

ПРОТОКОЛ № 4
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

23 сентября 2015 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены Комиссии

от стороны Союза работодателей: Т.А. Терентьева - координатор стороны, А.Ю. Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Т.Б. Воробьева, М.Ю. Калинина, К.А. Сухотина, Ю.Я. Хомич, Я.Я. Коп, Г.В. Мохов, И.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), О.А. Исакина (вместо Н.П. Шешокина).

От стороны Профсоюза: И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В. Борисов - заместитель координатора стороны, Ю.К. Бабенко, С.К. Бортновский, С.Г. Иващенко, В.Л. Кузнецов, И.А. Кунгурцев, И.И. Лапшина, И.А. Никитин, В.Г. Прокопов.

Секретариат Комиссии:

от стороны Союза работодателей: В.В. Серебряков;
от стороны Профсоюза: И.Э. Индриксон.

Приглашенные:

руководители рабочих групп: С.А. Гудин, Е.Б. Сидоров, А.Б. Иванов, М.В. Безенков;
от стороны Союза работодателей: О.А. Гурина;
от Профсоюза: К.Е. Евдокимов, В.В. Ильин, Е.В. Марчук, С.Е. Сачкова, В.Н. Январева.

Председательствовал: Т.А. Терентьева.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2015 – 2017 годы за 1 полугодие 2015 года по разделу «Оплата труда».
2. О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2015 года.
3. О перечне мероприятий ФГУП «Атомфлот» по обеспечению выполнения обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения на 2015-2017гг.
4. О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом».

5. О внесении изменений в форму отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделам «Охрана труда», «Работа с молодежью».

6. О плане и смете расходов на проведение отраслевых и международных спортивных мероприятий на 2016 год.

7. Разное.

О ходе присоединения к Отраслевому соглашению на 2015 – 2017 годы организаций Госкорпорации «Росатом».

Заслушав доклады руководителей рабочих групп, выступления координаторов сторон, заместителей координаторов сторон, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по вопросам повестки Отраслевая комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу:

«Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2015 – 2017 годы за 1 полугодие 2015 года по разделу «Оплата труда»

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате об итогах выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы за первое полугодие 2015 года по разделу «Оплата труда».

2. Направить письма в адрес руководителей организаций Госкорпорации «Росатом» за подписью координаторов сторон о представлении пояснительной записки к отчету о выполнении обязательств Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, в которой необходимо отразить механизм индексации и ее размер по грейдам матрицы оплаты труда в организации.

Ответственные: координаторы сторон

Срок: 15.10.2015

По второму вопросу:

«О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2015 года»

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате о результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2015 года

2. Рабочей группе продолжить мониторинг показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций.

Ответственный: руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

По третьему вопросу:

«О перечне мероприятий ФГУП «Атомфлот» по обеспечению выполнения обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения на 2015-2017гг.

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате о содержании писем ФГУП «Атомфлот», направленных в адрес Комиссии, в части обеспечения выполнения обязательства п.6.2.2 Отраслевого соглашения.

2. Направить письмо Генеральному директору ФГУП «Атомфлот» Рукше В.В. о необходимости предоставления информации о численности работников, в отношении которых не обеспечивается выполнение обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения, наименование их должностей и профессий (плавсостава, наземного состава), различных доплат по 18 грейд.

Ответственные: заместители координаторов сторон, руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

Срок: 15.10.2015

3. Рабочей группе по трудовым отношениям и заработной плате совместно с членом Комиссии Т.Б. Воробьевой рассмотреть представленную информацию от ФГУП «Атомфлот» и доложить на очередном заседании Комиссии.

Ответственный: руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате.

Срок: 10.12.2015

По четвертому вопросу:

«О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам временной нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом»

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите о формировании единого отраслевого подхода к доплатам по временной утрате трудоспособности (ВУТ) работников организаций Госкорпорации «Росатом».

