ПРОТОКОЛ № 2

заседания Отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

20 июня 2019 года г. Москва

ПРИСУТСТВОВАЛИ

Члены Комиссии

от Союза работодателей:

Т.А.Терентьева – координатор стороны, А.Ю.Хитров - заместитель координатора стороны, С.А. Адамчик, Л.А. Болдырева (вместо А.В. Попова), А.В. Бухвалов (вместо Н.С. Собакинской), Д.Л. Ткебучава, М.Ю. Калинина, Перфильева М.В.(вместо А.А. Солодаева), Н.Б. Шафалович.

от Профсоюза:

И.А. Фомичев - координатор стороны, Ю.В.Борисов - заместитель координатора стороны, С.К. Бортновский, В.Л. Кузнецов, И.И. Лапшина, В.Г. Прокопов, Н.Н. Рудаков, В.И. Чаплыгин.

Приглашенные:

от Профсоюза: О.В. Антонюк, А.Г. Ваничкин, К.Е. Евдокимов, К.А. Горцунова, Е.В. Марчук, Е.Б. Сидоров, В.Н. Январева.

от Союза работодателей: В.А. Бороденков, О.А. Гурина, С.А. Гудин, В.В. Китаев.

Секретариат Комиссии:

от Союза работодателей: В.В. Серебряков

от Профсоюза: И.Э. Индриксон

Председательствует: И.А. Фомичев.

При обсуждении повестки заседания координатор стороны Профсоюза И.А. Фомичев предложил дополнить повестку заседания вопросом «О формировании культуры безопасности и охраны труда в АО Выксунский металлургический завод».

Комиссия **РЕШИЛА:**

Рассмотреть предложенный вопрос в части «Разное» и утвердить следующую повестку заседания:

1. О функционировании ЕУСОТ в организациях ГК «Росатом» в 2018 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2019 году».
2. О единых отраслевых методических указаниях по разработке системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом.
3. О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2018 года.
4. О результатах анализа реализации корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения.
5. О причинах резкого снижения расходов на оказание материальной помощи молодым специалистам в 2018 году.
6. Разное.

6.1. О формировании представительства стороны Союза работодателей в составе рабочей группы по делам молодежи.

6.2. Информация «О формировании культуры безопасности и охраны труда в АО «Выксунский металлургический завод».

Заслушав выступления членов Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-Комиссия), руководителей рабочих групп, приглашенных лиц по вопросам повестки заседания Комиссия **РЕШИЛА:**

По первому вопросу: «О функционирования ЕУСОТ в организациях ГК «Росатом» в 2018 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2019 году».

Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по трудовым отношениям и заработной плате М.Ю. Калининой о функционировании ЕУСОТ в организациях Госкорпорации «Росатом» в 2018 году и планах по совершенствованию в отрасли системы оплаты труда в 2019 году.

По второму вопросу: «О единых отраслевых методических указаниях по разработке системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом».

1. Одобрить Единые отраслевые методические указания по разработке системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом», представленные заместителем руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденковым.

2. Рабочей группе по охране труда рассматривать целесообразность внесения в Методические указания изменений и дополнений после принятия новых норм федерального законодательства и НПА по охране труда.

По третьему вопросу: «О состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2018 года».

Принять к сведению информацию заместителя руководителя рабочей группы по охране труда В.А. Бороденкова о состоянии охраны труда в организациях Госкорпорации «Росатом» по итогам 2018 года и 1 квартал 2019 года.

По четвертому вопросу: «О результатах анализа реализации корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения».

1. Принять к сведению информацию генерального директора АО НПФ «Атомгарант» Китаева В.В. о результатах анализа реализации корпоративной социальной программы негосударственного пенсионного обеспечения (КСП НПО).

2. Согласиться с предложениями Рабочей группы по охране здоровья и социальной защите о внесении изменений в КСП НПО (Приложение).

3. Стороне Профсоюза и АО НПФ «Атомгарант» совместно с заинтересованными организациями проработать и вынести на рассмотрение рабочей группы по охране здоровья и социальной защите предложения по вопросу об удержании взносов в случаях больничных листов, длительного отпуска и т.д. и

правилах проведения оценки прав на назначение корпоративной составляющей пенсии в указанных случаях.

