

ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Рабочая группа по общим и правовым вопросам

Протокол № 3

01 июля 2015 года

г. Москва

Присутствовали члены группы:

Болдырева Л.А.;

Иванов А.Б.;

Кашкина Ю.С.;

Рудаков Н.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О реализации поручения Отраслевой комиссии от 01.07.2015 (в части формулировки пункта 6.2.5. Отраслевого соглашения).

По первому вопросу:

СЛУШАЛИ:

Иванова А.Б., который сообщил, что решением Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01 июля 2015 года рабочей группе по общим и правовым вопросам поручено в рабочем порядке доработать п.2. проекта Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение с учетом состоявшегося обсуждения, имея ввиду сформулировать согласованное решение в части термина «иной порядок» индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) и вынести на согласование координаторов сторон.

РЕШИЛИ:

Предложить, в целях исключения противоречий между абзацем первым пункта 6.2.5. Отраслевого соглашения и проектируемым абзацем вторым данного пункта, координаторам сторон следующую формулировку пункта 6.2.5. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы:

«6.2.5. Обеспечивают индексацию установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников организаций отрасли не реже 1 раза в год в размере не менее прогнозного среднегодового индекса потребительских цен (ИПЦ) по данным Минэкономразвития России с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ по данным Федеральной службы государственной статистики в случае его превышения по отношению к прогнозному.

В организациях с государственным регулированием цен и тарифов на товары (услуги) и в организациях, выполняющих работы по государственному оборонному заказу, индексация установленных должностных окладов (тарифных ставок) может производиться в ином порядке, а именно: с учетом тарифных (ценовых) решений соответствующих уполномоченных органов и с учетом мнения первичной профсоюзной организации соответствующей организации Госкорпорации "Росатом", а при её отсутствии – иного представительного органа работников.

Сценарные условия планирования расходов на оплату труда по показателю "индексация оплаты труда" на очередной год принимаются Госкорпорацией "Росатом" после рассмотрения на заседании Комиссии.

Конкретный порядок индексации устанавливается коллективным договором.

Повышение заработной платы работников помимо индексации осуществляется при условии обеспечения опережающего роста производительности труда.»

Руководитель группы



Иванов А.Б.

Заместитель руководителя группы



Рудаков Н.Н.