2. Одобрить следующие подходы к доплатам по временной утрате трудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом»:

- организации самостоятельно принимают решение о доплатах по временной утрате трудоспособности, закрепляют это решение в соответствующем локальном нормативном акте и осуществляют доплаты в рамках бюджета расходов социального характера (РСХ);

- доплаты по временной утрате трудоспособности осуществляются до уровня установленных работнику оклада и индивидуальной стимулирующей надбавки (ИСН).

При этом максимально возможная доплата осуществляется:

- за 7 дней при амбулаторном лечении в случае заболевания работника по следующим причинам (кодам) нетрудоспособности: 01, 02, 04, 06, 07, 10, 11 (приложение 1);
- за 7 дней при амбулаторном лечении ребенка работника в возрасте до 15 лет по следующим причинам (кодам) нетрудоспособности: 09, 12, 13, 14, 15 (приложение 1);
- за весь период стационарного лечения работника по следующим причинам (кодам) нетрудоспособности: 01, 02, 04, 06, 07, 10, 11 (приложение 1).

За организациями сохраняется право устанавливать ограничения на конкретное количество дней доплат и/или общий объем доплат в год по листам временной нетрудоспособности с учетом их финансовых возможностей.

По пятому вопросу:

«О внесении изменений в форму отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по разделам «Охрана труда» и «Работа с молодежью»

1. Принять за основу форму отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Охрана труда» (приложение 2) и «Методические рекомендации по заполнению отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы по разделу «Охрана труда» (далее-Методические рекомендации) (приложение 3).

2. Рабочим группам по охране труда и по охране здоровья и социальной защите совместно выработать единую позицию по вопросу отражения в отчете о выполнении обязательств Отраслевого соглашения и Методических рекомендациях затрат на реализацию мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта, с учетом состоявшегося обсуждения и представить информацию на очередном заседании Комиссии.

Ответственные: заместители координаторов сторон

Срок: 10.12.2015

3. Рабочей группе по молодежной политике доработать форму отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы по разделу «Работа с молодежью» с учетом высказанных замечаний и предложений и внести на утверждение координаторов сторон. О проделанной работе информировать Отраслевую комиссию на очередном заседании.

Ответственные: заместители координаторов сторон

Срок: 10.12.2015г

По шестому вопросу:

«О плане и смете расходов на проведение отраслевых и международных спортивных мероприятий на 2016 год»

1. Принять к сведению информацию исполнительного директора АНО по спортивно-оздоровительной работе «Атом-спорт» о плане и смете расходов на проведение отраслевых и международных спортивных мероприятий на 2016 год.

2. Одобрить проекты плана и сметы расходов на проведение отраслевых и международных спортивных мероприятий на 2016 год.

3. АНО по спортивно-оздоровительной работе «Атом-спорт» дополнительно проработать вопрос о месте проведения финала спортивных соревнований «Атомиада – 2016». О проделанной работе информировать Отраслевую комиссию на очередном заседании.

Ответственный: исполнительный директор АНО по спортивно-оздоровительной работе «Атом-спорт»

Срок: 10.12.2015

По седьмому вопросу

«О ходе присоединения к Отраслевому соглашению на 2015 – 2017 годы организаций Госкорпорации «Росатом»

1. Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны работодателей А.Ю. Хитрова о ходе присоединения к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы организаций Госкорпорации «Росатом».

2. Стороне работодателя систематически информировать Отраслевую комиссию о ходе присоединения к Отраслевому соглашению организаций Госкорпорации «Росатом».

Ответственный: А.Ю. Хитров

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»

Т.А. Терентьева

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности

И.А. Фомичев

**Причины нетрудоспособности, при оформлении больничных листов
по которым возможны доплаты**

Код причины нетрудоспособности	Наименование причины нетрудоспособности
01	Заболевание
02	Травма
04	Несчастный случай на производстве и его последствия
06	Протезирование в стационаре (по медицинским показаниям)
07	Профессиональное заболевание и его обострение
09	Уход за больным членом семьи*
10	Отравление, проведение манипуляций и тому подобное
11	Заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 № 715
12	Уход за ребенком до 7 лет, заболевшим чем-либо, включенным в перечень заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения и социального развития РФ в соответствии с ч. 5 ст. 6 ФЗ от 29.12.2006 № 255
13	По уходу за ребенком-инвалидом
14	В случае болезни, связанной поствакцинальным осложнением, или при злокачественном новообразовании у ребенка
15	Если ребенок ВИЧ-инфицирован

