

УТВЕРЖДЕН
решением Общего собрания членов Союза
Протокол № 4 от «16» декабря 2004 г.,
с изменениями, утвержденными
Общим собранием членов Союза
Протокол № 6 от «06» июня 2006 г.,
Общим собранием членов Союза
Протокол № 11 от «24» апреля 2012 г.,
Общим собранием членов Союза
Протокол № 16 от «28» августа 2017 г.

УСТАВ
Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
"Союз работодателей атомной промышленности,
энергетики и науки России"

г. Москва

1. Общие положения

1.1. **Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»** (далее именуемое - Объединение работодателей) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей» и Федеральным законом «О некоммерческих организациях».

1.2. Объединение работодателей создано в результате реорганизации путем преобразования Некоммерческой организации «Союз работодателей атомной энергетики, промышленности и науки России» в некоммерческую организацию Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России». Объединение работодателей является правопреемником Некоммерческой организации «Союз работодателей атомной энергетики, промышленности и науки России», зарегистрированной Московской регистрационной палатой 05 января 2001 года, свидетельство МРП № 002.026.500, основной государственный регистрационный номер: 1027700148937, в части всех имущественных и неимущественных прав и обязанностей согласно передаточному акту.

1.3. Объединение работодателей объединяет на добровольной основе российских работодателей, осуществляющих свою деятельность в сфере атомной энергетики, промышленности и науки, а также действующих в сфере его интересов и поддерживающих его материально.

1.4. Полное наименование Объединение работодателей на русском языке:

Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Сокращенное наименование на русском языке: СоюзАтом России.

1.5. Местонахождение Объединения работодателей: Российская Федерация, 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24/26.

1.6. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность, основываясь на принципах:

- добровольности;
- равноправия его членов;
- самоуправления;
- законности и гласности;
- независимости от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, иных общественных организаций (объединений).

1.7. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.8. Объединение работодателей организует свою работу в тесном взаимодействии с государственными и общественными организациями.

1.9. Взаимодействие Объединения работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

1.10. Объединение работодателей вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано. Объединение работодателей не имеет в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяет полученную прибыль между своими членами.

1.11. Объединение работодателей вправе создавать на территории Российской Федерации филиалы, представительства, территориальные подразделения в соответствии с законодательством Российской Федерации. Филиалы и представительства Объединения работодателей не являются юридическими лицами и наделяются имуществом за счет Объединения работодателей.

1.12. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации.

1.13. Объединение работодателей имеет печать с полным наименованием Объединения работодателей на русском языке и указанием на место его нахождения. Объединение работодателей вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, зарегистрированную в установленном порядке эмблему и другие средства визуальной идентификации.

1.14. Объединение работодателей создано без ограничения срока деятельности.

2. Цели и задачи Объединения работодателей

2.1. Предметом деятельности Объединения работодателей является представление и защита общих интересов членов Объединения работодателей, а также достижение общественно-полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

Главными целями Объединения работодателей являются представительство законных интересов и защита прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.2. Основными задачами Объединения работодателей являются:

2.2.1. обеспечение координации действий членов Объединения работодателей в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по реализации социальных программ, проведению политики занятости, заработной платы, охраны труда, всех видов страхования работников и др.;

2.2.2. содействие развитию социально-направленной рыночной экономики, системы социального партнерства, консолидации работодателей и их объединений в целях усиления влияния на формирование социально-экономической политики;

2.2.3. участие от имени членов Объединения работодателей в комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, содействие заключению и реализации отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров;

2.2.4. содействие экономическому и социальному прогрессу членов Объединения работодателей на основе согласования их интересов и взаимодействия друг с другом;

2.2.5. поддержка деловой активности, высокого социального и правового статуса, престижа работодателей во всех секторах экономики;

2.2.6. внесение конструктивного вклада в подготовку основных программ социально-экономического развития членов Объединения работодателей;

2.2.7. содействие в создании полноценных рыночных структур и механизмов, изменению отношений собственности, обеспечению свободы предпринимательства в соответствии с действующим законодательством;

2.2.8. участие в расширении возможностей развития предпринимательской деятельности, содействие созданию необходимых правовых, социальных гарантий для их подлинно самостоятельной хозяйственной деятельности в условиях рыночной экономики;

