

ПРОТОКОЛ № 5
заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

« 10 » декабря 2010 года

г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

от Общероссийского отраслевого объединения работодателей

В.Б.Гагиев – заместитель координатора стороны, Д.Л.Ткебучава - заместитель координатора стороны, Д.В.Булавинов, А.С.Карпенко, А.П.Панфилов (вместо А.М.Аганова), С.И.Васильев (вместо В.Б.Великанова), Л.А.Болдырева (вместо А.В.Попова), О.В.Черникова

от РПРАЭП

И.А.Фомичёв – координатор стороны, В.И.Кашкин - заместитель координатора стороны, Ю.К.Бабенко, В.Г.Бахтин, В.Л.Кузнецов, И.А.Вишняков, Б.В.Мельников, И.Б.Нелюбина, Н.Н.Рудаков, В.И.Чаплыгин

Приглашенные

руководители рабочих групп: А.Б.Иванов, С.А.Гудин (вместо А.Г.Крупского), Е.Н.Андрейкина, А.Г.Ваничкин

от Союза работодателей: - Е.В.Матвеева, Ю.С.Сокуров

от РПРАЭП: работники аппарата: Т.А.Ефремкина, В.Н.Мельников, Е.С.Чернышева, В.Н.Январева

Заслушав выступления руководителей рабочих групп, приглашенных лиц и членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия) по вопросам повестки дня Отраслевая комиссия решила:

По первому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию А.Б.Иванова о списке предприятий, на которые распространяется действие Отраслевого соглашения и для которых обязательно предоставление отчета по его выполнению (далее – список) для анализа рабочими группами Отраслевой комиссии.

2. Одобрить предложенный список (приложение №1) и довести указанную информацию до организаций, включенных в список.

Срок – 16.02.2011.

Ответственный: руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам А.Б.Иванов.

По второму вопросу повестки дня

Принять предложение В.Б.Гагиева о включении А.В.Попова в состав Отраслевой комиссии вместо Д.С.Чернейко и избрании Е.Н.Андрейкиной руководителем рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате, Ю.С.Сокурова заместителем руководителя указанной рабочей группы.

По третьему вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию руководителей рабочих групп о списке предприятий, систематически не выполняющих обязательства Отраслевого соглашения.

2. Поручить руководителям рабочих групп совместно с представителями ГК «Росатом» выяснить и проанализировать причины невыполнения обязательств Отраслевого соглашения предприятиями, указанными в списке.

Срок - 16.02.2011.

Ответственные: Руководители рабочих групп.

По четвертому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию руководителей рабочих групп по унификации и оптимизации форм отчетности о выполнении обязательств Отраслевого соглашения с ежеквартальной и годовой кадровой отчетностью предприятий.

2. Одобрить предложение С.А.Гудина и А.Г.Ваничкина о представлении предприятиями отчетов о выполнении Отраслевого соглашения по разделам «Охрана здоровья, социальная защита, физкультурно-оздоровительная, культурно-просветительская и воспитательная работа», «Работа с молодежью» и «Работа с ветеранами» по утвержденной форме по результатам года.

3. Довести информацию по указанному вопросу до руководителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций, включенных в список.

Срок – 16.02.2011.

Ответственный: секретарь Отраслевой комиссии.

По пятому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию Д.В.Булавинова о ходе реализации обязательств Отраслевого соглашения, предусмотренных пунктами 12.1.4 и 12.1.5.

2. Одобрить примерное Положение о премировании штатных работников аппаратов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по результатам достижения ключевых показателей эффективности за год в соответствии с пунктом 12.1.4 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2009-2011 годы (приложение №2, далее – примерное Положение).

3. Направить примерное Положение в адрес руководителей организаций и председателей первичных профсоюзных организаций по согласованному сторонами списку рассылки.

Срок – 15.01.2011.

Ответственный: секретарь Отраслевой комиссии.

4. Поручить рабочей группе по охране здоровья и социальной защите разработать предложения по методике определения отраслевого норматива социальных расходов на одного работника для реализации п.12.1.5 Отраслевого соглашения.

Срок - Следующее заседание Отраслевой комиссии.

