

Утверждено
Распоряжением Генерального директора
СРАПиН России от 10.05.2006 г. № 01/06
(с изменениями от 03.06.2009 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

об Экспертно-аналитической группе по социально-трудовым и экономическим вопросам Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

1. Общие положения

- Экспертно-аналитическая группа по социально-трудовым и экономическим вопросам (далее Экспертно-аналитическая группа) образуется в соответствии с решением Общего собрания членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» от 11 апреля 2006 года.
- Цель образования Экспертно-аналитической группы – повышение эффективности сотрудничества и взаимодействие членов Союза работодателей при формировании согласованной позиции по вопросам регулирования социально-трудовых и экономических отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профсоюзами и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления.
- Экспертно-аналитическая группа в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Уставом Союза, а также настоящим Положением.
- Экспертно-аналитическая группа осуществляет свои полномочия во взаимодействии с департаментами Госкорпорации «Росатом», ЦК Профсоюза и организациями – членами Союза работодателей, а также объединениями работодателей других отраслей.

2. Задачи и функции Экспертно-аналитической группы

- Проведение анализа и подготовка предложений для исполнительной дирекции Союза работодателей по подготовке и проведению

коллективных переговоров, разработке и реализации соглашений в сфере социального партнерства;

- участие в разработке проектов типовых отраслевых локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;
- участие в разработке мероприятий по согласованию позиции работодателей отрасли по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- участие в разработке форм отчетности и мониторинге выполнения обязательств Отраслевого соглашения, коллективных договоров и иных соглашений;
- подготовка заключений, экспертиз для исполнительной дирекции Союза работодателей о состоянии социального партнерства в отрасли и на предприятиях, и эффективности реализации положений Отраслевого соглашения;
- разработка критериев эффективности системы социально-трудовых отношений отрасли;
- выявление и анализ тенденций, сложившихся в атомной отрасли в сфере социально-трудовых отношений;
- определение текущих и перспективных задач работодателей – членов Союза, условий их решения;
- разработка рекомендаций по расширению сферы совместных интересов работодателей и отраслевых социальных партнеров;
- прогнозирование и оценка ситуации возникновения трудовых споров и конфликтов на предприятиях отрасли. Разработка типовых регламентов действий, позволяющих не допускать возникновения трудовых споров и конфликтов, минимизировать возможные негативные последствия;
- участие в оперативном рассмотрении обращений членов Союза по вопросам реализации положений Отраслевого соглашения;
- подготовка аналитических и информационных материалов по вопросам, относящимся к компетенции Экспертно-аналитической группы;
- подготовка информационно-методических и иных документов, проектов решений для заседаний отраслевой комиссии и ее рабочих групп по вопросам развития социально-трудовых отношений в отрасли;
- разработка предложений к проектам планов и решений Госкорпорации «Росатом» по вопросам развития социального партнерства;
- анализ и обобщение опыта работы членов Союза по реализации Отраслевого соглашения, коллективных договоров, подготовка предложений по улучшению этой деятельности;
- анализ социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли и подготовка экспертных заключений и предложений по развитию и совершенствованию социального партнерства в отрасли;

- оказание правовой и методической помощи членам Союза в подготовке коллективных договоров и соглашений;
- привлечение по необходимости специалистов сторонних организаций к решению задач в плане совершенствования и развития социального партнерства в отрасли.

3. Права Экспертно-аналитической группы

Экспертно-аналитическая группа имеет право:

- запрашивать у членов Союза и других участников отраслевого соглашения информацию, необходимую для подготовки информационных и аналитических материалов по вопросам, развития социально-трудовых отношений;
- привлекать специалистов предприятий, учреждений и организаций атомной отрасли (по согласованию с их руководителями) для выполнения аналитических, экспертных и других работ по вопросам, относящимся к компетенции Экспертно-аналитической группы;
- давать заключения, предложения по существу обращений, направляемых членами Союза в адрес других участников отраслевой системы социального партнерства;
- участвовать в семинарах, совещаниях, других мероприятиях, проводимых в рамках деятельности Союза;
- выезжать на места для оказания организационно-методической помощи членам Союза по развитию социального партнерства; по согласованию с исполнительной дирекцией Союза работодателей, привлекать к аудиту, консультированию и обучению сторонние организации и специалистов;
- вносить на рассмотрение Исполнительной дирекции Союза предложения, касающиеся обеспечения деятельности Экспертно-аналитической группы.

4. Организация деятельности Экспертно-аналитической группы

- Экспертно-аналитическая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением, утверждаемым Генеральным директором Союза работодателей.
- Организует работу Экспертно-аналитической группы Руководитель группы, назначаемый Генеральным директором Союза работодателей.
- Взаимодействие между экспертами и Руководителем осуществляется посредством почтовой и (или) факсимильной связи и электронной почты.
- Ответ на обращение Руководителя эксперты обязаны направить в сроки, установленные исполнительной дирекцией.

- Экспертно-аналитическая группа проводит заседания по мере необходимости, но не реже 1-го раза в год. Заседание Экспертной группы считается правомочным, если на нем присутствует половина (50%) от общего числа ее членов.
- Руководитель вправе привлекать отдельных экспертов к очному участию в деятельности Союза работодателей.
- Экспертно-аналитическая группа систематически информирует исполнительную дирекцию Союза работодателей по наиболее важным вопросам, рассматриваемым Экспертно-аналитической группой.
- Персональный состав Экспертно-аналитической группы утверждает Генеральный директор Союза работодателей по согласованию с руководителями заинтересованных организаций – членов Объединения работодателей.