2.2.9. активное содействие экономическому и научно-техническому сотрудничеству с зарубежными странами, установлению прямых связей с организациями, деловыми кругами Российской Федерации и иностранных государств;

2.2.10. пропаганда достижений промышленности и науки, возможностей их использования в условиях рыночных отношений, содействие созданию информационных банков данных, распространение профессиональных знаний и накоплению опыта, организация выставок, семинаров, конференций и т.п.;

2.2.11. развитие сотрудничества с другими российскими и зарубежными объединениями работодателей и иными организациями;

2.2.12. совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, внедрение в отечественную практику регулирования социально-трудовых отношений международных норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса;

2.2.13. осуществление в соответствии с федеральными законами деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения,

социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности.

3. Права и обязанности Объединения работодателей, основные направления деятельности.

3.1. Объединение работодателей имеет право:

3.1.1 формировать согласованную позицию членов Объединения работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивает ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.1.2. согласовывать с другими объединениями работодателей позицию Объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.3. отстаивать законные интересы и защищать права членов Объединения работодателей во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

3.1.4. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

3.1.5. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Объединения работодателей, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Объединения работодателей или в других формах, определенных Объединением работодателей;

3.1.6. осуществлять контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Объединение работодателей от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3.1.7. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

3.1.8. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в

формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.9. быть участником и учредителем других объединений работодателей и иных организаций и объединений;

3.1.10. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

3.1.11. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

3.1.12. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы объединения работодателей или создающие угрозу такого нарушения;

3.1.13. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.1.14. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

3.1.15. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

3.1.16. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.1.17. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

3.1.18. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

3.1.19. осуществлять наравне с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти право на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.1.20. осуществлять иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами.

3.2. Объединение работодателей обязано:

3.2.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.2.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения работодателей;

3.2.3. предоставлять членам Объединения работодателей информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и тексты этих соглашений;

3.2.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

3.2.5. оказывать содействие членам Объединения работодателей в выполнении заключенных Объединением работодателей соглашений;

3.2.6. осуществлять контроль за выполнением членами Объединения работодателей соглашений, заключенных Объединением работодателей и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

3.2.7. отчитываться перед членами Объединения работодателей в порядке и в сроки, предусмотренные настоящим Уставом;

3.2.8. оказывать членам Объединения работодателей помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.2.9. вести реестр членов Объединения работодателей (далее – Реестр), содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Объединение работодателей;

3.2.10. предоставлять сведения о своих членах, содержащиеся в реестре членов Объединения работодателей, в общероссийское объединение работодателей, в которое входит Объединение работодателей;

3.2.11. исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Уставом.

3.3. В соответствии со своими уставными целями и задачами Объединение работодателей осуществляет следующую деятельность:

3.3.1. взаимодействует с другими объединениями работодателей по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

3.3.2. информирует членов Объединения работодателей о проводимой Объединением работодателей деятельности, заключенных соглашениях, предоставляет своим членам тексты указанных соглашений;

3.3.3. аккумулирует финансовые средства для развития и совершенствования корпоративных отношений;

3.3.4. осуществляет финансирование социальных программ Объединения работодателей;

3.3.5. осуществляет благотворительную деятельность;

3.3.6. организует независимую экспертизу проектов законов и нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, вносит в установленном порядке предложения по их принятию;

3.3.7. содействует развитию процессов приватизации и акционированию государственных предприятий в интересах повышения эффективности экономики;

3.3.8. выступает инициатором объединения средств членов Объединения работодателей и иных заинтересованных организаций, в том числе государственных и международных организаций с целью разработки отраслевых норм и стандартов, систем сертификации товаров, услуг и аттестации поставщиков в атомной энергетике, промышленности и науке;

3.3.9. осуществляет предпринимательскую деятельность, соответствующую целям, для достижения которых оно создано;

3.3.10. проводит работу по обобщению практики применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных

трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах и информирует об этой практике своих членов;

3.3.11. осуществляет организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации кадров;

3.3.12. осуществляет редакционно-издательскую деятельность, включая выпуск периодических изданий, информационно-рекламных материалов, научно-популярной и другой литературы, в соответствии с действующим законодательством;

