



**СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ**

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2013



ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ

2013

Содержание

01	Об Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» _____	8
	1.1. Миссия Союза работодателей _____	10
	1.2. Организационная структура Союза _____	14

02	Представление и защита интересов работодателей – членов Союза на федеральном уровне _____	16
	2.1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в социально-трудовой сфере _____	18
	2.2. Генеральное соглашение на 2014–2016 годы _____	22
	2.3. Взаимодействие Союза с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд), Минтрудом России и Минэкономразвития России _____	24
	2.4. Участие в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПШ) _____	28
	2.5. Сотрудничество с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей _____	30

03	Социально-трудовые отношения в атомной отрасли. Укрепление и развитие институтов отраслевого социального партнерства	34
	3.1. Сотрудничество с полномочным представителем работников атомной промышленности – Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)	36
	3.2. Отраслевое соглашение – надежная основа социального партнерства	38
	3.3. Деятельность Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	40
	3.4. Социальное партнерство в ЗАТО и территориях присутствия Росатома. Единое социальное пространство Росатома	46
	3.5. Экспертное обеспечение социально-трудовых отношений в организациях – членах Союза	54
	3.6. Выработка и проведение согласованной отраслевой социально-ответственной политики	56
04	Международное сотрудничество	58
05	Организация и проведение общероссийских и отраслевых конкурсов	60
06	Финансово-хозяйственная деятельность Союза в 2013 году	62
	6.1. Заключение ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» за 2013 год	62
	6.2. Аудиторское заключение	64

КОЛИЧЕСТВО
ДЕЙСТВУЮЩИХ АЭС

10



В НИХ ЭНЕРГОБЛОКОВ

33

КОЛИЧЕСТВО
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ,
ВЫРАБАТЫВАЕМОЙ АЭС,

172

млрд кВт·ч



КОЛИЧЕСТВО
СТРОЯЩИХСЯ
ЭНЕРГОБЛОКОВ

9



Российская атомная индустрия является одной из немногих отраслей отечественной экономики, реализующих экспортный конкурентный потенциал за счет производства наукоемкой высокотехнологической продукции. Со времени своего создания отрасль формировалась как целостный научно-промышленный комплекс, ориентированный на разработку и производство ядерного оружия в условиях мобилизационной экономики, решение задач исключительно оборонного характера. Позднее к ним добавилась задача развития атомной энергетики.

Сегодня атомная отрасль является передовой по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов, ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, квалификации персонала АЭС.

Госкорпорация «Росатом» является одной из крупнейших генерирующих компаний в России и одной из лидирующих компаний на мировом рынке ядерных технологий, занимая первое место в мире по количеству одновременно сооружаемых АЭС за рубежом, второе место в мире по запасам урана и третье место в мире по объему его добычи, второе место в мире по установленной мощности среди атомных генерирующих компаний, обеспечивая около трети потребностей реакторов зарубежного дизайна мирового рынка услуг по обогащению урана и 17% рынка ядерного топлива.

Атомная отрасль России представляет собой мощный комплекс из более чем 340 предприятий и организаций, в которых занято свыше 250 тыс. человек. В структуре отрасли — четыре крупных научно-производственных комплекса: предприятия ядерно-топливного цикла, атомной энергетики, ядерно-оружейного назначения и научно-исследовательские институты.

Атомная энергетика – гордость атомной отрасли. В 2013 году атомные станции России выработали более 172 млрд кВт·ч электроэнергии, что стало возможным благодаря как вводу новых мощностей, так и оптимизации ремонтных работ, повышению мощности действующих энергоблоков и другим мероприятиям.

До 2015 года из государственного бюджета на развитие атомной энергетики и промышленности в России планируется выделить около триллиона

В 2013 ГОДУ АЭС РОССИИ ВЫРАБОТАЛИ БОЛЕЕ 172 МЛРД КВТ·Ч ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

рублей. Поставлена задача за 12 лет построить 26 энергоблоков.

В настоящее время в России ведется масштабное строительство новых АЭС: Нововоронежская АЭС-2, Курская АЭС-2, Ленинградская АЭС-2, первая в мире плавучая АЭС «Академик Ломоносов». За рубежом ведется строительство атомных станций «Куданкулам» (Индия), «Бушер» (Иран), «Аккую» (Турция), Островецкой АЭС (Беларусь), второй очереди АЭС «Тяньвань» (Китай).

Госкорпорация «Росатом» расширяет сферы применения ядерных технологий. Технологии управления излучением активно применяются в медицине для создания высокоточной диагностической техники и медицинских препаратов, а также терапии различных заболеваний

В настоящее время Россия обладает самым мощным атомным ледокольным флотом в мире и уникальным опытом конструирования, постройки и эксплуатации таких судов.

В современных условиях атомная отрасль — один из важнейших секторов экономики России. Динамичное развитие отрасли является одним из основных условий обеспечения энергетической независимости государства и стабильного роста экономики страны. Атомная отрасль способна выступить локомотивом развития других отраслей. Она обеспечивает заказ, а значит — и ресурс развития машиностроения, металлургии, материаловедения, геологии, строительной индустрии и т.д.

СЕГОДНЯ В РОССИИ ЭКСПЛУАТИРУЕТСЯ 10 АТОМНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ (33 ЭНЕРГОБЛОКА УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТЬЮ 24,2 ГВТ), КОТОРЫЕ ВЫРАБАТЫВАЮТ ОКОЛО 16% ВСЕГО ПРОИЗВОДИМОГО В СТРАНЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВА.

Об Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Объединения работодателей имеют сегодня принципиально важное значение для формирования конкурентоспособной предпринимательской среды. Сильные и успешно действующие, представительные организации работодателей являются важнейшим условием для эффективного формирования и развития рынка труда, создания конкурентоспособных рабочих мест и воспитания культуры предпринимательства, что является основой экономического роста и развития.

Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России создан в 2001 году и действует в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» в целях представления и защиты интересов и прав членов Союза при осуществлении договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласования социальных и экономических интересов работодателей, работников и государства.

Деятельность Союза направлена на обеспечение интересов атомной отрасли в области социального партнерства в России и реализацию социального партнерства в атомной отрасли.

Деятельность Союза основывается на Конституции Российской Федерации, принципах добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности и регулируется Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также Уставом Союза.

Помимо указанных актов, правовую основу деятельности Союза составляют:

- Декларация МОТ 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Конвенция МОТ № 87 «О свободе объединения и защите права на организацию»;
- Конвенция МОТ № 98 «О праве на организацию и ведении коллективных переговоров»;
- Конвенция МОТ № 150 «О регулировании вопросов труда»;
- Конвенция МОТ № 154 «О содействии коллективным переговорам»;
- Европейская социальная хартия (03.05.1996);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 «О некоммерческих организациях».

Помимо прав, которыми обладает каждая некоммерческая организация, Союз работодателей законодательством Российской Федерации наделяется специфическими правами, которыми не обладает отдельный работодатель:

- правом принимать в рамках социального партнерства правовые акты, распространяющиеся на организации, не входящие в объединение работодателей;
- правом участвовать в формировании и реализации государственной политики в сфере труда;
- правом контроля за формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений;
- правом участвовать в формировании и реализации государственной политики в области профессионального образования;
- правом бесплатного пользования официальной статистической информацией;
- правом участвовать в аккредитации образовательных учреждений профессионального образования;
- правом на невмешательство государства в управление объединением работодателей.

1.1. Миссия Союза работодателей

Содействие динамичному развитию предприятий и организаций атомной отрасли путем создания условий и предпосылок для эффективного производства и научных исследований на основе развития системы социально-трудовых отношений, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Союза, укрепления социальной стабильности

Свою миссию Союз реализует:

- через представительство и защиту интересов работодателей – членов Союза путем совершенствования нормативно-правовой базы, обеспечивающей стабильное поступательное развитие производства и социальной сферы предприятий, взаимодействие с федеральными органами власти и управления, министерствами и ведомствами, взаимодействие с сообществами работодателей;
- через укрепление социальной стабильности на предприятиях и территориях присутствия отрасли, содействуя развитию и совершенствованию системы социального партнерства, формированию системы социального партнерства и системы переговорных процессов в закрытых территориальных образованиях и территориях присутствия Росатома;
- через выработку и проведение согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Союза путем участия в разработке и реализации Единой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, иных нормативных актов, организацию семинаров, совещаний и консультаций;
- через организацию взаимодействия сообщества работодателей атомной отрасли, осуществляя правовую поддержку работодателей в вопросах социально-трудовых отношений, информационное и методическое обеспечение и сопровождение деятельности Союза работодателей, проводя мониторинг практики применения законодательства и иных нормативных правовых актов, изменения законодательства.

Союз работодателей объединяет основные организации атомной отрасли. Членами Союза являются 73 организации атомной отрасли. Численность персонала членских организаций Союза составляет более 80% работников отрасли.

Реструктуризация отрасли не могла не отразиться на отраслевом социальном партнерстве в сфере труда и деятельности субъектов социального партнерства – объединениях работодателей и работников отрасли.

Ликвидация в 2007 году Федерального агентства по атомной энергии и создание Госкорпорации «Росатом» привели к изменению существовавшей на протяжении ряда лет трехсторонней (отраслевой профсоюз, отраслевое объединение работодателей, федеральный орган исполнительной власти) и формированию новой, двусторонней (отраслевой профсоюз, отраслевое объединение работодателей) модели социального партнерства в атомной отрасли.

Сегодня 95% организаций отрасли сконцентрированы в Госкорпорации «Росатом», и основная социальная нагрузка ложится на корпорацию. Но она в силу законодательства (ст. 33 Трудового кодекса РФ) не может являться представительным органом работодателей в отраслевом социальном партнерстве. Однако ее координирующая роль в атомной отрасли и широкие полномочия в социально-

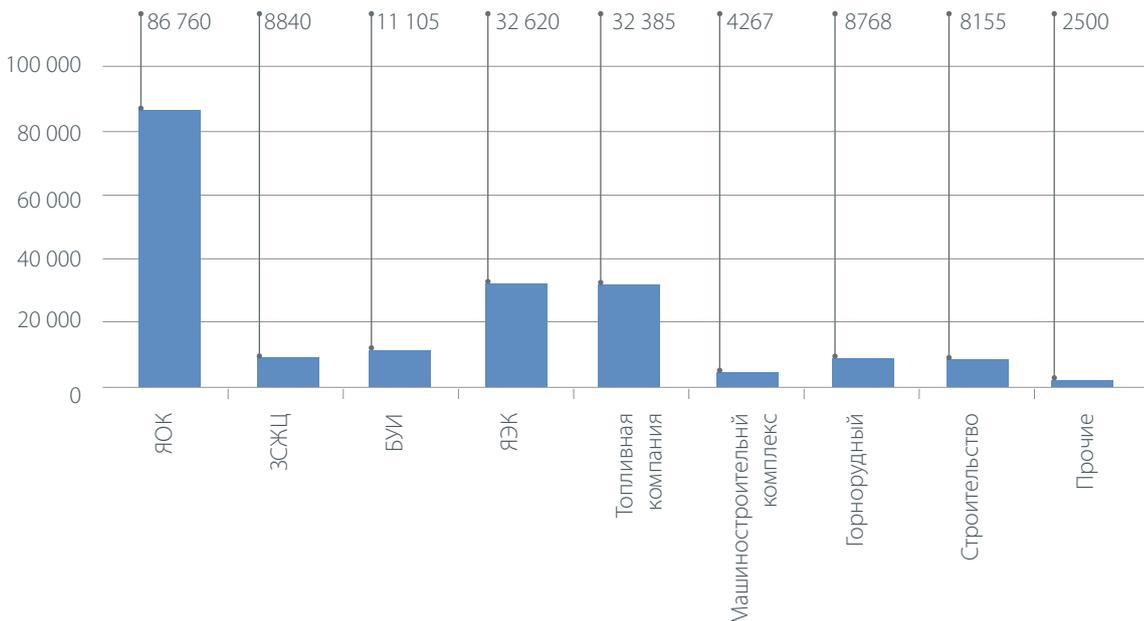
трудовой сфере требуют обязательного участия в системе социального партнерства. В этой связи руководством Росатома было принято решение войти в Правление Союза работодателей. В отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители Госкорпорации выступают на стороне Союза работодателей.

Союз, как некоммерческая организация, является членом Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (ООР РСПП), Координационного совета объединения работодателей России (КСОРР) и Национальной пенсионной ассоциации (НПА).