Ответственный: А.Г.Крупский.

По шестому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию А.Б.Иванова о проекте рекомендаций по процедуре одобрения (согласования) представителем собственника проекта коллективного договора организации.

2. Одобрить предложенный проект рекомендаций (приложение №3).

3. Поручить рабочей группе по общим и правовым вопросам проработать механизм реализации предложенных Рекомендаций.

Срок - следующее заседание Отраслевой комиссии

Ответственный: Руководитель рабочей группы по правовым вопросам А.Б.Иванов.

По седьмому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению информацию Д.В.Булавинова и А.Г.Ваничкина о проекте наградной политики.

2. Одобрить предложенный проект наградной политики.

3. Рассмотреть предложения рабочей группы по кадровой политике и выработать совместное решение по уточнению отдельных положений наградной политики.

Срок - 01.02.2011 года.

Ответственные: Руководитель рабочей группы по кадровой политике
А.Г.Ваничкин.

По восьмому вопросу повестки дня

1. Принять к сведению предложения С.А.Гудина по стандартизации выплат по больничным листам.

2. Поручить рабочей группе по охране здоровья и социальной защите совместно со специалистами ГК «Росатом» на основе предложенного стандарта дополнительно рассмотреть порядок выплат по заболеваниям и травмам, требующим длительного (более 2-х недель, но не более 2 месяцев с момента выписки из стационара) амбулаторного долечивания.

Срок - следующее заседание Отраслевой комиссии.

Ответственный: Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите А.Г.Крупский.

Разное

1. Принять к сведению информацию В.Б.Гагиева о необходимости вступления всех организаций и предприятий отрасли в Общероссийское отраслевое объединение работодателей.

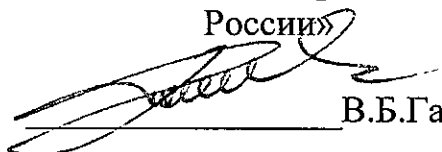
2. Подготовить обращение к предприятиям и организациям отрасли за подписью координаторов сторон с предложением вступления в Общероссийское отраслевое объединение работодателей.

Срок - 30.01.2011 года.

Ответственные: Заместители координаторов сторон.

Заместитель Координатора стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки

России»



В.Б.Гагиев

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности



И.А. Фомичёв

Приложение №2
Одобрено решением Отраслевой
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Протокол от 10.12.2010г. № 5

Примерное Положение о премировании штатных работников аппаратов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по результатам достижения ключевых показателей эффективности за год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях осуществления скоординированной политики в организациях Госкорпорации «Росатом»: акционерных обществах Госкорпорации «Росатом», его дочернего и зависимого общества, учреждения Госкорпорации «Росатом», федерального государственного унитарного предприятия/ федерального государственного учреждения, в отношении которого Госкорпорация «Росатом» осуществляет права собственника имущества (далее – Организации) по выполнению пункта 12.1.4 Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2009-2011 годы.

1.2. В программе мотивации в соответствии с настоящим Положением участвуют штатные работники аппаратов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (далее – работники профкомов) Организаций, перешедших на единую унифицированную систему оплаты труда (далее – ЕУСОТ).

1.3. В соответствии с настоящим Положением осуществляется премирование работников профкомов по результатам достижения ключевых показателей эффективности за 2010 и 2011 годы.

1.4. Финансирование премиальных выплат работникам профкомов в соответствии с настоящим Положением осуществляется Организацией.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников профкомов осуществляется на основании оценки результативности деятельности за год.

2.2. Оценка результативности деятельности освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) за год по двум блокам показателей, приведенным в приложении №1.

2.3. Результативность деятельности других работников профкомов оценивается в порядке, установленном локальным нормативным актом ППО.

3. Размеры премирования

3.1. Для определения размера премирования председателя ППО председателем (заместителем председателя) РПРАЭП производится оценка результатов выполнения КПЭ за год на основании итоговой оценки деятельности и информации от Организации по итоговому коэффициенту результатов деятельности в соответствии с установленными размерами оценки уровня выполнения КПЭ согласно приложению №2.

3.2. Формирование итоговых оценок деятельности и расчетных размеров премий других работников профкомов осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом ППО.