3.3.13. проводит семинары, конференции, организывает стажировки специалистов, может создавать учебные центры и другие образовательные учреждения;

3.3.14. осуществляет меры по развитию связей с российскими и зарубежными объединениями работодателей, с организациями и деловыми кругами Российской Федерации и иностранными государствами, организует обмен делегациями и группами специалистов;

3.3.15. оказывает правовую, консультативную и иную помощь членам Объединения работодателей и иным заинтересованным организациям и лицам по вопросам применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

3.3.16. осуществляет формирование информационных банков данных экономико-правовых и нормативно-методических документов, отечественных и зарубежных научно-технических разработок, проводит защиту интеллектуальной собственности.

3.3.17. учреждает и присуждает премии, дипломы, почетные звания и другие виды наград; ходатайствует перед государственными органами и другими организациями, учреждающими награды, премии, почетные звания, о присуждении их членам Объединения работодателей.

4. Члены Объединения работодателей, их права, обязанности и ответственность

4.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели – физические и юридические лица, осуществляющие свою деятельность в сфере атомной энергетики, промышленности и науки, а также работодатели признающие Устав Объединения работодателей, желающие содействовать реализации программ и проектов Объединения работодателей, действующие в сфере его интересов и поддерживающие его материально. Если иное не предусмотрено законодательством, членами Объединения работодателей могут быть иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.

4.2. Прием в члены Объединения работодателей производится на основании письменного заявления руководителя организации – кандидата в

члены Объединения работодателей. Решение о приеме в члены Объединения работодателей принимает Правление Объединения работодателей.

4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения работодателей является письменное заявление работодателя (далее – кандидат в члены Объединения работодателей) в адрес Председателя Правления Объединения работодателей, в котором кандидат в члены Объединения работодателей обязуется соблюдать положения Устава Объединения и решения органов управления Объединения.

Форма заявления о приеме в Объединение работодателей и перечень, прилагаемых к нему документов (информации) определяется Правлением Объединения работодателей. В случае непредставления кандидатом в члены Объединения работодателей указанных документов (информации) вопрос о его приеме в члены Объединения работодателей не подлежит рассмотрению Правлением Объединения работодателей.

4.4. На основании решения о приеме в члены Объединения работодателей кандидат в члены Объединения работодателей оплачивает вступительный и членские взносы, размеры и порядок оплаты которых устанавливаются Правлением Объединения работодателей.

4.5. Кандидат в члены Объединения работодателей считается принятым в число членов Объединения работодателей после внесения вступительного взноса в полном размере. В случае если вступительный взнос не был оплачен кандидатом в члены Объединения работодателей в полном размере в течение одного года с момента принятия решения Правления Объединения работодателей о его приеме в члены Объединения, указанное решение прекращает свое действие.

4.6. Членство в Объединении работодателей прекращается в случаях:

- выхода из Объединения;
- исключения из Объединения;
- прекращения юридического лица – члена Объединения работодателей вследствие ликвидации.

4.7. При прекращении членства в Объединении работодателей имущество, внесенное в Объединение юридическим лицом, прекратившем членство в Объединении, в том числе вступительный, членские и целевые взносы, не возвращаются.

4.8. При прекращении членства в Объединении работодателей в результате ликвидации юридического лица датой прекращения его членства в Объединении работодателей считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр (далее – Реестр) вносится на следующий рабочий день после поступления в Объединение работодателей документа, подтверждающего прекращение юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

4.9. Член Объединения работодателей может по своему усмотрению прекратить свое членство в Объединении работодателей, подав письменное заявление о выходе из членов Объединения работодателей в адрес

Председателя Правления Объединения работодателей. В этом случае членские взносы уплачиваются за год, в течение которого прекращается членство.

По истечении двух календарных месяцев с даты поступления в Объединение работодателей оригинала заявления о выходе из членов Объединения работодателей членство юридического лица в Объединении работодателей прекращается, о чем не позднее рабочего дня, следующего за окончанием указанного двухмесячного срока, вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Объединении работодателей в Реестр член Объединения работодателей имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Председателя Правления Объединения работодателей.