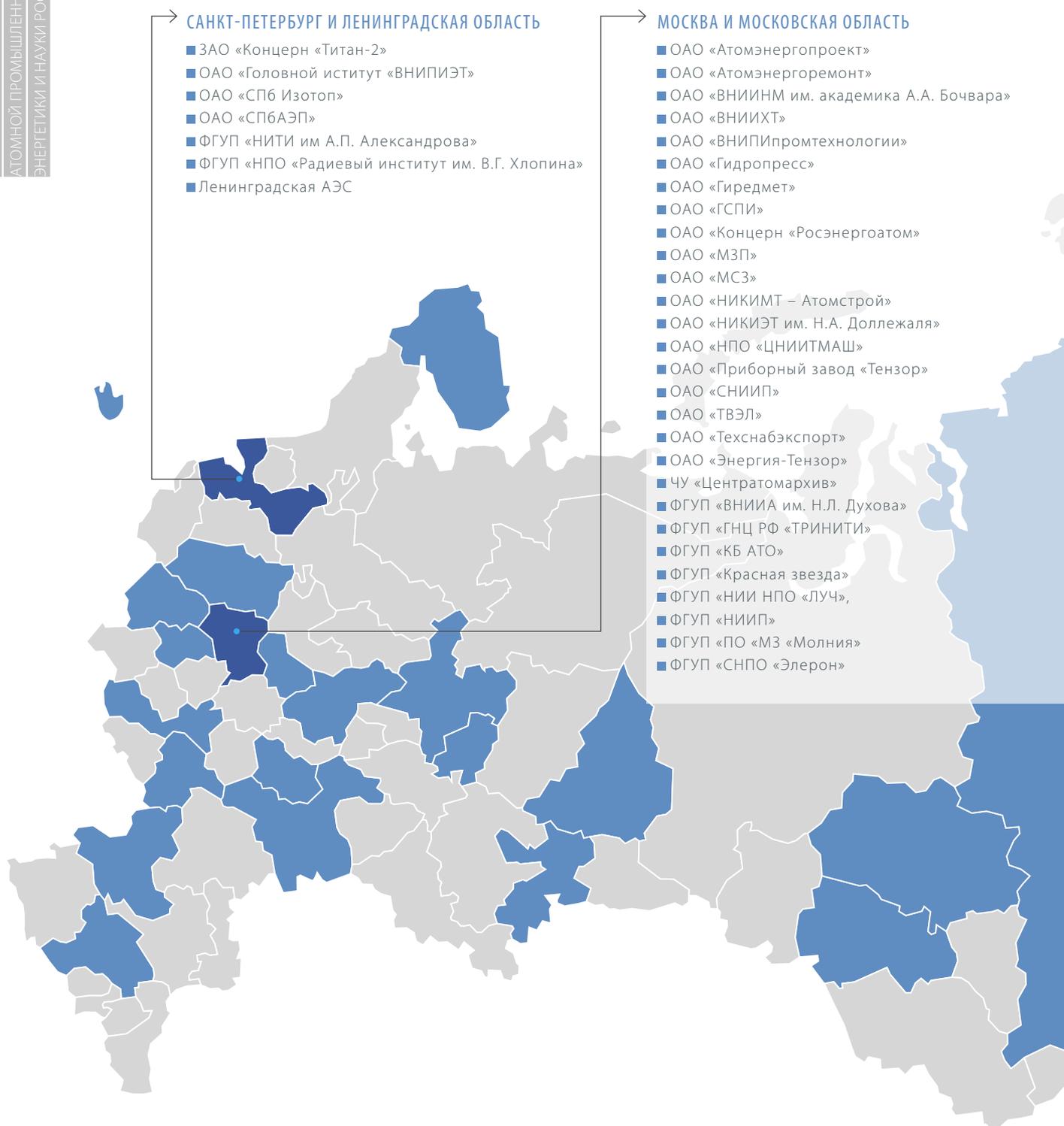
Союз представлен в рабочих органах Российской трехсторонней комиссии (РТК) и в ее рабочих группах, в Правлении Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и его комитетах и рабочих группах.

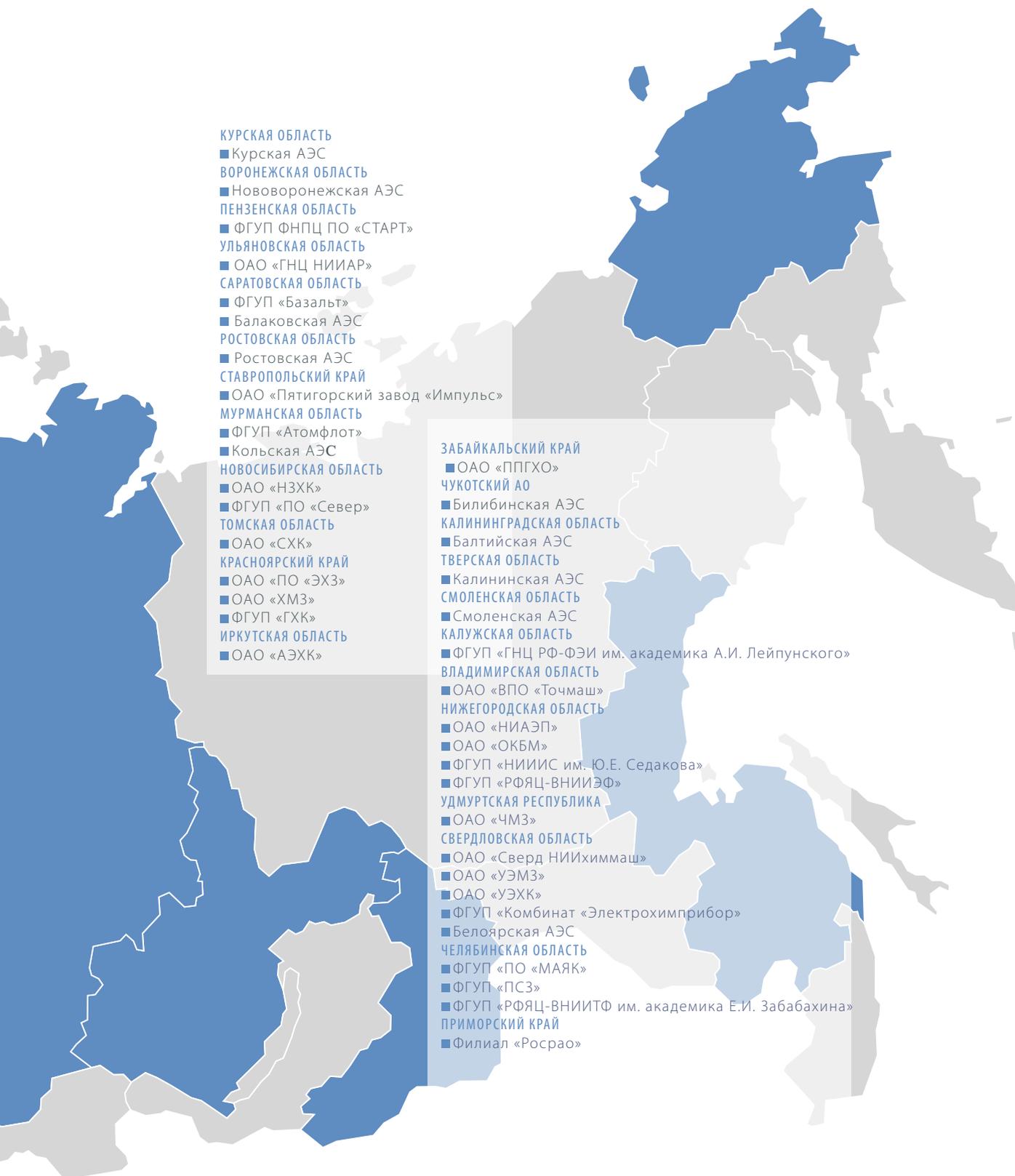
В 73 ОРГАНИЗАЦИЯХ – ЧЛЕНАХ СОЮЗА
ЗАНЯТЫ БОЛЕЕ 80% РАБОТНИКОВ
АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

работников (человек)



ГЕОГРАФИЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ

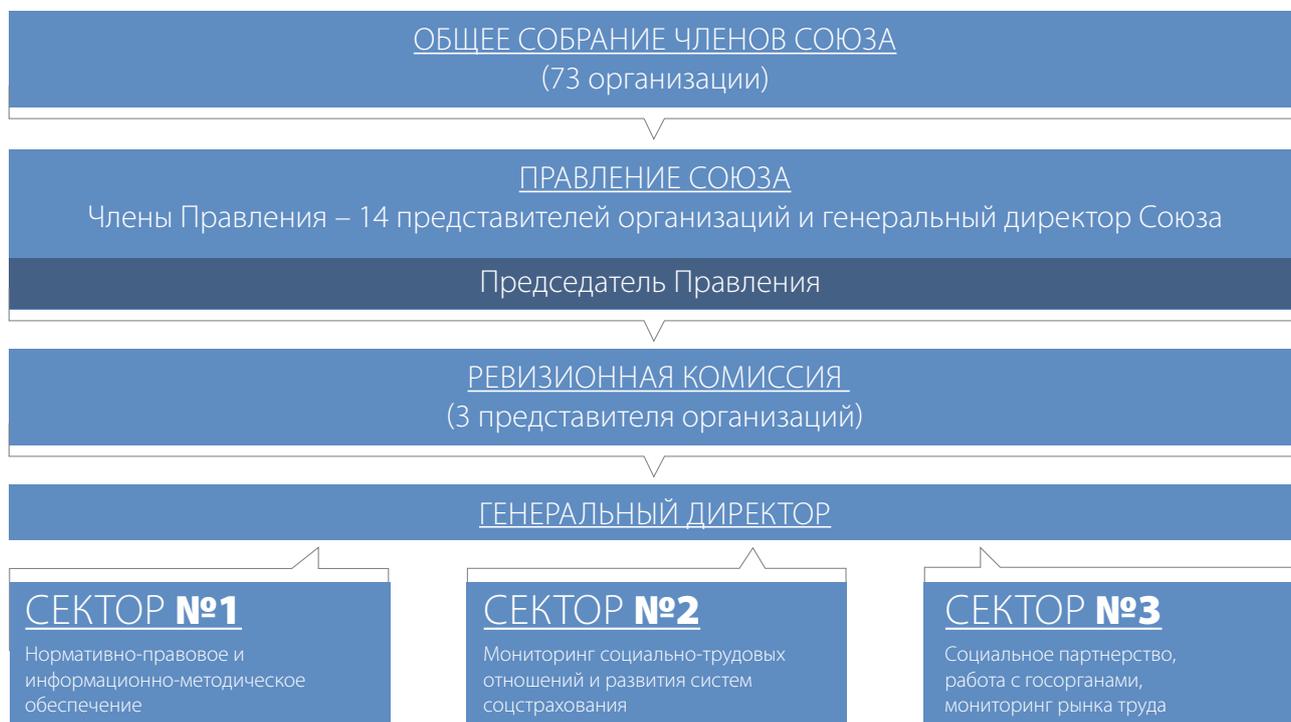




1.2. Организационная структура Союза

Высшим органом управления является Общее собрание членов Союза. Коллегиальный орган управления – Правление Союза в составе 14 представителей членских организаций и генерального директора Союза. Контролирующий орган – ревизионная комиссия в составе трех представителей организаций – членов Союза.

Источник финансирования – членские взносы членов Союза. Исполнительный орган Союза – исполнительная дирекция во главе с генеральным директором Хитровым Андреем Юрьевичем.



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



КАМЕНСКИХ ИВАН МИХАЙЛОВИЧ –

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИИ ПО ЯДЕРНОМУ ОРУЖЕЙНОМУ КОМПЛЕКСУ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

ТКЕБУЧАВА ДЖУМБЕРИ ЛЕОНТОВИЧ

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ», ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ТЕРЕНТЬЕВА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

БАРАНОВ СЕРГЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГУП «ПО «МАЯК»

ГАВРИЛОВ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГУП «ГОРНО-ХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

КОСТЮКОВ ВАЛЕНТИН ЕФИМОВИЧ

ДИРЕКТОР ФГУП «РЯЦ-ВНИИЭФ»

КРЮКОВ ОЛЕГ ВАСИЛЬЕВИЧ

ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИИ ПО ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

ЛИМАРЕНКО ВАЛЕРИЙ ИГОРЕВИЧ

ДИРЕКТОР ОАО «НИАЭП»

ОЛЕНИН ЮРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

ПРЕЗИДЕНТ ОАО «ТВЭЛ»

ГОВЕРДОВСКИЙ АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГНЦ РФ – ФЭИ

ПОХЛЕБАЕВ МИХАИЛ ИВАНОВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГУП «ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»

МЕЛИТОНОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ ФГУП «АТОМФЛОТ»

САФОНОВ ДМИТРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ТЕХНИЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА ЗАО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

СУХОТИНА КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА

ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

ХИТРОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Представление и защита интересов работодателей – членов Союза на федеральном уровне

Последние годы идет динамичный процесс пересмотра регулирования рынка труда, трудовых отношений, институтов социальной защиты работников и их социального обеспечения. В большей степени это последствия кризисных явлений в мировой экономике, реакция на риски снижения социальной защищенности работников и риски снижения поступлений в социальные государственные фонды. В связи с этим проявляется законодательная активность профсоюзов, депутатского корпуса и воссозданного Министерства труда. Эти законодательные инициативы разнонаправленны, с одной стороны, они направлены на стимулирование работодателей повышать эффективность труда, с другой – повышают требования к охране труда, с третьей – поднимаются вопросы о росте заработной платы и повышении социальной защищенности различных категорий работников, например пенсионеров, инвалидов. Безусловно, поддерживая социальную политику государства, задачей Союза работодателей является обеспечение баланса

между задачами по развитию производства, развитию деятельности организаций – членов Союза и реализацией возлагаемых на работодателя социальных льгот и гарантий для работников атомной отрасли. Используя свое представительство в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Союз совместно со своими партнерами – работодателями из Российского союза промышленников и предпринимателей активно влияют на разработку и принятие законодательных и нормативных актов в области трудового законодательства и регулирования предпринимательской деятельности. Важную роль в 2013 году сыграл механизм рабочих консультаций, организованных Союзом для организаций – членов Союза с государственными органами управления и контроля в сфере трудовых отношений. Такой механизм позволил организациям – членам Союза напрямую получать информацию о видении и подходах в решении различных проблемных вопросов социально-трудовых отношений.

ГОСКОРПОРАЦИЯ

ВЫРАБОТКА
СОГЛАСОВАННОЙ
ПОЗИЦИИ

ПРЕДПРИЯТИЕ

СОЮЗ

РОССИЙСКАЯ
ТРЕХСТОРОННЯЯ
КОМИССИЯЗАКОНОТВОРЧЕСКАЯ
РАБОТА:

- над проектом ФЗ;
- проектами приказов, концепций, рекомендаций министерств и ведомств

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕ-
ЛЕЙ

- участие в выработке единой позиции работодателей в вопросах социально-трудовых отношений;
- участие в международных и общероссийских конференциях, совещаниях, круглых столах

ОРГАНЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ

Минэкономразвития,
Минтруд России,
Росстат,
и др.

