

**Методические рекомендации  
по заполнению отчета о выполнении обязательств  
Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на  
2018 - 2020 годы по разделам «Социальная политика» и «Работа с ветеранами»**

**1. Общие положения**

Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода организаций при подготовке отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) по разделу 7 «Социальная политика» и разделу 10 «Работа с ветеранами».

**2. Рекомендации по заполнению раздела 7 «Социальная политика»  
отчета о выполнении обязательств Соглашения**

2.1. Значение показателя «Расходы социального характера, итого» определяется в соответствии с «Правилами подготовки квартальной кадровой отчетности», разработанными Департаментом кадровой политики Госкорпорации «Росатом» для организаций отрасли (далее – Правила).

2.2. Значение показателя «Расходы социального характера в расчете на 1 работника исходя из ССЧ» определяется в соответствии с Правилами.

2.3. Значение показателя «Наличие программы: «Здоровье», ДМС, СКЛ» заполняется «да» если в организации имеются локальные нормативные акты, регламентирующие реализацию указанных программ (в том числе договоры оказания услуг).

2.4. Значение показателя «Наличие договора добровольного страхования от несчастных случаев и болезней» заполняется «да» если в организации заключен такой договора и расходы на реализацию указанной программы отражены в годовой кадровой отчетности в соответствии с Правилами.

2.5. Значение показателя «Количество работников, получивших выплаты страховой компании» определяется на основании актов о выплатах работникам, предусмотренных договором добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, запрошенных в страховой компании.

2.6. Значение показателя «Количество работников, получивших выплаты работодателя» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, получивших МП в связи с инвалидностью или смертью работника в результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

2.7. Значение показателя «Общий объем выплат работодателя» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «МП близким родственникам в случае инвалидности или смерти работника в

результате несчастного случая на производстве» раздела «Оказание помощи работникам».

2.8. Значения показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для: работающих во вредных и опасных условиях труда (на 1000 работников)» определяется расчетным путем по следующей формуле:

$K(ВУТ) = \text{Количество купленных путевок для работающих в ВУТ} \times 1000 / \text{Количество работающих во вредных условиях труда}$ .  $K(ВУТ)$  должен быть  $\geq 100$ . Кол-во купленных путевок для работающих в ВУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, работающих во вредных и опасных условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих во ВУТ запрашивается в службе охраны труда.

2.9. Значение показателя «Количество приобретенных путевок на санаторно-курортное лечение для: работающих в безопасных<sup>1</sup> условиях (на 1000 работников)» определяется расчетным путем по следующей формуле:

$K(БУТ) = \text{Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ} \times 1000 / \text{Кол-во работающих в безопасных условиях труда}$ .  $K(БУТ)$  должен быть  $\geq 35$ . Кол-во купленных путевок для работающих в БУТ определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, работающих в «безопасных» условиях труда» раздела «Санаторно-курортное лечение».

Количество работающих в БУТ определяется расчетным путем, как разность между ССЧ работников и количеством работающих во ВУТ.

2.10. Значение показателя «Количество работников - участников программы НПО» определяется путем выгрузки количества работников - участников программы НПО из ИТ-систем учета персонала.

2.11. Значение показателя «Пенсионные взносы, перечисленные работодателем в НПФ, всего» определяется как сумма данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строкам «Средства, направленные в НПФ в рамках программ НПО, действовавших до введения принципа софинансирования», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 1», «Объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников - участников программы по схеме № 2», «Объем иных (кроме взносов) доплат, перечисленных организацией в НПФ работникам, выходящим на пенсию» раздела «НПО».

2.12. Значение показателя «Количество работников, получивших помощь в соответствии с условиями КСП оказания помощи работникам в определенных жизненных ситуациях» определяется путем выгрузки количества работников,

<sup>1</sup> Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации)

которым оказана материальная помощь и предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска из электронных систем учета персонала.

2.13. Значение показателя «Расходы на оказание помощи в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Материальная помощь и другие виды помощи».

2.14. Значение показателя «Количество путевок, приобретенных для детей работников в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество детей работников, обеспеченных путевками в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения» раздела «Санаторно-курортное лечение».

2.15. Значение показателя «Объем средств, направленных на финансирование путевок на санаторно-курортное лечение детей, детский отдых в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Расходы на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения детям работникам» раздела «Санаторно-курортное лечение».

2.16. Значение показателя «Доля средств, направленных работодателем на организацию спортивной и культурно-массовой работы, от ФОТ» определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств СиКМ = Объем средств, направленных на организацию СиКМ x 100/ФОТ. Доля средств на СиКМ определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)». ФОТ определяется на основании данных квартальной кадровой отчетности по строке «Фонд оплаты труда организации с учетом всех выплат» раздела «Расходы по оплате труда».

В случае, если доля денежных средств, направленных на организацию спортивной и культурно-массовой работы, менее 0,5% от суммы расходов на оплату труда работников организации, необходимо указать причины.

2.17. Значение показателя «в т.ч. перечисленные первичной профсоюзной организации» определяется расчетным путем по следующей формуле:

Доля средств, перечисленных ППО = Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО x 100/ Объем средств, направленных на организацию СиКМ. Объем средств на СиК работу, перечисленный в ППО, определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Объем средств организации, направленных в ППО на организацию СиКМ». Объем средств, направленных на организацию СиКМ, определяется по строке квартальной кадровой отчетности «Затраты организации на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий (с учетом средств, направленных в ППО)».

2.18. Значение показателя «Количество работников, получающих дотации на питание в соответствии с условиями КСП, исключая ЛПП» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке

«Количество работников, получающих дотацию на питание (компенсацию стоимости), всего» раздела «Питание».

### 3. Рекомендации по заполнению раздела «Работа с ветеранами» отчета о выполнении обязательств Соглашения

3.1. Значение показателя «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (СУП, ППО, совет ветеранов)» определяется на основании данных, представленных в годовой кадровой отчетности по строке «Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете в организации (служба персонала, совет ветеранов, профсоюз)» раздела «Поддержка неработающих пенсионеров».

3.2. Значение показателя «Объем средств, направленных на поддержку неработающих пенсионеров в соответствии с условиями КСП» определяется на основании данных, представленных в квартальной кадровой отчетности по строке «Поддержка неработающих пенсионеров».