4.10. Член Объединения работодателей может быть исключен из Объединения работодателей по решению Правления Объединения работодателей в следующих случаях:

1. грубого или неоднократного нарушения требований Устава или внутренних документов Объединения работодателей;
2. неуплаты в установленные сроки или отказ от уплаты взносов;
3. если его деятельность противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Объединения работодателей;
4. нарушения или невыполнения своих обязательств по заключенным Объединением работодателей соглашениям;
5. совершения действий, противоречащих законодательству и причинивших Объединению работодателей ущерб.

4.11. Члены Объединения работодателей имеют право:

- избирать и быть избранными в органы управления Объединения работодателей, получать информацию о работе этих органов;
- обсуждать любые вопросы деятельности Объединения работодателей и вносить соответствующие предложения на рассмотрение органов управления Объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Объединения работодателей;
- участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Объединением работодателей соглашений;
- участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Объединения работодателей полномочиями, от имени Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- получать информацию о деятельности Объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;
- обращаться в соответствующие органы Объединения работодателей по вопросам оказания консультационной, правовой помощи;

- получать от Объединения работодателей помощь, предусмотренную настоящим Уставом;

- свободно выходить из Объединения работодателей;
 - пользоваться иными правами, установленными законодательством Российской Федерации для членов объединений работодателей.

4.12. Член Объединения работодателей обязан:

- выполнять требования Устава Объединения работодателей;
 - проводить работу по реализации принятых органами управления Объединения работодателей решений и планов;

- выполнять условия и обязательства, установленные соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до его вступления в члены Объединения работодателей, но продолжающих действовать в период его членства в Объединении работодателей;

- своевременно уплачивать вступительные и членские взносы, в порядке и размере, предусмотренном Положением о порядке уплаты и размерах вступительных, членских и целевых взносов, утвержденным Правлением Объединения работодателей, и по решению Общего собрания членов Объединения работодателей или Правления вносить дополнительные имущественные взносы в имущество Объединения работодателей;

- предоставлять Объединению работодателей сведения, необходимые для внесения в Реестр.

4.13. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам своих членов.

4.14. Член Объединения работодателей несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, в том числе заключенными до принятия его в члены Объединения работодателей, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, соглашениями.

5. Органы управления и контроля Объединения работодателей

Органами управления и контроля Объединения работодателей являются:

- Общее собрание членов Объединения работодателей;
- Правление Объединения работодателей;
- Генеральный директор Объединения работодателей;
- Ревизионная комиссия Объединения работодателей.

Общее собрание членов Объединения работодателей

5.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения работодателей.

5.2. Очередные заседания Общего собрания созываются Правлением Объединения работодателей один раз в год и проводятся, как правило, не ранее, чем через два месяца, и не позднее, чем через шесть месяцев после окончания финансового года.

Внеочередные заседания Общего собрания созываются Правлением Объединения работодателей и/или Генеральным директором Объединения работодателей, Ревизионной комиссией или по требованию не менее 1/3 членов Объединения работодателей.

Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов (представителей членов по доверенности – для юридических лиц).

5.3. О времени и месте созыва Общего собрания, а также о вопросах, предложенных для рассмотрения на Общем собрании, исполнительный орган Объединения работодателей рассылает извещение членам Объединения работодателей не позднее, чем за 30 дней до открытия Общего собрания.

5.4. Члены Объединения работодателей могут быть представлены на Общем собрании первым руководителем организации или представителем на основании документов, подтверждающих его полномочия. Каждый член Объединения работодателей, независимо от количества представителей, имеет на Общем собрании один голос.

5.5. Если иное не предусмотрено федеральными законами, к исключительной компетенции Общего собрания относится решение следующих вопросов:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Объединения работодателей, принципов формирования и использования его имущества;
- 2) изменение устава Объединения работодателей;
- 3) определение порядка приема в состав членов Объединения работодателей и исключения из состава его членов, за исключением случаев, если такой порядок определен федеральными законами;
- 4) образование органов Объединения работодателей (Правления, Генерального директора и Ревизионной комиссии) и досрочное прекращение их полномочий, утверждение положения о Ревизионной комиссии Объединения работодателей;
- 5) утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения работодателей, утверждение отчета Ревизионной комиссии;
- 6) принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения работодателей, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- 7) утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения работодателей, если обязательный аудит предусмотрен законодательством.

