# **К вопросу 1**

# **О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

# **за 2015 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование**  **вопроса** | **Срок**  **рассмотрения** | **Ответственный**  **за подготовку** | **Выполнение** | **Решение о выполнении** |
| 1. | О выполнении плана работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за 2014 год | февраль | Координаторы сторон, руководители рабочих групп | выполнен | Протокол № 1 от 19.02.2015 |
| 2. | О порядке участия сторон социального партнерства в принятии нормативных и правовых актов Госкорпорации «Росатом» по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, в период между заседаниями Отраслевой комиссии. | февраль | Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам | выполнен | Протокол № 1 от 19.02.2015 |
| 3. | О соотношении постоянной и переменной частей заработной платы работников по грейдам матрицы ЕУСОТ за 2013 и 2014 год на примере ОАО «ГНЦ «НИИАР» | февраль | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | снят с рассмотре-ния \* | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 4. | О рекомендациях по заполнению раздела «Оплата труда» отчета по выполнению обязательств Отраслевого соглашения | февраль | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 1 от 19.02.2015 |
| 5. | О результатах внедрения Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций (практики реализации Корпоративных социальных программ) за 2014 год | апрель | Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 6. | Об итогах выполнения Отраслевого соглашения на 2012-2014 годы за 2014 год. | апрель | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 7. | О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 2014 год | апрель | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 8. | О Примерном положении о премировании штатных работников аппаратов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций по результатам достижения ключевых показателей эффективности за год. | апрель | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015  Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 9. | Об итогах оценки функционирования ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2014 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2015 году. | апрель | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 10. | О состоянии охраны труда в отрасли и ходе работы по специальной оценке условий труда. | апрель | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 2 от 10.04.2015 |
| 11. | Подведение итогов конкурсов «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП и «Лучший работник охраны труда атомной отрасли» | июнь | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 3 от 01.06.2015 |
| 12. | О критериях эффективности использования вложений в улучшение условий и охраны труда. | июнь | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 3 от 01.06.2015 |
| 13. | О формировании единого отраслевого подхода к доплатам по листкам нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом». | июнь | Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите | выполнен | Протокол № 4 от 23.09.2015 |
| 14. | Анализ положительных практик по снижению уровня несчастных случаев на производстве, в дивизионах (управляющих компаниях) Госкорпорации «Росатом», а также в других российских и зарубежных компаниях. | июнь | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 3 от 01.06.2015 |
| 15. | О результатах апробации нормативов времени на работы по документационному обеспечению управления по автоматизированной обработке документов в Госкорпорации «Росатом». | июнь | Заместители координаторов сторон | выполнен | Протокол № 1 от 19.02.2015 |
| 16. | Об итогах выполнения Отраслевого соглашения за первое полугодие 2015 года. | сентябрь | Координаторы сторон, руководители рабочих групп | выполнен | Протокол № 4 от 23.09.2015 |
| 17. | О результатах мониторинга показателя количественной оценки дифференциации заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников организаций отрасли за 1 полугодие 2015 года. | сентябрь | Руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате | выполнен | Протокол № 4 от 23.09.2015 |
| 18. | О Плане и смете расходов на проведение спортивных мероприятий на 2016 год. | сентябрь | Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите | выполнен | Протокол № 4 от 23.09.2015  Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 19. | О показателях эффективности реализации КСП. | сентябрь | Руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите | перенесен\*\* |  |
| 20. | О принятых мерах по решению проблем закупки средств индивидуальной защиты в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом». | декабрь | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 21. | О плане работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 год. | декабрь | Координаторы сторон, руководители рабочих групп | выполнен | Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 22. | О состоянии и направлениях работы Госкорпорации «Росатом» по дальнейшему развитию системы управления охраной труда в организациях отрасли и ходе работы по специальной оценке условий труда. | декабрь | Руководитель рабочей группы по охране труда | выполнен | Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 23. | О разработке единого отраслевого перечня мероприятий по работе с молодежью. | декабрь | Руководитель рабочей группы по работе с молодежью | выполнен | Протокол № 5 от 10.12.2015 |
| 24. | Юридическое сопровождение и проведение анализа нормативных документов, выносимых на обсуждение Отраслевой комиссии. | по мере необходимо-сти | Руководитель рабочей группы по общим и правовым вопросам | выполнен |  |
| **Дополнительные вопросы (включены по решению Отраслевой комиссии)** | | | | | |
| 1. | «О порядке присоединения к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015 – 2017 годы организаций, не участвовавших в его заключении».  Утверждены порядок присоединения и порядок финансирования. Предложение о присоединении разосланы в организации Госкорпорации «Росатом»; |  |  | выполнен | П.4 протокола №1 от 19.02.2015. |
| 2. | «Об использовании подходов партиципаторного бюджетирования в целях повышения вовлеченности работников организаций Госкорпорации «Росатом». |  | Рабочей группе поручено проанализировать результаты реализации пилотного проекта и доложить ОК в феврале 2016 г. | выполнен | П.7 протокола №2 от 10.04.2015. |
| 3. | «О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015–2017 годы и о Разъяснениях по индексации установленных должностных окладов (тарифных ставок) работников в 2015 году». |  | Новая редакция Отраслевого соглашения и Разъяснения подписаны Сторонами. | выполнен | П.1 протокола №3 от 01.07.2015 |
| 4. | 1. «О систематическом невыполнении обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012‑2014 годы ФГУП «Атомфлот». |  |  | выполнен | П.5 протокола №3 от 01.07.2015 |
| 5. | «О перечне мероприятий ФГУП «Атомфлот» по обеспечению выполнения обязательства п.6.2.2. Отраслевого соглашения на 2015-2017гг.» |  |  | выполнен | П.3 протокола №4 от 23.09.2015 |
| 6. | «О внесении изменений в форму отчета о выполнении обязательств Отраслевого соглашения по разделам «Охрана труда» и «Работа с молодежью». |  |  | выполнен | П.5 протокола №4 от 23.09.2015 |
| 7. | «О сценарных условиях планирования расходов на оплату труда по показателю «индексация оплаты труда» на 2016 год» |  |  | выполнен | П.1 протокола №5 от 10.12.2015 |