3.3. В целях обеспечения единого подхода для определения целевых размеров премирования рекомендуется применять подход в зависимости от группы по заработной плате ППО согласно приложению №3.

3.4. При определении целевых размеров премирования работникам профкомов используется матрица целевых процентов годовой премии по грейдам, предусмотренным в соответствующей Организации.

3.5. Для расчёта суммы целевого размера премирования, процент (определенный и согласованный в соответствии с п.п. 3.3, 3.4. и приложением №3) применяется к окладной части ежемесячной заработной платы работника пропорционально отработанному времени в соответствующем календарном году с даты перехода на ЕУСОТ Организации. Пример приведён в приложении № 4.

3.6. Расчетные размеры премий по итогам года на основе КПЭ председателям ППО утверждаются председателем (заместителем председателя) РПРАЭП.

3.7. Выплата премий работникам профкомов, как правило, производится в апреле-мае года, следующего за отчётным, после подведения итогов всех КПЭ (как по целевой функции, так и по результатам деятельности Организации).

**Ключевые показатели эффективности для председателей ППО,
порядок и сроки их формирования**

	Показатели результативности по целевой функции	Производственно-экономические показатели Организации
Характер и состав показателей	1. Своевременное перечисление в аппарат РПРАЭП отчислений от профвзносов в установленном размере (вес КПЭ - 20%). 2. Динамика членства в ППО (% от численности работающих, вес КПЭ - 15%). 3. Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (вес КПЭ – 15%)	Ключевые оцифрованные показатели деятельности Организации по функциональным, финансовым, проектным и управленческим направлениям (вес КПЭ – 50%). Итог определяется в индексе выполнения КПЭ Организации* (агрегированном индексе)
Полномочия по постановке целевых значений на год и подведение итогов	Председатель (заместитель председателя) РПРАЭП	Наблюдательный совет/ Генеральный директор Госкорпорации/ Руководители Дивизионов
Сроки	Постановка целей ежегодно в марте-апреле отчетного года Подведение итогов в марте года, следующего за отчетным	Постановка целей ежегодно в январе-феврале отчетного года Подведение итогов в апреле года, следующего за отчетным
Форма	В форме КПЭ в порядке, установленном РПРАЭП	В форме КПЭ руководителя Организации на плановый год

*В качестве индекса КПЭ Организации применяется Агрегированный индекс КПЭ Организации и определяется по карте КПЭ Руководителя Организации без учёта следующих КПЭ:

1. КПЭ «Агрегированный индекс Дивизиона»;
2. КПЭ «Оценка руководителя».

Таким образом, для целей применения индекса КПЭ Организации используется результат по основным объективным показателям финансово-экономической деятельности Организации в целом.

Установленные размеры оценки уровня выполнения КПЭ

Уровень выполнения КПЭ	Оценка уровня выполнения КПЭ
Показатели не выполнены или выполнены на уровне, не достаточном для дополнительного поощрения	Менее 70%
Допустимый уровень выполнения, по которому может быть номинировано поощрение в меньшем размере по сравнению с целевым	70%
Целевой уровень выполнен	100%
Превышение ожидаемых результатов – выдающийся уровень	120%

Рекомендуемое применение информации о должностных уровнях (грейдах),
в соответствии с целевыми процентами по которым
в матрице оплаты Организации
определяются целевые размеры премирования штатных работников
аппаратов профсоюзных комитетов ППО

Группа по заработной плате	Уровень/грейд из матрицы оплаты для определения процента целевой премии председателя ППО	Уровень/грейд из матрицы оплаты для определения процента целевой премии заместителя председателя	Уровень/грейд из матрицы оплаты для определения процента целевой премии главного бухгалтера	Уровень/грейд из матрицы оплаты для определения процента целевой премии председателя профсоюзной организации структурных подразделений	Уровень/грейд из матрицы оплаты для определения процента целевой премии других штатных работников ППО
I - II	5-6	6-7	7-8	8-9	11-12
III	6-7	7-8	8-9	9-10	12-13
IV-V	7-8	8-9	9-10	10-11	13-14

Окончательный выбор применения целевого процента по уровню/грейду из диапазона, представленного в таблице, определяется по согласованию с руководителем Организации, обеспечивающей финансирование выплат.