К компетенции Общего собрания Объединения работодателей также относится:

- утверждение долгосрочных программ и проектов Объединения работодателей;
- принятие решения о выплате компенсации расходов членам Правления Объединения работодателей, непосредственно связанных с участием в работе Правления Объединения работодателей;

Общее собрание рассматривает и другие вопросы, относящиеся к деятельности Объединения работодателей.

5.6. Решение Общего собрания Объединения работодателей по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления, указанным в подпунктах 1-7 пункта 5.5. настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов подачей голосов не менее 2/3 представленных на Общем собрании Объединения работодателей его членов (представителей членов по доверенности). Остальные вопросы решаются большинством голосов (50% + 1 голос), представленных на Общем собрании членов (представителей членов по доверенности).

Голосование происходит по принципу: один голос - один член Объединения работодателей. При равенстве голосов решающий голос имеет председательствующий на Общем собрании членов Объединения работодателей.

Правление Объединения работодателей

5.7. Для руководства деятельностью Объединения работодателей в период между Общими собраниями членов Объединения работодателей, Общее собрание избирает из числа представителей членов Объединения работодателей на четыре года Правление Объединения работодателей - постоянно действующий коллегиальный орган управления, осуществляющий свою деятельность на общественных началах. Количество избираемых членов Правления Объединения работодателей определяется Общим собранием Объединения работодателей.

Правление из своего состава избирает Председателя Правления и Заместителя Председателя Правления Объединения работодателей сроком на четыре года. В состав Правления Объединения работодателей входит по должности Генеральный директор Объединения работодателей.

5.8. Заседание Правления Объединения работодателей проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в полгода. Внеочередное заседание Правления Объединения работодателей может быть созвано по инициативе 1/3 членов Правления и/или Генерального директора Объединения работодателей. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Правления Объединения работодателей открытым голосованием. При равенстве голосов, голос председательствующего на заседании является решающим.

Правление является правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины членов Правления.

Заседания Правления могут проводиться в форме совместного присутствия членов Правления (их представителей по доверенности) либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная форма).

5.9. По решению Общего собрания членов Объединения работодателей членам Правления Объединения работодателей могут компенсироваться расходы, непосредственно связанные с их участием в работе Правления Объединения работодателей.

5.10. Правление Объединения работодателей:

1) в соответствии с основными направлениями деятельности Объединения работодателей по реализации его уставных задач, определенными Общим собранием, утверждает ежегодные планы работ Объединения работодателей;

2) утверждает, и при необходимости, корректирует финансовый план Объединения работодателей;

3) утверждает краткосрочные целевые программы и определяет целевые взносы для их реализации;

4) принимает решение о приеме в Объединение работодателей новых членов и исключении из членов Объединения работодателей;

5) утверждает размер вступительных и членских взносов и порядок их индексации, порядок уплаты вступительных, членских и целевых взносов;

6) решает вопросы деятельности Объединения работодателей, вносимые Председателем Правления, Генеральным директором Объединения работодателей, Ревизионной комиссией и членами Объединения работодателей;

7) может создавать постоянно действующие или временные комитеты, комиссии Объединения работодателей по проблемам различных сфер деятельности Объединения работодателей и утверждает положения о них;

8) утверждает перечень и условия предоставления услуг членам Объединения работодателей;

9) утверждает внутренние документы Объединения работодателей, регламентирующие порядок деятельности органов управления и контроля Объединения работодателей, (кроме документов, утверждение которых отнесено к компетенции Общего собрания Объединения работодателей и Генерального директора Объединения работодателей);

10) принимает решение о создании Объединением работодателей других юридических лиц, об участии Объединения работодателей в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения работодателей.

Председатель Правления действует от имени Объединения работодателей без особой на то доверенности в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

5.11. По решению Правления Объединения работодателей члены Правления, без уважительных причин не принимающие участие в работе Правления, либо утратившие связь с организациями, которые они представляли на момент избрания, либо совершившие иные действия, несовместимые с принципами деятельности Объединения работодателей, могут быть отстранены от участия в работе Правления. Соответствующее решение Правления утверждается Общим собранием членов Объединения работодателей.