**\***- вопрос «О соотношении постоянной и переменной частей заработной платы работников по грейдам матрицы ЕУСОТ за 2013 и 2014 год на примере ОАО «ГНЦ «НИИАР» снят с рассмотрения решением Отраслевой комиссии как не актуальный;

\*\* - вопрос «О показателях эффективности реализации КСП» перенесен. Срок рассмотрения будет предложен рабочей группой.

**Структура вопросов, рассмотренных Комиссией в 2015 г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Тема вопроса** | **Сколько раз рассмотрен** | |
| **2015 г.** | **2014 г.** |
| Выполнение обязательств Отраслевого соглашения | 3 | 6 |
| Труд и заработная плата | 10 | 5 |
| Охрана труда | 8 | 7 |
| Социальная политика | 8 | 6 |
| Работа с молодежью | 3 | 5 |
| Работа с ветеранами | ‑ | ‑ |
| Иные вопросы | 6 | 6 |
| Всего вопросов рассмотрено | 38 | 35 |

В 2015 году наибольшее внимание уделялось решению вопросов труда и заработной платы (10 вопросов) условиям и охраны труда (8 вопросов). Каждый второй вопрос повестки Отраслевой комиссии касался регулирования трудовых отношений и заработной платы, охраны труда и контроля за ходом выполнения обязательств Отраслевого соглашения в этих направлениях.

Так в 2015 году были внесены изменения и дополнения в Отраслевое соглашение на 2015 ‑ 2017 г.г., в порядок присоединения к Соглашению, утвержден порядок участия организаций в финансировании СРАПиН России, одобрен единый отраслевой подход к доплатам по листкам временной нетрудоспособности работников организаций Госкорпорации «Росатом, существенно упрощены формы отчетности о выполнении обязательств Отраслевого соглашения и т.п. Количество организаций, присоединившихся к Отраслевому соглашению, выросло в 2015 году на 20.

В 2015 году проведены 29 совещаний рабочих групп (в том числе 1 совместное совещание). Для рассмотрения на Отраслевой комиссии рабочими группами были подготовлены справочно ‑  информационные материалы по 38 вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономическим отношениям. По всем вопросам Отраслевой комиссией приняты соответствующие решения.