

Протокол № 1
заседания рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате

26 марта 2019 года

г. Москва

Присутствовали:

Члены рабочей группы: Калинина М.Ю., Борисов Ю.В., Безенков М.В., Карсаков А.Н., Иванова С.Н., Индриксон И.Э., Кузнецов Ю.В., Орехов Е.О., Чаплыгин В.И., Январёва В.Н.

Приглашенные: Кузнецов В.Л., Хитров А.Ю.

Повестка дня:

1. Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы за 2018 год. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2018 год.
2. Об индексации заработной платы работников организаций атомной отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в 2019 году в соответствии с п.6.2.5 Отраслевого соглашения.
3. Об оплате труда работников организаций отрасли за работу в выходные и праздничные дни с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Сторона Работодателя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной платы проинформировала о следующих изменениях в составе рабочей группы со стороны Работодателя:

- вывод из состава рабочей группы со стороны Работодателя Кушиленко Юлии Анатольевны;
- ввод в состав рабочей группы со стороны Работодателя Орехова Евгения Олеговича
- главного эксперта отдела управления персоналом Дирекции по ЯОК.

По результатам обсуждения вопросов повестки дня рабочая группа приняла и направляет в Секретариат Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) **РЕШЕНИЕ:**

По первому вопросу:

1. Принять к сведению информацию члена рабочей группы Ивановой С.Н. об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (далее – Соглашение) за 2018 год по разделу «Оплата труда» и предложить Комиссии считать в основном выполненными в 2018 году обязательства раздела «Оплата труда» Соглашения организациями Госкорпорации «Росатом».
2. Принять информацию члена рабочей группы Ивановой С.Н. о среднем размере десятичного коэффициента по организациям, представившим отчет за 2018 год, к сведению и продолжить мониторинг соотношения средней заработной платы 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли.

3. Предложить Комиссии направить письма за подписью координаторов сторон руководителям управляющих компаний дивизионов об отклонениях в выполнении обязательств отдельными организациями, входящими в контур управления соответствующих управляющих компаний:

- руководителю АО «Атомредметзолото» об отклонениях в выполнении обязательства п. 6.2.5 Соглашения АО «ВНИПИпромтехнологии»;

- руководителю дивизиона «Наука и инновации» об отклонениях в выполнении обязательства п. 6.2.5 Соглашения: АО «ВНИИХТ», АО ГНЦ «ФЭИ», АО ФГУП НИИ НПО «Луч», и невыполнении АО ГНЦ «ТРИНИТИ» обязательств Соглашения пп.6.2.2, 6.2.3, 6.2.4 и 6.2.5.

4. Рабочей группе заслушать на следующем заседании представителей организаций, допустивших отклонение в выполнении обязательств по разделу «Оплата труда»:

- по п. 6.2.5 - АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон»,

- по пп. 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4. и 6.2.5 - АО ГНЦ «ТРИНИТИ».

Срок: июнь 2019.

По второму вопросу:

Принять к сведению информацию члена рабочей группы Ивановой С.Н. по указанному вопросу. Рабочая группа решила, что после официального опубликования информации Федеральной службой государственной статистики фактического ИПЦ за 2018 год, Госкорпорация «Росатом» направляет в организации разъяснения по индексации заработной платы работников в 2019 году с учетом корректировки в случае превышения фактического ИПЦ по отношению к прогнозному в 2018 году.

По третьему вопросу:

1. Принять к сведению информацию Хитрова А.Ю., заместителя координатора стороны Союза работодателей, изложенную в письмах Минтруда России по Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П.

2. Рабочая группа считает, что оплата труда работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, должна включать в себя наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда (в случае, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха).

3. Сторонам социального партнерства учитывать выше принятое решение в своей работе.

Руководитель рабочей группы

Секретарь рабочей группы



М.Ю. Калинина

И.Э. Индриксон