2.1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в социально-трудовой сфере

Сегодня особое внимание уделяется федеральному законодательству.

Без решения многих вопросов на федеральном уровне невозможно эффективно выстраивать работу на отраслевом уровне, поэтому Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России активно участвует в разработке и экспертной оценке федерального законодательства.

Эффективными площадками для отстаивания интересов атомщиков стали Российская трехсторонняя комиссия (РТК), Российский союз промышленников и предпринимателей, Министерство труда России и Министерство экономического развития России.

Союз работодателей участвует в работе всех постоянно действующих рабочих групп Российской трехсторонней комиссии. В рамках участия в РТК в 2013 году Союзом работодателей проведена экспертиза более 100 законопроектов и нормативных актов федеральных министерств и ведомств на предмет их соответствия интересам работодателей отрасли. По большинству законопроектов направлены замечания и предложения в органы государственной власти и управления.

В 2013 ГОДУ СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА БОЛЕЕ 100 ЗАКОНОПРОЕКТОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ МИНИСТЕРСТВ И ВЕДОМСТВ НА ПРЕДМЕТ ИХ СООТВЕТСТВИЯ ИНТЕРЕСАМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТРАСЛИ.

КООРДИНАТОР РТК

ГОЛОДЕЦ ОЛЬГА ЮРЬЕВНА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТОРОНА КОМИССИИ,
ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КООРДИНАТОР СТОРОНЫ
КОМИССИИ –

ТОПИЛИН МАКСИМ АНАТОЛЬЕВИЧ,
МИНИСТР ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

30

членов РТК,
представителей
Правительства
Российской Федерации

СТОРОНА КОМИССИИ,
ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ ОБЩЕРОССИЙСКИЕ
ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

КООРДИНАТОР СТОРОНЫ
КОМИССИИ –

ШМАКОВ МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

30

членов РТК,
представителей
общероссийских
объединений профсоюзов

СТОРОНА КОМИССИИ,
ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ ОБЩЕРОССИЙСКИЕ
ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

КООРДИНАТОР СТОРОНЫ
КОМИССИИ –

ШОХИН АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ,
ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОГО СОЮЗА
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

30

30 членов РТК,
представителей
общероссийских
объединений работодателей

ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ЗАСЕДАНИЯ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩИХ РАБОЧИХ ГРУПП РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

РАБОЧАЯ ГРУППА №1

(в области экономической политики)

РАБОЧАЯ ГРУППА №2

(по заработной плате, доходам и жизненному уровню населения)

РАБОЧАЯ ГРУППА №3

(по развитию рынка труда и содействию занятости населения)

РАБОЧАЯ ГРУППА №4

(по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы)

РАБОЧАЯ ГРУППА №5

(по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности)

РАБОЧАЯ ГРУППА №6

(по социально-экономическим проблемам развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей)

РАБОЧАЯ ГРУППА №7

(по развитию социального партнерства и координации действий Сторон соглашения)

По предложению Союза Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» был дополнен положением, дающим право Госкорпорации «Росатом» согласовывать нормативной правовой акт Минтруда России, устанавливающий особенности проведения специальной оценки условий труда в организациях отрасли. Федеральный закон дополнен нормой, согласно которой Минтруд России по согласованию с Госкорпорацией «Росатом» может устанавливать дополнительный перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда.

При обсуждении этого закона в Государственной Думе была преодолена радикальная позиция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), выступающей против использования для специальной оценки результатов производственного контроля, проводимого работодателем.

Изменения, внесенные по предложению Союза в сопутствующие этому закону нормативные правовые акты, направлены на формирование и закрепление механизма экономического стимулирования работодателей к реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Принятие 28 декабря 2013 года Государственной Думой Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», содержащего новую редакцию статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», безусловно, снизит издержки работодателей и может быть расценено как значительный успех сообщества работодателей.

[ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
«О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ
ТРУДА» ДАЕТ ГОСКОРПОРАЦИИ
«РОСАТОМ» ПРАВО СОГЛАСОВЫВАТЬ
НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ
АКТ МИНТРУДА РОССИИ,
УСТАНАВЛИВАЮЩИЙ ОСОБЕННОСТИ
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОТРАСЛИ.](#)

[КВОТА РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ИНВАЛИДОВ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ
БЕЗ УЧЕТА РАБОЧИХ МЕСТ
С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА.](#)

Союзу удалось отстоять в Правительстве России и Государственной Думе интересы работодателей отрасли:

- исключена возможность двойного взносообложения работодателей, использующих труд «списочных» работников и проводивших специальную оценку;
- снижены размеры дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд для работодателей, использующих труд «вредников» (например, по подклассу условий 3.4 вместо 10% установлен тариф 7%);
- квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется без учета рабочих мест с вредными и опасными условиями труда;
- принят Федеральный закон 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Основными целями закона являются: унификация существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах посредством введения процедуры специальной оценки условий труда взамен упраздняемой аттестации рабочих мест по условиям труда; создание единого механизма определения оснований для предоставления предусмотренных законодательством Российской Федерации гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда; реализация установленного пенсионным законодательством механизма освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам; создание условий экономического стимулирования работодателей к вложению средств в улучшение условий и охраны труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Специальная оценка условий труда предусматривает идентификацию (выявление) вредных факторов производственной среды и трудового процесса, проведение измерений уровней указанных факторов, распределение условий труда на рабочих местах по классам (4 класса – оптимальные, допустимые, вредные, опасные);
- для Росатома предусмотрен особый порядок проведения спецоценки, применения для спецоценки системы промконтроля и результатов промлабораторий, учтены требования соблюдения секретности – принят Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда»;
- для работников отрасли, работающих во вредных и опасных условиях труда, устанавливаются персонализированные отчисления и их учет, досрочная пенсия при этом назначается по итогам спецоценки, изменены группы вредных и опасных рабочих мест, по которым назначается досрочная пенсия;
- введено более мягкое наказание («предупреждение») за нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов о труде, об охране труда и порядка проведения специальной оценке (либо ее непроведение);
- введены альтернативные дисквалификации санкции за повторное совершение аналогичного правонарушения;
- из КоАП РФ исключена возможность административного приостановления деятельности за нарушение трудового законодательства (указанное наказание возможно только за повторное нарушение законодательства об охране труда, в том числе о специальной оценке);
- значительно понизились размеры штрафов относительно первоначально запланированных Минтрудом России;
- уточнены составы правонарушений (например, не введен специальный состав за допуск на работу без проведения медосмотра в течение и (или) конце рабочего дня (смены);
- из Трудового кодекса исключены ссылки на тяжелые работы, за которые до 01.01.2014 предусматривались доплаты.

2.2. Генеральное соглашение на 2014–2016 годы

На федеральном уровне интересы работодателей атомной отрасли зафиксированы в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы, которое устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне и определяет совместные действия сторон по их реализации.

Генеральное соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на федеральном и региональном уровнях.

Союз работодателей участвовал в разработке этого Соглашения. По инициативе Союза в текст Соглашения внесены существенные дополнения.

В соответствии с Соглашением Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и гарантировали безусловное выполнение обязательств Соглашения.

ЦЕЛИ СОГЛАШЕНИЯ – СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ ФОРМИРОВАНИЮ СТРУКТУРНО РАЗВИТОЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ НУЖДЫ СТРАНЫ И НАСЕЛЕНИЯ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОЙ ЭКОНОМИКИ НА БАЗЕ РАБОЧИХ МЕСТ, ПОЗВОЛЯЮЩИХ ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МАТЕРИАЛЬНЫЕ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ.

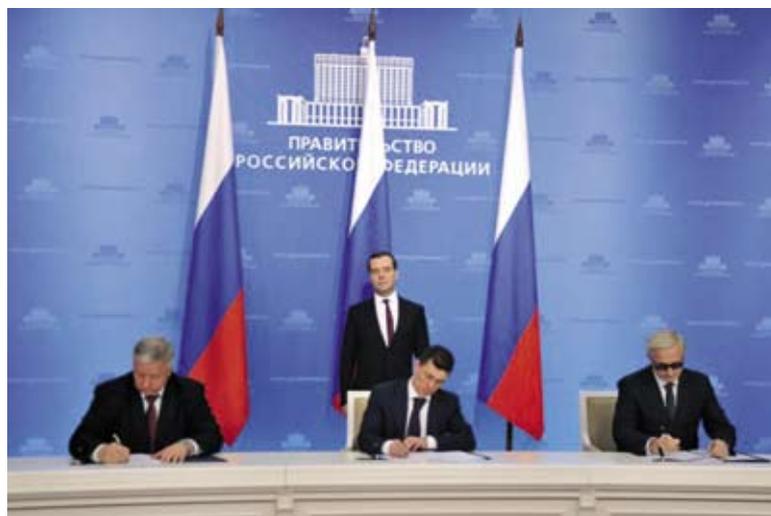
Правительство России, профессиональные союзы и работодатели обязались:

- обеспечивать участие объединений работодателей и объединений профсоюзов в проведении всех видов экспертизы, в том числе экспертизы в целях оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами исполнительной власти;
- содействовать снижению налоговой нагрузки на предпринимателей, инвестирующих в модернизацию экономики и создающих новые рабочие места, реализующих социально значимые проекты;
- содействовать созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;
- разработать меры по содействию занятости населения в моногородах в случае ухудшения ситуации на рынке труда;
- разработать механизмы участия социальных партнеров в управлении и контроле за формированием и целевым расходованием страховых средств государственных внебюджетных фондов;
- обеспечить участие представителей Сторон, представляющих общероссийские объединения работодателей и общероссийские объединения профсоюзов, в общественных советах, созданных при федеральных органах исполнительной власти;
- предпринимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.



25 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА В ДОМЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СОСТОЯЛОСЬ ПОДПИСАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ. ОТ ИМЕНИ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАЛ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА А.Ю. ХИТРОВ.

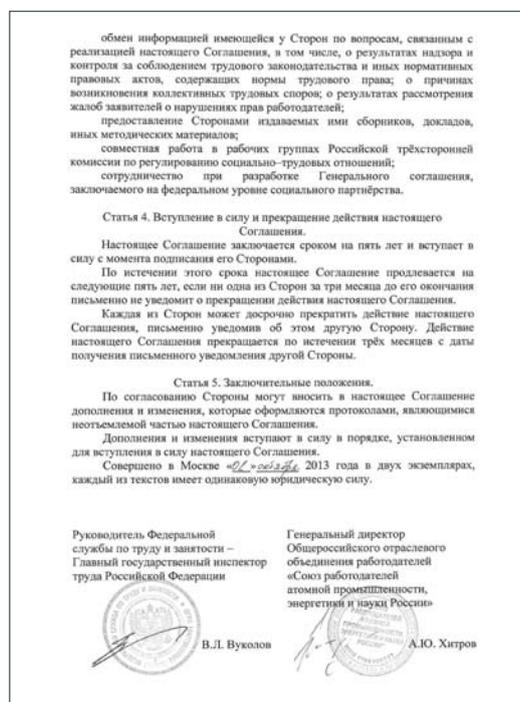
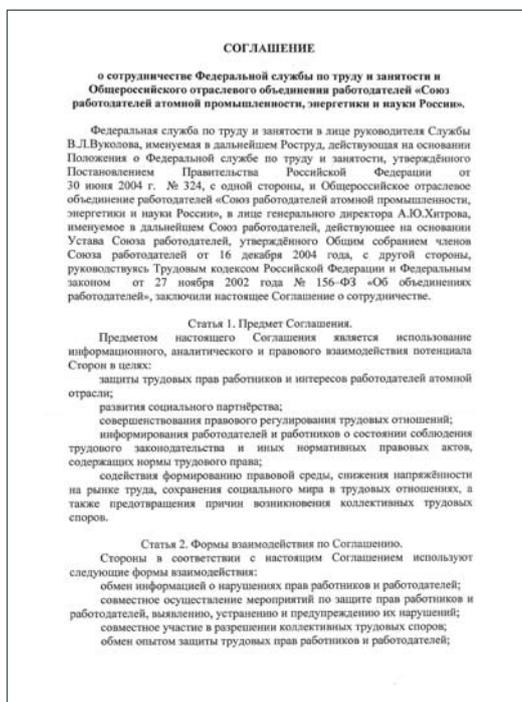
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАЛИ КООРДИНАТОРЫ СТОРОН РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ: ОТ ПРОФСОЮЗОВ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ МИХАИЛ ШМАКОВ, ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ – МИНИСТР ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ МАКСИМ ТОПИЛИН, ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ – ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОГО СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ АЛЕКСАНДР ШОХИН.



2.3. Взаимодействие Союза с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд), Минтрудом России и Минэкономразвития России

В 2013 году членами Союза был поставлен вопрос о необходимости организации взаимодействия с Министерством труда России.

Это предложение было реализовано – 1 октября 2013 года между отраслевым Союзом работодателей и Рострудом заключено Соглашение о взаимодействии в интересах работодателей.





РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА РОССИИ. НА ФОТОГРАФИИ В ЦЕНТРЕ: В.А. КОРЖ – ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ; СПРАВА: А.П. ПАНФИЛОВ – НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАДИАЦИОННОЙ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ДЕПАРТАМЕНТА ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЦЕНЗИОННОЙ И РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»; СЛЕВА: ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА СРАПИН РОССИИ – А.Б. ИВАНОВ

В порядке реализации этого соглашения:

- членам Союза, включенным в подготовленный Рострудом Сводный план проведения плановых проверок на 2013 год, направлена соответствующая информация;
- Союз участвует в разработке «Концепции формирования открытой инспекции труда в Российской Федерации до 2018 года»;
- получены письменные ответы и разъяснения Роструда по Типовому перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, по разъяснению норм трудового законодательства по вопросам социального партнерства в сфере труда. Полученные из Роструда разъяснения учитывают интересы работодателей отрасли и используются в работе Союза.

