях устанавливается следующий механизм ее регулирования:
- 7.1.1. Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала квалификации по действующим Тарифно-квалификационным справочникам для организаций всех организационно-правовых форм Минатома России (кроме бюджетных) устанавливается в размере не ниже достигнутого уровня на момент подписания настоящего Соглашения, но не менее 600 рублей.
- 7.1.2. Минимальный размер заработной платы работников атомных электростанций и организаций ядерно-топливного цикла, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, устанавливается не ниже 1,3 прожиточного минимума, а для работников других организаций не ниже прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации, на территории которых расположены эти организации. Конкретные размеры

минимальной заработной платы устанавливаются в коллективном договоре.

7.1.3. Организации, не обеспечившие в течение четырех месяцев с момента подписания настоящего Соглашения выполнение пунктов 7.1.1. и 7.1.2., направляют в адрес Минатома России, Союза работодателей и ЦК профсоюза информацию о фактически установленных размерах минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего 1 разряда промышленно-производственного персонала и минимальной месячной заработной плате работника с изложением причин невыполнения указанных пунктов Соглашения.

Вопросы об обоснованности невыполнения организациями настоящего Соглашения рассматриваются (при необходимости предварительно изучаются с выездом на место) Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с принятием соответствующих решений.

- 7.1.4. Удельный вес доли средств, направляемых на тарифную часть заработной платы работников промышленно-производственного персонала организаций, должен составлять не менее 50% от планируемого объема фонда оплаты труда без учета надбавок по районному регулированию, выплат за условия труда и зональных надбавок в ЗАТО.
- 7.1.5. Время простоя не по вине работника оплачивается в размере тарифной ставки (оклада), установленной работнику.
- 7.1.6. Заработная плата работникам организаций выплачивается не реже двух раз в месяц в сроки, определенные коллективным договором.

- 7.1.7. Положения по оплаѓе труда, премированию, выплатам по итогам годовой работы и другим поощрительным материальным вознаграждениям разрабатываются работодателем, в обязательном порядке согласовываются с профсоюзным комитетом и включаются в коллективный договор.
- 7.1.8. Соотношения между тарифными ставками по видам работ и разрядам, окладам по должностям разрабатываются организациями самостоятельно, согласовываются с профсоюзным комитетом и включаются в коллективный договор. При этом величину межразрядных коэффициентов рекомендуется устанавливать в соответствии с ЕТС, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2000 г. № 284 "Об утверждении тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы".
- 7.1.9. Рекомендовать устанавливать компенсации за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в равном по абсолютной величине размере всем работающим в этих условиях труда, независимо от уровня их квалификации.
- 7.1.10. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда работников организаций, выполняющих работы и оказывающих услуги по государственному оборонному заказу, по реализации международных договоров, принимаются по тарифной ставке (окладу) работника исходя из среднего разряда работ, определенного технологическим процессом по конкретному изделию (заказу, контракту), и месячной тарифной ставки работника 1 разряда промышленнопроизводственного персонала, предусмотренной пунктом 7.1.1. данно-

го Соглашения с учетом повышения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на выплаты по районному регулированию и другие поощрительные выплаты в соответствии с действующими в организациях положениями.

При формировании себестоимости расчетная величина ежемесячной премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается в размере не менее 75% от тарифной ставки (должностного оклада) с учетом установления доплат и надбавок. Конкретные условия премирования и размеры премий определяются "Положением о премировании", действующим в организации.

7.1.11. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда промышленно-производственного персонала АЭС в тарифе на отпускаемую электроэнергию, рассчитываются исходя из нормативной численности персонала с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты.