5.12. В случае, если количество членов Правления окажется менее половины количества, установленного Общим собранием членов Объединения работодателей, Правление обязано в двухмесячный срок созвать внеочередное заседание Общего собрания для избрания новых членов Правления Объединения работодателей вместо выбывших.

Генеральный директор Объединения работодателей

5.13. Руководство текущей деятельностью Объединения работодателей осуществляет Генеральный директор Объединения работодателей - единоличный исполнительный орган. Генеральный директор формирует на договорной основе исполнительную дирекцию (аппарат).

5.14. Генеральный директор Объединения работодателей избирается Общим собранием Объединения работодателей сроком на четыре года. Генеральный директор Объединения работодателей может быть избран на новый срок неоднократно.

5.15. Генеральный директор без доверенности действует от имени Объединения работодателей и представляет его интересы во всех правоотношениях с юридическими и физическими лицами. Генеральный директор несет ответственность перед Объединением работодателей за результаты и законность деятельности.

5.16. Генеральный директор Объединения работодателей:

1) организует исполнение решений Общего собрания Объединения работодателей и Правления Объединения работодателей;

2) вносит на утверждение Правления Объединения работодателей проекты планов деятельности Объединения работодателей, а также отчеты об исполнении этих планов;

3) отчитывается перед Общим собранием членов Объединения работодателей и перед Правлением Объединения работодателей о проделанной работе по вопросам, отнесенным к его ведению;

4) определяет методы хозяйствования, подписывает договоры (соглашения) от имени Объединения работодателей, финансовые и другие документы;

5) издает распорядительные документы, в том числе о ведении Реестра, разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание исполнительной дирекции (аппарата) Объединения работодателей, филиалов и представительств Объединения работодателей;

6) принимает на работу и увольняет работников исполнительной дирекции Объединения работодателей, назначает и освобождает от должности руководителей и работников представительств и филиалов, утверждает их положения, принимает решения о поощрениях и наложении взысканий работников исполнительной дирекции, представительств и филиалов;

7) организует, поддерживает и развивает международные связи Объединения работодателей;

8) распоряжается имуществом и средствами Объединения работодателей в пределах предоставленных ему полномочий, выдает доверенности, в том числе с правом передоверия;

9) открывает любые счета Объединения работодателей, организует бухгалтерский учет и отчетность;

10) решает другие вопросы в соответствии с действующим законодательством и Уставом Объединения работодателей.

Ревизионная комиссия

5.17. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности, имущества и отчетности Объединения работодателей Общее собрание членов Объединения работодателей избирает на четыре года ревизионную комиссию в количестве, определяемом Общим собранием, из числа лиц, не входящих в состав Правления Объединения работодателей и Исполнительной дирекции Объединения работодателей. Ротация членов Ревизионной комиссии производится не менее, чем на 1/3 на отчетно-выборном Общем собрании Объединения работодателей.

5.18. Ревизионная комиссия Объединения работодателей:

1) избирает из своего состава Председателя ревизионной комиссии сроком на четыре года;

2) осуществляет контроль и ежегодные ревизии финансово-хозяйственной деятельности Объединения работодателей;

3) дает заключение по годовым отчетам и годовым бухгалтерским балансам Объединения работодателей;

4) отчитывается перед Общим собранием Объединения работодателей.

5.19. Ревизионная комиссия вправе затребовать, а органы управления Объединения работодателей и работники исполнительной дирекции (аппарата) Объединения работодателей обязаны представить все запрашиваемые ею документы и дать объяснения по вопросам, касающимся финансовой и хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

5.20. Решением Генерального директора Объединения работодателей по согласованию с Ревизионной комиссией к проведению ревизий могут привлекаться независимые эксперты и аудиторы.

5.21. По требованию простого большинства голосов (50%+1) от общего числа членов Объединения работодателей может быть проведена внеочередная ревизия финансовой и хозяйственной деятельности Объединения работодателей.