**Примеры расчета премии председателей ППО по результатам достижения
ключевых показателей эффективности за год**

Пример 1.**Исходные данные:**

Организация перешла на ЕУСОТ с 01.01.2010. Отработано в ЕУСОТ 365 календарных дней.

Председателю ППО установлен оклад 30 000 рублей в месяц (360 000 рублей в год).

Целевой размер премирования установлен на уровне 30% от годового оклада.

Показатели результативности по целевой функции ППО за отчетный год выполнены на 100%.

индекс КПЭ Организации за отчетный год составил 110%.

Годовая премия председателя ППО за отчетный год = Годовой оклад / 365 календарных дней * фактически отработанное время с даты перехода на ЕУСОТ в календарных днях * Целевой размер премирования * (Показатели результативности по целевой функции ППО * 50% + индекс КПЭ Организации * 50%)

$$= 360\,000 \text{ руб.} / 365 \text{ календарных дней} * 365 \text{ календарных дней} * 30\% * (100\% * 50\% + 110\% * 50\%) = 113\,400,00 \text{ руб.}$$

Пример 2.**Исходные данные:**

Организация перешла на ЕУСОТ с 01.07.2010. Отработано в ЕУСОТ 184 календарных дня.

Председателю ППО установлен оклад 40 000 рублей в месяц (480 000 рублей в год).

Целевой размер премирования установлен 20% от годового оклада.

Показатели результативности по целевой функции ППО за отчетный год выполнены на 90%.

индекс КПЭ Организации за отчетный год составил 105%.

Годовая премия председателя ППО за отчетный год = Годовой оклад / 365 календарных дней * фактически отработанное время с даты перехода на ЕУСОТ в календарных днях * Целевой размер премирования * (Показатели результативности по целевой функции ППО * 50% + индекс КПЭ Организации * 50%)

= 480 000 руб. / 365 календарных дней * 184 календарных дня * 20%*(90%*50% + 105%*50%) = 47 184,66 руб.

Пример 3.

Исходные данные:

Организация перешла на ЕУСОТ с 01.07.2010. Отработано в ЕУСОТ 184 календарных дня.

Председатель ППО избран на штатную должность с 01.10.2010 (отработано 92 календарных дня за отчетный год). Ему установлен оклад 40 000 рублей в месяц (480 000 рублей в год).

Целевой размер премирования установлен 20% от годового оклада.

Показатели результативности по целевой функции ППО за отчетный год выполнены на 90%.

индекс КПЭ Организации за отчетный год составил 105%.

Годовая премия председателя ППО за отчетный год = Годовой оклад / 365 календарных дней * фактически отработанное время с даты перехода на ЕУСОТ в календарных днях* Целевой размер премирования * (Показатели результативности по целевой функции ППО * 50% + индекс КПЭ Организации * 50%)

= 480 000 руб. / 365 календарных дней * 92 календарных дня * 20%*(90%*50% + 105%*50%) = 23 592,33 руб.

Список организаций, которые должны предоставлять отчет о выполнении Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2009-2011 гг. (за полугодие и год) (с учетом организаций, входящих в периметр консолидации Госкорпорации «Росатом» на III-IV кварталы 2010 года)