Тарифная составляющая средств, направляемая на формирование фонда оплаты труда, рассчитывается исходя из минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (п. 7.1.1. настоящего Соглашения) и средней по атомным станциям ступени оплаты труда, определяемой в соответствии с Рекомендациями о единой системе оплаты труда работников организаций концерна "Росэнергоатом". При этом размеры средств, направляемых на установление доплат, надбавок, премирование работников и другие выплаты, определяются из расчета:

а) доплаты за вредные условия труда и многосменный режим работы

- в размере 25% должностного оклада (тарифной ставки) для станции с реакторами ВВЭР;
- в размере 30% должностного оклада (тарифной ставки) для станции с реакторами РБМК;
- б) величины премии за основные результаты хозяйственной деятельности принимается для расчета фонда оплаты труда в размере до 75% должностного оклада (тарифной ставки);
- в) вознаграждения по итогам работы за год и вознаграждение за выслугу лет в размере 1/12 фонда заработной платы;
- r) других выплат на основании действующих на предприятиях положений.

Расчетные средства, направляемые на оплату труда, ежеквартально увеличиваются исходя из роста потребительских цен в Российской Федерации на основании прогнозных дефляторов, сообщенных Минэкономразвития России и учтенных при формировании бюджета на соответствующий год, с последующим уточнением по данным Госкомстата России за первые два месяца и ожидаемого за третий месяц квартала.

При опережающих темпах роста заработной платы против фактических темпов инфляции индексация заработной платы производится с учетом опережающего роста заработной платы.

VIII. Охрана здоровья и социальная защита

Работодатели обязуются:

- 8.1. Принимать меры по получению работниками организации медицинской помощи по договорам добровольного медицинского страхования, а также другим договорам с лечебно-профилактическими учреждениями, в том числе по оплате стоимости дорогостоящих медицинских услуг, исходя из финансовых возможностей.
- 8.2. Создавать условия и участвовать в реализации мероприятий по медико-санитарному обеспечению работников исходя из возложенных на руководителей организаций задач, изложенных в Положении о ЦМСЧ (МСЧ) Федерального управления "Медбиоэкстрем".
- 8.3. Обеспечивать прохождение работниками предварительных (при поступлении на работу), периодических, предсменных медицинских осмотров и психофизиологических обследований в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.
- 8.4. Совместно с комитетами профсоюза обеспечивать разработку мероприятий и составление актов по результатам профилактических медицинских осмотров и осуществлять контроль за реализацией лечебных, оздоровительных, санитарно-гигиенических и других мероприятий по актам профосмотров.
- 8.5. По согласованию с комитетами профсоюза в соответствии с коллективными договорами производить выплату вознаграждений медицинским работникам за положительные результаты деятельности по охране здоровья персонала организаций по совместному представлению руководителей и профкомов медсанчастей.

- 8.6. Предусматривать отчисления, включаемые в себестоимость, на медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение в размере до 1% объема реализуемой продукции (работ, услуг). Конкретный размер отчислений устанавливается коллективным договором.
- 8.7. Осуществлять санаторно-курортное лечение работников за счет средств обязательного социального страхования и других источников исходя из следующих нормативов обеспечения их путевками: не менее 85 путевок в год на 1 тыс. работающих во вредных и опасных условиях труда и не менее 20 путевок на 1 тыс. работающих в нормальных условиях.
- 8.8. Способствовать сохранению и укреплению системы здравниц, специально созданных для работников отрасли, путем приобретения в них части путевок, предназначенных для санаторнокурортного оздоровления работников.
- 8.9. Производить отчисления в размере 1% от себестоимости реализуемой продукции (работ, услуг) с включением суммы отчислений в себестоимость для формирования централизованных средств и финансирования мероприятий по социальному развитию территорий, прилегающих к особо опасным объектам согласно перечням и нормативным актам. (Постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.97 № 289).
- 8.10. По обращениям работников оказывать им содействие в реализации прав на социальное страхование и пенсионное обеспечение, оформлении соответствующих документов для назначения страховых выплат и пенсий.

- 8.11. Выплачивать единовременное пособие сверх установленного законодательством работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя или получившим профзаболевания:
- при установлении инвалидности 1 группы 100 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренных настоящим Соглашением;
- при установлении инвалидности П группы 50 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренных настоящим Соглашением;
- при установлении инвалидности III группы 10 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренных настоящим Соглашением;
- в случае смертельного исхода выплачивать семье погибшего 120 тарифных ставок рабочего 1-го разряда, предусмотренных настоящим Соглашением.
- 8.12. Выплачивать при увольнении работника в связи с уходом на пенсию единовременное пособие в размере, предусматриваемом коллективным договором организации, но не менее 10% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в организации.