Рострудом полностью поддержана позиция Союза о том, что проведение физкультурно-спортивных и лечебно-оздоровительных мероприятий за счет средств работодателя должно распространяться на всех работников организации.

Активное участие в законотворческой деятельности принимает экспертное сообщество предприятий и организаций Росатома – членов Союза работодателей: ФГУП РФЯЦ-ВНИИЭФ, ФГУП РФЯЦ-ВНИИТФ, ФГУП НИТИ им. А.П. Александрова, ОАО «ПО ЭХЗ», ОАО «ТВЭЛ» и другие.

С учетом предложений членов Союза в 2013 году подготовлены и направлены разработчикам предложения:

- по проекту Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» (в части совершенствования законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);
- по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;
- по проекту приказа Минтруда России «Об утверждении профессионального стандарта сварщика»;
- по проекту Стандарта безопасности труда «Процедуры и критерии оценки эффективности использования средств индивидуальной защиты в зависимости от условий труда на рабочих местах»;
- по проекту приказа Минздрава России «Об утверждении порядка проведения медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на подземных работах, в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)»;
- по проекту постановления Правительства России «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 года № 870». Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2008 года № 870 будет отменено в 2014 году.





2.4. Участие в деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)

Эффективное представление интересов работодателей отдельно взятой отрасли экономики невозможно без координации с работодателями других видов экономической деятельности. Более того, в целом ряде случаев присутствует экономическая и политическая целесообразность объединения усилий сообщества работодателей различных отраслей для совместной защиты своих интересов. Одной из наиболее удобных площадок, предоставляющих возможности для обсуждения и координации позиций, а также выработки совместных стратегий реализации интересов работодателей является Российский союз промышленников и предпринимателей. Союз работодателей атомной отрасли считает важным взаимодействие с РСПП на постоянной основе. Представители Союза избраны в руководящие органы РСПП, активно работают в профильных комитетах и комиссиях.

В 2013 году сотрудничество с РСПП носило активный и во многом результативный характер. На заседаниях Правления РСПП, комиссий и комитетов, в которых участвовали представители Союза, были рассмотрены стратегические вопросы социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений текущего периода, приняты важные решения.

Комитетом РСПП по рынку труда и социальному партнерству поддержаны предложения Союза по внесению изменений в статью 167 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (долж-

ности) и заработной платы, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Указанная новация направлена на защиту как интересов работников, выполняющих в служебной командировке свои трудовые функции, но в силу закона лишенных в указанный период существенной части заработной платы, так и интересов работодателей, использующих современные подходы к формированию оплаты труда работников.

Работа над законопроектом будет продолжена в 2014 году.

Комитетом РСПП по рынку труда поддержана позиция Союза по изменению механизма квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Консолидированная позиция работодателей была положена в основу поправок в законодательство о социальном обеспечении, сократив риски для привлечения работодателей к административной ответственности.

По настоянию Союза в 2013 году Российским союзом промышленников и предпринимателей был снят с рассмотрения проект федерального закона «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации» (о праве субъектов Российской Федерации устанавливать нерабочие праздничные дни).

Позиция Союза заключается в том, что предлагаемые законопроектом изменения повлекут правовую неопределенность с предоставлением дополнительных нерабочих праздничных дней, установленных в субъекте Российской Федерации.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СРАПИН РОССИИ А.Ю. ХИТРОВ (В ЦЕНТРЕ) УЧАСТВУЕТ В ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТА РСПП ПО РЫНКУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ.

В ЗАСЕДАНИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПРЕЗИДЕНТ РСПП А.Н. ШОХИН, ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С.Ф. ВЕЛЬМЯЙКИН, ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ М.Ю. ИВАНКОВ, РУКОВОДИТЕЛИ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И КОМПАНИЙ.

Подготовлен и направлен в РСПП отрицательный отзыв на проект федерального закона, подготовленный Минобрнауки России «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, а также финансовых инструментов и механизмов поддержки научной и научно-технической деятельности в Российской Федерации», предусматривавший дополнение Трудового кодекса Российской Федерации статьей 336.2 «Длительный отпуск научных работников», содержащей положения о предоставлении научным работникам права на длительный оплачиваемый отпуск сроком до одного года.

По мнению Союза работодателей, принятие законопроекта в предложенной редакции повлечет возложение на работодателей избыточных обязанностей без учета их финансовых и производственных возможностей. Законопроект в настоящее время не принят.

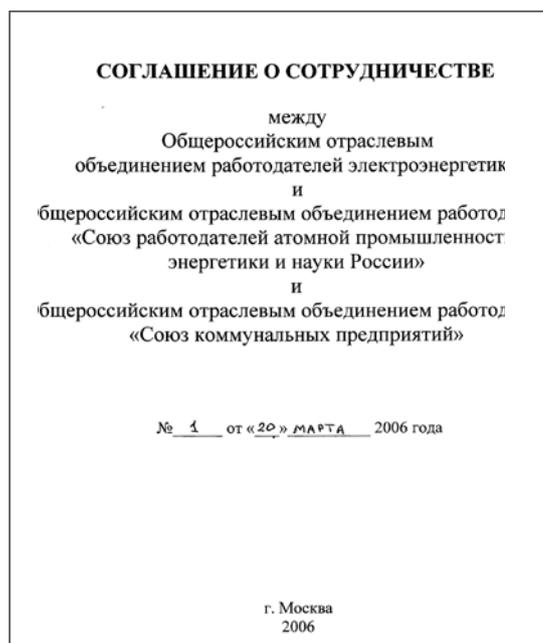


2.5. Сотрудничество с общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей

Среди тенденций последних лет следует отметить устойчивый тренд на развитие института отраслевых организаций, объединяющих работодателей различных видов экономической деятельности. В частности, в целом ряде отраслей экономики были созданы и успешно развиваются отраслевые объединения работодателей.

Учитывая высокий потенциал коллективного взаимодействия, Союз традиционно уделяет большое внимание выработке скоординированной позиции нескольких отраслевых сообществ и ее совместного продвижения во взаимодействии с органами государственной власти и профсоюзами.

В целях развития сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей и повышения значимости института отраслевых объединений работодателей в 2006 году Союзом работодателей атомщиков было заключено Соглашение о сотрудничестве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей железнодорожного транспорта, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз коммунальных предприятий», Общероссийским объединением работодателей электроэнергетики, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса», Общероссийским объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности. В рамках указанного Соглашения в целях согласования позиций сторон систематически проводятся консультации по самому широкому кругу вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Утвердилась практика участия представителей отраслевых объеди-



нений в работе общих собраний партнеров, заседаниях руководящих органов объединений, в заседаниях отраслевых комиссий и рабочих групп экспертов.

В целом совокупность реализованных в 2013 году совместных мероприятий по развитию сотрудничества между отраслевыми объединениями работодателей и формированию межотраслевой координации действий работодателей в сфере регулирования социально-трудовых отношений принесла конкретные результаты, что, в частности, нашло свое отражение в



ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОЮЗОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ УЧАСТВУЮТ В ЗАСЕДАНИИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



деятельности Российской трехсторонней комиссии и Российского союза промышленников и предпринимателей.

Ярким примером сотрудничества отраслевых объединений явилось совместное противодействие принятию в Государственной Думе Федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты (о создании и деятельности объединений работодателей)».

Консолидированная принципиальная позиция отраслевых союзов работодателей – участников Соглашения о сотрудничестве позволила блокировать принятие Государственной Думой во втором чтении закона в редакции его авторов.

Аргументы сообщества работодателей были услышаны в Администрации Президента, в Государственной Думе, РСПП, поддержаны ФНПР. По итогам обсуждения создана трехсторонняя рабочая группа с участием сообщества работодателей, объединенных профсоюзов и представителей Минтруда России для выработки согласованных предложений по изменению действующего законодательства.

Проведенные дополнительные консультации показали, что принятие предлагаемых авторами законопроекта поправок, очевидно, деформирует сложившуюся за последние годы систему социального партнерства и может нанести существенный вред социально-трудовым отношениям в России.

По нашему глубокому убеждению, на каждом уровне социального партнерства (будь то конкретное предприятие, отрасль, муниципальное образование или субъект Российской Федерации) должны решаться свои, присущие этому уровню, вопросы социально-трудовых отношений с помощью своих вполне определенных компетенций. На региональном уровне должны регулироваться социально-трудовые отношения с учетом региональной специфики, вопросы отраслевых тарифных соглашений, и, следовательно, деятельность отраслевых союзов работодателей должна регулиро-

НА КАЖДОМ УРОВНЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (БУДЬ ТО КОНКРЕТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ОТРАСЛЬ, МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИЛИ СУБЪЕКТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ) ДОЛЖНЫ РЕШАТЬСЯ СВОИ, ПРИСУЩИЕ ЭТОМУ УРОВНЮ, ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ПОМОЩЬЮ СВОИХ ВПОЛНЕ ОПРЕДЕЛЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ. АРГУМЕНТЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ БЫЛИ УСЛЫШАНЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕЗИДЕНТА, В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ, РСПП И ПОДДЕРЖАНЫ ФНПР.

ваться с учетом специфики социально-трудовых отношений в каждой конкретной отрасли. Между этими задачами должна быть проведена четкая законодательная граница полномочий, компетенций, форм и методов достижения цели.

Принятие отраслевых решений на территориальном уровне социального партнерства может привести к тому, что в различных субъектах Российской Федерации будут установлены свои специфические условия регулирования социально-трудовых отношений для идентичных видов экономической деятельности (отраслей), что может привести к разрушению единого экономического пространства России.

Практика отраслевых объединений работодателей показывает необходимость формирования высоких компетенций узкоотраслевого характера для адекватного выстраивания социально-трудовых отношений на предприятиях каждой конкретной отрасли, чего невозможно достичь в рамках территориального союза работодателей, объединяющего множество разнородных предприятий различных видов экономической деятельности.

МЫ ЗА

развитие системы социального партнерства. Партнерские отношения между сторонами социально-трудовых отношений, их совместное понимание необходимости развития бизнеса, повышения эффективности производства в конкурентной среде как неперемennого условия процветания самих работников и членов их семей является той идеологической основой, на которой строится вся система социального партнерства.

МЫ ЗА

меры стимулирования социально-ответственных работодателей и повышение эффективности их объединений как организаций, обеспечивающих стабильность социально-трудовой сферы.

МЫ ЗА

создание отраслевых объединений работодателей, принятие государственных мер стимулирования социально-ответственных работодателей к объединению в отраслевые союзы:

- отнесение взносов в объединение работодателей к расходам, учитываемым в целях налогообложения;
- отнесение к расходам, учитываемым в целях налогообложения, расходов работодателя на персонал, необходимый для реализации Отраслевого соглашения;
- снижение ставки по налогу на прибыль на 1 процентный пункт за каждый полный год подтверждения статуса социально-ответственного работодателя;
- снижение совокупной ставки размеров страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- предоставление социально-ответственному работодателю приоритетного доступа к участию в тендерах по госконтрактам и госзакупкам;
- освобождение от плановых проверок инспекциями по труду.

МЫ ЗА

то, чтобы средствами, выделяемыми работодателем на проведение спортивных и культмассовых мероприятий, пользовались все работники предприятия, а не только члены профсоюза.

МЫ ПРОТИВ

возможности неотраслевых объединений работодателей заключать отраслевые соглашения. Представительство интересов работодателей различных отраслей одним общероссийским объединением работодателей неизбежно в силу отраслевой специфики, ведет к конфликту интересов между работодателями различных отраслей. Отраслевые вопросы необходимо решать не посредством создания региональных и территориальных отраслевых объединений работодателей, а посредством расширения возможностей представительства общероссийских отраслевых объединений в региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

МЫ ПРОТИВ

монополизации
представительства
работодателей
в социально-
трудовых отно-
шениях одним
общероссийским
объединением.

МЫ ЗА

принятие стандарта социальной ответственности работодателей, соответствующего Международному стандарту социальной ответственности, принятому Международной организацией стандартизации.

В отношении работодателей, соответствующих стандарту социальной ответственности, могут проводиться только плановые проверки.

Государственные инспекторы труда обязаны уведомить о проведении внеплановой проверки объединение работодателей, членом которого является работодатель, в отношении которого проводится проверка.

Объединение работодателей вправе направлять своего представителя для участия в плановых проверках.

Объединение работодателей вправе направлять в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, рассматривающий дела об административных правонарушениях, свое мнение по делу в отношении членской организации объединения. Мнение объединения работодателей подлежит обязательному рассмотрению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

МЫ ЗА

наделение отраслевых объединений правом направлять своих представителей в состав общественных советов федеральных органов исполнительной власти, государственных компаний, государственных корпораций, а также иных крупных компаний с государственным участием.

МЫ ЗА

то, чтобы решение о наделении статусом социально-ответственного работодателя принималось Правительством России по представлению соответствующего общероссийского отраслевого объединения работодателей и общероссийского отраслевого профсоюза.

Социально-трудовые отношения в атомной отрасли. Укрепление и развитие институтов отраслевого социального партнерства

Социально-трудовые отношения в атомной отрасли имеют давние традиции и построены на базе системы социального партнерства на всех уровнях взаимодействия работодателей и работников в лице представляющих их интересы профсоюзов.

На уровне предприятий и организаций отрасли социально-трудовые отношения строятся в виде диалога руководства предприятия (организации) с профкомом первичной профсоюзной организации по обсуждению и в дальнейшем заключению коллективного договора. Локальные нормативные акты, касающиеся социально-экономических вопросов, работодатели принимают только с учетом мнения профсоюзного органа.

