Приложение 5

к протоколу №3 от 20.09.2016 г.

**Рекомендации**

**по предупреждению и разрешению спорных ситуаций при проведении СОУТ и применении ее результатов до обращения в Государственную инспекцию труда или разрешения спора в судебном порядке**

В целях минимизации рисков возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах, повышения эффективности проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и применения ее результатов, руководствуясь требованиями законодательства и нормативно-правовых актов, регулирующих процедуры СОУТ, исходя из принципов социального партнерства в атомной отрасли Стороны социального партнерства считают целесообразным **рекомендовать:**

1. **Организациям Госкорпорации «Росатом»:**

* предусматривать в порядке деятельности комиссии по проведению СОУТ проведение заседаний по рассмотрению спорных ситуаций при проведении СОУТ, согласующихся с графиком проведения СОУТ;
* привлекать к разрешению спорных ситуаций при проведении СОУТ организацию, проводящую СОУТ, ее экспертов, представителей технической инспекции труда РПРАЭП, а также специалистов и представителей работников, участвующих в проведении СОУТ в подразделении, где произошла спорная ситуация;
* информировать работников по вопросам законодательства о СОУТ, гарантиях и компенсациях при подтверждении классов вредности по итогам СОУТ, иных льготах и компенсационных механизмах для работников, на рабочих местах которых по итогам СОУТ изменился класс вредности и т.д.;
* заблаговременно через корпоративные средства информации (сайт, заводские многотиражки, доски объявлений, радиовещание и пр.) информировать работников о графике проведения СОУТ, об организации, проводящей СОУТ, о персональном составе Комиссии по СОУТ;
* обеспечивать в ходе СОУТ максимальную прозрачность проведения всех процедур, установленных законодательством и нормативно-правовыми актами по СОУТ, в том числе процедуры проведения исследований (испытаний) и измерений;
* информировать трудовой коллектив и его представителей о сроках проведения экспертами исследований (испытаний) и измерений в соответствующем подразделении. При необходимости работникам, работающим в сменном режиме, обеспечить с учетом технологических и производственных возможностей наблюдение за исследованиями (испытаниями) и измерениями путем предоставления допуска на рабочее место вне рабочего графика;
* при обеспечении штатного режима работы оборудования и мероприятий по индивидуальному информированию работника о проведении на его рабочем месте исследований (испытаний), в исключительных случаях, связанных с отсутствием работника на рабочем месте по уважительной причине (отпуск, служебная командировка, болезнь, исполнение государственных и общественных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и пр.), допускается в отсутствие работника с письменного его согласия проведение исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте при участии непосредственного руководителя и представителя уполномоченного органа работников (при наличии);

1. **Комиссиям по проведению СОУТ:**

* организовывать проведение исследований (испытаний) и измерений только при штатной работе оборудования. Не допускать проведение инструментальных измерений до, или после работы, а также во время перерывов, простоев и неполной загрузке оборудования;
* информировать работника о результатах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об отнесении условий труда к классам (подклассам) условий труда до подписания отчета о проведении СОУТ;
* учитывать мнение (предложения) работника о непосредственном (точном) месте (местах) и времени проведения исследований (испытаний) и измерений.
* организовать прием и учет замечаний работников по процедуре проведения исследований (испытаний) и измерений;
* привлекать эксперта или членов комиссии при обращении работника или его представителя в комиссию с жалобой или замечаниями на результаты СОУТ для разъяснения решений комиссии в личной беседе или на заседании комиссии. О результатах личной беседы эксперт (член комиссии) информирует комиссию на очередном заседании;
* рекомендуется оформлять по окончании исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса письменное подтверждение о личном присутствии работника при проведении исследований (испытаний) и измерений. Фиксировать в письменном виде отказ работника от подписания такого подтверждения;
* обсуждать на заседании комиссии любое обоснованное замечание, возражение или особое мнение члена (членов) комиссии и принимать соответствующее аргументированное решение (например, провести дополнительные исследования (измерения), обратиться для уточнения в организацию, проводящую СОУТ, или в вышестоящую комиссию по проведению СОУТ, учесть при установлении класса вредности или оставить без учета).

1. **Первичным профсоюзным организациям:**

* направлять в состав комиссии по проведению СОУТ представителей профсоюза, прошедших обучение по вопросам соблюдения требований законодательства о СОУТ и проведения измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
* незамедлительно информировать комиссию по проведению СОУТ о всех нарушениях проведения СОУТ в письменной форме;
* осуществлять постоянное взаимодействие с членами комиссии по проведению СОУТ – представителями работодателя и экспертами организации по проведению СОУТ;
* отслеживать ознакомление работников с результатами СОУТ под роспись, а также внесение соответствующих законодательству записей в трудовые договора работников, работающих во вредных условиях труда;
* инициировать при наличии мотивированных предложений по итогам рассмотрения спорных ситуаций проведение внеплановой СОУТ.