* - только в случае заболевания ребенка в возрасте до 15 лет

**Причины нетрудоспособности, при оформлении больничных листов
по которым доплаты не осуществляются**

Код причины нетрудоспособности	Наименование причины нетрудоспособности
03	Карантин
05	Беременность и роды
08	Долечивание в санатории
16	Не используется
17	Лечение в специализированном санатории
18	Санаторно-курортное лечение в связи с несчастным случаем на производстве (в период временной нетрудоспособности)
19	Лечение в клинике научно-исследовательского учреждения курортологии, физиотерапии и реабилитации
20	Дополнительный отпуск по беременности и родам
21	Заболевание или травма вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением

Отчет о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы

Охрана труда				
№ п/п	Пункт ОС	Наименование обязательств (показателей)	Единица измерения	Фактические данные за отчетный период
1	2	3	4	5
3	5.2.1	Добровольное подтверждение соответствия системы управления охраной труда в организации требованиям ГОСТ 12.0.230-2007 или OHSAS 18001 (наличие сертификата)	да/нет	
4	5.2.2	Численность работников, которым улучшены условия труда, в том числе: - численность работников, которым условия труда приведены в соответствие с требованиями нормативно правовых актов по охране труда	чел.	
5	5.2.3	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда* (относительно суммы затрат на производство продукции, работ, услуг):	%	
6		- средства, затраченные на выполнение мероприятий организационного характера;	тыс.руб.	
7		- средства, затраченные на выполнение мероприятий санитарно-гигиенического характера;	тыс.руб.	
8		- средства, затраченные на выполнение мероприятий технического характера за счет текущих затрат;	тыс.руб.	
9		- средства, затраченные на выполнение мероприятий технического характера за счет капитальных затрат;	тыс.руб.	

10		-средства, затраченные на реализацию мероприятий, направленных на развитие физ. культуры и спорта	тыс. руб.	
11	5.2.7.	Количество рабочих мест, в отношении которых результаты СОУТ отменены в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	шт.	
12		Количество рабочих мест, в отношении которых результаты СОУТ приняты с особым мнением членов комиссии	шт.	
13	5.2.8, 5.2.9	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве:		
		- при смертельном случае	чел	
		- при тяжелом несчастном случае	чел	
		- при легком несчастном случае	чел	
14	5.2.8, 5.2.9	Численность работников, которым установлено профзаболевание	чел	
15	5.2.13	Заключение договоров добровольного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний (численность работников застрахованных по договору к численности работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда)	%	
16	5.2.15	Объем средств, направляемый на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний...за счет средств ФСС (относительно суммы страховых взносов)	%	

Примечания:

к отчету прилагается пояснительная записка к разделу «Охрана труда»

**Методические рекомендации
по заполнению отчета о выполнении обязательств
Отраслевого соглашения по атомной энергетике,
промышленности и науке на 2015-2017 годы по разделу «Охрана труда»**

1. Общие положения

Настоящие Методические рекомендации подготовлены в целях обеспечения единого подхода организаций при подготовке отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы (далее – Соглашение) по разделу 5 «Охрана труда».

**2. Рекомендации по заполнению раздела «Охрана труда»
отчета о выполнении обязательств Соглашения**

2.1. Значение показателя «Численность работников, которым улучшены условия труда» (п.4), определяется исходя из документа, подтверждающего выполнение плана по улучшению условий и охраны труда и (или) акта по выполнению соглашения по охране труда, где указано количество работников, которым, в результате проведенных мероприятий, улучшены условия труда (приложение к «Методическим рекомендациям по разработке соглашения по охране труда в организациях атомной энергетики, промышленности и науки»).