На уровне дивизиона Госкорпорации «Росатом» по острым социальным и экономическим вопросам, касающимся всего дивизиона, проводятся консультативные встречи (совещания) руководства дивизиона с председателями профсоюзных организаций, объединенных, как правило, в ассоциации председателей первичных профсоюзных организаций предприятий (организаций) дивизионов. Такие совещания проходят под патронажем руководителей отраслевого профсоюза и отраслевого Союза работодателей.

На уровне отрасли система социального партнерства построена на взаимодействии и постоянном диалоге между работодателями, объединенными в Союз работодателей, куда входят руководители предприятий и организаций отрасли, законными представителями работников – профсоюзными организациями, объединенными Центральным комитетом отраслевого профсоюза и Госкорпорацией «Росатом», которая является своего рода гарантом успешного развития социального партнерства в атомной отрасли. Все они являются сторонами социального партнерства и образуют Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в атомной отрасли.

Стороны на уровне руководителей сторон с участием Госкорпорации «Росатом» регулярно проводят совещания и консультации по насущным социально-трудовым и экономическим проблемам с последующим обсуждением их на Отраслевой комиссии.

Отраслевая комиссия регулярно заслушивает стороны о выполнении принятых по Отраслевому соглашению обязательств, обсуждает социально-экономические проблемы отрасли.

ЗАСЕДАНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ



Сегодня в атомной отрасли выстроена сбалансированная система социального партнерства, фундаментом которой является понимание работодателями и работниками объективной взаимосвязи между эффективностью производства и качеством жизни каждого работника отрасли.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СРАПИН РОССИИ
А.Ю. ХИТРОВ (СЛЕВА) И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
РПРАЭП И.А. ФОМИЧЕВ



3.1. Сотрудничество с полномочным представителем работников атомной промышленности – Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП)

Развитие и укрепление системы социального партнерства в атомной отрасли было и остается главным направлением деятельности Союза работодателей. Свою работу в этом направлении Союз строит на основе всестороннего взаимодействия со стратегическим партнером – Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

Основопологающие принципы построения системы социального партнерства в отрасли:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Основные формы взаимодействия:

- проведение переговоров и консультаций по социально-трудовым и экономическим проблемам в организациях отрасли;
- взаимодействие в рамках отраслевых семинаров, посвященных социально-трудовым отношениям;
- совместная работа по подготовке и проведению заседаний Отраслевой комиссии и ее рабочих групп;
- обмен информационно-аналитическими материалами;
- совместный контроль хода реализации Отраслевого соглашения;
- рабочие встречи на уровне руководства РПРАЭП и СРАПиН России, руководителями профкомов на местах;
- участие в работе пленумов ЦК РПРАЭП.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ – ПУТЬ К УКРЕПЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И ТЕРРИТОРИЯХ ПРИСУТСТВИЯ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

Утвердилась традиция неперемногого участия руководства Союза в работе съездов и пленумов ЦК РПРАЭП, совещаниях профсоюзного актива, спортивных, культурных и иных мероприятиях, проводимых как ЦК, так и первичными профсоюзными организациями.

Вместе нам многое удалось сделать. Сегодня можно с уверенностью констатировать, что в отрасли выстроена сбалансированная система социального партнерства, фундаментом которой является понимание работодателями и работниками объективной взаимосвязи между эффективностью производства и качеством жизни каждого работника отрасли.

Благодаря налаживанию горизонтальных связей удастся более качественно регулировать социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

Действенная защита интересов работников может быть осуществлена на любом уровне социального партнерства. На локальном уровне участникам коллективных переговоров лучше известно положение организации и нужды работников. Представители работников и работодателей на локальном уровне должны иметь право самостоятельно определять, какие условия соглашений, с учетом различных обстоятельств, могут быть реализованы на уровне их

организации, а какие нет. Совместность решений, их утверждение на отраслевом уровне социального партнерства будет являться залогом защиты от одностороннего неисполнения работодателем норм соглашения. Если по тому или иному вопросу представители сторон не придут к единому мнению и не зафиксируют это мнение в коллективном договоре, должна действовать соответствующая норма Отраслевого соглашения.



↓
*ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И.М. КАМЕНСКИХ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
А.Ю. ХИТРОВ – УЧАСТНИКИ СЪЕЗДА РПРАЭП*

3.2. Отраслевое соглашение – надежная основа социального партнерства

Для отраслевой системы социального партнерства 2013 год стал вторым годом действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы, и его реализация на локальном уровне социального партнерства остается в центре внимания Союза.

В отличие от предыдущих, действующее Отраслевое соглашение содержит ряд принципиальных новаций. Так, в действующем Соглашении установлена отчетность за использование средств, направляемых на развитие спорта и культурные мероприятия, конкретизированы цели и задачи профсоюзов в реализации Отраслевого соглашения на предприятиях и организациях отрасли, установлены обязательства Сторон соглашения по реализации социальных программ, порядок проведения индексации заработной платы.

Отраслевое соглашение на 2012–2014 годы явилось итогом длительной, кропотливой работы Союза и результатом переговоров между социальными партнерами по поиску компромисса и достижению согласия по основным показателям социально-трудовых отношений в организациях отрасли.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ОСНОВЫВАЕТСЯ НА МНОГОЛЕТНЕЙ
ПРАКТИКЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ И НАПРАВЛЕНО НА
РЕАЛИЗАЦИЮ ЕДИНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ 2012–2014 ГГ.
ЗАКЛЮЧЕНО 10 ФЕВРАЛЯ 2012 ГОДА

Всестороннее заинтересованное обсуждение проблем в рамках переговоров при подготовке Отраслевого соглашения позволило:

- заложить основу для самостоятельного разрешения социальными партнерами локального уровня проблемных вопросов индексации оплаты труда, в том числе переговоры дали необходимые аргументы работодателям, указали на возможные правовые механизмы, которыми могли воспользоваться ответственные социальные партнеры;
- обратить внимание работодателей и профсоюзных организаций на необходимость реализации мероприятий по повышению производительности труда, эффективности деятельности предприятий посредством оптимизации непроизводственных затрат;
- получить дополнительные аргументы в дальнейшем взаимодействии с Правительством РФ, Минэкономразвития России и ФСТ России по вопросам адекватного учета в тарифах обоснованных затрат работодателя на персонал;
- закрепить дополнительные механизмы защиты профсоюзом интересов работников в области охраны труда, например участие в совещаниях, участие в разработке документов, контроль за выполнением и т.п.;
- достичь баланса между правом работодателей, несущих ответственность за охрану труда, реализовывать организацию, управление и реализацию охраны труда и возможностью профсоюза защищать интересы работников, участвовать в формировании и реализации охраны труда на предприятиях.

Отраслевым соглашением на 2012–2014 годы:

- установлена иерархия документов и порядок их принятия во взаимодействии с профсоюзом, то есть ГК «Росатом» согласовывает с профсоюзом отраслевые нормативные акты по охране труда, а организации отрасли принимают по согласованию с профсоюзом локальные нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в области охраны труда;
- повышен минимальный размер начисленной заработной платы работникам (был 1,3 для АЭС и ЯТЦ, 1,15 – для других организаций);
- уточнены категории работников, для которых вводится исключение из общего правила о соотношении постоянной и переменной частей заработной платы;
- введена норма о необходимости обеспечения опережающего роста производительности труда в качестве условия повышения заработной платы;
- установлены минимальные размеры доплат работающим в многосменном режиме;
- уточнен срок определения организациями приоритетов в рамках социальной политики.

Дважды в год в порядке мониторинга состояния социально-трудовых отношений на основе отчетности, представленной 119 организациями отрасли Союзом работодателей формируется Сводный отчет о выполнении обязательств Отраслевого соглашения. В отчете анализируются причины отклонения в некоторых организациях от нормативных обязательств по отдельным пунктам Отраслевого соглашения. Результаты проводимого анализа доводятся до сведения членов Отраслевой комиссии и ее рабочих групп, представляющих сторону работодателей.

[НА ОСНОВАНИИ ОТЧЕТОВ 119 ОРГАНИЗАЦИЙ ОТРАСЛИ ФОРМИРУЕТСЯ СВОДНЫЙ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ.](#)

[РЕШЕНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ \(ПРОТОКОЛ №2 ОТ 23 МАЯ 2014 ГОДА\). ПУНКТ 1.3: «СЧИТАТЬ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В 2013 ГОДУ В ОСНОВНОМ ВЫПОЛНЕННЫМ»](#)

3.3. Деятельность Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Главной переговорной площадкой была и остается Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Отраслевая комиссия – постоянно действующий орган, образованный в 2006 году на паритетных началах (по 12 представителей от каждой из сторон) Союзом работодателей и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

РУКОВОДЯТ РАБОТОЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ:

КООРДИНАТОРЫ СТОРОН:



от работодателей	ТЕРЕНТЬЕВА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА <i>ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ГК «РОСАТОМ»</i>
от профсоюзов	ФОМИЧЕВ ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ <i>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ (РПРАЭП)</i>

ЗАМЕСТИТЕЛИ КООРДИНАТОРОВ СТОРОН:



от работодателей	ХИТРОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ <i>ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ</i>
от профсоюзов	ВАНИЧКИН АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ <i>СЕКРЕТАРЬ РПРАЭП</i>

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ В 2013 ГОДУ



СТОРОНА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ТЕРЕНТЬЕВА ТАТЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ГК «РОСАТОМ», КООРДИНАТОР СТОРОНЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ХИТРОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И НАУКИ РОССИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ КООРДИНАТОРА СТОРОНЫ

БУЛАВИНОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ ОАО «КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ»

СУХОТИНА КСЕНИЯ АНАТОЛЬЕВНА

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ОАО «АТОМЭНЕРГОМАШ»

РАЙКОВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИИ ЛИЦЕНЗИОННОЙ И РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГК «РОСАТОМ»

КАМИНСКАЯ ЕЛЕНА ПЕТРОВНА

ЗАМДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГК «РОСАТОМ»

ХОМИЧ ЮРИЙ ЯНОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ЗАО «НАУКА И ИННОВАЦИИ»

КОП ЯКОВ ЯКОВЛЕВИЧ

СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ ОАО «ТВЭЛ»

ПОПОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ РАБОТЕ И ИМУЩЕСТВЕННОМУ КОМПЛЕКСУ ГК «РОСАТОМ»

ВОРОБЬЕВА ТАМАРА БОРИСОВНА

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ И КОНТРОЛЛИНГА ЯОК ГК «РОСАТОМ»

КАЛИНИНА МАРИЯ ЮРЬЕВНА

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ДЕПАРТАМЕНТА КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГК «РОСАТОМ»

МОХОВ ГЛЕБ ВЛАДИМИРОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ ОАО «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЯДЕРНОЙ И РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

СТОРОНА ПРОФСОЮЗА



ФОМИЧЕВ ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РПРАЭП, КООРДИНАТОР СТОРОНЫ ПРОФСОЮЗА

ВАНИЧКИН АЛЕКСАНДР ГЕОРГИЕВИЧ

СЕКРЕТАРЬ РПРАЭП, ЗАМЕСТИТЕЛЬ КООРДИНАТОРА СТОРОНЫ

БАБЕНКО ЮРИЙ КОНСТАНТИНОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ФИЛИАЛА НВАЭС

КУНГУРЦЕВ ИГОРЬ АЛЕКСАНДРОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ОАО «ГНЦ «НИИАР»

ПРОКОПОВ ВАЛЕРИЙ ГЕОРГИЕВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ОАО «МСЗ»

КУЗНЕЦОВ ВЛАДИМИР ЛЕВЕРЬЕВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РПРАЭП

ЛОПАТИН ЮРИЙ ВИКТОРОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ОАО «ГОЛОВНОЙ ИНСТИТУТ «ВНИПИЭТ»

БОРИСОВ ЮРИЙ ВАЛЕНТИНОВИЧ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РПРАЭП

НИКИТИН ИВАН АЛЕКСАНДРОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»

МЕЛЬНИКОВ БОРИС ВЛАДИМИРОВИЧ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО ОАО «УЭХК»

РУДАКОВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ АППАРАТА РПРАЭП

ЧАПЛЫГИН ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ АППАРАТА РПРАЭП

**В СОСТАВЕ
ОТРАСЛЕВОЙ
КОМИССИИ
ОБРАЗОВАНЫ 5
РАБОЧИХ ГРУПП
ЭКСПЕРТОВ ПО
НАПРАВЛЕНИЯМ:**

**1 РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО ТРУДОВЫМ
ОТНОШЕНИЯМ И
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

**руководитель
М.В. Безенков**

Руководитель проекта отдела управления
вознаграждением департамента кадровой
политики Госкорпорации «Росатом»

**2 РАБОЧАЯ ГРУППА ПО
ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ
И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ**

**руководитель
С.А. Гудин**

Заместитель директора департамента,
начальник отдела по социальной работе ОАО
«Концерн «Росэнергоатом»

**3 РАБОЧАЯ ГРУППА ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**

**руководитель
В.Г. Бахтин**

Председатель профкома г. Электросталь
Московской обл.

**4 РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО ПРАВОВЫМ
ВОПРОСАМ**

**руководитель
А.Б. Иванов**

Заместитель генерального директора
Союза работодателей

**5 РАБОЧАЯ ГРУППА ПО
ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ**

**руководитель
Е.Б. Сидоров**

Заместитель начальника информационного
отдела аппарата РПРАЭП

**В 2013 ГОДУ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИЕЙ РАССМОТРЕНО 32 ВОПРОСА,
ПРОВЕДЕНО 4 ЗАСЕДАНИЯ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ, 4 ВСТРЕЧИ
КООРДИНАТОРОВ СТОРОН И 32 ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧИХ ГРУПП.**

На этой переговорной площадке полномочные представители сторон социально-трудовых отношений осуществляют системную работу по развитию социального партнерства в отрасли, решают текущие задачи, обсуждают проблемные вопросы, рассматривают конкретные обращения организаций отрасли.