При этом организация может включать в стаж работы конкретного работника период работы в другой организации.

8.13. Предусматривать средства для оказания финансовой помощи работникам и членам их семей на случай смерти, трудового увечья, профессионального заболевания, поддержки малообеспеченных, ветеранов труда и других категорий трудящихся.

Конкретные направления, виды, размеры и порядок оказания помощи определяются коллективным договором организации.

- 8.14. Сохранять за работниками средний заработок по прежнему месту работы на период переквалификации и трудоустройства на том же предприятии на срок не более трех месяцев в случаях признания их в установленном порядке непригодными к выполнению своих прежних обязанностей по состоянию здоровья, но сохранившими трудоспособность.
- 8.15. Сохранять за работниками, уволенными из организации по сокращению штатов или численности, в случае реорганизации про- изводства, а также по состоянию здоровья очередь на улучшение жилищных условий на срок, устанавливаемый коллективным договором.
- 8.16. Участвовать в проведении и финансировании детской оздоровительной кампании организации.
- 8.17. Обеспечивать реализацию Отраслевой программы развития физической культуры и спорта и соответствующей программы организации.

Направлять средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором, но не ниже 0,3% от месячного фонда заработной платы организации.

8.18. Принимать меры по осуществлению дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников через негосударственный пенсионный фонд "Благо" в соответствии с Положением "О негосударственном пенсионном обеспечении работников атомной энергетики и промышленности" (Распоряжение Министра от 29.01.01. № 34р).

Минатом России:

- 8.19. Обеспечивает сбор централизованных средств в размере 1% для финансирования мероприятий по социальному развитию территорий, прилегающих к особо опасным объектам согласно перечням и нормативным актам. Планирование и распределение этих средств осуществляется с учетом мнения ЦК профсоюза.
- 8.20. Оказывает практическую и финансовую помощь лечебнопрофилактическим учреждениям Федерального управления "Медбиоэкстрем", в том числе по укреплению их лечебно-диагностической базы по согласованию с Федеральным управлением.

Планирование и распределение средств по конкретным лечебно-профилактическим учреждениям осуществляет с учетом мнения ЦК профсоюза.

8.21. Содействует развитию физкультурного движения и культуры. На основе разработанных планов и смет выделяет средства на организацию и проведение региональных и отраслевых спартакиад, участие сборных команд в общероссийских, международных и других спортивных мероприятиях, проведение отраслевых культурномассовых мероприятий в размере не менее 600 тысяч рублей в год.

IX. Занятость

Минатом России:

9.1. Координирует работу в области эффективного использования трудовых ресурсов, содействует проведению государственной по-

литики занятости и повышению квалификационного уровня работников.

- 9.2. Координирует деятельность отраслевых учебных заведений, направленную на полное удовлетворение потребностей организаций в обучении кадров и переподготовке высвобождаемых работников по основным специальностям.
- 9.3. Обеспечивает организационное и методическое руководство подготовкой, повышением квалификации и переподготовкой кадров, распространение передового опыта и оказание консультативной помощи в области содействия занятости.
- 9.4. В целях эффективного использования кадрового потенциапа отрасли оказывает содействие в трудоустройстве высвобождаемых квалифицированных рабочих, специалистов критических профессий и знаний, предоставляя им приоритетное право на получение рабочих мест в организациях отрасли.
- 9.5. Обеспечивает организацию и проведение отраслевого мониторинга по вопросам: ситуации в сфере занятости, динамики занятости, изменения профессионально-квалификационного состава занятых работников, сравнительного сопоставления динамики производства и занятости, формирования и удовлетворения текущего спроса на рабочую силу и её предложения, оценки излишней рабочей силы и представляет информацию по результатам проведения мониторинга в ЦК профсоюза.
- 9.6. Обеспечивает выделение средств для финансирования выплат, связанных с массовыми сокращениями, обусловленными решениями Правительства Российской Федерации.