1	ФГУП "ФНЦП Производственное объединение "Старт" имени М.В.Проценко"
2	ФГУП "Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики им.Н.Л. Духова"
3	ФГУП "Комбинат "Электрохимприбор"
4	ФГУП "Приборостроительный завод"
5	ФГУП "Производственное объединение "Маяк"
6	ФГУП "Российский Федеральный Ядерный Центр - Всероссийский научно-исследовательский институт технической физики имени академика Е.И. Забабахина"
7	ФГУП "Российский федеральный ядерный центр–Всероссийский научно-исследовательский институт экспериментальной физики" (ФГУП "РФЯЦ-ВНИИЭФ")
8	ФГУП "Уральский электромеханический завод"
9	ФГУП Производственное объединение "Север"
10	ФГУП "Научно-исследовательский технологический институт имени А.П.Александрова"
11	ФГУП федеральный научно-производственный центр "Научно-исследовательский институт измерительных систем им. Ю.Е.Седакова"
12	ФГУП "Специальное научно-производственное объединение "Элерон"
13	ОАО "Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ"
14	ФГУП "Конструкторское бюро автотранспортного оборудования"
15	ФГУП "Научно-исследовательский институт приборов"
16	ФГУП "Базальт"
17	ФГУП "Научно-технический и сертификационный центр по комплексной защите информации"
18	ФГУП "Ведомственная охрана Росатома"
19	ФГУП "Красная Звезда"
20	ОАО "Научно-исследовательский и конструкторский институт энерготехники имени Н.А. Доллежала"
21	ОАО «Химико-металлургический завод»
22	ОАО "Хиагда"
23	ЗАО "Далур"
24	ОАО "Приаргунское производственное горно-химическое объединение"
25	ОАО "Ведущий проектно-изыскательский и научно-исследовательский институт промышленной технологии"
26	ОАО «Приборный завод «Сигнал»
27	ОАО "Ангарский электролизный химический комбинат"
28	ОАО "Сибирский химический комбинат"
29	ОАО "Уральский электрохимический комбинат"
30	ОАО "Производственное объединение "Электрохимический завод"

31	ОАО "Ковровский механический завод"
32	ООО "Уральский завод газовых центрифуг"
33	ОАО "Владимирское производственное объединение "Точмаш"
34	ОАО "Машиностроительный завод"
35	ОАО "Чепецкий механический завод"
36	ОАО "Московский завод полиметаллов"
37	ОАО "Новосибирский завод химконцентратов"
38	ОАО "Всероссийский научно-исследовательский институт неорганических материалов имени академика А.А.Бочвара"
39	ОАО Государственный научный центр - Научно-исследовательский институт атомных реакторов (ОАО "ГНЦ НИИАР")
40	ОАО "Санкт-Петербургский "ИЗОТОП"
41	ОАО "Концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях "Росэнергоатом", включая атомные станции"
42	ОАО "Атомэнергоремонт"
43	ОАО "Атомное и энергетическое машиностроение" (ОАО "Атомэнергомаш")
44	ОАО "Машиностроительный завод "ЗиО Подольск"
45	ОАО "Центральное конструкторское бюро машиностроения"
46	ОАО "Научно-исследовательский институт технической физики и автоматизации (НИИТФА)"
47	ФГУП "Производственное объединение "Машиностроительный завод "Молния"
48	ОАО Государственный научный центр РФ "Научно-производственное объединение "Центральный научно-исследовательский институт технологии машиностроения"
49	ОАО "Свердловский научно-исследовательский институт химического машиностроения ("СвердНИИхиммаш")"
50	ОАО "Специализированный научно-исследовательский институт приборостроения" (ОАО "СНИИП")
51	ОАО "Нижнетуринский машиностроительный завод "Вента"
52	ФГУП "Научно-исследовательский институт Научно-производственное объединение "Луч"
53	ОАО "Опытное Конструкторское Бюро Машиностроения имени И.И. Африкантова"
54	ОАО "Ордена Трудового Красного Знамени и ордена труда ЧССР - опытное конструкторское бюро "ГИДРОПРЕСС"
55	ОАО по наладке, совершенствованию эксплуатации и организации управления атомных станций "Атомтехэнерго"
56	ОАО "Восточно-Европейский головной научно-исследовательский и проектный институт энергетических технологий" (ОАО "Головной институт "ВНИПИЭТ")
57	ОАО "Государственный специализированный проектный институт" (ОАО "ГСПИ")
58	ОАО "Всероссийский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт атомного энергетического машиностроения (ВНИИАМ)"
59	ФГУП "Государственный научный центр Российской Федерации Троицкий институт инновационных и термоядерных исследований"
60	ОАО "НИКИМТ "Атомстрой"
61	ОАО Научно-исследовательский, проектно-конструкторский и изыскательский институт "Атомэнергопроект" (ОАО "АЭП")
62	ОАО Нижегородский научно-исследовательский и проектно-конструкторский и изыскательский институт Атомэнергопроект" (ОАО