Выполняя функции администрирования деятельности Отраслевой комиссии, аппарат Союза работодателей организационно обеспечивает подготовку и проведение заседаний Комиссии и ее рабочих групп, делопроизводство, планирование работы комиссии, подготовку и рассылку информационных и справочно-аналитических материалов к заседаниям комиссии и ее рабочих групп, доведение решений Отраслевой комиссии до членов Отраслевой комиссии, руководителей рабочих групп и экспертов.

В соответствии с Планом работы на 2013 год на заседаниях Отраслевой комиссии рассмотрено 32 вопроса, среди которых центральное место занимали вопросы разработки, внедрения и совершенствования корпоративных социальных программ, хода выполнения Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы, вопросы гармонизации системы оплаты и охраны труда на предприятиях отрасли. Каждому заседанию Отраслевой комиссии предшествует большая кропотливая работа в рабочих группах, сформированных комиссией на паритетных началах из экспертов – представителей работодателей и профсоюза.

В 2013 году проведено 4 заседания Отраслевой комиссии, 4 встречи координаторов сторон и 32 заседания рабочих групп.

ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИЕЙ ПРИНЯТЫ ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ:

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ
ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И НАУКЕ
НА 2012–2014 ГОДЫ В 2012 ГОДУ.

ОДОБРЕННЫ:

- Корпоративная социальная программа поддержки неработающих пенсионеров.
- Методика определения норматива социальных расходов организаций на одного работника.
- Нормативы социальных расходов на одного работника с учетом социальной категории организации.
- Перечень затрат, относящихся к расходам социального характера, с учетом Перечня объектов социальной инфраструктуры (одобренные документы реализуются Госкорпорацией «Росатом»).
- План отраслевых и международных спортивных мероприятий на 2013 год и бюджеты на его финансирование (план утвержден генеральным директором Госкорпорации «Росатом»).
- Утвержден Порядок финансирования отраслевых и международных спортивных мероприятий.
- Разработаны Методические рекомендации по заполнению формы отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения по разделу «Оплата труда».
- Рассмотрены практики закупок СИЗ и даны рекомендации.



После обсуждения в Отраслевой комиссии приняты важные отраслевые нормативные правовые акты:

- Приказ Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении Перечня должностей (профессий) работников эксплуатирующих организаций, в том числе работников, непосредственно обеспечивающих безопасность особо радиационно-опасных и ядерно-опасных производств и объектов в области использования атомной энергии».
- Приказ Госкорпорации «Росатом» «О Единой отраслевой социальной политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций».
- Приказ Госкорпорации «Росатом» «О Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда».

3.4. Социальное партнерство в ЗАТО и территориях присутствия Росатома. Единое социальное пространство Росатома

Важным элементом развития и совершенствования системы социального партнерства является формирование совместно с отраслевым профсоюзом территориальной системы социального партнерства в ЗАТО и территориях присутствия Росатома.

Особенности социальной среды закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) – «атомградов» связаны со спецификой исторического развития атомной отрасли, где до недавнего времени все жители ЗАТО прямо или косвенно были связаны с градообразующими предприятиями атомной отрасли и состояние социальной среды определялось состоянием этого предприятия.

Современные ЗАТО – это уже не «поселения при объекте» (в терминах 40–60-х годов прошлого века). В настоящее время на градообразующих предприятиях работает в среднем лишь 25–45% трудоспособного населения ЗАТО. Сегодня ЗАТО – это конгломерация различных социальных групп, имеющих свои присущие каждой социальной группе интересы. И эти интересы могут существенно различаться.

В этих условиях для успешного развития ЗАТО определяющим становится эффективное взаимодействие всех социальных групп населения ЗАТО. Основой такого взаимодействия, по мнению Союза работодателей, может стать новая модель организации социального партнерства и согласования интересов различных социальных групп в ЗАТО

СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ВИДИТ СВОЮ ЗАДАЧУ В ТОМ, ЧТОБЫ СБАЛАНСИРОВАТЬ ИНТЕРЕСЫ СТОРОН СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЗАТО, СНИЗИТЬ РИСКИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ДЛЯ ЧЛЕНОВ СОЮЗА.



и территориях присутствия Росатома. Именно это определяет, на наш взгляд, необходимость формирования новой современной системы регулирования социальных отношений в ЗАТО и формирования нового формата взаимодействия градообразующих предприятий (каковыми по факту остаются предприятия атомной отрасли в ЗАТО) с местными органами власти и управления.

Именно местные власти в соответствии с законодательством призваны обеспечить нормальное функционирование социальной сферы территориального образования, создать комфортные условия жизни для каждого жителя.

При этом необходимо понимать, что ни один вопрос территориального развития (градостроительная политика, развитие социальной инфраструктуры, экология, инвестиционная привлекательность, коммунальная инфраструктура и пр.) не может быть решен в отрыве от планов развития градообразующего предприятия.

Одновременно создание социально стабильной среды не возможно без участия здоровых сил общества – общественных объединений различных социальных групп, профессиональных сообществ.

Таким образом, предлагаемая модель организации социального партнерства в ЗАТО и территориях присутствия Росатома предусматривает организацию взаимодействия трех сторон – сообщества работодателей, профессиональных союзов и местных органов власти и управления на принципах и в соответствии с действующим законодательством.

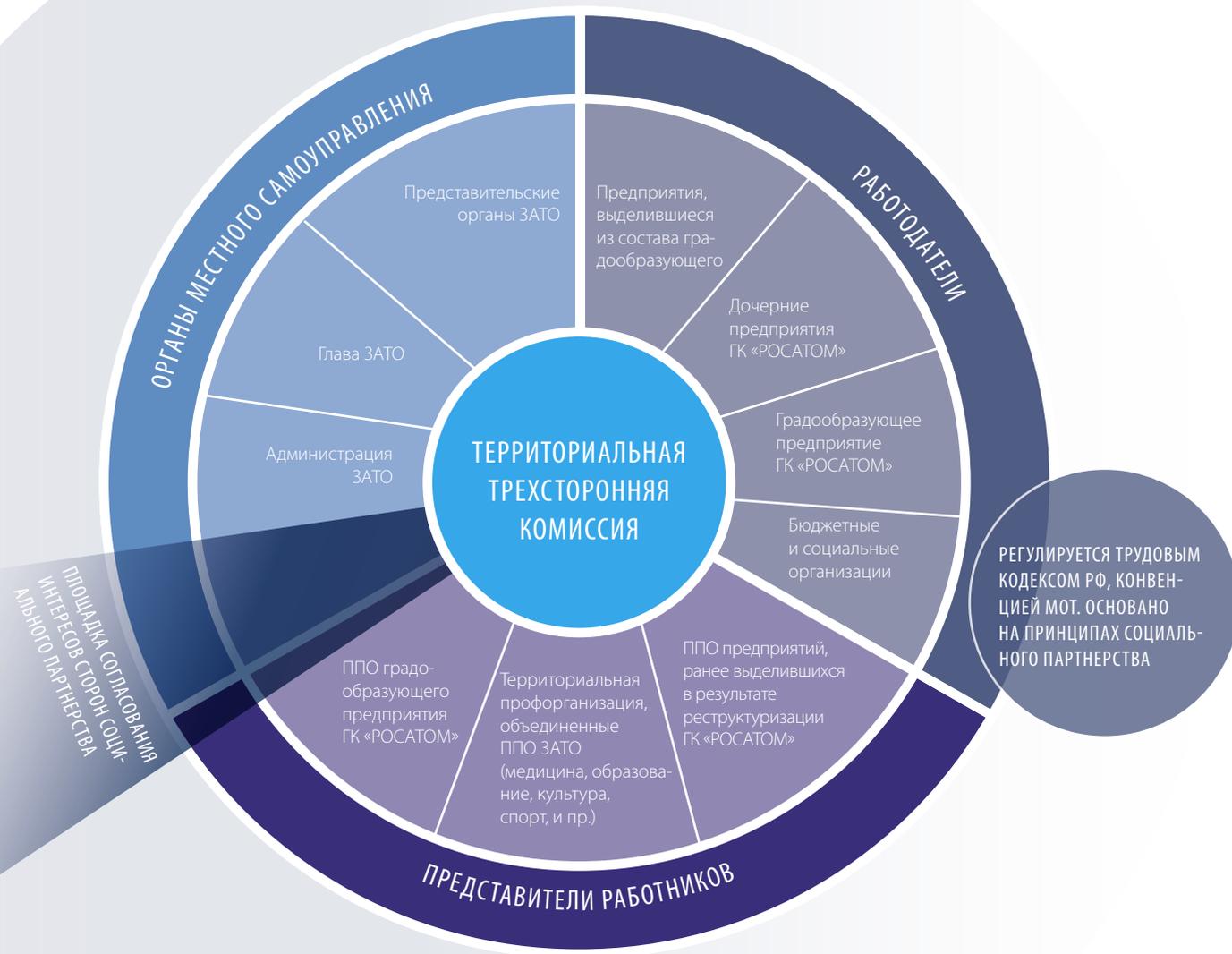
Центром такого взаимодействия должна стать Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (ТТК), формируемая в ЗАТО из полномочных представителей сторон социального партнерства: работодателей всех форм собственности, объединенных в территориальные союзы работодателей; работников, объединенных в территориальные объединения профессиональных союзов, действующих на предприятиях и в организациях всех форм собственности; жителей атомградов в лице полномочных представителей администрации ЗАТО.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – постоянно действующий орган системы социального партнерства в ЗАТО, служащий инструментом дого-

Основными задачами комиссии должны стать:

- организация переговорного процесса, подготовка и заключение трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЗАТО между Администрацией ЗАТО, Территориальной профсоюзной организацией, Союзом работодателей ЗАТО;
- рассмотрение по инициативе сторон вопросов, возникших в ходе выполнения соглашения;
- урегулирование разногласий при заключении и реализации соглашения посредством проведения взаимных консультаций;
- выработка сторонами согласованных критериев количественной оценки качества жизни населения ЗАТО.

УЧАСТНИКИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЗАТО



ворного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в ЗАТО в целях обеспечения социальной стабильности.

Необходима постоянная целенаправленная работа сторон по разъяснению и пропаганде деятельности ТТК. Особенно это касается профсоюзных функционеров и профактива с их возможностями дойти неформально до каждого члена профсоюза.

Комиссия должна быть наделена статусом совещательного консультативного органа при главе администрации ЗАТО (или Муниципального собрания), иметь право вносить предложения по вопросам формирования консолидированного бюджета ЗАТО и контроля эффективности его исполнения.

Координация работы территориальных комиссий в рамках отрасли может осуществляться через представительство в них отраслевого союза работодателей, отраслевого профсоюза и Ассоциации ЗАТО.

Наша цель в конечном итоге – выстроить целостную систему согласования интересов социальных партнеров, базирующуюся на переговорных площадках, выстроенных по вертикали – отраслевая комиссия на уровне Госкорпорации «Росатом», территориальные комиссии на уровне соответствующих территориальных образований, будь то территория субъекта РФ, населенного пункта или атомграда, и переговорный процесс между работодателем и работником на каждом предприятии.

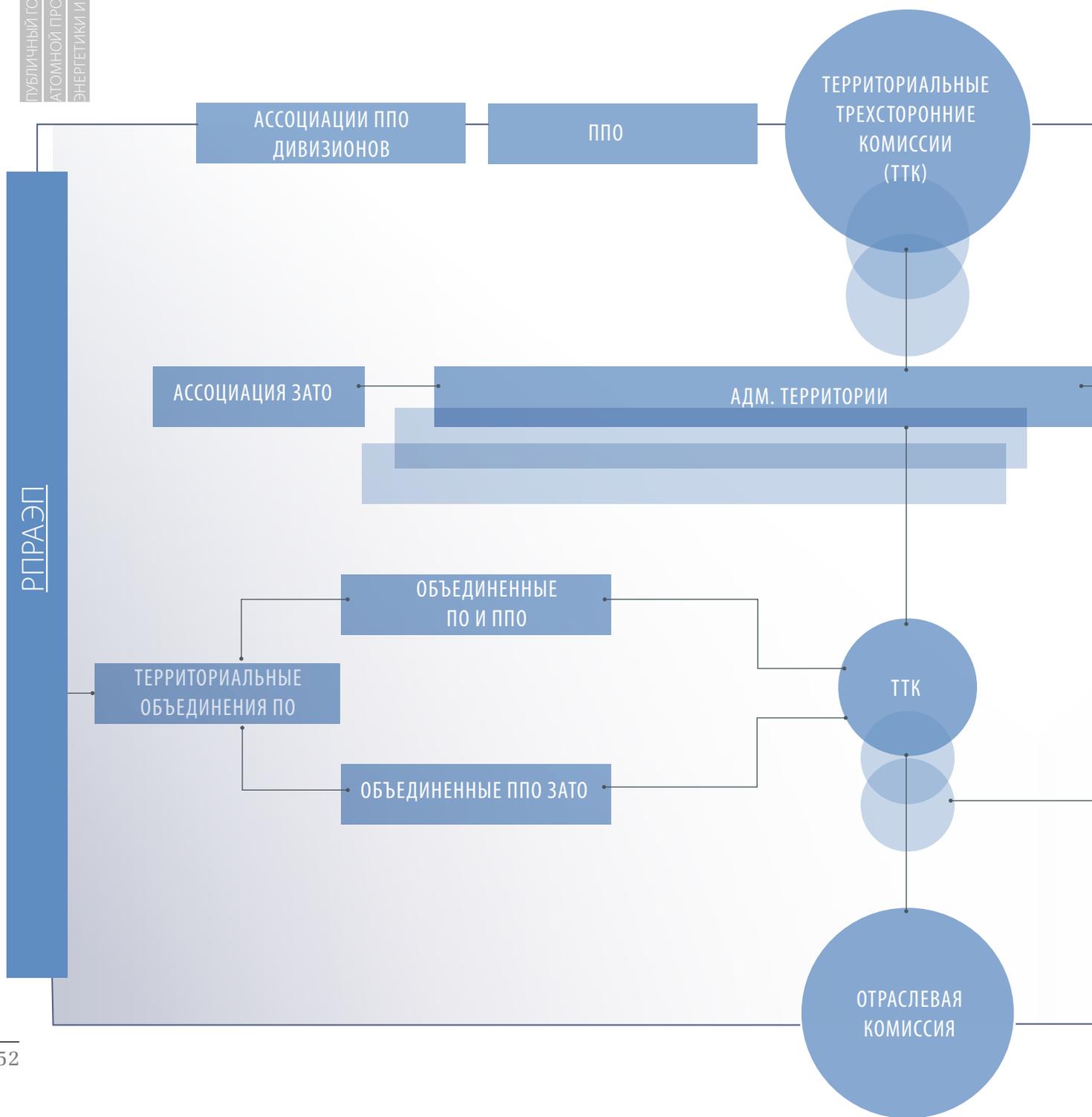
НЕОБХОДИМО СФОРМИРОВАТЬ ЦЕЛОСТНУЮ СИСТЕМУ СОГЛАСОВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ, БАЗИРУЮЩУЮСЯ НА ПЕРЕГОВОРНЫХ ПЛОЩАДКАХ, ВЫСТРОЕННЫХ ПО ВЕРТИКАЛИ – ОТРАСЛЕВАЯ КОМИССИЯ НА УРОВНЕ ГОСКОРПОРАЦИИ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ КОМИССИИ НА УРОВНЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКОМ НА КАЖДОМ ПРЕДПРИЯТИИ

