

СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и
Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз
работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России».**

Федеральная служба по труду и занятости в лице руководителя Службы В.Л.Вуколова, именуемая в дальнейшем Роструд, действующая на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», в лице генерального директора А.Ю.Хитрова, именуемое в дальнейшем Союз работодателей, действующее на основании Устава Союза работодателей, утверждённого Общим собранием членов Союза работодателей от 16 декабря 2004 года, с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве.

Статья 1. Предмет Соглашения.

Предметом настоящего Соглашения является использование информационного, аналитического и правового взаимодействия потенциала Сторон в целях:

защиты трудовых прав работников и интересов работодателей атомной отрасли;

развития социального партнёрства;

совершенствования правового регулирования трудовых отношений;

информирования работодателей и работников о состоянии соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

содействия формированию правовой среды, снижения напряжённости на рынке труда, сохранения социального мира в трудовых отношениях, а также предотвращения причин возникновения коллективных трудовых споров.

Статья 2. Формы взаимодействия по Соглашению.

Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

обмен информацией о нарушениях прав работников и работодателей;

совместное осуществление мероприятий по защите прав работников и работодателей, выявлению, устраниению и предупреждению их нарушений;

совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров;

обмен опытом защиты трудовых прав работников и работодателей;

сотрудничество в совершенствовании трудового законодательства в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;

взаимодействие в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, привлекаемых для разрешения коллективных трудовых споров.

В целях реализации Соглашения Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих представителей в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3. Направления взаимодействия Сторон.

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие по следующим направлениям:

совершенствование и развитие институтов социального партнёрства, в том числе отраслевых соглашений и коллективных договоров;

подготовка методических и иных материалов по вопросам социального партнёрства;

осуществление информирования и консультирования работодателей атомной отрасли по вопросам соблюдения и применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обобщение практики применения, анализ причин нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

привлечение при необходимости представителей Союза работодателей при проведении проверок соблюдения работодателями атомной отрасли трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в установленных случаях и порядке;

участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществление мониторинга выполнения обязательств, предусмотренных действующими в отрасли соглашениями в социально-трудовой сфере;

осуществление консультаций в сфере охраны труда, повышения уровня безопасности условий труда и производства, оздоровления работников атомной отрасли;

организация и проведение мероприятий, посвящённых обсуждению проблем в социально-трудовой сфере, совершенствования и применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обмен информацией имеющейся у Сторон по вопросам, связанным с реализацией настоящего Соглашения, в том числе, о результатах надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; о причинах возникновения коллективных трудовых споров; о результатах рассмотрения жалоб заявителей о нарушениях прав работодателей;

предоставление Сторонами издаваемых ими сборников, докладов, иных методических материалов;

совместная работа в рабочих группах Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

сотрудничество при разработке Генерального соглашения, заключаемого на федеральном уровне социального партнёрства.

Статья 4. Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трёх месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 5. Заключительные положения.

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Совершено в Москве «01 » октября 2013 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель Федеральной
службы по труду и занятости –
Главный государственный инспектор
труда Российской Федерации



В.Л. Вуколов

Генеральный директор
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
«Союз работодателей
атомной промышленности,
энергетики и науки России»



А.Ю. Хитров