Значение показателя «Приведение в соответствие условий труда с требованиями охраны труда» должно быть подтверждено результатами специальной оценки условий труда.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия, за счет которых произошло улучшение условий труда указанного в отчете количества работников.

2.2. Значение показателя «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда» (п.5) определяется расчетным путем.

Сумму затрат на выполнение мероприятий, относящихся к улучшающим условия и охрану труда необходимо разделить на сумму затрат, направленную на производство продукции, работ, услуг. Значение показателя приводится в процентах.

Сумма затрат на выполнение мероприятий, относящихся к улучшающим условия и охрану труда складывается из средств, затраченных на выполнение мероприятий организационного характера (п.6), средств, затраченных на выполнение мероприятий санитарно-гигиенического характера (п.7), средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет текущих затрат (п.8), средств, затраченных на выполнение мероприятий технического характера за счет капитальных затрат (п.9) и средств, затраченных на выполнение мероприятий, направленных на развитие физ.культуры и спорта (п.10).

При определении суммы затрат на выполнение мероприятий, относящихся к улучшающим условия и охрану труда, в расчет принимаются фактические затраты осуществленные в отчетном году.

По запросу профсоюзной организации или другого представительного органа работодатель представляет информацию подтверждающую выполнение принимаемых в расчет мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

При отнесении мероприятий к улучшающим условия и охрану труда руководствоваться «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н, а также «Разъяснениями по отнесению, проводимых организациями мероприятий к улучшающим условия и охрану труда», принятыми Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, протокол от 20.02.2013 №1.

2.2.1 К мероприятиям организационного характера относятся: проведение СОУТ, сертификация, проведение медицинских осмотров, оценка рисков; консультационные услуги и услуги по управлению в части касающейся охраны труда; обучение, инструктирование персонала по охране труда и профессиональный отбор; пропаганда охраны труда и другие мероприятия имеющие отношение к организации труда, организации производства.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия организационного характера, относящиеся к улучшающим условия и охрану труда.

2.2.2 К мероприятиям санитарно-гигиенического характера относятся: проектирование, реконструкция и содержание в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями основных, вспомогательных зданий, отдельных цехов, помещений (обеспечение параметров микроклимата и чистоты воздуха рабочей зоны, норм и качества освещения); обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и санитарно-техническими устройствами; обеспечение спец.одеждой, спец.обувью и др. СИЗ; выполнение требований производственной эстетики и т.д.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия санитарно-гигиенического характера, относящиеся к улучшающим условия и охрану труда.

2.2.3. К мероприятиям технического характера, выполняемым за счет текущих затрат относятся: устройство ограждений; блокировки и сигнализации, экранирование тепловых, ионизирующих, электромагнитных и световых излучений, меры электробезопасности и другие мероприятия, которые обеспечивают выполнение требований безопасности к производственному оборудованию и его размещению.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия технического характера, выполняемым за счет текущих затрат, относящиеся к улучшающим условия и охрану труда. т

2.2.4. К мероприятиям технического характера, выполняемым за счет капитальных затрат относятся: приобретение оборудования; внедрение новых технологических процессов, позволяющих обеспечивать выполнение санитарно-гигиенических норм; автоматизация и механизация работ; дистанционное управление; использование управляющих машин и т.д;

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия технического характера, выполняемые за счет капитальных затрат, относящиеся к улучшающим условия и охрану труда.

2.2.5. К мероприятиям, направленным на развитие физ.культуры и спорта относятся: организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия направленные на развитие физ.культуры и спорта, относящиеся к улучшающим условия и охрану труда.

2.3. Значение показателя «Объем средств, направляемый на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств ФСС» (п.15) соответствует объему финансового обеспечения предупредительных мер, который одобрен решением территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации. Размер средств, направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер не может превышать 20 % суммы страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, произведенных в предшествующем календарном году.

В пояснительной записке к разделу «Охрана труда» перечислить мероприятия по предупреждению и сокращению производственного травматизма, проведенные за счет средств Фонда социального страхования