Приложение 1
к протоколу №5 от 22.09.2014

заседания рабочей группы по делам молодежи
 Отраслевой комиссии по регулированию
 социально-трудовых отношений

**АНАЛИЗ НОРМ И ПОЛОЖЕНИЙ РАЗДЕЛА 9**

Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012-2014 годы

В отраслевое соглашение добавить раздел «Тезаурус», где будет дано разъяснение определениям «молодой специалист», «молодой работник» из приказа ГК №1/433-П от 7.05.2014 «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»

1. Проработать формулировку и добавить пункт 9.1. раздела о формировании потребности и предоставлении квот для молодых специалистов и молодых работников после окончания образовательных организаций
2. Изменения в существующих пунктах раздела:

|  |  |
| --- | --- |
| **Действующий текст** | **Комментарий** |
| **9. Работа с молодёжью** |  |
| 9.1. Работодатели: |  |
| 9.1.1. Предоставляют в порядке, установленном коллективным договором, беспроцентные займы или осуществляют оплату обучения в высших и средних специальных учебных заведениях молодым работникам, направленным на обучение организациями на основании соответствующих договоров в рамках программ целевой подготовки специалистов, формируемых в организациях.В период обучения указанных лиц ежемесячно производят им доплату к стипендии в размере не менее 50 %, при наличии хороших или отличных показателей в учебе, на условиях, предусмотренных коллективным договором. | Необходимо внести корректировки:Разместить последовательно с другими пунктами, определяющими социальный пакет, исключить беспроцентный займ. |
| 9.1.2. Выплачивают молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором или локальным нормативным актом. | Необходимо внести корректировки: разместить последовательно с другими пунктами, определяющими социальный пакет, предусмотреть возможность других видов поддержки. |
| 9.1.3. Проводят комплексные мероприятия по дальнейшему развитию наставничества как эффективной формы обеспечения профессионального становления молодых работников и их закрепления в организациях отрасли.Ежегодно организовывают проведение тематических конкурсов, в том числе: «Лучший наставник», «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист» и т. п. | Необходимо внести корректировки с учётом методических рекомендаций по развитию отраслевой системы наставничества.Выделить организацию конкурсов в отдельный пункт и вести корректировки о мероприятиях, направленных признание и поощрение молодых специалистов и молодых работников. |
| 9.1.4. Определяют в структуре подразделений по работе с персоналом организаций должностных лиц, в перечне функциональных обязанностей которых должна быть обозначена работа с молодёжью, в том числе: профориентация, профессиональное и социальное развитие, а в организациях, с численностью молодых работников свыше семисот человек, выделяют (вводят) в штатном расписании соответствующую должностную единицу. | Необходимо скорректировать формулировку, после чего рассмотреть возможность переноса в раздел 9.2. |
| 9.1.5. Разрабатывают целевые программы (подпрограммы) обеспечения молодых работников жильём, в том числе с использованием возможностей системы ипотечного кредитования. | Необходимо внести корректировки:Разместить последовательно с другими пунктами определяющими социальный пакет, согласовать с КСП. |
| 9.2. Работодатели и Профсоюз: |  |
| 9.2.1. Вносят в коллективные договоры и соглашения разделы «Работа с молодёжью». | Оставить без изменений |
| 9.2.2.На постоянной основе осуществляют координацию действий по формированию и реализации централизованных и локальных планов работы с молодёжью. |  Изменить формулировку. Добавить конкретики об ответственных, месте сбора, обработки и обновления совместных планов |
| 9.2.3. Обобщают и распространяют опыт работы с молодёжью, направленный на привлечение молодых рабочих и специалистов к активной производственной и социальной деятельности. | Изменить формулировку. Объединить с пунктом 9.2.2. после внесенных корректировок |