

«Утверждаю»
Председатель Совета по
профессиональным квалификациям в
сфере атомной энергии
А.Ю. Хитров
«30» августа 2016 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на мониторинг рынка труда
в сфере атомной энергии

Цели мониторинга

1. Сформировать комплексное представление о:
 - структуре, состоянии и динамике рынка труда в сфере атомной энергии;
 - квалификационных требованиях к работникам в сфере атомной энергии;
 - качестве системы поддержки и повышения квалификации работников в сфере атомной энергии;
 - соответствии системы профессионального образования этим требованиям.
2. Сформировать единый документ, содержащий обоснование приоритетов и описание ключевых задач и результатов деятельности Совета по профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии (СПК АЭ).

Задачи мониторинга

Определить границы, факторы развития, характеристики сектора сферы использования атомной энергии.

Провести количественный и качественный (квалификационный) анализ рынка труда в сфере атомной энергии.

Выявить появление новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в сфере атомной энергии.

Проанализировать профессиональное образование и обучение в секторе сферы использования атомной энергии.

Определить квалификации, которые входят в сектор сферы использования атомной энергии.

Базовые этапы мониторинга

Сбор материалов (отраслевая статистика, Росстат, исследования рынков труда и системы образования).

Анкетирование экспертов, предприятий, учебных заведений сектора сферы использования атомной энергии.

Аналитические исследования.

Обобщение результатов.

Примерная структура обзора

Введение

Масштаб и границы

Основные характеристики

Ключевые профессии

Функциональная карта сектора сферы использования атомной энергии.

Факторы изменений

Динамика и структура занятости

Профессиональное образование и обучение

Количественные и качественные разрывы между спросом и предложением работников

Количественные разрывы

Квалификационные разрывы

Профессиональное регулирование

Профессиональные стандарты

Образовательные стандарты и программы

Сертификация (поддержание, подтверждение) квалификаций

Вопросы, требующие отражения в мониторинге

Характеристики сектора и границы сектора:

- перечень профессий сектора по подсекторам;
- географическое распределение предприятий и занятых сектора;
- характеристики предприятий и занятость по предприятиям;
- характеристики занятости сектора по группам профессий и профессиям;
- занятые по группам профессий, профессиям в 2011-2014 гг.;
- половозрастная структура и уровень образования занятых по секторам и подсекторам.

Развитие существующих профессий и прогноз перспективных профессий.

Оценка востребованности профессий и направлений изменения численности работников в течение ближайших 7 лет.

Существующие профессии, которые будут максимально востребованы в течение ближайших 7 лет в изменённом виде.

Профессии, которые появятся в течение ближайших 7 лет.

Факторы, которые отразятся на количественных и качественных изменениях.

Оценка потребности в работниках и их квалификациях и профессиональной подготовки.

Потребность в работниках на 5-10 лет, а также вакансиях в настоящий момент.

Оценка соответствия квалификации требованиям работодателей и причины несоответствия.

Оценка уровня подготовки специалистов сферы использования атомной энергии.

Допущения мониторинга

Организационные проблемы:

Технологическая сложность сектора, большое количество специфических профессий, разнородность организаций сферы использования атомной энергии, сложности со сбором статистической информации (ОКЗ, Росстат), загруженность разработчиков и экспертов

Проблемы с коммуникациями:

Информационная «закрытость» ряда организаций, коммерческая тайна.

Ожидаемые результаты от обзора для СПК АЭ

Функциональная карта сектора и перечень ключевых профессий.

Перечень профессиональных стандартов, подлежащих разработке и актуализации в 2016 – 2018 гг.

Перечень образовательных стандартов и образовательных программ, подлежащих разработке и актуализации.

Перечень образовательных программ, подлежащих профессиональной общественной аккредитации.