6. Порядок участия Объединения работодателей в регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений

6.1. Официальным представителем Объединения работодателей в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений является Генеральный директор Объединения работодателей. В случае его отсутствия (невозможности участия) официальным представителем Объединения работодателей в коллективных переговорах выступает уполномоченное Генеральным директором лицо (на основании соответствующей доверенности).

6.2. В целях формирования единой позиции членов Объединения работодателей и ее последующей реализации Генеральный директор Объединения работодателей проводит работу по сбору и анализу предложений членов Объединения работодателей относительно заключаемых Объединением работодателей соглашений, а также иным вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.3. Генеральный директор Объединения работодателей является официальным представителем Объединения работодателей или назначает представителя (представителей) Объединения работодателей при формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссий, трудовых арбитражей по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и деятельности в них.

7. Имущество Объединения работодателей

7.1. Объединение работодателей в соответствии с действующим законодательством может иметь в собственности здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, имущество культурно-оздоровительного и культурно-просветительского назначения, денежные средства в рублях и иностранной валюте, акции и другие ценные бумаги, а также иное движимое и недвижимое имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

7.2. Источниками формирования имущества Объединения работодателей в денежных и иных формах являются:

- 1) вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения работодателей;
- 2) добровольные взносы, дары и пожертвования юридических и физических лиц, в том числе иностранных;
- 3) доходы, получаемые от собственности Объединения работодателей;
- 4) другие, не запрещенные законом поступления.

7.3. Средства Объединения работодателей направляются на обеспечение его уставной деятельности.

7.4. Объединение работодателей может централизовать средства членов Объединения работодателей, в том числе путем, создания специальных некоммерческих фондов, для решения отдельных задач Объединения работодателей.

7.5. Объединение работодателей отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Объединение работодателей не отвечает по обязательствам его членов.

7.6. Все имущество Объединения работодателей является его собственностью.

7.7. Члены Объединения работодателей при выходе из Объединения или их исключении из состава членов Объединения работодателей не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на вступительные и членские взносы.

8. Реорганизация и ликвидация Объединения работодателей

8.1. Реорганизация, ликвидация Объединения работодателей осуществляется на основании соответствующего решения высшего органа управления Объединения работодателей, а также в случаях, установленных федеральными законами.

8.2. Реорганизация или ликвидация Объединения работодателей осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

8.3. При прекращении деятельности Объединения работодателей оставшиеся после расчетов с кредиторами средства и имущество Объединения работодателей направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

8.4. Имущество Объединения работодателей, оставшееся после расчетов, установленных законодательством, направляется по решению ликвидационной комиссии на цели, предусмотренные настоящим уставом.

8.5. При прекращении деятельности Объединения работодателей все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и другие) передаются в соответствии с законодательством в архивные учреждения Российской Федерации.

8.6. Объединение работодателей считается прекратившим свое существование с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц.

9. Внесение изменений в Устав

9.1. Изменения в настоящий устав вносятся решением Общего собрания членов Объединения работодателей.

9.2. Изменения в настоящем уставе приобретают силу для третьих лиц с момента их государственной регистрации в установленном законом порядке.

10. Заключительные положения

10.1. Объединение работодателей ведет бухгалтерский, статистический и налоговый учет и отчетность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Объединение работодателей предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям (участникам) и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и учредительными документами Объединения работодателей.

10.3. Объединение работодателей в случае нарушения требований Федерального закона "Об объединениях работодателей" несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

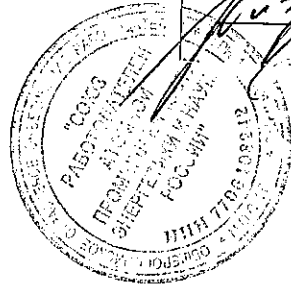
Главное управление Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве
Дата принятия решения
о государственной
регистрации 15 СЕН 2017

пронумеровано и скреплено
печатью

20 (двадцать) листов

Генеральный директор

А.Ю. Хитров



Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 15 сентября 2017 г. (учетный номер 7714122).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 25 сентября 2017 г. за государственным регистрационным номером 2177700307222 (ОГРН 1057706074799 от 10 марта 2005 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать один лист.

Исполняющий обязанности начальника
Главного управления Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве

Е.Р. Герчикова

«03» октября 2017 г.

