

**ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Рабочая группа по охране здоровья и социальной защите

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24

ПРОТОКОЛ № 3

г. Москва

14.06.2019

Присутствующие:

Члены рабочей группы

от стороны Союза работодателей: О.А. Гурина – руководитель рабочей группы; М.Ю. Калинина, О.Е. Филиппова.

от стороны профсоюза: Ю.В. Борисов, Е.В. Марчук, В.Г. Прокопов, В.Н. Степанов.

Председательствует: О.А. Гурина

Приглашенные:

А.Ю. Хитров – генеральный директор СоюзАтома России, А.О. Веревкин – начальник отдела социальной работы АО «Концерн Росэнергоатом», Н.В. Ерешкин – руководитель направления по социальной работе АО «ТВЭЛ», И.О. Кабанов – заместитель Исполнительного директора АНО «Атом-спорт», Китаев В.В. – генеральный директор АО НПФ «Атомгарант», С.Ю. Петрачина – исполнительный директор АНО «Атом-спорт», А.В. Тирский – руководитель проекта АНО «Атом-спорт».

ПОВЕСТКА:

1. О результатах анализа реализации корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения (далее – КСП НПО).

Докладчик: В.В. Китаев

2. О причинах резкого снижения расходов на оказание материальной помощи молодым специалистам в 2018 г.

Докладчик: О.А. Гурина

3. Проработка актуальных вопросов организации спортивной работы: методика определения работников, регулярно занимающихся спортом; расходы на командирование работников для участия в спортивных мероприятиях и их учет; получение медицинского допуска к спортивным соревнованиям.

Докладчик: С.Ю. Петрачина

Заслушав выступления членов рабочей группы и приглашенных лиц по вопросам повестки рабочая группа **РЕШИЛА:**

По первому вопросу:

1. Принять информацию к сведению (Приложение № 1).

2. В целях повышения социальной защиты работников – участников КСП НПО внести следующие изменения в КСП НПО:

- в целях социальной поддержки работников предпенсионного возраста (согласно Статьи 1 закона) - участников КСП НПО на переходный период с 2019 по 2023 гг. внести пункт, обязывающий Вкладчика (организацию, реализующую КСП НПО) софинансировать данной возрастной категории уплату пенсионных взносов в соответствии ЛНА организации до достижения возраста назначения страховой пенсии по старости (Статья 7, Федерального закона № 350-ФЗ);

- работникам предпенсионного возраста, ставшим участниками КСП НПО до 01.01.2019, в случае увольнения по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5 – 14 статьи 81 ТК РФ, негосударственная пенсия с учетом корпоративных пенсионных взносов может быть назначена до достижения участником КСП НПО возраста назначения страховой пенсии по старости;

- дополнить таблицу взносов в ЛНА организаций дополнительной строкой для женщин «55 лет и старше» и для мужчин «60 лет и старше»;

- рекомендовать организациям Госкорпорации «Росатом» и участникам КСП НПО при переходе участника из одной возрастной категории в другую, применять соответствующее соотношение взносов, определенное ЛНА организации;

- участникам КСП НПО сохранить право на назначение негосударственной пенсии с учетом корпоративных пенсионных взносов в случае их увольнения до достижения общеустановленного пенсионного возраста по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5 – 14 статьи 81 ТК РФ, в случае выполнения участником КСП НПО условия, определенные ЛНА организации по стажу работы в отрасли, и уплаты пенсионных взносов не менее 5-ти лет.

- при переходе участника КСП НПО из одной организации атомной отрасли в другую, выдавать участнику лично и направлять копию в Фонд - «Распоряжение о назначении пенсии в учетом корпоративных взносов» (отсроченное назначение пенсии) в целях исключения последующего обращения участника за назначением пенсии в организацию, в которой первоначально участник вступил в КСП НПО;

- проработать вопрос об удержании взносов в случаях больничных листов, длительного отпуска и т.д. и проводить оценку прав на назначение корпоративной составляющей пенсии.

3. РПРАЭП сделать запросы в компании с государственным участием об условиях реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения. Продолжить обсуждение условий КСП НПО после анализа данных, предоставленных компаниями с государственным участием.

По второму вопросу:

1. Принять информацию к сведению (Приложение № 2).
2. Продолжить анализ расходов на социальную поддержку молодых специалистов.

По третьему вопросу:

1. Утвердить предложения по изменению видов спорта летней и зимней Атомиады. Проработать целесообразность дополнения профилирующих видов спорта такими видами как бильярд, петанк, воркаут, городки, стендовая стрельба (Приложение № 3).

2. Оформить и представить на рассмотрение рабочей группы методику определения работников, регулярно занимающихся спортом.

Ответственный: Петрачина С.Ю.

Срок: 30.09.2019

3. Проработать существующий порядок учета командировочных расходов работников на спортивные мероприятия в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях с учетом действующего законодательства Российской Федерации и предложить оптимальные варианты решения данного вопроса на рассмотрение рабочей группы.

Ответственный: Тирский А.В.

Срок: 30.09.2019

4. Проработать возможные варианты получения работниками Госкорпорации «Росатом» и ее организаций допусков к участию в физкультурно-спортивных мероприятиях и представить на рассмотрение рабочей группы.

Ответственный: Петрачина С.Ю.

Срок: 31.10.2019

Руководитель рабочей группы



О.А. Гурина

Заместитель руководителя
рабочей группы



В.Г. Прокопов