9.7. При содействии Союза работодателей обеспечивает разработку, финансирование и реализацию целевой "Программы содействия занятости населения ЗАТО Минатома России на 2002-2005 годы" и целевой "Программы содействия занятости высвобождающихся работников АЭС и предложений по созданию рабочих мест на 2002-2005 годы".

9.8. Работодатели:

Обеспечивают реализацию мер по социальной защите работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата:

- 9.8.1. Предлагают увольняемым работникам другую работу и (или) предоставляют возможность переобучения.
- 9.8.2. В случае, если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяют и на высвобождаемых работников.
- 9.8.3. Предоставляют работникам с момента получения ими уведомления о предстоящем сокращении необходимое время с сохранением среднего заработка для поиска подходящей работы. Конкретная продолжительность времени (но не менее чем один день в неделю) и порядок его предоставления определяются в коллективном договоре.
- 9.8.4. Предоставляют работникам преимущественное право трудоустройства в данной организации после увольнения в случае создания в ней новых рабочих мест.

- 9.8.5. Гарантируют работникам после увольнения сохранение права пользования ведомственными лечебными учреждениями, а их детям дошкольными учреждениями на равных условиях с работниками данной организации до трудоустройства, но не более 2 лет.
- 9.8.6. Изыскивают средства для дополнительной выплаты к выходному пособию сокращаемого работника, проработавшего в организации: более 15 лет не менее полуторного размера; более 20 лет не менее двойного размера; более 25 лет не менее тройного размера среднемесячной заработной платы.
- 9.9. В целях защиты рынка труда заключение соглашений о наборе на работу в организации Минатома России иностранной рабочей силы, в том числе привлекаемой из стран СНГ, производят по согласованию с соответствующими органами профсоюза.

Минатом и работодатели:

9.10. Проводят обучение специалистов организаций, предусмотрев на эти цели от 2 до 3% от фонда оплаты труда. При организации обучения по социально-трудовым и кадровым вопросам включает в группы обучающихся и работников профсоюзных органов.

Х. Профсоюз

10.1. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти и управления, в органах местного самоуправления, перед работодателями или в их объединениях, в судебных органах, в общественных объединениях и иных органах и о

- 10.2. Представляет интересы работников в области социальнотрудовых отношений при разрешении коллективных трудовых споров по вопросам установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.
- 10.3. Представляет интересы работников в ходе коллективных переговоров, заключения, изменения, дополнения коллективного договора, соглашения с работодателем.
- 10.4. Совместно с государственными органами, объединениями работодателей, общественными объединениями, другими органами и организациями принимает участие в разработке и осуществлении социально-экономических программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, условий и оплаты труда, медико-санитарного обеспечения, социальных гарантий.
- 10.5. В установленном законодательством порядке осуществляет контроль за соблюдением работодателями, объединениями работодателей, должностными лицами законодательства о труде, созданием для работников надлежащих социально-бытовых условий, производственного быта и отдыха, оказывает содействие в организации медикосанитарного обеспечения работников и членов их семей.
- 10.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, технической инспекции труда отраслевого профсоюза.

- 10.7. В установленном порядке осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социального страхования, социального обеспечения и охраны здоровья.
- 10.8. Совместно с Минатомом России и Союзом работодателей проводит согласованную политику в области повышения эффективности производства и роста производительности труда, а также развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха и укрепления сети социально-культурных объектов.
- 10.9. Совместно с работодателями принимает долевое участие в финансировании ведомственных клубных учреждений и загородных детских оздоровительных лагерей.
- 10.10. Оказывает содействие в организации и функционировании отраслевой системы негосударственного пенсионного обеспечения работников, добиваясь включения соответствующих пунктов в коллективные договоры организаций.

XI. Гарантии прав профсоюзных органов

11.1. Права соответствующего органа профсоюза и гарантии его деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, коллективными договорами и соглашениями.