4. Стороне Профсоюза совместно с АО НПФ «Атомгарант» провести анализ реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения в компаниях с государственным участием и рассмотреть на заседании рабочей группы по охране здоровья и социальной защите.

Отв: заместитель координатора стороны Профсоюза Ю.В. Борисов

Срок: сентябрь 2019

По пятому вопросу: «О причинах резкого снижения расходов на оказание материальной помощи молодым специалистам в 2018 году».

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране здоровья и социальной защите О.А. Гуриной о причинах резкого снижения расходов на оказание материальной помощи молодым специалистам в 2018 году.

2. Рабочей группе по охране здоровья и социальной защите продолжить анализ расходов на социальную поддержку молодых специалистов.

Отв: руководитель рабочей группы.

По шестому вопросу: Разное.

6.1. «О формировании представительства стороны Союза работодателей в составе рабочей группы по делам молодежи».

Принять к сведению информацию заместителя координатора стороны Союза работодателей А.Ю. Хитрова о формировании представительства стороны Работодателей в составе рабочей группы по делам молодежи.

6.2. «О формировании культуры безопасности и охраны труда в АО Выксунский металлургический завод» (далее – АО «ВМЗ»).

1. Принять к сведению информацию руководителя рабочей группы по охране труда В.Л. Кузнецова о формировании культуры безопасности и охраны труда в АО «ВМЗ».

Признать положительной практику межотраслевого обмена опытом. Сторонам социального партнерства продолжить работу в этом направлении.

2. Секретариату Комиссии подготовить благодарственное письмо за подписью координаторов сторон Комиссии в адрес управляющего директора АО «ВМЗ».

Срок: июнь 2019.

Координатор стороны Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	Координатор стороны Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности
_____ Т.А. Терентьева	_____ И.А. Фомичев

Приложение 2
к протоколу Отраслевой комиссии
от 20.06.2019

Предложения Рабочей группы по охране здоровья и социальной защите о внесении изменений в КСП НПО

1. В целях социальной поддержки работников предпенсионного возраста - участников КСП НПО на переходный период с 2019 по 2023 гг. внести в КСП НПО изменения, обязывающие организацию, реализующую КСП НПО, софинансировать данной возрастной категории расходы на уплату пенсионных взносов в соответствии с локальными нормативными актами организации до достижения возраста назначения страховой пенсии по старости (Статья 7 Федерального закона № 350-ФЗ);

2. Работникам предпенсионного возраста, ставшим участниками КСП НПО до 01.01.2019, в случае увольнения по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5 – 14 статьи 81 ТК РФ, негосударственная пенсия с учетом корпоративных пенсионных взносов может быть назначена до достижения участником КСП НПО возраста назначения страховой пенсии по старости;

3. Дополнить таблицу взносов в ЛНА организаций дополнительной строкой для женщин «55 лет и старше» и для мужчин «60 лет и старше»;

4. Рекомендовать организациям Госкорпорации «Росатом» и участникам КСП НПО при переходе участника из одной возрастной категории в другую, применять соответствующее соотношение взносов, определенное ЛНА организации;

5. Участникам КСП НПО сохранить право на назначение негосударственной пенсии с учетом корпоративных пенсионных взносов в случае их увольнения до достижения общеустановленного пенсионного возраста по любым основаниям, за исключением п. 3, пп. 5 – 14 статьи 81 ТК РФ, в случае выполнения участником КСП НПО условий, определенных ЛНА организации по стажу работы в отрасли и уплаты пенсионных взносов не менее 5-ти лет;

6. При переходе участника КСП НПО из одной организации атомной отрасли в другую выдавать участнику лично с направлением копии в Фонд «Распоряжение о назначении пенсии с учетом корпоративных взносов» (отсроченное назначение пенсии) в целях исключения последующего обращения участника за назначением пенсии в организацию, в которой первоначально участник вступил в КСП НПО.