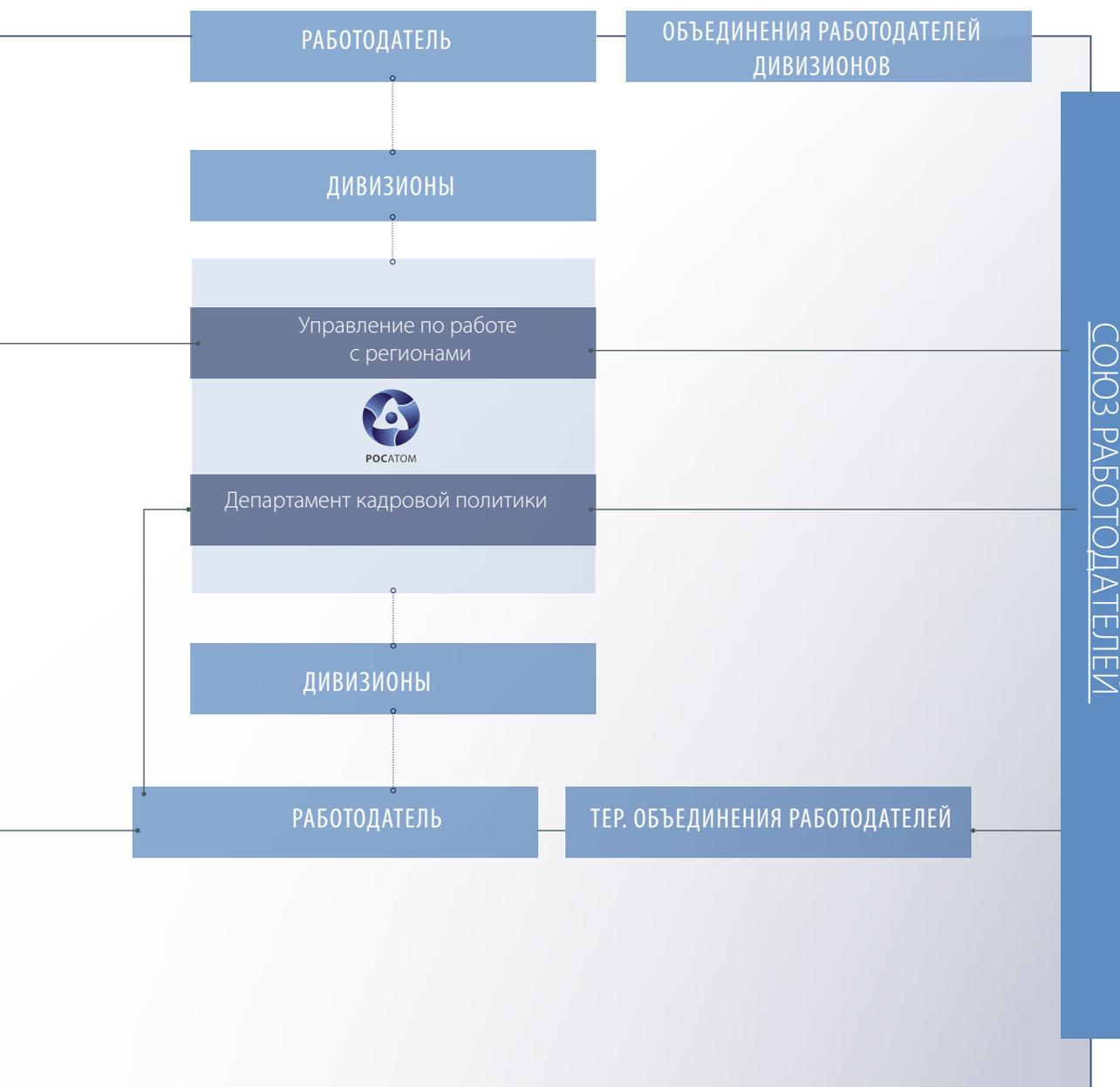


**В соответствии с поручением генерального директора ГК «РОСАТОМ»
С.В. Кириенко от 24.01.2013 по итогам его встречи с профсоюзным активом
18.12.2012 Союза работодателей:**

- разработана концепция организации социального партнерства на предприятиях и территориях присутствия Росатома, организационная структура и принципы построения системы социального партнерства;
- совместно с РПРАЭП и Ассоциацией ЗАТО разработаны основополагающие принципы и критерии организации деятельности территориальных трехсторонних комиссий, основанные на всестороннем учете влияния совокупности внешних и внутренних факторов и дифференцированном подходе к регулированию социально-трудовых процессов;
- разработаны типовые документы, регламентирующие создание и деятельность территориальных трехсторонних комиссий в ЗАТО и территориях присутствия Росатома;
- согласованы с Ассоциацией ЗАТО и заинтересованными сторонами проекты Регламента и Положения о трехсторонних комиссиях.

**МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ЗАТО
(ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЦЕССА СОГЛАСОВАНИЯ ИНТЕРЕСОВ В ЗАТО)**





3.5. Экспертное обеспечение социально-трудовых отношений в организациях – членах Союза

Подготовка и проведение колдоговорных кампаний в организациях отрасли – предмет постоянного внимания отраслевого Союза работодателей.

В Союзе ведется Реестр коллективных договоров организаций отрасли, что дает возможность:

- планировать проведение колдоговорных кампаний по заключению коллективных договоров в организациях;
- координировать проведение колдоговорных кампаний;
- принимать непосредственное участие в работе конференции по принятию организацией коллективного договора и оказывать работодателю юридико-правовую, методическую и техническую поддержку в процессе ведения коллективных переговоров и подготовки коллективного договора;
- осуществлять мониторинг должностных лиц организаций, уполномоченных работодателем на ведение коллективных переговоров и подготовку коллективного договора;
- обеспечить единство позиции работодателей в ходе реализации Отраслевого соглашения.

Реестр отражает общую информацию о состоянии колдоговорного процесса в атомной отрасли.

Сегодня в Реестре находится информация о 368 коллективных договорах, в отношении которых проводится мониторинг.

Союз работодателей ведет работу по актуализации Реестра коллективных договоров, мониторинг должностных лиц организаций, уполномоченных работодателем на ведение коллективных переговоров и подготовку коллективного договора, контроль своевременности проведения коллективных переговоров. Проводятся консультации по практике ведения коллективных переговоров и подготовке договора.

В 2013 году Союзом работодателей проведена комплексная экспертиза более 400 коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях атомной отрасли. На основании проведенного анализа было установлено, что из 347 организаций отрасли коллективные договоры имеют 141 организация (включая ДЗО), а количество работников, охваченных этими договорами, составляет 228 519 чел., или 89,63% работников отрасли. Полученные данные направлены Госкорпорации «Росатом» для отражения в публичной отчетности.

В помощь работодателям разработаны Методические рекомендации по подготовке и ведению коллективных переговоров, по подготовке проектов коллективных договоров, внесению изменений в коллективные договоры и продлению срока действия коллективных договоров в организациях Госкорпорации «Росатом».

Рекомендации разрабатывались на основе наработок Временной рабочей группы по типовому коллективному договору, сформированной Союзом и РПРАЭП, во взаимодействии со специалистами Департамента кадровой политики и Департамента правовой и корпоративной работы Госкорпорации «Росатом».

Проект Рекомендаций прошел экспертизу у ведущих российских специалистов в области трудового права и в Федеральной службе по труду и занятости и апробирован в ходе «деловой игры» с отраслевым профсоюзом.

В течение 2013 года Союзом совместно с Департаментом кадровой политики ГК «Росатом» было проведено 7 семинаров, в ходе которых руководителям кадровых служб дивизионов и председателям первичных профсоюзных организаций разъяснялись положения Рекомендаций, проводились тренинги по ведению коллективных переговоров, подготовке к заключению коллективных договоров.



3.6. Выработка и проведение согласованной отраслевой социально-ответственной политики

Союз работодателей строит свою деятельность в постоянном взаимодействии со структурными подразделениями Госкорпорации «Росатом»:

- Департаментом правовой и корпоративной работы – по проектам НПА;
- Управлением обеспечения законодательной деятельности – по проектам НПА в социальной сфере;
- Генеральной инспекцией, Дирекцией по ядерной и радиационной безопасности и Проектным офисом «Создание системы обращения с РАО» (Дирекция ЯРБ) – по проектам нормативно-правовых актов (НПА) в основном в сфере охраны труда;
- Департаментом внутреннего контроля и аудита – по проверке организаций на предмет наличия коллективных договоров;
- Управлением имущественного комплекса ГК «Росатом» – по деятельности «бенефициаров» Союза (по поручению Председателя Правительства России).

Важной формой работы Союза является консультирование представителей работодателей по социально-трудовым вопросам: по взаимодействию с профсоюзом; по Отраслевому соглашению; по форме отчета об использовании средств на спортивные мероприятия; по утверждению Коллективного договора на конференции трудового коллектива; по экспертизе Коллективного договора; по процедуре аттестации рабочих мест и спецоценке условий труда и другим вопросам трудового законодательства и социальной политики.

Специалисты Союза активно участвуют в подготовке интегрированных годовых отчетов предприятий Росатома. Публичные диалоги с заинтересован-

ными сторонами с участием Союза работодателей прошли в 2013 году в Госкорпорации «Росатом», ОАО «Атомэнергомаш», ОАО «Техснабэкспорт». По проектам отчетов даны экспертные заключения.

В 2013 году подготовлены проекты локальных нормативных актов для заинтересованных организаций.

Членам Союза представлены обобщенные результаты опроса на тему «Организация профессионального обучения», проводившегося в 2012 году, которые были изложены в сборнике корпоративных практик РСПП «Профессиональные кадры для бизнеса: практика компаний в области образования и обучения».

Позиция атомной отрасли представлена Союзом в ходе участия в совещаниях и конференциях, семинарах:

- в семинарах по реализации Единой отраслевой социальной политики (апрель–июнь 2013 года), в семинаре Корпоративной академии Госкорпорации «Росатом» по теме: «Практика применения трудового законодательства и возможные нарушения сторон» (1–2 июля 2013 года);
- в ежегодной конференции «Экологическая и промышленная безопасность: роль бизнеса и государства в снижении рисков» (18 марта 2013 года, Москва). Обсуждение новелл в экологическом законодательстве;
- в конференции «Государственно-частное партнерство в оборонно-промышленном комплексе» (18 марта 2013 года, Москва);
- в конференции «Российские приоритеты в В20». Конференции «Создание рабочих мест, занятость, инвестиции в человеческий капитал: ответственность бизнеса и власти» (20 марта, Москва).

В ходе совещания технических директоров Топливной компании (8 апреля 2013 года, г. Владимир) представлен доклад о работе Союза в сфере совершенствования законодательства по охране труда.

Специалисты Союза выступили на дивизиональных семинарах по внедрению Единой отраслевой социальной политики.

30 мая – 1 июня 2013 года делегация Союза приняла участие в IX Международной научно-практической конференции «Пути реализации в России программы достойного труда и достойного социального обеспечения». Доклад Союза о совершенствовании законодательства в сфере социального партнерства опубликован в материалах конференции.

В июне 2013 года в Обнинске на совещании руководителей и специалистов служб охраны труда и радиационной безопасности организаций Госкорпорации «Росатом» представлен доклад о работе Союза в сфере совершенствования законодательства по охране труда, в частности в рабочей группе по подготовке федерального закона о специальной оценке условий труда.

14–16 октября 2013 года в г. Сочи прошел ставший уже традиционным семинар на тему «Реализация социальной политики в атомной отрасли». Организаторами семинара выступили Департамент

кадровой политики Госкорпорации «Росатом» и Отраслевой союз работодателей. В семинаре приняли участие руководители кадровых служб более 100 организаций отрасли. За два дня работы был обсужден широкий круг вопросов практики реализации Корпоративных социальных программ, состоялся продуктивный обмен мнениями и опытом организации работы кадровых служб.



УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА НА ТЕМУ «РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» (Г. СОЧИ, 14–16 ОКТЯБРЯ 2013 ГОДА)

Международное сотрудничество



В октябре 2013 года в Германии для представителей членских организаций Союза проведен семинар-конференция на тему: «Изучение западно-европейского опыта эффективного взаимодействия с персоналом. Повышение производительности труда. Защита интересов работодателей в рамках социального диалога с профсоюзами и иными представителями работников».

