

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

« 29 » июня 2011 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей

Д.В. Булавинов – заместитель координатора стороны, Д.Л.Ткебучава - заместитель координатора стороны, А.Ю. Хитров, Т.В.Богатова (по доверенности вместо В.М. Троянова), Я.Я.Коп, Е.П.Каминская, А.Н.Боброва, А.С.Карпенко, Д.В.Хомаза

от РПРАЭП

И.А.Фомичев – координатор стороны, В.И.Кашкин - заместитель координатора стороны, И.А.Никитин, В.Г.Бахтин, В.Л.Кузнецов, В.И.Чаплыгин, И.А.Вишняков, Н.Н. Рудаков, Ю.В.Лопатин, Б.В.Мельников, И.Б. Нелюбина.

Приглашенные

руководители рабочих групп: Е.Н. Андрейкина, С.А. Гудин.

от Стороны работодателей: В.А.Бороденков, И.И.Берлизов, В.В.Пирвердиева, О.А.Гурина, М.Ю.Калинина.

от Стороны профсоюза: В.Н. Мельников, Е.С.Чернышева, С.Е.Сачкова.

Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) рассмотрено предложение стороны РПРАЭП (И.А.Фомичева) снять с повестки дня подвопрос 6.6. «О ходе реализации «Концепции молодежной работы в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях».

Решили:

1. Снять с рассмотрения подвопрос повестки дня 6.6. «О ходе реализации «Концепции молодежной работы в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях» вопроса: «Разное».

2. Рабочей группе «По кадровой политике» рассмотреть на своем заседании ход реализации «Концепции молодежной работы в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях и представить информацию и предложения на очередном заседании Отраслевой комиссии.

Ответственный: А.Г.Ваничкин

Срок: очередное заседание Отраслевой комиссии

С учетом принятого решения Отраслевая комиссия единогласно утвердила скорректированную повестку дня, временной регламент и перешла к рассмотрению вопросов скорректированной повестки дня

Заслушав выступления руководителей рабочих групп, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по вопросам повестки дня Отраслевая комиссия решила:

По первому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию А.Н.Бобровой о результатах внедрения социальной политики Госкорпорации «Росатом» на предприятиях и в организациях отрасли в 2010 г.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства оказывать методическую и консультативную помощь предприятиям и организациям отрасли по внедрению социальной политики Госкорпорации «Росатом» и на основании анализа реализации программ вносить предложения по их совершенствованию.

По второму вопросу повестки дня

1. Принять к сведению единую методику бюджетирования и учета социальных расходов, представленную Е.П.Каминской.

2. Рабочим группам «По охране здоровья и социальной защите» и «По трудовым отношениям и заработной плате»:

провести сравнительный анализ фактических расходов социального характера, представленные организациями Госкорпорации «Росатом» за I-е полугодие 2011 года и расходов социального характера, рассчитанных в соответствии с предложенной методикой.

подготовить и представить на рассмотрение Отраслевой комиссии предложения по перечню объектов, расходы на содержание которых, относятся к расходам на социальные нужды;

Ответственные: С.А.Гудин, Е.Н.Андрейкина

Срок: следующее заседание Отраслевой комиссии

По третьему вопросу повестки дня

1. Принять за основу корпоративную программу оказания помощи работникам отрасли, представленную А.Н. Бобровой.

2. Рабочей группе «По охране здоровья и социальной защите» доработать проект программы с учетом замечаний и предложений и доработанный проект представить на следующем заседании Отраслевой комиссии.

Ответственный: С.А.Гудин

Срок: следующее заседание Отраслевой комиссии.

По четвертому вопросу повестки дня

Принять к сведению информацию В.А.Бороденкова об отраслевой системе управления охраной труда.

По пятому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию руководителей рабочих групп о организациях, систематически не выполняющих обязательства Отраслевого соглашения.