	"НИАЭП")
63	ОАО "Санкт-Петербургский научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт "АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ" (ОАО "СПБ "АЭП")
64	ФГУП "Государственный научный центр Российской Федерации - Физико-энергетический институт имени А.И.Лейпунского"
65	ФГУП "Горно-химический комбинат"
66	ФГУП атомного флота (ФГУП "Атомфлот")
67	ФГУП "Предприятие по обращению с радиоактивными отходами "РосРАО"
68	ФГУП "Дальневосточное федеральное предприятие по обращению с радиоактивными отходами" ("ДальРАО")
69	ФГУП "Северное федеральное предприятие по обращению с радиоактивными отходами" ("СевРАО")
70	ФГУП "Научно-производственное объединение "Радиевый институт имени В.Г.Хлопина"
71	ОАО "Всерегionalное объединение "Изотоп"
72	ОАО "Всероссийский научно-исследовательский институт химической технологии (ВНИИХТ)"
73	ФГУП "Государственный научный центр Российской Федерации - Институт физики высоких энергий"
74	ФГУП "Научно-исследовательский институт электрофизической аппаратуры им. Д.В.Ефремова"
75	ОАО "Институт реакторных материалов"
76	ФГУП "Государственный научно-исследовательский институт конструкционных материалов на основе графита "НИИГрафит"
77	ОАО "Государственный научно-исследовательский проектный институт редкометаллической промышленности "Гиредмет"
78	ФГУП "Государственный научный центр Российской Федерации - Институт Теоретической и Экспериментальной Физики" имени А.И.Алиханова
79	ФГУП "Научно-исследовательский физико-химический институт им.Л.Я. Карпова" (НИФХИ)
80	ЗАО «Концерн «Титан-2»
81	ОАО «Пятигорский завод «Импульс»
82	ОАО «Энергия – Тензор»
83	ОАО «Кирово-Чепецкий химический комбинат им. Б. П. Константинова»
84	ОАО «Приборный завод «Тензор»

**Рекомендации
об одобрении (согласовании) представителем собственника
разработанного проекта коллективного договора**

1. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (ст.42 ТК РФ).

2. Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа (ч.2 ст.36 ТК РФ).

3. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий (ч.2 ст.40 ТК РФ).

4. Если в соответствии с учредительными документами юридического лица – работодателя или рекомендациями Госкорпорации «Росатом» требуется одобрение (согласование) проекта коллективного договора уполномоченными представителями собственника, уполномоченными органами управления юридического лица и иными структурами (Совет директоров, Общее собрание акционеров, Департамент управления персоналом Госкорпорации «Росатом»), рекомендуется по истечении двух месяцев со дня начала коллективных переговоров направлять проект коллективного договора для одобрения (согласования) соответствующим представителям (органам, структурам). Указанное одобрение (согласование) должно быть завершено к окончанию трёхмесячного срока, предусмотренного трудовым законодательством для проведения

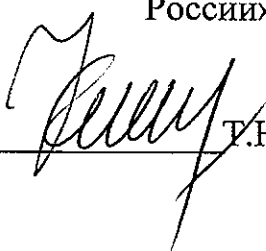
коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора и его заключения.

Изменение согласованных сторонами положений коллективного договора в одностороннем порядке, а также неправомерный отказ от подписания согласованного коллективного договора являются нарушением трудового законодательства.

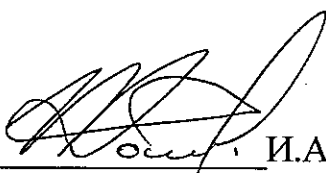
5. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров (ч.3 ст.40 ТК РФ).

Примечание: В соответствии с Положением об Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках содействия разрешению разногласий в ходе заключения и реализации коллективных договоров на предприятиях и в организациях отрасли на заседаниях Отраслевой комиссии перед сторонами, подписавшими Отраслевое соглашение, будет ставиться вопрос о заслушивании руководителей организаций, не обеспечивших выполнение положений законодательства о коллективных переговорах.

Координатор стороны
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей атомной
промышленности, энергетики и науки
России»


Т.Ю.Кожевникова

Координатор стороны
Российского профессионального
союза работников атомной
энергетики и промышленности


И.А. Фомичёв