Организаторами семинара-конференции выступили наш Союз и Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики при

участии Международной организации труда и РСПП, а оператором в Германии – концерн Nordmetal.

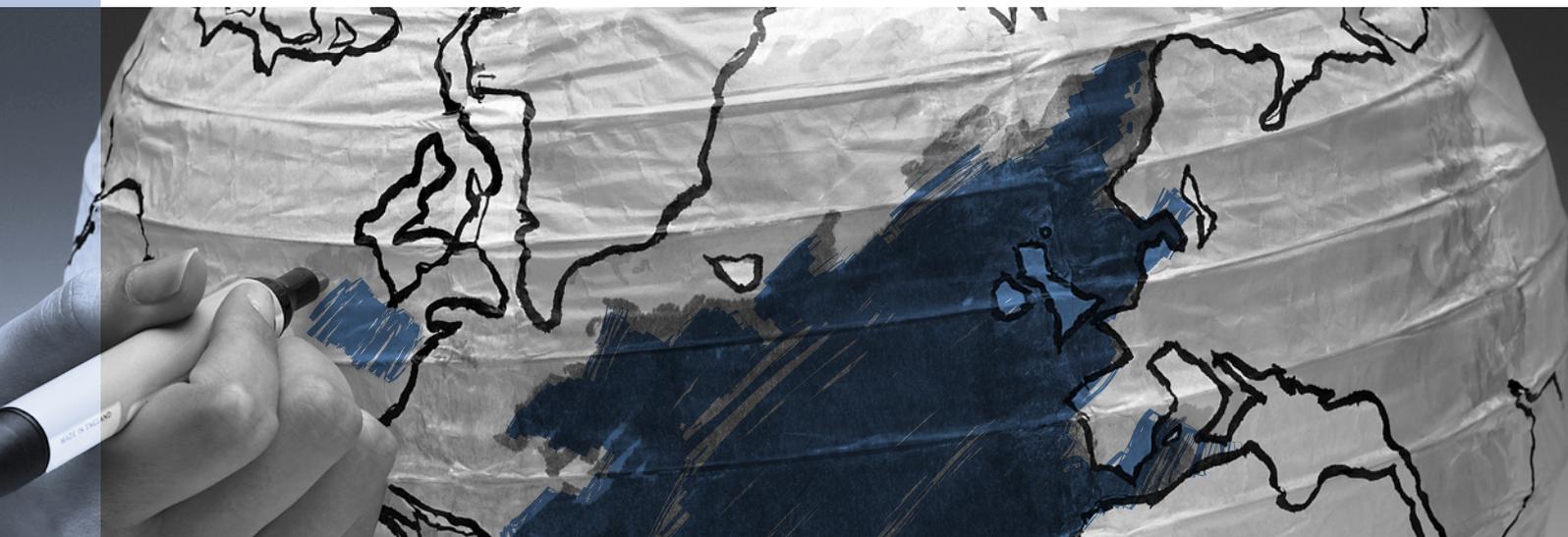
Делегацию российских работодателей принимали Конфедерация немецкой организации работодателей (BDA), Федерация немецкой промышленности (BDI), Ассоциация работодателей электроэнергетики (AVE), Объединение союзов работодателей энергетических предприятий (VAEU), Федерация металлургической и электропромышленности (NORDMETALL) и Федерация бизнес-ассоциаций земли Мекленбург – Северная Померания (VUMV).

На семинаре-конференции обсуждались вопросы:

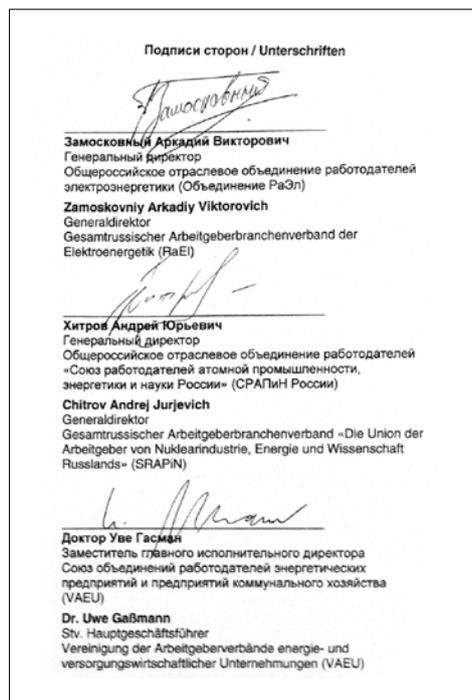
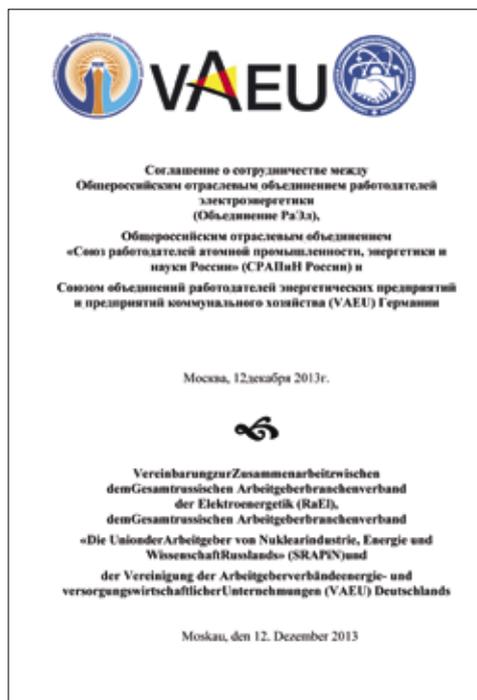
- структура, цели бизнес-организаций и организаций работников;
- ведение коллективных переговоров и тарифной политики;
- сотрудничество объединений работодателей, услуги для членов;
- основы социального законодательства и законодательства о труде.

Основные знания, полученные в ходе семинара-конференции:

- особенности трудового законодательства;
- практика ведения коллективных переговоров;
- формы и уровни социального партнерства;
- документы о взаимодействии с социальными партнерами (представителями работников): тарифные и производственные соглашения;
- возможные услуги для членов объединений работодателей (консультирование по правовым вопросам, лоббирование интересов в органах власти, представительство во взаимоотношениях с профсоюзами, разработка типовых документов, статистика, информирование о нововведениях, оказание финансовой поддержки работодателей в период забастовок);
- практика деятельности Советов трудовых коллективов и профессиональных союзов.



Важным итогом семинара-конференции стало подписание в декабре 2013 года в Москве Трехстороннего соглашения о сотрудничестве между VAEU, Объединением РаЭл и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России. Свои подписи под документом поставили руководители организаций: доктор У. Гасман, А.В. Замосковный и А.Ю. Хитров.



Организация и проведение общероссийских и отраслевых конкурсов

Среди наиболее значимых из числа публичных мероприятий с участием представителей отрасли – организация и проведение конкурсов на федеральном и отраслевом уровне – Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «**Лучший по профессии**» в номинации «Лучший сварщик».

Представители отраслевого союза включены в состав Организационного комитета всероссийского конкурса. Удалось добиться внесения в конкурсную документацию нормы о праве общероссийских отраслевых объединений работодателей выдвигать на всероссийский конкурс победителей отраслевых конкурсов, минуя региональные этапы. Информация с предложением принять участие в конкурсе и конкурсная документация направлены членам Союза, заинтересованным предприятиям и организациям отрасли.

Активно участвуя в работе Оргкомитета отраслевого конкурса «Лучший по профессии», проведена подготовка предложений по данному конкурсу, осуществлена координация сроков его проведения и номинаций со всероссийским конкурсом, согласовано с его организаторами (Минтруд России, НАРКС, ОАО «СВАРТЭК») участие победителя Отраслевого конкурса.

Так, в рамках проведения **Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»** в 2013 году подготовлены и направлены в соответствующие региональные органы исполнительной власти представления для участия в данном конкурсе заинтересованных членов Союза ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и ОАО «НИАЭП».

Результаты конкурса за 2012 год были подведены 23 апреля 2013 года. Победителем конкурса в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» признан филиал ОАО «Концерн «Росэнергоатом» – Ростовская атомная электростанция. Представители Союза участвовали в подведении итогов конкурса в рамках полномочий РТК. В конкурсе приняли участие более 500 предприятий России.

11 марта 2013 года президент РСПП А.Н. Шохин подписал распоряжение (№Рп-35 от 11.03.2013) «**Об итогах Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2012».**

Главный результат конкурсов – признание заслуг организаций атомной отрасли.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА

В НОМИНАЦИИ «ИННОВАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ»:

- ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ».

В НОМИНАЦИИ «ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС»:

- ФГУП «Горно-химический комбинат».

НОМИНАНТЫ КОНКУРСА В НОМИНАЦИЯХ:

«ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС»:

- ФГУП «Базальт».

СПЕЦИАЛЬНАЯ НОМИНАЦИЯ:

- «Успешный дебют в области нефинансовой отчетности»
ОАО «Опытное конструкторское бюро машиностроения имени И.И. Африкантова».

Финансово-хозяйственная деятельность Союза в 2013 году

6.1. Заключение ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» за 2013 год

В соответствии с Уставом Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» (далее – Союз работодателей) ревизионная комиссия в составе: председателя комиссии Скуратова О.В., членов комиссии Куракиной С.Н. и Евстигнеевой З.П. провела выборочную проверку финансово-хозяйственной деятельности Союза работодателей за период с 01.01.2013 по 31.12. 2013.

За проверяемый период распорядителями кредитов были:
генеральный директор – Хитров А.Ю;
главный бухгалтер – Юрченко Н.В.

Проверка проведена в присутствии главного бухгалтера Юрченко Н.В. по следующим направлениям финансово-хозяйственной деятельности Союза работодателей:

1. Исполнение финансового плана.
2. Учет основных средств и материальных ценностей.
3. Учет денежных и кассовых средств.
4. Состояние расчетов с юридическими и физическими лицами.
5. Бухгалтерский учет и отчетность.



В ходе проверки нарушений финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год не установлено

Председатель комиссии

начальник отдела организации и оплаты труда ОАО «МСЗ»

О.В. Скуратов

Члены комиссии

начальник расчетной группы бухгалтерии ОАО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»
главный специалист ООТ ОАО «Концерн «Росэнергоатом»

С.Н. Куракина
З.П. Евстигнеева

Аудиторское заключение

ПрофБизнесАудит

125252, г. Москва, ул. Куусинена, д. 17, корп. 3; Телефон 507-49-82;
ИНН 7714730414 КПП 771401001, р/с 40702810432000007464 ВТБ 24 (ЗАО) г. Москва, к/с 30101810100000000716, БИК 044525716

**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО ФИНАНСОВОЙ (БУХГАЛТЕРСКОЙ) ОТЧЕТНОСТИ
Общероссийского отраслевого объединения работодателей
«Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»
за период с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2013 г., составленной в соответствии с
установленными правилами составления бухгалтерской отчетности**

г. Москва

4 апреля 2014 года

Аудиторское заключение составлено аудиторской организацией при следующих обстоятельствах:

- аудит проводился в отношении полного комплекта годовой бухгалтерской отчетности, состав которой установлен Федеральным законом "О бухгалтерском учете";
- бухгалтерская отчетность составлена руководством аудируемого лица в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности;
- условия аудиторского задания в части ответственности руководства аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность соответствуют требованиям правил отчетности;
- помимо аудита бухгалтерской отчетности нормативные правовые акты не предусматривают обязанность аудитора провести дополнительные процедуры в отношении этой отчетности.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Членам Союза

Аудитор:

Наименование: общество с ограниченной ответственностью «ПрофБизнесАудит».

Место нахождения: 125252, г. Москва, ул. Куусинена д. 17, корп. 3.

Государственная регистрация: свидетельством о государственной регистрации присвоен ОГРН № 1087746264055 (выдано ИФНС № 46 по г. Москве 22 февраля 2008 г.).

Член саморегулируемой организации аудиторов - Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество». Включено в реестр аудиторских организаций 30 декабря 2009 года за основным регистрационным номером 10806011640.

Аудируемое лицо:

Наименование: *Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»*

Место нахождения: 119017, Москва, ул. Б. Ордынка д. 24/26

ИНН 7706408242, КПП 770601001.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: серия 77 № 007036685, выдано 10.03.2005 г. Инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 6 по Центральному административному округу г. Москвы. ОГРН 1057706074799.

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации: серия 77 № 007036588, выдано 10.03.2005 г. Инспекцией ФНС России № 6 по г. Москве.

Мы провели аудит прилагаемой финансовой (бухгалтерской) отчетности *Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»* за период с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2013 г. включительно. Финансовая (бухгалтерская) отчетность организации *Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»* состоит из:

- бухгалтерского баланса;
- отчета о финансовых результатах;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление достоверной бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих условиям задания аудиторских процедур.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность *Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»* отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2013 г., результаты его финансово - хозяйственной деятельности и движение денежных средств за период с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2013 г. включительно в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности.

4 апреля 2014 г.

Генеральный директор ООО «ПрофБизнесАудит»  Васильева Г.А.

Аудитор Мурзабаева Н.А., аттестат № К 029114, выдан решением Минфина РФ от 12.11.08 г. (протокол № 545), аттестат (РО «Содружество») 06-000319 от 06.02.2013 г. Член саморегулируемой организации аудиторов - Некоммерческое партнерство «Аудиторская Ассоциация Содружество». ОРНЗ 20806009266






Россия, 119017, Москва, Толмачевский пер., д. 5
Тел./факс: +7 (495) 775-24-60, +7 (495) 775-24-61
e-mail: sr@srrosatom.ru
www.srrosatom.ru