- 11.2. Работодатели обязуются:
- 11.2.1. Предоставлять органам профсоюза, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения со всем необходимым оборудованием, орг. и компьютерной техникой, транспортные средства и средства связи.
- 11.2.2. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно взимать из заработной платы работников членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы в организации и перечислять их в соответствии с коллективным договором, Соглашением на счет профсоюза в полном объеме.

Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

- 11.2.3. По имеющейся и вновь образованной задолженности по профсоюзным взносам работодатель несет ответственность в порядке, предусмотренном ст. 395 Гражданского кодекса РФ.
- 11.2.4. До конца 2001 года погасить всю имеющуюся задолженность первичным профсоюзным организациям по профсоюзным взносам.
- 11.2.5. Обеспечить беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружЗений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзам прав и уставных задач.
- 11.3. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы.

- 11.3.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в организации, а руководители профсоюзных органов в организации президиума ЦК отраслевого профсоюза.
- 11.3.2. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.
- 11.3.3. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, профгруппоргов соответствующего органа подразделения организации (при его отсутствии соответствующего профсоюзного органа в организации), а руководителей и членов профорганов в организации только с предварительного согласия президиума ЦК отраслевого профсоюза.
- 11.3.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициа-

тиве работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

- 11.3.5. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц в обязательном порядке определяются коллективным договором.
- 11.3.6. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съезда, конференции, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением на этот период их средней заработной платы.

Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия членов профсоюзных органов в указанных мероприятиях отражаются в коллективном договоре.

- 11.4. Гарантии освобожденным работникам, избранным (делегированным) в профсоюзные органы.
- 11.4.1. При окончании срока полномочий профсоюзным работникам, освобождаемым от работы в организации вследствие избрания (делегирования) на выборные должности в профсоюзные органы, рекомендуется предоставлять по согласованию с ЦК профсоюза работу (должность) с учетом стажа и опыта работы в профоргане.

- 11.4.2. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации организации работодатель или его правопреемник, а в случае ликвидации организации профсоюз, сохраняют за освобожденным профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации на срок до одного года.
- 11.4.3. На освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в орган первичной профсоюзной организации, а также штатных работников профкомов распространяются общие виды премирования и другие социально-трудовые гарантии и льготы, установленные для работников организации, определенные коллективным договором за счет средств организации.
- 11.5. Увольнение работников, являющихся членами профсоюзных органов по инициативе работодателей, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнения производится в соответствии с п. 11.3.3 настоящего Соглашения.

XII. Контроль за выполнением Соглашения, ответственность сторон

- 12.1. Настоящее Соглашение доводится до организаций, на которые оно распространяется, в месячный срок со дня подписания его сторонами.
- 12.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.
- 12.3. Итоги выполнения Соглашения за полугодие и год рассматриваются на Отраслевой комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений.
- 12.4. Отчет о ходе выполнения Соглашения за год рассматривается на совместном заседании Коллегии Минатома России, президиума ЦК профсоюза и правления Союза работодателей.
- 12.5. Стороны, заключившие Соглашение, несут ответственность за невыполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Настоящее соглащение подписали:

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики

и промышленности

И.А. Фомичев

А. Ю. Румянцев

Президент Союза работодателей

атомной энергетики, промыциренности

и науки России

Г. П. Хандорин

Сомз работодателен атомной энергетики промышленности и науки России"

2 апреля 2001 г

Соглашение прошло увед унтельную режестрацию в Минтруле Россий

Регистрационный N 4198 – ВЯ

Заместитель Министра труда и социального развития Российской Федерации

В.А. Январев



Содержание:

Общие положения	3
I.Сроки и порядок действия Соглашения	4
II. Обязательства сторон Соглашения	6
V.Трудовые отношения	10
V. Рабочее время и время отдыха	12
·	14
VI.Охрана труда	18
VII.Оплата труда	23
VIII.Охрана здоровья и социальная защита	27
ІХ.Занятость	30
Х.Профсоюз	32
ХІ.Гарантии прав профсоюзных органов	37
XII.Контроль за выполнением Соглашения	