2. Согласиться с решениями, предложенными рабочими группами:

Рабочая группа «По трудовым отношениям и заработной плате»:

2.1.1. Отметить систематически не выполняющими обязательства Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2009-2011 годы (далее – Соглашение) по разделу «Оплата труда» следующие организации:

- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ» (по итогам 2009 года, 1 полугодия 2010 года и 2010 года не выполнившего пункт 6.2.2. Соглашения - размер месячного оклада по минимальному уровню должности (грейду) поддерживающей функции ниже 0,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, и пункт 6.2.4. Соглашения - удельный вес постоянных выплат в заработной плате рабочих и специалистов составляет менее 60%);

- ФГУП «ПО «Север» (по итогам 2009 года, 1 полугодия 2010 года и 2010 года не выполнившего пункт 6.2.2. Соглашения - размер минимальной месячной тарифной ставки работника 1 разряда ниже 0,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, и пункт 6.2.4. Соглашения - удельный вес постоянных выплат в заработной плате рабочих и специалистов составляет менее 60%);

- ФГУП СНПО «Элерон» (по итогам 2009 года, 1 полугодия 2010 года и 2010 года не выполнившего пункт 6.2.2. Соглашения - размер минимальной месячной тарифной ставки работника 1 разряда ниже 0,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, и пункт 6.2.4. Соглашения - удельный вес постоянных выплат в заработной плате рабочих и специалистов составляет менее 60%);

- ОАО «ВНИПИпромтехнологии» (по итогам 1 полугодия 2010 года и 2010 года не выполнившего пункт 6.2.2. Соглашения - размер минимальной месячной тарифной ставки работника 1 разряда ниже 0,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, и пункт 6.2.4. Соглашения - удельный вес постоянных выплат в заработной плате рабочих и специалистов составляет менее 60%);

- ОАО «ПО «Точмаш» (по итогам 2009 года, 1 полугодия 2010 года и 2010 года не выполнившего пункт 6.2.2. Соглашения - размер минимальной месячной тарифной ставки работника 1 разряда ниже 0,8 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе, и пункт 6.2.4. Соглашения -

удельный вес постоянных выплат в заработной плате рабочих и специалистов составляет менее 60%).

2.1.2. Поручить рабочей группе взять контроль над выполнением обязательств Соглашения по разделу «Оплата труда» вышеуказанными организациями и продолжить мониторинг выполнения обязательств Соглашения за 1 полугодие 2011 года. При осуществлении мониторинга учитывать следующие данные:

- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ» переведено на ЕУСОТ с 1 октября 2010 года и имеют положительную динамику показателей;

- ОАО «ВНИПИпромтехнологии» переведено на ЕУСОТ 1 мая 2011 гг. и при переходе учитывалось обязательство по выполнению требований пп. 6.2.2 и 6.2.4 Соглашения;

- ФГУП «ПО «Север» и ФГУП СНПО «Элерон» готовятся к переходу на ЕУСОТ до конца 2011 года, что должно обеспечить выполнение п 6.2.2. и 6.2.4.;

- существующие планы по реорганизации ОАО «ПО «Точмаш» до конца 2011 года, в связи с чем переход на ЕУСОТ в 2011 году не предполагается и этот факт требует особого внимания.

2.1.3. Результаты мониторинга по вышеуказанному вопросу вынести на рассмотрение следующего заседания Отраслевой комиссии.

Рабочая группа «По охране труда»

2.2.1. Отметить систематически не выполняющими обязательства Соглашения по разделу «Охрана труда» следующие организации: ФГУП «СНПО «Элерон», ФГУП «НИТИ им. А.П.Александрова», ФГУП «ПО «Маяк», ОАО «ЭНЕРГИЯ-ТЕНЗОР», ФГУП «Красная звезда», ФГУП ОКБ «Гидропресс».

2.2.2. Направить запрос в адрес руководителей указанных организаций о сообщении причин не выполнения п. 5.2.3. Отраслевого соглашения.

Ответственные: координаторы сторон.

Срок: 18.07.2011

2.2.3. Для проведения анализа финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ежегодно реализуемых в объемах предусмотренных п.5.2.3 Отраслевого соглашения подготовить запрос в организации отрасли о предоставлении сведений по перечню работ и расходов, финансировавшихся как мероприятия направленные на улучшение условий и охраны труда.

