

Методические рекомендации
по заполнению отчета о выполнении обязательств
Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке
на 2018-2020 годы по разделам «Производственная деятельность» и
«Оплата труда»

1. Общие положения

Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода организаций при подготовке отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) по разделам «Производственная деятельность» и «Оплата труда».

2. Раздел «Производственная деятельность»

2.1. По данному показателю учитываются объемы производства товаров, работ, услуг, которые используются в организации для целей расчета производительности труда.

Указанные значения должны совпадать с ежеквартальными данными по показателю «Выручка» информационной панели генерального директора Госкорпорации «Росатом».

2.2. Значение показателя производительности труда определяется по методике, утвержденной в каждом конкретном дивизионе для представления в финансово - экономическом отчете дивизиона (организации).

Рассчитывается по формуле: $ПТ = \text{Выручка} / \text{ССЧ}$,
где ССЧ - среднесписочная численность за отчетный период.

3. Раздел «Оплата труда»

3.1. Значение показателя «Среднемесячная заработная плата за отчетный период работников - всего», в том числе «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» определяется расчетным путем с учетом фактической выплаты годовой премии по КПЭ за предыдущий год, которая в ежемесячной сумме зарплаты отчетного периода учитывается, как 1/12 выплаченной суммы премии.

Организации, в которых в 1 полугодии не выплачивалась годовая премия по КПЭ за предыдущий год, в пояснительной записке к отчету за полугодие отмечают, что среднемесячная заработная плата в отчете указана без учета годовой премии по КПЭ.

В случае выплаты указанной премии во втором полугодии, в пояснительной записке к отчету за год указывается скорректированная среднемесячная заработная плата за 1 полугодие работников всего и по

категориям с учетом выплаты годовой премии по КПЭ (для обеспечения сопоставимости отчетных данных за полугодие и год).

Отнесение должностей к категориям «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» осуществляется в соответствии с «Правилами подготовки квартальной кадровой отчетности», разработанными Департаментом управления персоналом Госкорпорации «Росатом» для организаций отрасли (далее – Правила).

3.2. В случае если показатель «Отношение среднемесячной заработной платы к соответствующему отчетному периоду предыдущего года работников - всего» и по категориям «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» имеет отклонение более 20% по сравнению с соответствующим отчетным периодом предыдущего года в пояснительную записку к отчету необходимо включить информацию о причинах отклонений.

3.3. Значение показателя «Среднесписочная численность работников за отчетный период - всего» определяется в соответствии с Правилами.

3.4. При определении значения показателя «Численность работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени за последний месяц отчетного периода и выполнивших свои трудовые обязанности, начисленная заработная плата которых ниже размера, предусмотренного пунктом 6.2.2. Отраслевого соглашения (1,5 либо 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ) указывается численность работников, заработная плата которых в расчете на полный месяц работы ниже, чем величина прожиточного минимума за 1 квартал отчетного года, умноженного на коэффициент 1,5 (для работников АЭС, организаций ядерно-топливного и ядерно-оружейного комплексов) либо 1,3 (для работников других организаций). В расчёт включается 1/12 годовой премии по КПЭ за предыдущий год.

3.5. Значение показателя «Величина прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, на территории которого расположена организация» за 1 квартал текущего года, указывается на основании официальных данных за 1 квартал отчетного периода (например: отчет за 2018 год или 1 полугодие 2018 года, указываем величину ПМ 1 квартала 2018 года).

3.6. Значение показателя «Размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции (размер минимальной месячной тарифной ставки (оклада) рабочего 1-го разряда)» указывается в размере, установленном коллективным договором или локальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда в организации.

3.7. Значение показателя «Удельный вес выплат, носящих постоянный характер, в заработной плате работников всего», в том числе «руководителей», «специалистов и служащих», «рабочих» определяется в соответствии с Перечнем выплат, относящихся к выплатам постоянного характера в заработной плате работника, являющимся приложением к Соглашению.

При этом удельный вес выплат, носящих постоянный характер, по категории «руководители» определяется без учета выплат руководителям организаций и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям, руководителям филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений.

3.8. Значение показателя «Размер индексации заработной платы работников в отчетном периоде (в % от должностных окладов (тарифных ставок)* в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги» указывается на основании коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов организаций об индексации заработной платы, предусматривающих установление ежемесячной индексирующей выплаты либо индексацию тарифных ставок (должностных окладов). В отчете указывается дата проведения индексации.

В случае применения в организации одновременно различных вариантов проведения индексации заработной платы работников указывается размер индексации в процентах от должностных окладов (тарифных ставок) по каждому варианту.

В случае установления в организации иного порядка (способа) индексации заработной платы работников в соответствии с п.6.2.5.1. Соглашения, данные указываются по строке «иным способом» с разъяснениями к отчету.

3.9. Значение показателя «Задержка выплаты заработной платы» определяется как отношение суммы просроченной задолженности по заработной плате на конец отчетного периода к среднемесячному фонду оплаты труда за отчетный период (полугодие или год) и указывается в «месяцах» до второго знака после запятой.

3.10. Значение показателя «Потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателей» указываются за отчетный период (полугодие или год) на основании данных табельного учета.

3.11. Значение показателя «Сумма, выплаченная работникам организации за период простоя» указывается сумма заработной платы, начисленная за время простоев по вине работодателей в соответствии с данными предыдущего пункта.

3.12. По показателю «повышение оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с классами (подклассами) условий труда» ставится «да» в случае, если локальным нормативным актом (коллективным договором) предусмотрено повышение должностных окладов (окладов, тарифных ставок) в соответствии с классами (подклассами) условий труда, а к отчету прилагается копия или выписка из действующего правового акта.

Если в организации отсутствуют работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в отчете ставится «нет».

3.13. Значение показателя «Отношение средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников» определяется на основании данных распределения работников организации по размеру начисленной заработной платы за отчетный период. При этом в расчёт

принимаются данные о численности работников и величине начисленной им заработной платы только для тех работников, которые работали в организации в течение всего периода, который обследуется. В целях обеспечения сопоставимости показателей данное обследование в организациях отрасли рекомендуется производить один раз в полугодие (июнь, декабрь).

* % определяется как отношение суммы средств, использованных на индексацию заработной платы работников выбранным способом (в расчете на месяц), к сумме должностных окладов (тарифных ставок) этих работников.