Ответственные: координаторы сторон.

Срок: 01.08.2011

Рабочая группа «По охране здоровья и социальной защите»

Принять к сведению, что систематически не выполняющие обязательства Соглашения по разделу «Охрана здоровья, социальная защита, физкультурно - оздоровительная, культурно - просветительская и воспитательная работа» организации отсутствуют.

3. Рабочим группам «По трудовым отношениям и заработной плате» и «По охране труда» подготовить согласованный проект письма координаторов сторон в адрес руководителей организаций систематически не выполняющих обязательства Отраслевого соглашения.

Ответственные: Е.Н.Андрейкина, В.Г.Бахтин

Срок: 01.08.2011

Разное

1. По вопросу «Об изменениях в составе Отраслевой комиссии и рабочих групп».

Принять к сведению информацию В.И.Кашкина об изменении в составе рабочей группы «По трудовым отношениям и заработной плате» (прилагается).

2. По вопросу «Ход, результаты и проблемы внедрения Единой унифицированной системы оплаты труда в организациях отрасли».

Принять к сведению информацию Е.П.Каминской о ходе и результатах внедрения Единой унифицированной системы оплаты труда и принятии локальных нормативных актов по переходу на ЕУСОТ в организациях отрасли (прилагается).

3. По вопросу «О письме координаторов в адрес руководителей организаций, не представивших отчет о выполнении Отраслевого соглашения за 2010 год».

1.Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова о направлении письма координаторов в адрес руководителей организаций, не представивших отчет о выполнении Отраслевого соглашения за 2010 год, и получении на его основе от указанных организаций отчетов о выполнении Отраслевого соглашения, а также о направлении списка организаций, не представивших отчет, руководству Госкорпорации «Росатом» для принятия решения.

2.Принять к сведению предложение Союза работодателей о совершенствовании системы сбора отчетности выполнения организациями Отраслевого соглашения.

4. По вопросу «О формате представления руководителями рабочих групп на Отраслевой комиссии результатов анализа выполнения организациями обязательств Отраслевого соглашения».

Принять к сведению предложенный А.Ю.Хитровым формат представления руководителями рабочих групп на Отраслевой комиссии

результатов анализа выполнения организациями обязательств Отраслевого соглашения (прилагается) и направить его в рабочие группы для предложений.

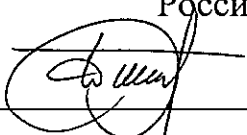
5. По вопросу «О ситуации по заключению коллективного договора в ОАО «Сверднийхиммаш».

1.Принять к сведению информацию А.Ю.Хитрова о решении вопроса относительно заключения коллективного договора в ОАО «Сверднийхиммаш».

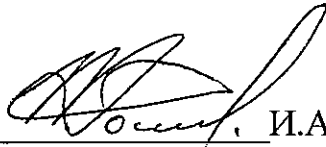
2.Продолжить мониторинг ситуации по дальнейшему развитию взаимодействия между руководством и профсоюзным комитетом ОАО «Сверднийхиммаш», в части урегулирования разногласий по пунктам коллективного договора, с учетом действующего Отраслевого соглашения.

Очередное заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений провести согласно графику заседаний.

Заместитель координатора стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»


Д.В.Булавинов

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности


И.А.Фомичев

СПИСОК
работников организаций и предприятий отрасли, введенных в составы постоянно
действующих рабочих групп Отраслевой комиссии

Наименование рабочей группы	Ф.И.О. и должность предлагаемого члена рабочей группы	Ф.И.О. выбывшего члена рабочей группы	Кем предложен новый член рабочей группы
По трудовым отношениям и заработной оплате	Индриксон Ирина Эдуардовна (секретарь рабочей группы) – заместитель заведующего отделом экономической работы и заработной платы аппарата РПРАЭП	Ефремкина Татьяна Алексеевна	РПРАЭП

